

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Avans Hogeschool**

Functie:

**Adjunct-directeur  
Academie voor Waardecreatie en Ondernemerschap**

Chasse Executive Search  
Datum: september 2022

## 1. Avans Hogeschool

Avans Hogeschool wil verschil maken door wat én hoe Avans het doet. Dit doet Avans gezamenlijk: met medewerkers, studenten en alumni. Het bestaansrecht en de maatschappelijke meerwaarde van Avans liggen in het verzorgen van onderwijs, het uitvoeren van onderzoek en het valoriseren van kennis. Een Brabantse hogeschool met ondernemende en kritische studenten en medewerkers die respect hebben voor de mens en zijn omgeving.

De wereld verandert. Technologie wordt slimmer en data invloedrijker. Ook werk en loopbaan verlopen steeds flexibeler. Avans sluit met haar onderwijs aan op de toekomst. Omdat zij studenten wil opleiden die wendbaar en veerkrachtig zijn, zodat ze met veel kennis, vaardigheden en inzichten de arbeidsmarkt betreden. In de strategie 'Ambitie 2025' legt Avans focus op het onderwijs, samenwerken & onderzoek, de organisatie en technologie & data. Avans heeft de ambitie uitgesproken door te ontwikkelen van onderwijs- naar kennisinstelling. Avans loopt met deze integrale aanpak voorop in hoger onderwijsland.

### **Ambitie 2025**

*"Groot, maar kleinschalig. Betrokken, persoonlijk. Dat is Avans. Hier kun je jezelf zijn. Je krijgt met jouw unieke ideeën en inzichten bij ons alle ruimte. Dat past bij ons lerende en ondernemende karakter. We bieden optimaal flexibel onderwijs in co-creatie met het werkveld. En we veranderen continu mee met de wereld om ons heen. We willen steeds meer maatwerk aanbieden, waarbij studenten gedeeltelijk zelf hun eigen leerroute bepalen. Dat is onze Ambitie voor 2025."*

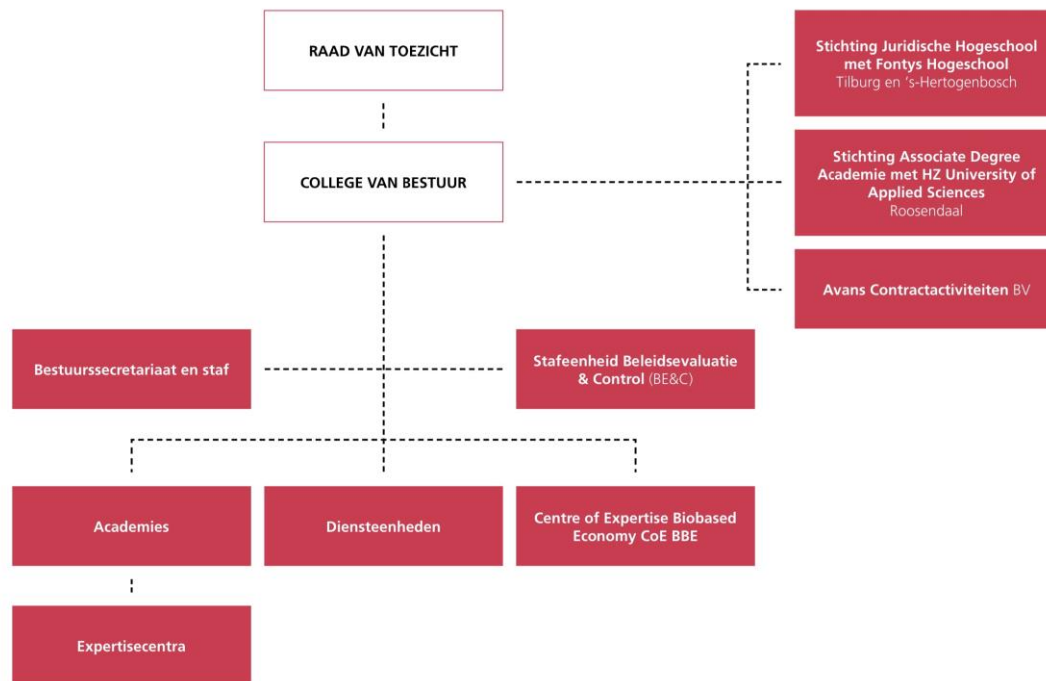
Lees [hier](#) het digitale magazine over Ambitie 2025 van Avans Hogeschool.

