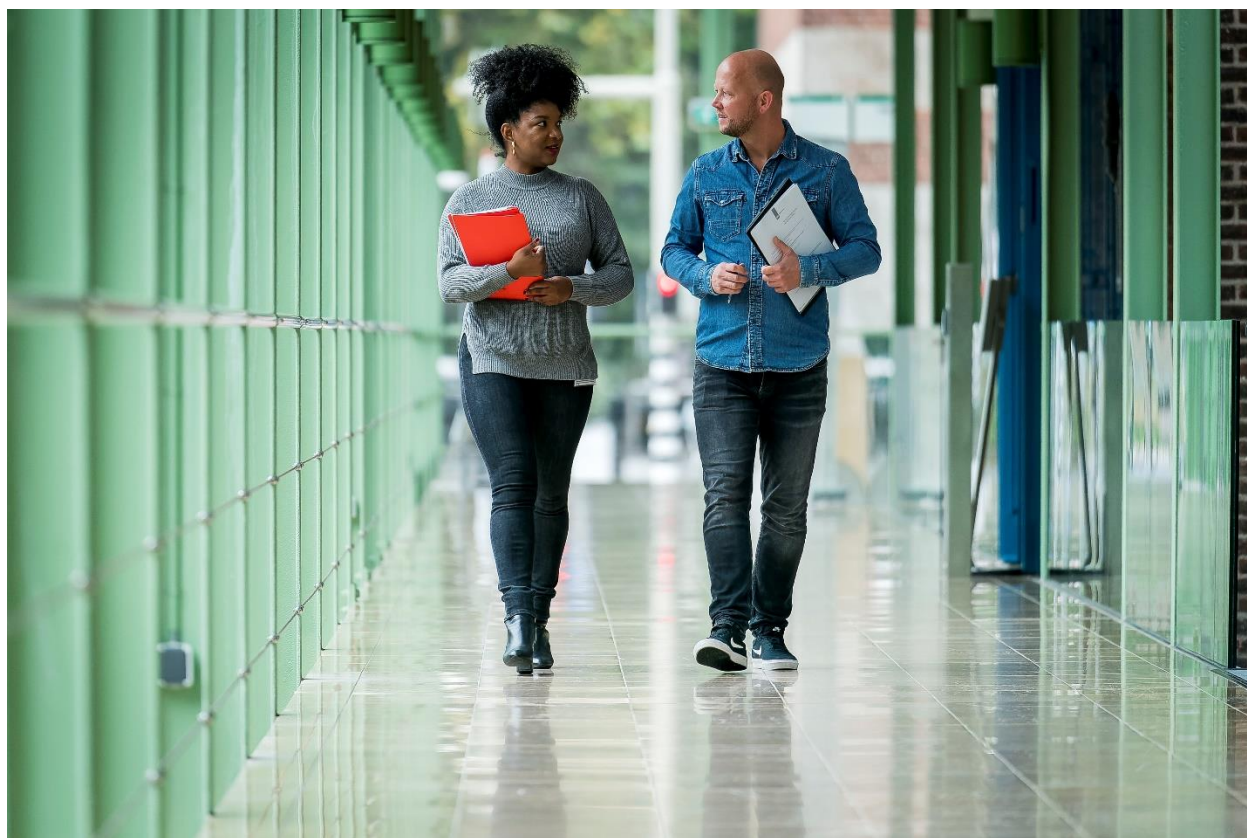


Directeur-generaal Bedrijfsleven & Innovatie

Organisatie: Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
Vacature miv: 1 september 2022
Salarisschaal: Schaal 19
Vacaturenummer: BABD 465-22
Publicatiedatum: 21 oktober 2022
Sluitingsdatum: 13 november 2022

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat

Het [Ministerie van Economische Zaken en Klimaat \(EZK\)](#) staat voor een duurzaam en ondernemend Nederland. Het ministerie van EZK verbindt en vernieuwt. Samen met zijn partners werkt het ministerie van Economische Zaken en Klimaat aan de welvaart van alle Nederlanders, nu en later. Wij werken aan een klimaat-neutrale samenleving en schone, betrouwbare en betaalbare energie. We staan voor een open economie met een sterke internationale concurrentiepositie. We stimuleren innovatie en benutten de economische en maatschappelijke kansen van digitalisering. We geven ondernemers ruimte om te vernieuwen en borgen de balans tussen de belangen van bedrijven en consumenten. Deze uitdagingen vragen erom dat verduurzaming en economische ontwikkeling samengaan. In Nederland, maar ook grensoverschrijdend. We zoeken daarbij actieve samenwerking met Nederlandse, Europese en internationale partners.



