

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

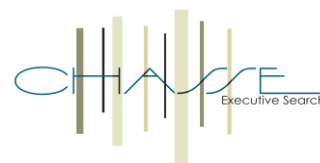
**Da Vinci College**

Functie:

**Directeur Bedrijfsvoering**

*'Een gezaghebbende, innovatieve en verbindende teamspeler met een brede blik op bedrijfsvoering en hart voor het (beroeps)onderwijs'*

Chasse Executive Search  
Datum: September 2022



1

## 1. Da Vinci College

Het Da Vinci College is een regionaal opleidingscentrum voor middelbaar beroepsonderwijs dat diverse mbo-opleidingen aanbiedt in uiteenlopende branches en ook hbo-opleidingen, bedrijfsopleidingen en trainingen voor volwassenen verzorgt. Daarnaast biedt het Da Vinci College vavo en educatie- en inburgeringsopleidingen aan. Het Da Vinci College onderscheidt zich door de integratie van het leren op school en op de werkplek. Het onderwijs is verdeeld over vier sectoren:

- Techniek & Media.
- Economie & Ondernemerschap.
- Gezondheidszorg & Welzijn.
- Participatie.

Het Da Vinci College staat voor:

*Wij verzorgen onderwijs dat inspireert tot persoonlijke en professionele groei en volwaardige maatschappelijke participatie. Ons onderwijs vindt plaats in een omgeving van onderling respect en verdraagzaamheid. We stemmen ons onderwijs af op de leervragen van studenten en de behoeften van de regionale arbeidsmarkt. Ons onderwijs is actueel, innovatief en hoogwaardig. Voor onze studenten creëren we een kansrijke positie op de arbeidsmarkt en/of opstap naar vervolgonderwijs. In verbinding met het werkveld leveren we een actieve bijdrage aan de economische ontwikkeling van onze regio.*

Kernwaarden daarbij zijn: betrokken, ambitieuw en professioneel.

### Onderwijsvisie

De opdracht van het Da Vinci College is om studenten te begeleiden in hun ontwikkeling tot vakman/vrouw en hen te ondersteunen bij hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Nu en in de toekomst, in een snel veranderende wereld.

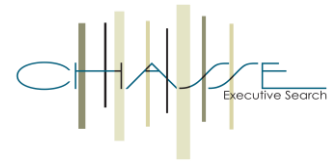
In de onderwijsvisie staan daarom vier thema's centraal:

- Persoonlijke aandacht en begeleiding in een positief leerklimaat.
- Maatwerk en flexibel onderwijs.
- Hybride leeromgevingen en blended learning.
- Evalueren om te leren.

De Onderwijsvisie van het Da Vinci College is [hier](#) terug te lezen.

### Het Da Vinci College in cijfers (Jaarverslag 2021)

Het Da Vinci College heeft ruim 9.000 studenten en biedt 156 opleidingen aan op 17 locaties in de regio Dordrecht-Gorinchem. Bijna 900 medewerkers werken elke dag aan de missie en visie van het Da Vinci College. Het Da Vinci College heeft een jaarlijkse begroting van circa € 81 miljoen.



## **Bestuur & Organisatie**

Het College van Bestuur heeft de dagelijkse leiding over het Da Vinci College en is daarbij onder meer verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid, de coördinatie van de algehele gang van zaken en een verantwoorde besteding van de middelen.

Het Da Vinci College heeft een tweehoofdig College van Bestuur dat bestaat uit de heer Henrik Stevens, voorzitter en de heer Paul Zevenbergen, lid. De heer Stevens is op 15 augustus jongstleden gestart terwijl de heer Zevenbergen sinds maart op interim-basis lid is van het College van Bestuur.

