

Secretaris-generaal ministerie van Economische Zaken en Klimaat

Organisatie: Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
Vacature miv: 1 september 2022
Salarisschaal: Schaal 19
Vacaturenummer: BABD 452-22
Publicatiedatum: 21 oktober 2022
Sluitingsdatum: 13 november 2022

Ministerie van Economische Zaken en Klimaat

Het [Ministerie van Economische Zaken en Klimaat \(EZK\)](#) staat voor een duurzaam en ondernemend Nederland. Het ministerie van EZK verbindt en vernieuwt. Samen met zijn partners werkt het ministerie van Economische Zaken en Klimaat aan de welvaart van alle Nederlanders, nu en later. Wij werken aan een klimaat-neutrale samenleving en schone, betrouwbare en betaalbare energie. We staan voor een open economie met een sterke internationale concurrentiepositie. We stimuleren innovatie en benutten de economische en maatschappelijke kansen van digitalisering. We geven ondernemers ruimte om te vernieuwen en borgen de balans tussen de belangen van bedrijven en consumenten. Deze uitdagingen vragen erom dat verduurzaming en economische ontwikkeling samengaan. In Nederland, maar ook grensoverschrijdend. We zoeken daarbij actieve samenwerking met Nederlandse, Europese en internationale partners.

De secretaris-generaal (sg) is eindverantwoordelijk voor de organisatie van het gehele ministerie. De sg voert deze taak uit in overeenstemming met het politieke beleid en is eerste adviseur van de bewindspersonen van EZK. De directies die rechtstreeks door de sg worden aangestuurd zijn: Financieel-Economische Zaken, Europese en Internationale Zaken, Wetgeving en Juridische Zaken, Communicatie en Bureau Bestuursraad.

De Bestuursraad van EZK wordt gevormd door de secretaris-generaal (voorzitter), de dg Bedrijfsleven en Innovatie, de dg Klimaat en Energie, de dg Economie en Digitalisering, de programma-dg Groningen en Ondergrond en de plaatsvervangend secretaris-generaal (psg). Maandelijks is er een gezamenlijke Bestuursraad met het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit, vanwege de gedeelde bedrijfsvoering en stafdirecties. De psg is een natuurlijke sparringpartner van de sg en haar/zijn plaatsvervanger wanneer bij afwezigheid bestuurlijke vertegenwoordiging van EZK gewenst is.



Beleidsbepalende ontwikkelingen

Als secretaris-generaal van Economische Zaken en Klimaat heeft u dagelijks te maken met onderwerpen die een grote impact hebben op de samenleving, bedrijven en individuele burgers. U werkt midden in de actualiteit met permanente maatschappelijke en politieke aandacht. Onderstaande thema's vragen de komende jaren uw aandacht:

- Economie en klimaat: economie en klimaat raken iedereen. De interactie met de samenleving - maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven (waaronder het MKB), burgers - vraagt daarom veel aandacht. Van de rijksoverheid wordt een regisserende rol verwacht. Echt samenwerken is van groot belang. Wij moeten inhoud geven aan een rechtvaardig beleid, uitvoering en toezicht. De rol van het bedrijfsleven is daarbij van groot belang.
- Klimaat en energie: klimaatbeleid- en energietransitie vragen om een langjarige en vernieuwende aanpak, en daarmee om durf en vermogen om richting te geven en buiten de gebaande paden te denken en te werken. De energiecrisis heeft veel impact op het leven van burgers en op ondernemers en bedrijven. We moeten ons energie-aanbod op peil houden en betaalbaar.
- Versterking van het duurzame verdienvermogen: Tegen de achtergrond van een al jaren afnemende productiviteitsgroei is het zaak om het lange termijn verdienvermogen van Nederland te versterken. Dit vergt innovatiekracht, door in te zetten op een missiegedreven innovatiebeleid en de kwaliteit van onze ecosystemen. En het vraagt om een uitmuntend vestigings- en ondernemersklimaat en een herwaardering van het belang van ons bedrijfsleven.
- Digitale economie: digitalisering leidt tot fundamentele veranderingen in de Nederlandse samenleving. Bedrijfsleven (waaronder het MKB) maken meer en meer gebruik van data en algoritmes om innovatieve diensten en producten aan te bieden die niet meer weg te denken zijn. De digitale economie biedt met haar innovaties bedrijven en consumenten waardevolle kansen en keuzes. Maar er komt ook steeds meer aandacht voor de risico's van digitalisering.
- Het ministerie van EZK is een Europees georiënteerd ministerie. Bij het vergroten van de weerbaarheid van de Nederlandse economie is het handelingsperspectief niet alleen nationaal, maar ook Europees. Veel wetgeving onderhandelen we in Brussel (digitaal, klimaat, energie). Zeker in de huidige veranderende internationale context wil de overheid toekomstbestendige Europese industriële ecosystemen en waardeketens faciliteren, in samenwerking met betrouwbare internationale partners. Bij EZK werken we aan offensieve en defensieve instrumenten om het duurzaam groeivermogen en de weerbaarheid van onze economie te vergroten.
- Het afbouwen van de gaswinning in Groningen en de aanpak van de gevolgen van de aardbevingen voor burgers blijven de komende periode veel aandacht vragen. Hierbij gaat het ook om organisatorische aspecten van de aanpak van de aardbevingsproblematiek, in samenwerking met bestuurders en maatschappelijke organisaties in Groningen. Dit jaar is de parlementaire enquête naar de gaswinning.