### **Organisatie**

Avans Hogeschool is in 2004 ontstaan door een fusie tussen Hogeschool Brabant en Hogeschool 's-Hertogenbosch. Avans verzorgt onderwijs voor ruim 35.000 studenten in vier steden, op dertien locaties: Breda, 's-Hertogenbosch, Tilburg en Roosendaal.

De opleidingen zijn verdeeld over academies terwijl dienst- en stafeenheden zowel de academies als het College van Bestuur ondersteunen. De ruim 3.000 medewerkers zijn werkzaam in een platte organisatie waarbij kleinschalig organiseren een belangrijke factor voor de goede resultaten van Avans is. Uit de [Keuzegids HBO 2022](#) blijkt dat studenten Avans voor de achtste keer op rij en voor de tiende keer in de afgelopen twaalf jaar waarderen als de beste grote hogeschool van Nederland. De kleinschaligheid, sfeer en betrokkenheid van docenten worden daarbij geroemd. Elke student heeft een vaste locatie en wordt begeleid door een vast docententeam. Dit principe wordt ook gehanteerd bij het aansturen van de medewerkers. De organisatie heeft twee managementlagen: het College van Bestuur en een directielaag. Zelforganisatie is hierbij een leidend principe.

Grafisch is de organisatie van Avans als volgt:



## Bestuur en governance

Het College van Bestuur voert het dagelijks bestuur van Avans Hogeschool en is als volgt samengesteld:

- De heer Drs. Philippe Raets, voorzitter.
- Mevrouw Dr. Jacomine Ravensbergen, vicevoorzitter.
- Mevrouw Drs. Sarah Wilton, lid.

De Raad van Toezicht controleert en adviseert over het beleid van het College van Bestuur en houdt toezicht. Ook op de algemene gang van zaken binnen Avans Hogeschool. De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en wordt – vanaf 1 oktober 2022 – voorgezeten door de heer John Jorritsma. Avans volgt de op sectorniveau vastgestelde Branchecode Goed Bestuur Hogescholen.

Medezeggenschap bij Avans wordt als zinvol en waardevol beschouwd. Binnen Avans is er op drie niveaus sprake van medezeggenschap:

- Centraal: Avans Medezeggenschapsraad (AMR)
- Decentraal: academieraden en dienstraden
- Sub-decentraal: opleidingscommissies.

De AMR, academieraden en opleidingscommissies zijn ongedeeld, derhalve samengesteld uit medewerkers en studenten. De dienstraden zijn enkel samengesteld uit medewerkers.

### **Clustering per 1 september 2022**

In het kader van Ambitie 2022 zijn de bestaande academies opnieuw geclusterd. Afgelopen jaar is de clustering voorbereid en zijn de directieleden van de nieuw geclusterde academies benoemd. Met ingang van het studiejaar 2022/2023 (en daarmee per september 2022) wordt deze nieuwe clustering in de praktijk gebracht.

Het doel van deze clustering is om studenten 25% van hun opleiding te kunnen laten invullen met verdiepende of verbredende vakken, ook bij andere opleidingen. Ook moet een kwart van de vakken interdisciplinair zijn. Bovendien zijn door dit nieuwe model de lijntjes korter wat onderlinge samenwerking makkelijker maakt.

Tevens zijn per 1 september 2022 drie Centres of Expertise ingesteld, waaronder een Centre of Expertise gericht op Brede Welvaart en Nieuw Ondernemerschap.

## **2. Aanleiding van de vacature**

In verband met het accepteren van een functie buiten Avans Hogeschool is de vacature ontstaan voor adjunct-directeur Academie voor Waardecreatie en Ondernemerschap van Avans Hogeschool.

## **3. De omgeving en context van de functie**

De Academie voor Waardecreatie en Ondernemerschap (AWO) is een cluster dat bestaat uit drie opleidingen: Commerciële Economie, Ondernemen en Retail Management en International Business. De academie wordt geleid door de directie bestaande uit de directeur, de heer Eric Pardon, en twee adjunct-directeuren (mevrouw Cyndra de Ruijter en de vacature).

