

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**De Haagse Hogeschool**

Functie:

**Directeur Onderwijs, Kennis & Communicatie**

*Verbindend, doortastend, resultaatgericht en innovatief*

Chasse Executive Search  
November 2022

## 1. De Haagse Hogeschool

*Let's change. You. Us. The world.* De Haagse Hogeschool daagt studenten uit om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. De Haagse Hogeschool tekent er daarom voor dat studenten, docenten en onderzoekers zich in nauwe samenwerking met het werkveld samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Zich daarbij realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerking nodig is om creatieve oplossingen te ontwikkelen en toe te passen. De Haagse Hogeschool creëert het veilige en betrokken klimaat waarin studenten zich als wereldburgers kunnen ontplooien door het delen van ontwikkeling, netwerk en praktijkervaringen. Dit vormt en verandert de kijk op de werkelijkheid en biedt de kennis en vaardigheden om daadwerkelijk waarde toe te voegen.

Met die zoektocht zijn de medewerkers en circa 26.000 studenten van ruim 100 nationaliteiten, elke dag volop bezig. Dat zie je bijvoorbeeld in de actuele curricula. Je ziet het in de zeven onderzoeksthema's: Cyber Security, Global and Inclusive Learning, Digital Operations and Finance, Mission Zero, Health Innovation, Global Governance en Governance of Urban Transitions. En ook in de ruim 300 exchange partners en in de intensieve samenwerking in meer dan 50 landen: van Brazilië tot China, van Australië tot de Verenigde Staten, en in meerdere landen in Europa. De Haagse Hogeschool heeft een grootstedelijk en divers profiel.

Daarnaast biedt De Haagse Hogeschool inmiddels ook de Associate degree (Ad): een tweejarige studie in het hoger beroepsonderwijs (hbo) en zit qua niveau tussen een mbo-4 en een hbo-bachelor in.

De Haagse Hogeschool levert daarbij tegelijkertijd een belangrijke bijdrage aan de regionale economie door het opleiden van deskundige afgestudeerden ten dienste van en in samenwerking met (regionale) bedrijven en organisaties. In dat kader zijn De Haagse Hogeschool en de Gemeente Den Haag eind 2020 een convenant aangegaan om hun samenwerking een impuls te geven. De partners willen Den Haag beter op de kaart te zetten als kennis- en studentenstad. Ook willen ze het onderwijs en onderzoek van De Haagse nog meer laten aansluiten op de uitdagingen van de stad, en op de behoeften op de regionale arbeidsmarkt.

### **Instellingsplan 2023-2028 'Onderzoekend leren met impact'**

Op 2 november 2022 heeft De Haagse Hogeschool het [Instellingsplan 2023-2028 Onderzoekend leren met impact](#) gepresenteerd. Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit

doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het nieuwe strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en kenniscentra is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.

## **Organisatie**

Het bestuur van de hogeschool wordt gevormd door het College van Bestuur. De Raad van Toezicht is het toezichthoudend orgaan. De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het CvB en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. Aan de hogeschool zijn bijna dertig lectoraten verbonden, georganiseerd in zeven thematische kenniscentra. De studenten volgen, in vier vestigingen, een bachelor, een master, post-HBO-opleiding of onderwijs voor professionals. Er werken ruim 2.300 medewerkers.

De Haagse Hogeschool kent de volgende faculteiten:

- Business, Finance & Marketing.
- Bestuur, Recht & Veiligheid.
- Gezondheid, Voeding & Sport.
- IT & Design.
- Management & Organisatie.
- Sociaal Werk & Educatie.
- Technologie, Innovatie & Samenleving.

De Haagse Hogeschool kent daarbij de volgende diensten:

- Bedrijfsvoering & Control.
- Bestuurszaken.
- Facilitaire Zaken & IT.
- Human Resources Management.
- Onderwijs, Kennis & Communicatie.

De zeven thematische kenniscentra zijn:

- Cyber Security.
- Digital Operations & Finance.
- Global & Inclusive Learning.
- Global Governance (NB. per 1 januari 2023 onderdeel van Global & Inclusive Learning).
- Governance of Urban Transitions.

- Health Innovation.
- Mission Zero.

