



# FUNCTIEPROFIEL

Organisatie: Stichting Quadraam

Functie: Voorzitter College van Bestuur

Chasse Executive Search  
Versie: September 2022

## 1. Stichting Quadraam

De Gelderse Onderwijsgroep Quadraam biedt door middel van 34 opleidingen onderwijs aan ruim 12.000 leerlingen op 14 middelbare scholen op 19 locaties in de regio's Arnhem, De Liemers en Overbetuwe. Leerlingen kunnen bij Quadraam terecht voor alle onderwijsniveaus, praktijkonderwijs, vmbo, havo, vwo en gymnasium.

Iedere school heeft daarnaast haar eigen profiel: van (top)sport tot creatief, van techniek tot zorg, van groen tot ondernemen, van Montessori- tot hoogbegaafdenonderwijs, van technasium tot tweetalig. Leerlingen en hun ouders kunnen bij Quadraam kiezen voor een school die het beste bij hen past.

Binnen Quadraam zijn gezamenlijk de waarden onderzocht en de volgende kernwaarden benoemd, die richting geven aan al het handelen:

- Eerst begrijpen, dan begrepen willen worden.
- Mijn kennis is jouw kennis.
- Ruim baan voor talent.

Volgens de visie van Quadraam (*Samen duurzaam groeien, met een open blik naar jezelf, de ander en de wereld*). wordt 'leren' georganiseerd als een open proces waarin leerlingen en medewerkers samen leerkracht ontwikkelen. Het motto luidt: '*Grenzeloos leren, in jouw tempo. Op jouw manier. Binnen en buiten school. Met en van elkaar.*' Ieder mens heeft talenten. En elk talent heeft ruimte nodig om zich te ontwikkelen. Binnen Quadraam zorgen docenten, medewerkers en leidinggevenden voor deze ruimte vanuit de visie op leren: de mens heeft het vermogen om zich te ontwikkelen; iedereen kan en moet verantwoordelijkheid nemen; leren gaat over de combinatie van uitdagen en ruimte bieden.

Quadraam hecht groot belang aan de handelwijze van alle medewerkers: samenwerkingsgericht, omgevingsgericht en toekomstgericht. Zo werkt Quadraam aan haar belangrijkste opdracht: het ontwikkelen en uitvoeren van goed onderwijs in onze regio. Quadraam draagt er aan bij dat iedere leerling zich optimaal ontwikkelt tot een zelfbewuste, zelfredzame, ondernemende en maatschappelijk betrokken jongere, die nu en in de toekomst een duurzame bijdrage levert aan de samenleving.

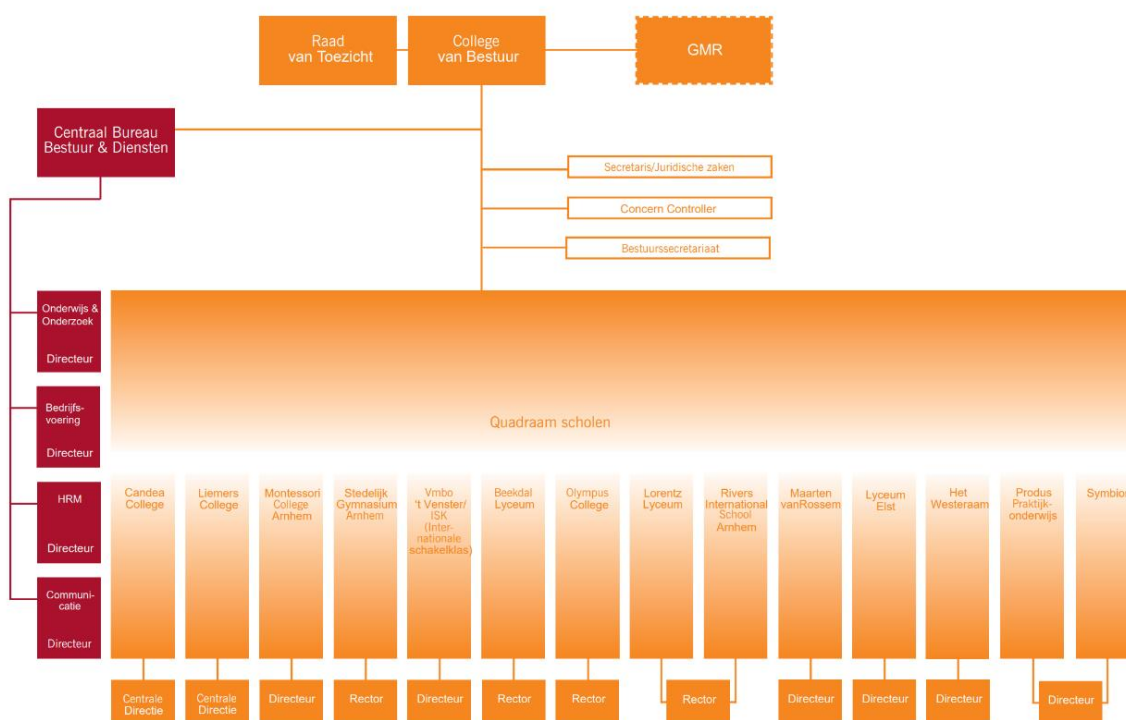
Quadraam wordt bestuurd door een tweehoofdig College van Bestuur (hierna: CvB).<sup>1</sup> Het interne toezicht berust bij de Raad van Toezicht (hierna: RvT). De scholen worden geleid door directeuren; hun mandaat is uitgewerkt in het managementstatuut. Ter ondersteuning van het schoolmanagement kent Quadraam de diensten HRM,

