

PROFIELSCHETS

Organisatie:

Xtra

Meetellen en meedoen

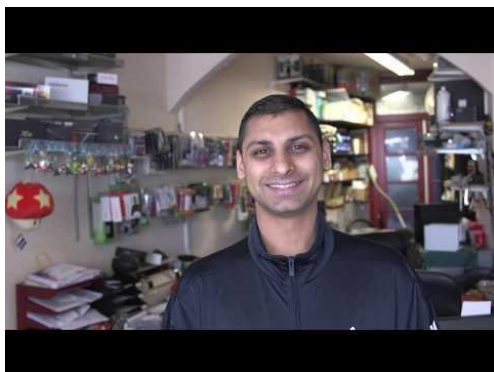
Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

“Een ervaren en gezaghebbende toezichthouder met een voldragen visie op governance en grote affiniteit met en kennis van het sociaal domein”

Chasse Executive Search
September 2022

1. Xtra



Om integrale dienstverleningsconcepten gericht op vroeg-signalering van problemen en preventie zo duurzaam, effectief en efficiënt mogelijk in te richten, heeft Xtra de krachten gebundeld met maatschappelijke organisaties JESS, JongLeren, MEE ZHN, Wijkz en XtraWerk. Door actief samen te werken en de dienstverlening zoveel mogelijk te combineren biedt Xtra, vanuit verschillende expertises, structurele en integrale ondersteuning voor iedere inwoner, van elke leeftijd en binnen

alle leefgebieden. Xtra stimuleert innovatie, kennisopbouw en kennisuitwisseling bij de professionals, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen en waar nodig (en mogelijk) ook extern.

Professionals van JESS, JongLeren, MEE ZHN, Wijkz en XtraWerk bieden ondersteuning aan inwoners op diverse locaties. Dit doen zij samen met een groot aantal vrijwilligers en ervaringsdeskundigen. Vanuit één centraal punt faciliteert Xtra de organisaties met strategisch advies en operationele werkzaamheden, op het gebied van communicatie, financiële- en salarisadministratie, facilitaire zaken, personeelszaken en vrijwilligersbeleid. De centrale ondersteuning vanuit Xtra ontzorgt de professionals, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen zodat zij zich volledig kunnen focussen op een aanpak op maat voor de inwoner en zijn of haar directe omgeving.

Lees [hier](#) meer over de organisaties die samen Xtra vormen.

Xtra staat voor:

Wij geloven dat iedereen meetelt en de kans moet krijgen mee te (kunnen) doen. Wij zetten ons in voor een samenleving waarin iedereen ondersteuning krijgt die perspectief biedt en helpt om eigen talenten en kracht (opnieuw) te ontdekken en in te zetten. Wij werken vanuit de overtuiging dat de beste aanpak altijd uitgaat van de inwoner als individu: de mens achter de vraag of het probleem.

Met veel enthousiasme, oprechte betrokkenheid en (jarenlang) bewezen expertise zetten onze professionals, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen zich in, om de woon- en leefomgeving van inwoners te verbeteren. We staan garant voor een breed aanbod, continuïteit en de mogelijkheid tot een langdurige relatie, met elke inwoner die dit nodig heeft. We verbinden 'informeel en vrijwillig' met 'formeel en professioneel'. Onze dienstverleningsconcepten zijn integraal ingericht binnen onze eigen organisaties én met externe partijen, dwars door de schotten van het sociaal-, zorg-, veiligheids- en onderwijsdomein heen.

Bestuur en participatie

Xtra heeft de juridische vorm van een holding met vijf organisaties, elk met een eigen directie. De holding wordt geleid door een Raad van Bestuur, terzijde gestaan en gecontroleerd door de Raad van Toezicht.

De gezamenlijke richting wordt besproken met het directieteam, waarin naast de betrokken directeuren ook de Raad van Bestuur en de financial controller zitten. De inspraak van medewerkers wordt geborgd door een ondernemingsraad. Daarnaast kent Xtra diverse vrijwilligersraden, die de belangen behartigen van de vrijwilligers.

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestaat uit de heer Eric Lemstra en mevrouw Margo van Rheenen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot doel te controleren of de organisatie haar doelen op juiste wijze nastreeft.

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Mevrouw drs. H.J. van den Berk, waarnemend voorzitter
- Mevrouw drs. M.M.A. Willems, voorzitter van de financiële commissie
- De heer drs. M.J.W. Esser, voorzitter van de remuneratiecommissie
- Mevrouw mr. V.K.S. Budhu Lall, lid remuneratiecommissie
- De heer drs. M.A. van Aart MD MBA, lid remuneratiecommissie
- De heer mr. P.J.A.A. de Bruijn, lid financiële commissie

Lees [hier](#) meer over wie bestuur van en participatie binnen Xtra. Publicatie van Xtra, waaronder de bestuursverslagen, zijn [hier](#) terug te vinden.