Uw opgave

- U geeft leiding aan samenhangende en doelmatige, impactvolle beleidsontwikkeling en uitvoering op de beleidsterreinen van EZK. Het departement heeft te maken met meerdere grootschalige transitie, als antwoord op onder andere de energie-, klimaat- en stikstofcrisis. Van het departement wordt steeds meer regie en een proactievere houding verwacht om deze transitie tijdig te realiseren. Zelfbewuste ambtenaren moeten daarin verantwoordelijkheid nemen voor de lange termijn, maatschappelijke verandering realiseren en voor massa en snelheid zorgen. Juist de overheid heeft bij deze transitie een centrale en coördinerende rol en een grote verantwoordelijkheid om de transitie te laten slagen. Dit vraagt (interdisciplinair) samenwerken, systemische veranderingen doorvoeren en als eerdere manieren van werken in de weg staan, op zoek gaan naar een nieuwe modus. U begrijpt deze regierol en stimuleert anderen om deze in de praktijk te brengen en de bewindspersonen daarin te ondersteunen. U heeft plezier in dit veranderproces. U stuurt op samenwerking binnen en buiten het departement.
- U draagt bij aan de invulling en uitvoering van de doelstellingen en beleidskeuzes van de bewindspersonen van EZK en het kabinet en u adviseert de bewindspersonen gevraagd en ongevraagd in de ruimste zin van het woord en helpt hen om goed positie in te nemen in de driehoek buitenwereld-politiek en ambtelijke organisatie. U creëert met de bewindspersonen samenwerkingsrelaties waarin ieder zich vrij kan uitspreken. U bent de primaire sparringpartner van de bewindspersonen en functioneert als stevige brug en buffer

tussen politieke leiding en ambtelijk apparaat. U vervangt hen in niet-politieke zin wanneer nodig.

- U bent het boegbeeld van het ministerie van EZK, samen met de andere leden van de Bestuursraad. U draagt actief de kernwaarden van EZK uit en stuurt op de ontwikkelopgaven van het ministerie. EZK streeft naar een inclusieve cultuur waarin medewerkers met verschillende achtergronden floreren en waarin de menselijke maat voorop staat. Een organisatie met een veilig leer- en werkklimaat waarin medewerkers gestimuleerd worden om zich te ontwikkelen. Leren is immers ook werken. U hebt daarin een voorbeeldrol en durft verrassende keuzes te maken, die passen bij de ontwikkelopgaven en een duurzaam kwalitatief sterk departement. Daarvoor zijn samenwerking, transparante besluitvorming, verbinding en contact met en tussen medewerkers en de samenleving cruciaal. U zet in op de verdere versterking van de interne samenwerking tussen de onderdelen en medewerkers van EZK en draagt zorg voor een sterke verbinding tussen het topmanagement en de medewerkers. U bent bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden en onderhoudt zelf een goede, open en transparante relatie met de Departementale Ondernemingsraad en de Ondernemingsraad van het Kerndepartement.
- Samenwerking binnen het departement (beleid uitvoering en toezicht), met andere departementen, overheidsorganisaties en zeker ook met de buitenwereld vereist onze permanente aandacht. Het is van groot belang om de maatschappelijke opgaven in samenwerking met collega's, andere partijen en burgers aan te gaan. Een open houding aan te nemen en permanent te leren wat dat van ons vraagt. U geeft leiding aan een werkcultuur waarin dit centraal staat en hebt oog voor maatschappelijke trends en verhoudingen. Tegelijkertijd heeft u een frisse blik en weet u patronen te doorbreken. U stimuleert om meer aandacht te besteden aan procesinrichting, andere (projectmatige/agile) werkvormen te kiezen, te leren van ervaringen en succesvolle ervaringen in te bedden in de context van het departement. Hybride werken is voor u vanzelfsprekend.
- Samen met de secretarissen-generaal van de andere departementen draagt u de verantwoordelijkheid voor het goed functioneren en de ontwikkeling van de rijksdienst. U vertegenwoordigt het ministerie in vele interdepartementale gremia en werkt nauw samen met andere departementen, bijvoorbeeld door gezamenlijke Bestuursraden te organiseren.

Wat vraagt dit van u?