### **College van Bestuur**

Het [College van Bestuur](#) is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. Het College van Bestuur van De Haagse Hogeschool bestaat uit: Dr. E.M. (Elisabeth) Minnemann, voorzitter, Drs. A. (Arend) Hardorff, lid en Mr. Drs. H.G.L.M. (Hans) Camps, lid.

De [Raad van Toezicht](#) ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool.

### **Hogeschoolraad**

De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool en vergadert periodiek met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht. De Hogeschoolraad vergadert met het bestuur van De Haagse Hogeschool over onderwerpen die belangrijk zijn voor de hele hogeschool. Verder kijkt de Hogeschoolraad of nieuw beleid van de hogeschool bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs. Ook adviseren ze over de benoeming, herbenoeming en het ontslag van de voorzitter en de leden van het College van Bestuur.

### **Organogram**

Via het [organogram](#) van De Haagse Hogeschool is nadere informatie beschikbaar over de organisatie waaronder de inrichting van de faculteiten en de diensten.

### **Vestigingen**

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag. Veel ondersteunende diensten waaronder HRM zijn gevestigd in gebouw Poseidon, eveneens gelegen aan het Johanna Westerdijkplein te Den Haag.

## **2. Aanleiding van de vacature**

Per 1 januari 2023 ontstaat vanwege het accepteren van een andere positie binnen De Haagse Hogeschool door de huidige Directeur OKC de vacature voor [Directeur Onderwijs, Kennis & Communicatie van De Haagse Hogeschool](#).

### **3. De functie en de directe omgeving**

De Dienst Onderwijs, Kennis & Communicatie (OKC) is met vijf units breed van opzet en heeft als doel om hogeschoolbrede strategische ontwikkelingen te initiëren, te stimuleren en tot ontwikkeling te brengen. Vervolgens om die zichtbaar te maken en om de uitvoering ervan te faciliteren bij de faculteiten en de andere diensten. De dienst ondersteunt de faculteiten bij de vervulling van hun kernopdracht rond onderwijs en onderzoek, ondersteunt het College van Bestuur in de ontwikkeling van een brede instellingsstrategie als kennisinstelling. OKC draagt bij aan een sterkere positionering van De Haagse en levert voor studenten velerlei ondersteunende diensten. De dienst wil hogeschoolbrede thema's als netwerkorganisatie en wereldburgerschap geïntegreerd uitwerken en verankeren in de lijn.

De dienst telt 137 fte, heeft een begroting van circa € 16 miljoen en wordt aangestuurd door de Directeur OKC. OKC bestaat uit de volgende units die worden aangestuurd door een manager:

- Staf & Dienstbureau OK&C.
- Unit Marketing & Communicatie.
- Unit Onderwijs & Onderzoek.
- Unit Bibliotheek.
- Unit Studentenservice.

De managers vormen – onder leiding van de directeur – het Managementteam van de dienst. De portefeuillehouder OKC binnen het College van Bestuur is de heer Drs. Arend Hardorff.

#### **Herschikking organisatie**

OKC biedt een breed palet van activiteiten met een belangrijke focus op Onderwijs & Onderzoek, maar ook Marketing & Communicatie en diensten gericht op studenten, waaronder het welzijn van studenten. Met het oog op dit brede palet zal de nieuwe manager van de Unit Marketing & Communicatie tevens fungeren als adjunct-directeur van OKC waardoor Marketing & Communicatie minder nadrukkelijk bij de directeur vertegenwoordigd hoeft te zijn, enige affiniteit met dit thema is wel gewenst.

De samenstelling van het Managementteam van OKC is de afgelopen jaren aan verandering onderhevig geweest. Daarnaast ontstaan voor enkele sleutelfuncties vacatures.