## **Strategisch Plan 2019-2022**

Het Da Vinci College is genoemd naar Leonardo da Vinci, die de geschiedenis is ingegaan als één van de meest veelzijdige personen ooit. Hij vond uit, ontwierp, creëerde, schreef, onderzocht, schilderde, studeerde, doceerde, componeerde en filosofeerde. In de dagelijkse onderwijspraktijk, maar ook in de visie op hoe het Da Vinci College zich verder zal ontwikkelen, laat het Da Vinci College zich inspireren door zijn nieuwsgierigheid naar de wereld om hem heen, zijn veelzijdigheid en zijn durf om buiten de gebaande paden te treden. In de opdracht om de studenten zo goed mogelijk te ondersteunen in hun ontwikkeling, die centraal staat in alles wat het Da Vinci College doet, wordt dan dan ook bewust over de muren van de onderwijsinstelling heen gekeken. Het 'doorbreken' van grenzen staat daarom centraal: tussen onderwijssystemen, tussen onderwijs en bedrijfsleven, tussen sectoren, tussen formeel en informeel leren en tussen individuen en hun leefwerelden. Dat is 'grensdoorbrekend onderwijs'. En dat doet het Da Vinci College met beide benen op de grond.

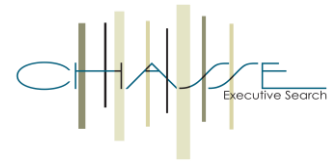
Het Strategisch Plan 2019-2022 is [hier](#) terug te lezen. Tevens zijn daar ook de recente jaarverslagen terug te lezen. Op dit moment wordt het nieuwe Strategisch Plan voor de komende jaren voorbereid.

## **2. Aanleiding van de vacature**

Om bestaande knelpunten weg te nemen is besloten de zes centrale diensten om te vormen tot twee diensten, ieder aangestuurd door één directeur. Het betreft een nieuwe dienst Bedrijfsvoering en de nieuwe dienst Onderwijs. Hierdoor ontstaat de vacature voor Directeur Bedrijfsvoering van het Da Vinci College.

## **3. De omgeving en context van de functie**

Ongeveer vijf jaar geleden heeft ROC Da Vinci College het onderwijs georganiseerd in sectoren die ieder een aantal domeinen omvatten. De redenen daarvoor waren kwaliteit, ontwikkelingskracht, nabijheid en werkdruk. Dit was een ingrijpende maar noodzakelijke stap voor de organisatie. Het bood ook de mogelijkheid om onderwijs meer centraal te stellen. De toen ingezette ontwikkeling vraagt om vervolgstappen waar het



3

gaat om de inrichting van de diensten. Er is meer behoefte aan samenwerking en samenhang in de ondersteuning van het primair proces. Dit wordt zo ervaren door het management maar kwam ook duidelijk naar voren uit onder meer het medewerkerstevredenheidsonderzoek en in dialoogsessies.

Het College van Bestuur heeft daarom onderzocht welke verdere ontwikkeling van de centrale diensten nodig is voor meer samenwerking en samenhang in de ondersteuning. Een extern bureau is gevraagd om de contouren van een nieuwe structuur uit te werken in een advies. Het College van Bestuur heeft een richting bepaald, welke in de afgelopen maanden in verschillende College van Bestuur - en MT-overleggen een nadere invulling heeft gekregen. Dat betreft met name een wijziging in de indeling. Naast deze structuurverandering gaat het ook om de wijze van (samen)werken in en tussen de centrale diensten. Van de leiding van deze diensten wordt daarom ook sturing op samenwerking en verbinding gevraagd.

Dit leidt tot de omvorming van de zes centrale diensten tot twee diensten: de Dienst Bedrijfsvoering en de Dienst Onderwijs. In de **bijlage** het organogram van deze nieuwe indeling.

### **Dienst Bedrijfsvoering**

Om de samenhang, expertisedeling en geïntegreerde aanpak van de bedrijfsvoering te vergroten wordt een aantal organisatieonderdelen samengebracht in één dienst, onder verantwoordelijkheid van één directeur. Onder de dienst Bedrijfsvoering vallen de onderdelen HRM, Concerncontrol, Riskmanagement, Financiële Administratie, Informatiemanagement en Facilitair. Gelet op de doorontwikkeling naar de nieuwe Dienst Bedrijfsvoering zal deze doorontwikkeling na circa één jaar geëvalueerd worden. Uiteraard speelt de nieuwe Directeur Bedrijfsvoering hierbij een belangrijke rol mede gelet op de rol als feitelijke kwartiermaker voor de dienst.