### **Portefeuilleverdeling**

Een goede afstemming en uitstekende collegiale samenwerking zijn essentieel voor de besturing van de academie. De directeur en de twee adjunct-directeuren bepalen in onderling overleg de portefeuilleverdeling. Daarbij neemt ieder directielid verantwoordelijkheid voor één opleiding. Uitgangspunt hierbij is dat roulatie mogelijk moet zijn. Gelet op de samenhang binnen de academie zijn negen gemeenschappelijke thema's (zoals samenwerking met het werkveld) vastgesteld waarop de opleidingen samenwerken. Ieder directielid neemt drie thema's voor zijn/haar rekening. Inhoudelijke basis voor alle werkzaamheden wordt gevormd door Ambitie 2025. Dit houdt in dat niet

alleen de samenhang binnen de academie van belang is, maar ook de samenhang met Avans als geheel: je bent onderdeel van Team AWO én Team Avans.

De Directeur AWO is de hiërarchisch leidinggevende van de adjunct-directeur. Mevrouw Sarah Wilton, lid van het College van Bestuur is vanuit het College van Bestuur verantwoordelijk voor AWO.

De adjunct-directeur vormt de schakel tussen strategische vraagstukken en operationele issues. Tussen dagelijks bestuur en lange termijnbeleid.

AWO is gevestigd in 's-Hertogenbosch. Op dit moment zijn de opleidingen Commerciële Economie en International Business gevestigd op de Avans-locatie aan het Stationsplein terwijl Ondernemen en Retail Management is gevestigd op de Avans-locatie aan de Onderwijsboulevard. Mede in het licht van de nieuwbouwplannen van Avans is het de bedoeling om AWO op één locatie te huisvesten.

#### **4. Opgave**

Samen met je collega's bouw je aan de nieuwe Academie voor Waardecreatie en Ondernemerschap. Dat doen jullie in nauw overleg met alle docenten. Jullie vernieuwen wat wenselijk is en behouden wat goed is. Daar is lef en besluitvaardigheid voor nodig en tegelijk een open houding. Omdat je een verbinder bent en graag op een open, spontane en integere manier werkt, past deze rol heel goed bij jou. Je vindt het fijn dat je de portefeuilleverdeling in overleg met je collega's kunt bepalen. Zodat jullie op meerdere borden tegelijk kunnen schaken en elkaar kunnen versterken.

Naast de dagelijkse leiding en beleidszaken draag je bij aan verschillende Avansbrede projecten en overleggen. Welke dat zijn, wordt ook in overleg bepaald. Wat het voor jou extra interessant maakt is dat je zowel in je werk voor het cluster als bij de Avansbrede projecten en onderwerpen bijdraagt aan de ontwikkeling van het onderwijs van de toekomst. Aan de ontwikkeling van onze toekomstige en wendbare professionals. Kortom, op de gebieden onderwijs- en organisatieontwikkeling liggen er inspirerende klussen te wachten waaraan je in nauwe samenwerking vorm en inhoud gaat geven.

De opleidingsteams van het cluster staan voor grote uitdagingen. Naast het runnen van de 'business as usual' pas je de curricula aan volgens het nieuwe onderwijsmodel van Avans. Samen met medewerkers ontwikkel je een krachtig nieuw cluster. Een cluster dat fantastisch onderwijs verzorgt en het werkveld nauw betreft bij de ontwikkeling en de uitvoering van het onderwijs. Met ons enthousiaste team leiden we studenten op tot hooggekwalificeerde professionals. Zij krijgen energie van de inspirerende sfeer en de manier waarop we samenwerken. De kernwoorden externe blik, creativiteit en innovatie zijn leidend voor de toekomst.

## 5. De kandidaat

De ideale kandidaat voelt zich verbonden met de missie en visie van Avans Hogeschool en onderschrijft Ambitie 2025 en daarmee de koppositie van Avans op het gebied van vraag-gestuurd onderwijs. Je voelt je verbonden met zowel de Academie voor Waardecreatie en Ondernemerschap als het collectief van Avans. Daarnaast herken je je in het volgende persoonlijkheidsprofiel en functie-eisen:

Je bent open en integer, luistert, haalt nieuwe ideeën op en vertaalt die naar effectieve oplossingen. Ook heb je strategisch inzicht, ben je analytisch en besluitvaardig, maar kun je ook vertragende vragen stellen. Stimuleren en faciliteren is jouw basishouding. Je kunt je collega-directieleden spiegelen, houdt ervan samen te werken en tegelijk autonoom te denken. Je voelt je thuis in de context van onderwijs en onderzoek binnen een grote en complexe organisatie. Je bent proactief en zelfstartend. Naast strategisch en conceptueel denken, wil je ook met je voeten in de klei staan. Verder ben je een goede netwerker, heb je lef en durf je fouten toe te geven. Ook heb je:

- een afgeronde masteropleiding.
- hart voor het onderwijs én ondernemerschap (en 'commercie' in de breedte) daarmee relevante ervaring waardoor je succesvol en effectief kan opereren binnen een onderwijsomgeving én de vertaalslag naar ondernemerschap kan maken.
- ervaring in het leidinggeven aan hoogopgeleide en – bij tijd en wijle – eigenwijze professionals. Je bent in staat om de ontwikkeling en implementatie van nieuwe onderwijsvormen en -concepten te realiseren. Ervaring met (de transformatie naar) zelforganisatie en/of organisatieontwikkeling vormt een pré.
- zicht op kansen en mogelijkheden voor vernieuwing en kun je buiten bestaande kaders denken.
- enige ervaring op financieel en organisatorisch gebied opgedaan met het oog op de (collectieve) verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van AWO.
- de kennis in huis om structuur aan te brengen, werkprocessen te borgen en kun je makkelijk schakelen tussen strategische vraagstukken en operationele issues.
- goede communicatieve vaardigheden, zowel in woord als geschrift. Je voelt én bent een ambassadeur voor AWO binnen de academie, Avans-breed en buiten Avans (waaronder het werkveld).
- Je beheerst Engels op C1 niveau, dit mede gelet op het feit dat AWO met International Business een Engelstalige opleiding aanbiedt.
- de gave om verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en leidinggevende.
- een relativerende en stressbestendige instelling en 'pas' je bij de informele én professionele sfeer van Avans Hogeschool.

## 6. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden van deze positie volgen de cao voor het hoger beroepsonderwijs 2022-2023 en is ingedeeld in schaal 13. Gezien de gevraagde senioriteit en afhankelijk van ervaring en arbeidsvoorwaarden van de te benoemen kandidaat is een aanvullende toelage (ter hoogte van schaal 14) mogelijk. De bandbreedte van de bezoldiging bedraagt daarmee minimaal € 5.401,60 en maximaal € 7.227,85 bruto per maand (circa € 75.000 tot € 100.000 bruto op jaarbasis,) inclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8.3%).

De secundaire arbeidsvoorwaarden volgen eveneens uit de cao voor het hoger beroepsonderwijs en zijn terug te vinden op de [website](#) van Avans.

Het betreft een fulltime-aanstelling op grond van een jaarnorm van 1.659 uren. Avans hanteert een tijdelijke aanstelling van een jaar (D4). Na een jaar wordt de aanstelling voor nogmaals een jaar verlengd of wordt een vast dienstverband aangeboden.

## 7. Procedure

Avans Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de adjunct-directeur AWO te begeleiden. Voor de procedure zijn een Benoemingscommissie en een Adviescommissie ingesteld. De procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
16 september t/m 7 oktober 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>vrijdag 16 september 2022 t/m vrijdag 30 september 2022</b></li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>Voorselectiegesprekken kandidaten door Chasse: <b>3 t/m 7 oktober 2022</b></li> </ul>
11 oktober 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met (vertegenwoordiging van) de Benoemingscommissie / Selectie van circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.</li> </ul>
20 oktober 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gespreksronde – via een 'carousel' – met de Benoemings- en Adviescommissie (maximaal 3 kandidaten): <b>donderdag 20 oktober 2022, 14.00 – 17.00 uur te 's-Hertogenbosch</b></li> </ul>
Na besluit over voorkeurskandidaat	<ul style="list-style-type: none"> <li><u>Parallel</u>: Referentieonderzoek door Chasse / Arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door het College van Bestuur.</li> </ul>
<b>1 december 2022 – 1 februari 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Indiensttreding adjunct-directeur AWO (afhankelijk van opzegtermijn)</b></li> </ul>

*De gespreksrondes met de Benoemings- en Adviescommissies vinden plaats in 's-Hertogenbosch. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.*

### **Samenstelling Benoemings- en Adviescommissies**

De Benoemingscommissie wordt voorgezeten door Eric Pardon, directeur AWO. Daarnaast bestaat de Benoemingscommissie uit onder andere Sarah Wilton, lid van het College van Bestuur en een vertegenwoordiging van de Academieraad en AWO.

De Adviescommissie bestaat uit een directeur van een andere academie en een brede vertegenwoordiging vanuit de medewerkers van AWO.

*De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search en mevrouw Ursula van Noord, HR Business Partner van Avans Hogeschool.*