---

<sup>1</sup> <https://cdn.i-pulse.nl/quadraam/userfiles/pdf/vastgesteld-reglement-college-van-bestuur-incl-bijlage-werkverdeling-cvb-januari-2019.pdf>

Bedrijfsvoering, Onderwijs & Onderzoek en Communicatie (Centraal bureau Quadraam). Elke dienst wordt geleid door een directeur.<sup>2</sup> De staf van het CvB bestaat uit het bestuurssecretariaat, de concerncontroller en de secretaris.

### Organogram



Organogram Quadraam oktober 2020

Quadraam is lid van de VO-Raad en onderschrijft de Code Goed Onderwijsbestuur VO van de VO-Raad.

<sup>2</sup> Het team van directeuren heeft informeel de naam 'Groep 25' en bestaat uit de 14 schooldirecteuren, de stafdirecteuren, de bestuurssecretaris en de beide leden van het CvB

## 2. College van Bestuur

Quadraam wordt bestuurd door een tweehoofdig College van Bestuur, mevrouw Erika Diender en de heer Patrick Eckringa. Zij werken samen als een collegiaal bestuur en rapporteren beiden aan de Raad van Toezicht. De voorzitter is het 'vanzelfsprekende' boegbeeld van de organisatie.

Het CvB beslist over het totale onderwijsaanbod van Quadraam (samenstelling en spreiding) en de mate waarin de stichting voorziet in gebleken of opkomende onderwijsbehoeften. Intern wordt verantwoording afgelegd aan de Raad van Toezicht; extern aan zowel het ministerie en de onderwijsinspectie als aan de maatschappelijke omgeving. Uitgangspunt bij de werkwijze van het college is een gezamenlijke, integrale verantwoordelijkheid. Deze filosofie wordt doorgetrokken naar de schoolleiders. Ook in de werkverdeling komt deze gezamenlijke verantwoordelijkheid tot uitdrukking. Dat betekent dat binnen het CvB gewerkt wordt met 'aandachtsvelden', in thema's, scholen, concrete onderwerpen en medewerkers. Een van beide leden wordt aangewezen als 'aanspreekpunt', hoewel de leden uiteindelijk gezamenlijk verantwoordelijk zijn.

Het CvB van Quadraam stelt kaders, geeft richting en monitort op de verdere uitwerking van de waardenstrategie. Besluiten worden in gezamenlijkheid met de directeuren ('Groep25') genomen, meestal voorbereid door z.g. expertgroepen bestaande uit een dwarsdoorsnede van directeuren per thema.

Dit doet het CvB vanuit een *besturingsfilosofie* waar in een snel veranderende samenleving besturen een 'lerende opdracht' is en waar onderwijs moet mee veranderen.

Het CvB heeft frequent overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), de medezeggenschapsraden van de scholen zijn de gesprekspartner van de directeuren van de scholen.