### **Directeur Bedrijfsvoering**

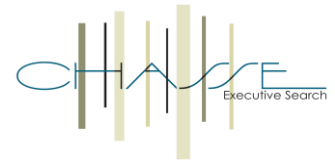
De dienst wordt aangestuurd door een directeur en de verschillende onderdelen door een afdelingshoofd. De directeur treedt op als een verbindende generalist die een helikopter overzicht heeft over alle onderdelen. De afdelingshoofden zijn specialist op hun toegewezen onderdeel en krijgen de ruimte om hun expertise in te zetten.

### **De opgave**

De nieuwe Directeur Bedrijfsvoering geeft invulling aan deze nieuwe functie en weet vanuit een integrale blik de nieuwe Dienst Bedrijfsvoering vorm te geven en levert zo een forse bijdrage aan de ambities en de koers van het Da Vinci College. Onder leiding van de nieuwe directeur wordt de onderlinge samenwerking van de diensten versterkt, het onderwijs optimaal ondersteund en bedrijfsvoering in staat gesteld om de expertiserol in te vullen en het Da Vinci College faciliteert om duurzaam succesvol te zijn. Dit alles passend bij de schaal van het Da Vinci College en op een financieel houdbare basis.



4



#### 4. De kandidaat

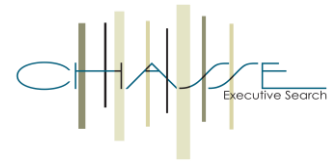
Daarom is het Da Vinci College op zoek naar een directeur die ervaring heeft met kwaliteitsverbetering van dienstverlening en dit weet te borgen. Een uitstekende communicator, die zorgdraagt voor een heldere koers en kaders. Een stevige, inlevende gesprekspartner. Rol- en koersvast, met oog en begrip voor de diverse belangen. Iemand die de consequenties doorziet van onderwijskundige besluiten voor bedrijfsvoering en daar gevoel voor heeft en belang aan hecht. De balans bewaakt en het overzicht en de rust bewaart. Iemand die maatschappelijk betrokken en samenwerkingsgericht is, zowel in- als extern.

De directeur heeft een heldere visie op de verdere ontwikkeling en positionering van de ondersteunende diensten. Realiseert, in nauwe afstemming en samenwerking met het MT van het Da Vinci College, ontwikkeling van dienstverlening en optimalisering van processen. Bevordert en faciliteert een stimulerende en inspirerende werkomgeving waar samenwerking bloeit en mensen worden geprikkeld het beste uit zichzelf naar boven te halen. Dit alles vanuit kennis van en ervaring met de volle breedte van de bedrijfsvoering waaronder niet in de laatste plaats de financiële dimensie van bedrijfsvoering.

Een stevige directeur die binnen duidelijke kaders coachend en faciliterend leiding geeft. Een authentiek mens, die open, zichtbaar, toegankelijk en betrokken is. Die kan loslaten en goed kan delegeren. Die talentontwikkeling en eigenaarschap stimuleert en vertrouwen geeft. Maar ook verantwoording vraagt én aflegt, desgewenst aanspreekt en besluitvaardig is. Iemand die voorbeeldgedrag laat zien in relatie tot de feedbackcultuur. Is in nauwe samenwerking met andere directeuren en het CvB verantwoordelijk voor de te behalen resultaten en daarbij behorende prioriteiten, het eenduidig uitvoeren hiervan en het controleren van de resultaten. Draagt zorg voor heldere, open en transparante communicatie, zowel intern als extern.