## 4. De opgave

De Haagse Hogeschool heeft de afgelopen jaren op grond van de onderwijs- en onderzoeksvisie en het instellingsplan de basis gelegd om de resultaten op kwaliteit van onderwijs en onderzoek, studenttevredenheid en medewerkerstevredenheid te verbeteren. De opgave voor de komende jaren voor de gehele hogeschool is deze ontwikkeling resultaatgericht en koersvast door te zetten. Belangrijk onderdeel hiervan is de implementatie van het nieuwe [Instellingsplan 2023-2028 Onderzoekend leren met impact](#) en daarmee de onderwijskwaliteit te verhogen, de onderwijsvisie te vernieuwen, te innoveren en het assortiment verder te ontwikkelen. Digitalisering, de relatie met het werkveld, Leven Lang Leren en de vertaling van de *lessons learned* vanuit de COVID-19-periode naar toekomstige onderwijsvormen zijn hierbij belangrijke elementen. Randvoorwaarde hierbij is het zodanig positioneren van de interne organisatie dat de ambities effectief gerealiseerd worden.

De speerpunten van OKC zijn gericht op het realiseren van deze opgave en daarmee wat voor De Haagse Hogeschool van strategisch belang is en waar OKC expertise kan toevoegen en/of het onderwijs beter kan faciliteren.

Belangrijke prioriteiten voor de dienstverlening van OKC zijn daarom:

- Het versterken van de ondersteunings- en innovatiekracht van de dienst richting het onderwijs en onderzoek, en het positioneren van de dienst dicht bij het onderwijs en onderzoek.
- Het versterken en versnellen van de verbinding met IT en digitalisering in de ondersteuning van het onderwijs en onderzoek (bijvoorbeeld: student- en learning analytics).
- De profilering van de hogeschool en de werving van nieuwe studenten, waaronder ook het werven van werkenden voor de flexibele deeltijd- en masteropleidingen.

Naast de inhoudelijke agenda van OKC ligt er op het gebied van organisatieontwikkeling een opgave: teamvorming van het gewijzigde MT, de impact van de ervaren werkdruk binnen OKC en de positionering van OKC binnen en buiten De Haagse Hogeschool.

De Directeur OKC staat daarom voor de volgende opdracht:

- OKC door ontwikkelen naar een wendbare dienst die goed aansluit bij de vragen vanuit het onderwijs en het onderzoek in balans met wat OKC kan realiseren.
- Het dienstverlenende karakter van OKC verder versterken en centraal stellen; nadruk op hands on dienstverlening en advies.
- Versterken van de organisatiesensitiviteit van de dienst en de medewerkers.
- Op onderdelen kan een herschikking van de dienst noodzakelijk zijn, om de verandering te realiseren.

In samenwerking met de faculteiten, kenniscentra en andere diensten geeft de OKC onder inspirerende leiding van de Directeur OKC vorm aan de strategie en koers van de hogeschool, met daarin een centrale plaats voor de sustainable development goals (SDG's) en diversiteit en inclusie. Zo wordt een bijdrage geleverd aan de doorontwikkeling van De Haagse Hogeschool als resultaatgerichte, innovatieve en wendbare organisatie voor hoogwaardig onderwijs en onderzoek.

Dit vraagt om een Directeur OKC die inhoudelijk affiniteit heeft met innovatie en dit kan verbinden aan de behoefte op het gebied van onderwijs en onderzoek van een op wereldburgerschap georiënteerde hogeschool als De Haagse Hogeschool. De directeur OKC is in staat om *outside-the-box* en op grond van een inhoudelijke visie de structuur en cultuur van OKC in te richten op grond van erkend partnerschap met het onderwijs en het onderzoek van De Haagse Hogeschool.

## 5. De kandidaat

De Haagse Hogeschool is daarom op zoek naar een verbindende, doortastende, resultaatgerichte en innovatieve directeur. Met ruime ervaring binnen de wereld van onderwijs en onderzoek en hart voor de student. Weet op basis van visie de ontwikkelingen in onderwijs en onderzoek te vertalen naar resultaat. Staat open voor en entameert onderwijsvernieuwing en weet op basis van coachend leiderschap richting en ruimte te geven aan de (positionering van de) dienst. Weet de ambities van De Haagse Hogeschool te vertalen naar én heeft oog voor de capaciteiten van de dienst. Is ten slotte een ambassadeur voor en gewaardeerd partner zowel binnen als buiten De Haagse Hogeschool en heeft oog voor (het verzilveren van) strategische kansen.