2. Aanleiding van de vacature

Het voorzitterschap van de Raad van Toezicht wordt op dit moment waargenomen door mevrouw Van den Berk. Gelet op de vaste invulling van de positie is een vacature ontstaan voor Voorzitter van de Raad van Toezicht van Xtra.

3. Raad van Toezicht

De kwetsbaarheid van de burger en de complexiteit van de ondersteuning door de professionals en vrijwilligers maken de activiteiten van Xtra en daarmee het toezicht bij Xtra tot een bijzondere opdracht. De Raad van Toezicht houdt toezicht conform de governance 'nieuwe stijl'. Dat wil zeggen: in samenspraak met de bestuurders een toezichthoudende stijl hanteren, die past bij een organisatie en de besturingsfilosofie van

'regie'. De Raad fungeert voor de bestuurder als klankbord en keurt, daar waar de statuten dat voorschrijven, de besluiten goed. De Raad van Toezicht kan daarnaast in- en extern de rol van ambassadeur vervullen. De Raad legt conform de Governance code jaarlijks (schriftelijk) verantwoording af aan de buitenwereld, over zijn functioneren.

De organisatie-brede leiderschapsstijl (Verbinden, Inspireren, Positioneren), zowel van de Raad van Toezicht als van bestuur, directie en leidinggevenden van Xtra, kenmerkt zich door samen op te trekken om de dienstverlening van Xtra te verbeteren. Hierbij past een betrokken toezichthouder die zelf-reflectief is, die de eigen ontwikkelingsdynamiek binnen de raad van toezicht begrijpt en voor wie de uitgangspunten van (een stijl van) waarderend toezicht houden niet vreemd is. Leden voegen waarde toe ieder vanuit hun expertise met betrekking tot actuele thema's en vraagstukken binnen de brede dienstverlening van Xtra in het sociaal domein, welzijn, onderwijs, jeugd en kinderopvang. Zichtbaarheid in de organisatie wordt belangrijk geacht.

De Raad van Toezicht werkt in collegiaal teamverband samen. De profielen zijn daarom zoveel mogelijk complementair aan elkaar. Verder vindt de Raad het belangrijk een diverse vertegenwoordiging te hebben in deskundigheid, sociale-, culturele-, bedrijfsmatige en brede sociaal domeinachtergrond.

De Raad komt minimaal zes keer per jaar bijeen, naast de voorbereidingsbijeenkomsten voor het commissiewerk. Daarnaast zijn er jaarlijks twee beleidsbijeenkomsten, worden er minimaal twee maal per jaar werkbezoeken gebracht en sluit (een deel van) de Raad van Toezicht – samen met de Raad van Bestuur – aan bij de overlegvergadering van Raad van Bestuur met de OR en is er vanuit de Raad van Toezicht contact met een vertegenwoordiging van de Vrijwilligersraden. Ook zijn er zo nu en dan bijeenkomsten vanuit de organisatie, waarbij aanwezigheid van de leden van de Raad van Toezicht gewenst is en zeer op prijs wordt gesteld. Jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats. De organisatie werkt met een goed geplande en gestructureerde jaarkalender.

4. Voorzitter Raad van Toezicht met profiel Welzijn

Het werk van Xtra binnen het sociaal domein bevindt zich in een complexe omgeving gezien de diversiteit van wetgeving en financiering en het werken binnen samenwerkingsverbanden. De te benoemen toezichthouder kan omgaan met deze systematiek en houdt rust en overzicht in de dynamiek. De stijl van toezicht is geënt op de principes van 'waardierend toezicht'.

De nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht is daarom een ervaren en gezaghebbende toezichthouder én bestuurder met grote affiniteit voor en kennis van het sociaal domein. De nieuwe voorzitter is in een staat een doorslaggevende bijdrage te leveren aan de doorontwikkeling van de governance van Xtra in het algemeen en de

Raad van Toezicht. Gelet op de context waarbinnen Xtra opereert, heeft de voorzitter ervaring met verandertrajecten, bij voorkeur binnen het sociaal domein.

Gelet hierop herkennen kandidaten zich in een toezichthouder die het volgende kan toevoegen in de Raad van Toezicht:

Motivatie

- Intrinsieke drive om bij te dragen aan het meetellen en meedoen van kwetsbaren in onze samenleving.
- Betrokken, ervaren toezichthouder met aandacht én tijd voor de organisatie en stakeholders.
- Brengt naast de gewenste expertise ook een bredere blik op de context.
- Stevige inhoudsdeskundige op het gebied van het sociaal domein die ook oog heeft voor de context van de organisatie en de toekomstige (gewenste) ontwikkelingen.
- Wil samen – bestuur en toezicht - het verschil maken voor de cliënten in de regio – actieve meedenker.
- Heeft sterke affiniteit met het sociaal domein en het werk van Xtra en herkent zich in de missie en doelstelling van Xtra.