De ideale kandidaat is een gezaghebbende, innovatieve en verbindende teamspeler met een brede blik op bedrijfsvoering en hart voor het (beroeps)onderwijs en herkent zich daarom in het volgende profiel:

- Strategisch sterk, ondernemend en innovatief, denkt in mogelijkheden en weet handig en snel in te spelen op nieuwe kansen en ontwikkelingen.
- Verbindend, inspirerend, daadkrachtig, samenwerkings- en resultaatgericht. Weet de juiste balans te vinden tussen zakelijke belangen en mensgerichtheid, oprechte interesse in medewerkers en (interne) klanten.
- Ruime ervaring binnen en affiniteit met de volle breedte van bedrijfsvoering (inclusief financiën) binnen een publieke context, schakelt gemakkelijk tussen het primair proces en de diverse aspecten van de eigen dienstverlening. Ervaring binnen het onderwijs is geen vereiste maar wel een pré.



5

- Ervaring met (her)inrichting en professionalisering binnen een complexe (publieke) organisatie.
- Analytisch sterk en weet strategie te vertalen in (realistische) tactische doelen en concrete resultaten. Maakt makkelijk de vertaalslag van dienstverlening naar het primair proces en vice versa.
- Behoudt het overzicht en is vasthoudend in het nakomen van afspraken. Voelt zich thuis bij een stijl van 'warme zakelijkheid'.
- Gezaghebbend en toegankelijk gesprekspartner van alle stakeholders (College van Bestuur, collega-directeuren, hoofden en de werkvloer) die in staat is verschillende rollen aan te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en (coachend) leidinggevende.
- Hart voor het beroepsonderwijs.

## 5. Arbeidsvoorwaarden

Het Da Vinci College biedt een salaris conform schaal 15 cao mbo (maximaal € 7.744,- bruto per maand, bij een fulltime dienstverband), goede werk- en privébalans met 30 vakantiedagen en 17 compensatiedagen bij een fulltime dienstverband, vakantiegeld, een volledige 13<sup>e</sup> maand als eindejaarsuitkering, mogelijkheden tot uitruil arbeidsvoorwaarden (bruto-netto voordeel), bijdrage in (aanvullende) ziektekostenverzekering en goede pensioenopbouw bij ABP.

Het Da Vinci College biedt een contract voor 12 maanden met de intentie om het contract om te zetten naar onbepaalde tijd. Het betreft een fulltime functie.

## 6. Procedure

Het Da Vinci College heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur Bedrijfsvoering te begeleiden. Voor de procedure is een Selectiecommissie en een Benoemingsadviescommissie. De procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
14 september t/m 7 oktober 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>woensdag 14 september t/m vrijdag 30 september 2022</b></li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>Voorselectiegesprekken kandidaten door Chasse: <b>3 t/m 7 oktober 2022</b></li> </ul>
11 oktober 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met (vertegenwoordiging van) de Selectiecommissie / Selectie van circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
13 t/m 21 oktober 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>donderdag 13 oktober 2022, 9.00 – 13.00 uur te Dordrecht</b></li> <li>'Carrousel': gelijktijdige gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie en (voor de 2<sup>e</sup> maal) de Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>dinsdag 18 oktober 2022, 9.30 – 11.30 uur te Dordrecht</b></li> <li>Besluit over de voorkeurskandidaat.</li> <li>Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.</li> <li>Arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door het College van Bestuur.</li> </ul>
<b>1 december 2022 – januari 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Indiensttreding Directeur Bedrijfsvoering (afhankelijk van opzegtermijn)</b></li> </ul>

*De gespreksrondes bij het Da Vinci College vinden plaats in de regio Dordrecht-Gorinchem. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.*

### **Samenstelling Selectiecommissie en Benoemingsadviescommissie**

De Selectiecommissie wordt voorgezeten door de Voorzitter van het College van Bestuur en bestaat verder uit het Lid College van Bestuur, een Sectordirecteur en het Hoofd HR.

De Benoemingsadviescommissie wordt voorgezeten door het Hoofd HR en bestaat verder uit een Sectordirecteur, één van de Hoofden van de Dienst Bedrijfsvoering, de concerncontroller en een lid van de OR

*De procedure en de gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.*