Directoraat-generaal Bedrijfsleven & Innovatie

Het directoraat-generaal Bedrijfsleven & Innovatie (dg B&I) staat voor de transitie naar een duurzame economie met een sterk innovatievermogen en een uitstekend ondernemings-, vestigings- en investeringsklimaat. Wij werken aan duurzame welvaarts groei en streven naar een gezond en maatschappelijk betrokken bedrijfsleven met oog voor de belangen van bedrijven en burgers.

Dat doen we vanuit het brede publieke belang in samenwerking met (netwerken van) bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke groeperingen: resultaatgericht en professioneel. Wij richten ons op het creëren van een goed ondernemings-, vestigings- en investeringsklimaat en het bevorderen van innovaties met een grote maatschappelijke en economische impact. Om de nationale beleidsagenda te realiseren, werken wij nauw samen met de nationale regio's en internationaal, binnen en buiten Europa. Ook faciliteren wij de transitie naar een duurzame klimaatneutrale en inclusieve economie. Het dg B&I kan dit niet alleen en werkt met veel partijen samen: (vertegenwoordigers van) bedrijven, sectoren, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en andere departementen. De effecten van ons beleid monitoren en evalueren wij onder andere met data-analyses.

Het dg B&I bestaat uit vier directies en twee stafonderdelen: Directies Topsectoren en Industriebeleid, Innovatie en Kennis, Regio en Ruimte, Ondernemingsklimaat, het Stafbureau Algemene Zaken en het BeleidsAnalyseTeam van de hoofdanalist van B&I. Door de grote samenhang tussen de taken en opgaven van de B&I-directies is directie-overstijgende samenwerking op bijna alle werkvelden essentieel. Dat geldt ook voor de samenwerking met de andere EZK dg's en directies, onder andere op het gebied klimaat, energie en digitale economie en alsook de samenwerking met de uitvoerende diensten.

Daarnaast hebben wij een EZK-brede coördinerende rol, onder andere op de terreinen van fysieke ruimte en ruimtelijke ordening, regionale samenwerking en regionaal relatiemanagement, coördinatie van de EZK inzet voor Caraïbisch Nederland, innovatieprojecten voor het Nationaal Groeifonds, het bevorderen van voldoende (technisch) personeel voor economische- en transitieopgaven, de economische veiligheid en strategische autonomie. Het adviescollege toetsing regeldruk dat het kabinet en de Eerste en Tweede Kamer adviseert over regeldrukeffecten van wet- en regelgeving valt onder de verantwoordelijkheid van het dg B&I.

Bij het dg B&I zijn ongeveer 350 medewerkers werkzaam. Wij besteden veel aandacht aan de interne organisatie: het welzijn en de ontwikkeling van medewerkers en een professionele doeltreffende bedrijfsvoering.

De opgave en wat deze van u vraagt

- U bent in staat om- in samenwerking met veel partijen- de opdracht om de transitie naar een duurzame economie met een sterk innovatievermogen en een uitmuntend ondernemings-, vestigings- en investeringsklimaat te bewerkstelligen. Van het departement wordt meer regie en een meer proactieve houding verwacht om deze transitie tijdig te realiseren. Zelfbewuste ambtenaren moeten daarin verantwoordelijkheid nemen voor de lange termijn, maatschappelijke verandering realiseren en voor massa en snelheid zorgen. Juist de overheid heeft bij deze transities een centrale en coördinerende rol en een grote verantwoordelijkheid om de transities te laten slagen. Dit vraagt (interdisciplinair) samenwerken, systemische veranderingen doorvoeren en als eerdere manieren van werken in de weg staan, op zoek gaan naar een nieuwe modus. U begrijpt deze regierol en stimuleert anderen om deze in de praktijk te brengen en de bewindspersonen daarin te ondersteunen. U heeft plezier in dit veranderproces dat u samen met uw ambtenaren vorm geeft. U stuurt op samenwerking binnen en buiten het departement. U bent samenwerkingsgericht, daadkrachtig, proactief, creatief en politiek-bestuurlijk sensitief.
- U kunt vanuit uw heldere visie op de economie, met uw verbindend vermogen en sturingskracht bruggen bouwen tussen mensen en organisaties. U stuurt op de samenwerking met stakeholders, belangenorganisaties, beleidsdirecties en uitvoeringsinstanties. Binnen EZK zorgt u voor verdere versterking van de samenwerking met andere dienstonderdelen, tussen dg's en binnen uw eigen dg. U draagt zorg voor een sterke verbinding tussen het topmanagement en de medewerkers.