## 3. De positie en de portefeuille

De voorzitter van het College van Bestuur, mevrouw Erika Diender, heeft per oktober 2022 een nieuwe positie aanvaard. Hierdoor is een vacature ontstaan voor een voorzitter die, complementair aan de zittend bestuurder, de besturingsfilosofie verder concretiseert en de organisatie samen met de collega's verder professionaliseert. Het College van Bestuur is belast met de ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het beleid van de stichting, binnen de kaders van het beleid zoals overeengekomen met de Raad van Toezicht.

De beide leden van het CvB zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de overeengekomen doelstellingen. Meer specifiek:

- In gezamenlijkheid leiding geven aan de 14 scholen, de schooldirecteuren en de stafdirecteuren; samen verantwoordelijk met ieder eigen aandachtsgebieden;
- Verder concretiseren en verankeren van de besturingsfilosofie en implementeren van de uitvoeringsagenda;
- Zorgdragen voor het financieel beheer van de stichting, waaronder in ieder geval het treasurybeleid en de reserves en voorzieningen, inclusief de controle op het beheer;
- Stellen van nadere richtlijnen voor het financieel beheer en de boekhouding van de stichting c.q. de scholen, voor de wijze van opstelling van begroting en jaarrekening en voor het omgaan met over- en onderschrijdingen;
- Al dan niet goedkeuren van de jaarlijkse begrotingen van de scholen;
- Zorg dragen voor het beheer en het onderhoud van de gebouwen van de stichting en gaat overeenkomsten aan tot verkrijging, vervreemding, bezwaring, huur en verhuur van registergoederen ;
- Vaststellen van de inrichting van eventuele bovenschoolse organisatie-eenheden en de uitgangspunten voor de inrichting organisatiestructuur van de scholen;
- Vaststellen van het functiebouwwerk van de stichting;
- Bepalen van de formatie van de directie;
- Benoemen en indien nodig schorsen en ontslaan van de eindverantwoordelijke directeuren alsmede vaststellen van hun arbeidsvoorwaarden
- Toezien op het functioneren van de directeuren en bevordert de coördinatie en samenhang van het door hen gevoerde beleid ;
- Aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten;
- Voeren van bestuurlijk overleg in daartoe geëigende organen, voor zover dit niet aan de directeuren is gemandateerd ;
- Onderhouden van de contacten en voert het overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en personeelsvakorganisaties;
- Vaststellen van de arbeidsvoorwaarden en de kaders en uitgangspunten van personeelsbeleid, waaronder in ieder geval de regelingen en plannen als bedoeld in de CAO-VO.

In aanvulling op het algemene profiel gelden de onderstaande specifieke profielkenmerken.

De nieuwe voorzitter van het College van Bestuur:

- Geeft samen met de collega-bestuurder en de 'Groep 25' leiding aan de gehele organisatie vanuit een verbindende stijl en rolopvatting;
- Dwingt, intern en extern, op natuurlijke wijze gezag af door het tonen van - inhoudelijk en persoonlijk- leiderschap en verwerft ook voor Quadraam daarmee autoriteit.
- Brengt de geaccordeerde besturingsfilosofie verder naar een hoger plan en vertaalt visie en strategie naar uitvoering en meetbare resultaten;
- Bouwt een regionaal en sectoraal netwerk op en uit en is zichtbaar in de relevante gremia; waaronder bij de wethouders van de diverse gemeenten, de VO-raad, het lokale bedrijfsleven en 'Den Haag';
- Treedt intern en extern op als boegbeeld van en namens Quadraam.

Ervaring:

- Is bij voorkeur een ervaren bestuurder in het mbo-, voortgezet of hoger onderwijs of in omgevingen waar veel raakvlakken zijn met het onderwijs; heeft een hart voor onderwijs en ontwikkeling;
- Heeft ervaring met het zitting nemen in een collegiaal bestuur of een collegiale directie;
- Heeft een academisch werk- en denkniveau;
- Heeft ervaring met de verantwoordelijkheid voor financiën en bedrijfsvoering;
- Is aantoonbaar succesvol geweest in bepalende bestuurlijke posities;
- Geeft 'ruimte' en 'richting' aan de directieleden (Groep 25);
- Onderschrijft de waardenstrategie van Quadraam en is in staat en bereid om op de ingeslagen weg voort te gaan en een verdere concretisering van alle doelen invulling te geven;
- Heeft een brede belangstelling voor maatschappelijke thema's en ontwikkelingen, zoals kansengelijkheid, burgerschap, diversiteit, inclusie en duurzaamheid;
- Heeft begrip voor het maatschappelijk ondernemerschap in het brede veld van onderwijs;
- Beschikt over een relevant netwerk op strategisch niveau in de onderwijssector;
- Is een integere en onafhankelijke sparringpartner voor de Groep 25 en vindt daarbij de juiste balans tussen inhoudelijke betrokkenheid en het zijn van sparringpartner enerzijds en een leidende/richting gevende rol anderzijds;
- Is bij voorkeur woonachtig of werkzaam in de regio waar Quadraam opereert. Is bereid te verhuizen als de woon-werkafstand een belemmering voor regionale impact is.

Als persoon is de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur:

- Een teamspeler, een verbindende persoonlijkheid;
- Overtuigend op basis van ervaring en persoonlijkheid;
- Zelfbewust en sensitief;
- Praktisch ingesteld;
- Extravert en toegankelijk;
- Open en transparant;
- Vertrouwenwekkend en in staat om tegenstellingen te overbruggen;
- Serieus in haar/zijn rolopvatting en positief en constructief naar de omgeving;
- Heeft humor en durft zich kwetsbaar op te stellen.

#### 4. De remuneratie

Arbeidsvoorwaarden zijn passend bij de functie conform de bestuurders CAO en de geldende WNT regelgeving.

#### 5. De procedure en de planning

Chasse benadert en spreekt kandidaten van medio september tot eind oktober 2022. Kandidaten dienen vervolgens uiterlijk 24 oktober hun CV en korte motivatie (in twee separate pdf-documenten) aan te leveren aan Chasse.

Eind oktober wordt een lijst met beschikbare en potentieel geschikte kandidaten met de opdrachtgever besproken.

Vooralsnog zien de gespreksrondes en de voorgenomen planning er als volgt uit:

Dinsdag 8 november 14.00 – 21.00 uur	Eerste gespreksronde (carrousel), 2 gesprekken	Selectiecommissie RvT: 2 leden RvT, lid CvB, 3 vertegenwoordigers Groep25 onder wie de directeur Bedrijfsvoering, 2 leden GMR
Maandag 14 november 14.00 – 21.00 uur	Tweede gespreksronde	Gehele RvT, lid CvB, directeur HRM, bestuurssecretaris, evt (zelfde)3 vertegenwoordigers Groep 25, 2 leden GMR

Eind november	Informeel 'klikgesprek' beoogd voorzitter en zittend lid CvB	
Voor 1 december	Besluit over voorkeurskandidaat, na advies GMR, referenties en aanbod; arbeidsvoorwaardengesprek	Selectiecommissie RvT, directeur HR, input lid CvB
Per 1 februari 2023	Aanstelling nieuwe voorzitter CvB	

In de maand oktober zullen potentieel geïnteresseerde en geschikte kandidaten worden gepresenteerd aan de selectiecommissie van de Raad van Toezicht. Daartoe spreekt Chasse met kandidaten die vervolgens voor 24 oktober CV en motivatie/onderbouwing toesturen. De eerste gesprekken bij Quadraam vinden plaats begin november 2022.

## 6. T e n s l o t t e

De Gelderse Onderwijs Groep Quadraam staat er goed voor: er is veel draagvlak voor de gezamenlijk geformuleerde besturingsfilosofie, en er is sprake van een breed gedragen overtuiging dat onderlinge samenwerking met behoud van de eigenheid die iedere school kenmerkt leidt tot een betere kwaliteit van onderwijs. De positie van voorzitter van het College van Bestuur is een prachtige positie voor degene die ervan houdt om vanuit een collegiale verantwoordelijkheid te sturen, die bereid en in staat is en zich erop verheugt om op de ingeslagen weg qua waardenstrategie en besturingsfilosofie voort te gaan en die vanuit daad- en executiekracht richting geeft aan de volgende fase van de organisatie.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> <https://cdn.i-pulse.nl/quadraam/userfiles/pdf/def.-1.1-quadraam-bestuursverslag--jaarrekening-2021.pdf>