Kennis en ervaring

- Ruime (bestuurlijke) ervaring op het vlak van (publieke) bekostiging op eindverantwoordelijk niveau en 'snapt' de politiek-bestuurlijke context waarbinnen Xtra opereert. Heeft bij voorkeur een bestaand en voor Xtra relevant netwerk.
- Begrip van de basis van het sociaal domein is een must, ervaring/affiniteit met kwaliteit van (hybride) dienstverlening en organisatieontwikkeling is een pré.
- Doorziet jaarrekeningen, meerjarenbegrotingen en financiële rapportages en is in staat de vertaalslag te maken van cijfers naar de dagelijkse gang van zaken binnen Xtra.
- Kennis van digitalisering in de context van het sociaal domein – ook in relatie tot impact op dienstverlening - is gewenst.
- Heeft zicht op de rollen en belangen van verschillende (maatschappelijke) stakeholders.
- Heeft ervaring met en volgt actief actuele thema's en maatschappelijke ontwikkelingen binnen het sociaal domein, zowel regionaal als landelijk als binnen netwerkorganisaties.

Competenties & Persoonlijkheid

- Is in staat om als een klankbord te functioneren voor de bestuurders / directie.
- Beheerst de balans tussen betrokkenheid en afstand in de open en nauwe samenwerking tussen bestuur en toezicht.
- Veerkrachtige leiderschapstijl passend bij zowel de RvT als de bestuurders.
- Is een authentieke, inspirerende, innovatieve, integere en creatieve denker.

- Is collegiaal, nieuwsgierig, empathisch en (zelf)reflectief.
- Heeft een kritisch analytisch vermogen en een onafhankelijke oordeelsvorming, levert gevraagde en ongevraagde bijdragen en is in staat lastige zaken aan de orde te stellen.
- Levert een nieuwe en verrassende bijdrage aan de RvT, waardoor kwesties vanuit een andere invalshoek worden benaderd.
- Is een onafhankelijke teamspeler, werkt vanuit vertrouwen en ruimte.
- Heeft de moed om verder te kijken dan de gebaande paden en durft ook tegenspraak te geven in het besluitvormingsproces.

En – niet onbelangrijk – de nieuwe voorzitter heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

5. Remuneratie en aanstelling

De jaarlijkse bezoldiging van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht van Xtra is respectievelijk € 12.300 (2022) / € 12.546 (2023) en € 8.200 (2022) / € 8.364 (2023).

Verhoging van de bezoldiging van de Raad van Toezicht is afhankelijk van de verhoging van de cao sociaal werk. Voorzitter en leden van de commissies ontvangen een aanvulling op de bezoldiging.

De nieuwe Voorzitter van de Raad van Toezicht wordt gevraagd om tenminste één benoemingstermijn van 3 jaar zitting te nemen. Bij voorkeur verbindt de nieuwe voorzitter zich langer aan Xtra. De voorzitter kan tweemaal voor een termijn van 3 jaar herbenoemd worden. De maximale zittingstermijn is daarmee 9 jaar. Daarnaast wordt van de voorzitter flexibiliteit gevraagd om naast de reguliere vergaderingen beschikbaar te zijn voor overleg met de Raad van Bestuur en de voorbereiding van de agenda voor de RvT-vergaderingen.

De benoeming is beoogd per 1 december 2022.

6. Procedure

De Raad van Toezicht van Xtra heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search voor hde nieuwe Voorzitter van de Raad van Toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Selectiecommissie samengesteld.

Planning

| Planning | Activiteit |
|------------------------------------|--|
| 21 oktober t/m 18 november 2022 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 21 oktober t/m vrijdag 11 november 2022 ▪ <u>Parallel:</u> gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 14 t/m 18 november 2022 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie. |
| 21 november 2022 e.v. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Uitnodigen circa 3 kandidaten voor de gespreksronde: 23 november 2022 ▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: maandag 28 november 2022, 18.00 – 21.30 uur te Den Haag ▪ Voordracht voorkeurskandidaat voor de vacature voor voorzitter RvT door de Selectiecommissie. |
| 1 ^e helft december 2022 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nadere gesprekken tussen de voorkeurskandidaat en de voltallige RvT, de RvB, de OR en de Vrijwilligersraad. ▪ <u>Parallel:</u> Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse. ▪ Benoeming voorkeurskandidaat door de Raad van Toezicht |
| December 2022 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe Voorzitter van de Raad van Toezicht van Xtra. |

Samenstelling Selectiecommissie

De selectiegesprekken worden primair gevoerd door de Selectiecommissie, bestaande uit de zittende leden van de Raad van Toezicht. Eén van de bestuurders is adviserend lid van de selectiecommissie. Verder zijn in de procedure ook gesprekken beoogd met de voltallige RvT, RvB, de OR en de Vrijwilligersraad.

De samenstelling van de Selectiecommissie is daarom als volgt:

- Mevrouw Marieke Willems, Lid RvT / Voorzitter van de financiële commissie.
- De heer Marco Esser, Lid RvT/ Voorzitter van de remuneratiecommissie.
- De heer Marc van Aart MD MBA, Lid RvT / lid remuneratiecommissie.
- Mevrouw Margo van Rheenen, Lid Raad van Bestuur.