- U heeft een goed gevoel voor politieke, maatschappelijke en economische ontwikkelingen. U weet daar met de organisatie effectief in te opereren en begrijpt wat de stakeholders, zoals het bedrijfsleven en belangenorganisaties, van EZK willen. U kunt zich in hen verplaatsen, gaat met hen in gesprek en wijst hen op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. U staat in de publieke arena voor het belang van een bloeiend bedrijfsleven (groot en klein) en draagt dit overtuigend uit.
- Het dg B&I is een brede en diverse organisatie. U verbindt en stuurt op de gezamenlijke opdracht, rekening houdend met de verscheidenheid en passend bij de brede portefeuille. U kunt in het brede B&I-domein een goed evenwicht vinden tussen snel en proactief handelen bij urgente kwesties, en tegelijkertijd voldoende ruimte houden om –met een brede blik– te sturen op strategie en lange termijn doelen. De organisatieontwikkeling van het dg vraagt aandacht. Deze is vooral gericht op het verder verhogen van de pro-activiteit, resultaatgerichtheid en het meer programmatisch (samen)werken; U heeft een frisse blik en weet patronen te doorbreken. U stimuleert om meer aandacht te besteden aan procesinrichting, andere (projectmatige/agile) werkvormen te kiezen, te leren van ervaringen en succesvolle ervaringen in te bedden in de context van het departement.
- U draagt actief de kernwaarden van EZK uit en stuurt op de ontwikkelopgaven van het ministerie. EZK streeft naar een inclusieve cultuur waarin medewerkers met verschillende achtergronden floreren en waarin de menselijke maat voorop staat. Een organisatie met een veilig leer- en werkklimaat waarin medewerkers gestimuleerd worden om zich te ontwikkelen. Leren is immers ook werken. U hebt daarin een voorbeeldrol en durft verrassende keuzes te maken, die passen bij de ontwikkelopgaven en een duurzaam kwalitatief sterk departement. Daarvoor zijn samenwerking, transparante besluitvorming, verbinding en contact met en tussen medewerkers en de samenleving cruciaal. U bewaakt de balans van wat de medewerkers in de organisatie aankunnen en wat van hen wordt gevraagd en stuurt daar proactief op.
- U bent communicatief en geïnteresseerd in de mening van anderen, u laat zich adviseren en durft te besluiten en positie in te nemen. U bent empathisch, reflectief, staat open voor feedback en doet daar wat mee. U bent voor iedereen in de organisatie zichtbaar en aanspreekbaar. U bent een boegbeeld en voorbeeld van een leider die een diverse en inclusieve cultuur van EZK nastreeft.
- U draagt bij aan de invulling en uitvoering van de doelstellingen en beleidskeuzes van de bewindspersonen van EZK en het kabinet en u adviseert de bewindspersonen gevraagd en ongevraagd in de ruimste zin van het woord en helpt hen om goed positie in te nemen in de driehoek buitenwereld-politiek en ambtelijke organisatie. U creëert met de bewindspersonen samenwerkingsrelaties waarin ieder zich vrij kan uitspreken.
- Als bestuurder behartigt u de brede maatschappelijke belangen, met extra aandacht voor de bijdrage van EZK. U bent transparant en proactief in uw handelen, helder in uw communicatie en duidelijk in waar u voor staat en in wat u van anderen verwacht. U heeft een bij deze functie passend netwerk, bent daarin gezien en heeft de vaardigheid dit te onderhouden en uit te breiden.
- Tenslotte heeft u oog voor verschillende belangen en vindt u de juiste balans tussen sturen en ruimte geven. U bent een stevige gesprekspartner voor uw interne en externe partners en voor de bewindspersonen.