- U heeft natuurlijk gezag. U bent samenwerkingsgericht, open, daadkrachtig, proactief, creatief, en politiek-bestuurlijk sensitief. Vanuit uw behoefte aan verbinding bouwt u bruggen tussen mensen en organisaties. U heeft visie en een goed gevoel voor politieke, maatschappelijke en economische ontwikkelingen. U weet daar met de organisatie strategisch en effectief in te opereren. U creëert samenhang en wanneer nodig rust. U bent communicatief, innemend en geïnteresseerd in de mening van anderen, u laat zich adviseren en durft te besluiten. U bent empathisch, geeft om het welzijn van uw medewerkers en bevordert een veilige leer- en werkomgeving. U bent voor iedereen in de organisatie zichtbaar en aanspreekbaar. U bent een boegbeeld en voorbeeld van een leider die een diverse en inclusieve cultuur van EZK nastreeft.
- Als bestuurder behartigt u de brede maatschappelijke belangen, met extra aandacht voor de bijdrage van EZK. U bent transparant en proactief in uw handelen, helder in uw communicatie en duidelijk in waar u voor staat en in wat u van anderen verwacht.
- U hebt oog voor verschillende belangen en u vindt de juiste balans tussen sturen en ruimte geven. U bent een stevige gesprekspartner voor uw interne en externe partners en voor de politieke leiding. U bent in staat een goede relatie op te bouwen met de medezeggenschap en slaagt erin constructief met hen samen te werken.

Vereisten voor de functie

- Ervaring met het op topniveau aansturen van een grote, complexe organisatie en affiniteit met de opgaven van het ministerie van EZK
- Ervaring met of in het bedrijfsleven. U begrijpt het bedrijfsleven en doorziet de implicaties van het overheidsbeleid daarop
- Ervaring met organisatieontwikkeling en transitie management
- (Inter)bestuurlijke ervaring binnen de (rijks)overheid en inzicht in en ervaring met politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Economisch profiel is een pre
- Internationale ervaring is een pre

Wat bieden we?

- De kans om binnen een inspirerend organisatie op hoog politiek-bestuurlijk niveau met anderen te werken aan maatschappelijk uitdagingen
- Leidinggeven aan een organisatie met bevlogen mensen die allemaal gedreven zijn om Nederland beter te maken
- Salarisschaal 19. Naast het salaris ontvangt u 16,37% Individueel Keuzebudget over uw salaris. Onderdeel daarvan is 8 procent vakantiegeld
- De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. De uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden voor de Algemene Bestuursdienst zijn onderdeel van de CAO Rijk, en vindt u hier: <https://www.caorijk.nl/cao/17-algemene-bestuursdienst>.

Talent als basis, diversiteit als kracht

We zijn altijd op zoek naar toekomstige medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. We zijn er als Rijksoverheid van overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben. Werken aan maatschappelijke vraagstukken in divers samengestelde teams maakt ons effectiever, innovatiever en het werk leuker.

Publiek leiderschap

De functie van secretaris-generaal EZK behoort tot de topmanagementgroep (TMG) van het Rijk. De secretaris-generaal wordt benoemd voor een periode van maximaal 7 jaar (met de mogelijkheid om in bijzondere gevallen nog maximaal 2 jaar te verlengen).

Lees voor meer informatie over de ABD en publiek leiderschap:

- onze [Visie op publiek leiderschap](#)
- de [criteria voor de Algemene Bestuursdienst](#)
- het [profiel van een ABD'er](#)

Bijzonderheden

Wij werven voor zowel de functie van secretaris-generaal van het ministerie van EZK als voor de functie van directeur-generaal Bedrijfsleven & Innovatie. In de selectie zal de samenstelling van het team (bestuursraad van EZK) worden meegewogen. Wij vinden het belangrijk dat tenminste één van de kandidaten een economisch profiel heeft.

Een AIVD-onderzoek, categorie A, maakt deel uit van het selectieproces en er kan gekozen worden voor de inzet van een assessment. Ook kunnen referenties worden opgevraagd.

De Meldplicht financiële belangen is van toepassing. Dit betekent dat u bij uw aanstelling meldingsplichtige bent m.b.t. uw persoonlijke financiële omstandigheden over bezit van effecten en andere relevante financiële belangen. Om risico's op (de schijn van) financiële belangenverstrengeling en/of oneigenlijk gebruik van koersgevoelige informatie te vermijden geldt meestal dat u geen effecten of andere financiële belangen mag bezitten en verwerven. Waar mogelijk worden hierover maatwerkafspraken met u gemaakt.

Meer informatie over de vacature en de procedure

De Algemene Bestuursdienst werkt in deze procedure samen met Chasse Executive Search.
U kunt contact opnemen met:

Monique de Vos
Chasse Excecutive Search
moniquedevos@chassesearch.nl
06-23737381

Ferdi de Lange
Chasse Excecutive Search
ferdidelange@chassesearch.nl
06-53926479

Aris Jan Hofker
Bureau Algemene Bestuursdienst
aris-jan.hofker@minbzk.nl
06-21101923

Voor (meer) inhoudelijke informatie kunnen de consultants u in contact brengen met Marjolein Voslamber, plaatsvervangend directeur-generaal van de Algemene Bestuursdienst.

Solliciteren

Uw reactie op deze vacature ontvangen wij graag uiterlijk 13 november 2022 per e-mail.

Stuur uw Curriculum Vitae en uw motivatiebrief onder vermelding van vacaturenummer ABD 452-22 naar: wervingenselectieBABD@minbzk.nl

Sollicitanten werkzaam buiten de Rijksoverheid: verzoeken wij om hun Curriculum Vitae en hun motivatiebrief onder vermelding van SG EZK te sturen naar info@chassesearch.nl