Daarom zijn de functie-eisen als volgt. De gezochte kandidaat beschikt over:

- Een afgeronde opleiding op masterniveau.
- Ruime ervaring binnen de wereld van (hoger) onderwijs en onderzoek.
- Ruime en langjarige ervaring met coachend leiderschap en (indirect) leidinggeven aan hoogopgeleide en kritische professionals.
- Bijzondere affiniteit met internationalisering en het internationale profiel van De Haagse Hogeschool. Voelt zich wereldburger.
- Onderschrijft en wordt enthousiast van de Onderwijs- en Onderzoeksvisie en het Instellingsplan van De Haagse Hogeschool.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een verbindend, doortastend, resultaatgericht en innovatief leider. De gezochte kandidaat:

- Weet vanuit een duidelijke visie de ontwikkelingen in het (hoger) onderwijs te vertalen naar structuur en cultuur. Ziet én organiseert verandering waar nodig.

- Is een zelfstarter, creatief en heeft een *open mind*. Is aanjager van vernieuwing met oog voor resultaat. Is innovatief dan wel weet innovatie te organiseren.
- Beschikt over visie en strategisch vermogen. Geeft richting en is daadkrachtig.
- Heeft maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor het College van Bestuur en collega-directeuren te zijn. Heeft daarbij oog voor en verstand van bestuurlijke en organisatorische processen en voert daarop een strakke procesregie teneinde tot goede en gedragen besluitvorming te komen met oog voor doorlooptijd en volgordelijkheid.
- In het bezit van goede communicatieve en coachende vaardigheden en kan mensen enthousiasmeren. Geeft vertrouwen, biedt veiligheid en weet los te laten. Is een mensgericht leider die draagvlak organiseert én behoudt. Kan omgaan met weerstand. Communiceert helder en transparant. Luistert.
- Is energiek en inspireert door passie voor het (hoger) onderwijs. Voelt zich thuis in een kennis- en onderwijsomgeving.
- Is een (impactvolle) netwerker en maakt verbinding met mensen (zowel intern als extern) als tweede natuur en is ambassadeur voor OKC binnen De Haagse Hogeschool en bij belangrijke externe stakeholders zoals Gemeente Den Haag, het Ministerie van OCW en de Vereniging Hogescholen.

*De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.*

*Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen De Haagse Hogeschool versterken.*

## 6. Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in loonschaal 15 conform de cao-hbo. De maandelijkse bezoldiging bedraagt maximaal € 7.940,29 exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%. De cao kent circa 53 verlofdagen bij een fulltime aanstelling, inclusief de verplichte vrije dagen en nationale feestdagen. De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 110.000 bruto.

## 7. De procedure

De Haagse Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht te ondersteunen bij de executive search naar de nieuwe Directeur Onderwijs, Kennis & Communicatie. Voor deze procedure is een Sollicitatiecommissie ingesteld. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Ferdi de Lange, partner. De planning is als volgt:



Datum	Activiteit
25 november t/m 16 december 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Openstelling vacature: <b>maandag 28 november t/m zondag 11 december 2022</b></li> <li><u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>12 t/m 15 december 2022</b></li> <li>Versturen kandidatenoverzicht aan De Haagse Hogeschool (16 december 2022).</li> </ul>
20 december 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bespreken kandidatenoverzicht met De Haagse Hogeschool.</li> <li>Uitnodigen circa 3 tot kandidaten voor 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
13 t/m 26 januari 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> gespreksronde met Sollicitatiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>vrijdag 13 januari 2022, 9.00 – 17.00 uur te Den Haag</b></li> <li>2<sup>e</sup> gespreksronde Sollicitatiecommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>donderdag 26 januari 2022, 13.00 – 17.00 uur te Den Haag</b></li> <li>Voordracht voorkeurskandidaat.</li> </ul>
27 januari 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.</li> <li>Advies Dienstenraad inzake voorkeurskandidaat.</li> <li>Voeren arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>Definitieve benoeming door CvB.</li> <li>Externe communicatie benoeming.</li> </ul>
<b>Zo spoedig mogelijk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Start nieuwe Directeur Onderwijs, Kennis en Communicatie (afhankelijk van opzegtermijn)</b></li> </ul>

*De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search en vinden plaats bij De Haagse Hogeschool te Den Haag. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*