Vereisten voor de functie

- Relevante management- en werkervaring op een vergelijkbaar functieniveau en ervaring met het sturen op hoofdlijnen in een complexe, bij voorkeur beleidsmatige, context
- Kennis van en ervaring met het bedrijfsleven; ervaring in het bedrijfsleven is een pre; kan 'blik van buiten' inbedden
- Ervaring met organisatieontwikkeling en succesvol in het realiseren van innovaties;
- Economisch profiel is een pre
- Relevante ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving is een pre
- Ervaring met opdrachtgeverschap richting andere organisaties is een pre
- Internationale ervaring is een pre

Wat bieden we?

- De kans om binnen een inspirerend organisatie op hoog politiek-bestuurlijk niveau met anderen te werken aan maatschappelijk uitdagingen
- Leidinggeven aan een organisatie met bevlogen mensen die allemaal gedreven zijn om Nederland beter te maken
- Salarisschaal 19. Naast het salaris ontvangt u 16,37% Individueel Keuzebudget over uw salaris. Onderdeel daarvan is 8 procent vakantiegeld
- De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. De uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden voor de Algemene Bestuursdienst zijn onderdeel van de CAO Rijk, en vindt u hier: <https://www.caorijk.nl/cao/17-algemene-bestuursdienst>.

Talent als basis, diversiteit als kracht

We zijn altijd op zoek naar toekomstige medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. We zijn er als Rijksoverheid van overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben. Werken aan maatschappelijke vraagstukken in divers samengestelde teams maakt ons effectiever, innovatiever en het werk leuker.

Publiek leiderschap

De functie van directeur-generaal Bedrijfsleven en Innovatie behoort tot de topmanagementgroep (TMG) van het Rijk. De directeur-generaal wordt benoemd voor een periode van maximaal 7 jaar (met de mogelijkheid om in bijzondere gevallen nog maximaal 2 jaar te verlengen).

Lees voor meer informatie over de ABD en publiek leiderschap:

- onze [Visie op publiek leiderschap](#);
- de [criteria voor de Algemene Bestuursdienst](#);
- het [profiel van een ABD'er](#).

Bijzonderheden

Wij werven voor zowel de functie van directeur-generaal Bedrijfsleven & Innovatie als voor de functie van secretaris-generaal van het ministerie van EZK. In de selectie zal de samenstelling van het team (bestuursraad van EZK) worden meegewogen. Wij vinden het belangrijk dat tenminste één van de kandidaten een economisch profiel heeft.

Een AIVD-onderzoek, categorie A, maakt deel uit van het selectieproces en er kan gekozen worden voor de inzet van een assessment. Ook kunnen referenties worden opgevraagd.

De Meldplicht financiële belangen is van toepassing. Dit betekent dat u bij uw aanstelling meldingsplichtige bent m.b.t. uw persoonlijke financiële omstandigheden over bezit van effecten en andere relevante financiële belangen. Om risico's op (de schijn van) financiële belangenverstrengeling en/of oneigenlijk gebruik van koersgevoelige informatie te vermijden geldt meestal dat u geen effecten of andere financiële belangen mag bezitten en verwerven. Waar mogelijk worden hierover maatwerkafspraken met u gemaakt.

Meer informatie over de vacature en de procedure

De Algemene Bestuursdienst werkt in deze procedure samen met Chasse Executive Search.
U kunt contact opnemen met:

Monique de Vos
Chasse Excecutive Search
moniquedevos@chassesearch.nl
06-23737381

Ferdi de Lange
Chasse Excecutive Search
ferdidelange@chassesearch.nl
06-53926479

Aris Jan Hofker
Bureau Algemene Bestuursdienst
aris-jan.hofker@minbzk.nl
06-21101923

Voor (meer) inhoudelijke informatie kunnen de consultants u in contact brengen met Gerdine Keijzer-Baldé, waarnemend secretaris-generaal EZK.

Solliciteren

Uw reactie op deze vacature ontvangen wij graag uiterlijk 13 november 2022 per e-mail.

Stuur uw Curriculum Vitae en uw motivatiebrief onder vermelding van vacaturenummer ABD 465-22 naar: wervingenselectieBABD@minbzk.nl

Sollicitanten werkzaam buiten de Rijksoverheid: verzoeken wij om hun Curriculum Vitae en hun motivatiebrief onder vermelding van DG B&I te sturen naar: info@chassesearch.nl