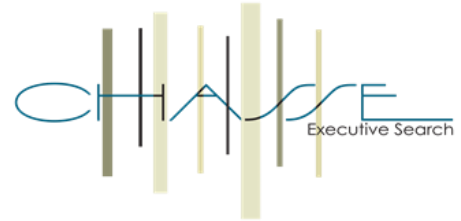




**Gemeente Utrecht**



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Gemeente Utrecht**

Functie:

**Directeur Werk & Inkomen**

Chasse Executive Search  
November 2022

## 1. Gemeente Utrecht

Utrecht is één van de snelst groeiende steden van Nederland. De belangrijkste uitdaging van deze groei is het realiseren van een gezond stedelijk leven voor iedereen en het vinden van balans tussen het bewaren van de eigenheid van de stad, groei en leefbaarheid. De Ruimtelijke Strategie Utrecht 2040 (RSU) is één van de pijlers hieronder. De samenhang tussen deze ontwikkelingen en koers in het sociaal domein en de RSU is hierin belangrijk.

Utrecht is een stad om van te houden. De stad beweegt: er wordt gebouwd, gewerkt en geleefd. Het gaat goed met veel inwoners. Maar er zijn ook Utrechters die moeite hebben mee te komen in de maatschappij.

### **Coalitieakkoord 2022-2026**

Het Coalitieakkoord 2022-2026 *Investeren in Utrecht: kiezen voor gelijke kansen, betaalbaar wonen en klimaat* vormt de inhoudelijke basis voor het beleid van de Gemeente Utrecht komende jaren. In het [coalitieakkoord](#) is door de coalitiepartijen GroenLinks, D66, PvdA, Student&Starter en ChristenUnie uitgewerkt hoe de komende jaren in Utrecht gewerkt wordt aan gelijke kansen, betaalbare woningen en het klimaat.

De belangrijkste drie onderwerpen voor 2022-2026 zijn daarbij:

- De groeiende ongelijkheid in de stad.
- De grote woningnood.
- De klimaatcrisis.

Naast deze drie grote opdrachten zijn er ook veel kansen voor Utrecht. Utrecht is een (veer)krachtige stad. Kennisinstituten, bedrijven en maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met gezondheid voegen zich samen in de stad en regio. Dit past heel goed bij het doel dat de gemeente al jaren heeft: gezond stedelijk leven voor iedereen mogelijk maken. Samenwerking met (maatschappelijke) partners op het thema gezondheid is één van de manieren om de grote uitdagingen van deze tijd aan te pakken.

### **Bestuur**

Het College van Burgemeester & Wethouders (B&W) wordt gevormd door wethouders van GroenLinks, D66, PvdA, Student & Starter en ChristenUnie. Voorzitter van het College van B&W is burgemeester Sharon Dijksma. Het college bestaat uit wethouders Lot van Hooijdonk, Eelco Eerenberg, Dennis de Vries, Eva Oosters, Rachel Streefland, Linda Voortman en Susanne Schilderman. Gemeentesecretaris Gabrielle Haanen adviseert het college. Lees [hier](#) meer over de portefeuilleverdeling en de samenstelling van het College van B&W.

### **Organisatie**

De Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur vormt het scharnier tussen bestuur en organisatie en is de eerste adviseur van het College van B&W en tevens algemeen directeur van de gemeente en leidt de directieraad. Het is de taak van de directieraad om de organisatie te leiden door sturing te geven aan de politiek relevante en strategische lange termijn doelstellingen. De directieraad bestaat uit de algemeen directeur/gemeentesecretaris en drie conerndirecteuren 'Gezond Stedelijk Leven voor Iedereen' waarvan één conerndirecteur zich vooral richt op de bedrijfsvoering. De directieraad wordt voorgezeten door Gabriëlle Haenen en bestaat verder uit Ronald Venderbosch, Berend de Vries en Evert Peereboom.

De gemeentesecretaris, drie conerndirecteuren, een concernstaf en 13 vakinhoudelijke directeuren vormen samen de Top 20 van Utrecht. Eén van die vakinhoudelijke directeuren is de Directeur Werk & Inkomen.

## **2. Aanleiding van de vacature**

Per 1 maart 2023 neemt de huidige Directeur Werk & Inkomen van de Gemeente Utrecht afscheid in verband met pensionering. Hierdoor ontstaat de vacature voor Directeur Werk & Inkomen van de Gemeente Utrecht. Mede gelet op de overdracht start de nieuwe Directeur Werk & Inkomen bij voorkeur per 1 februari 2023.

## **3. Directeur Werk & Inkomen: context en opgave**

Het organisatieonderdeel Werk & Inkomen is onder meer verantwoordelijk voor een zorgvuldige en deugdelijke uitvoering op de thema's inburgering, armoede en schuldenproblematieken.

Daarnaast heeft de Utrechtse Gemeenteraad een motie aangenomen om te investeren in gelijke kansen voor iedereen. Deze opgaven zullen in nauwe verbinding met de collega's in het sociaal domein (waaronder Maatschappelijke Ontwikkeling en Volksgezondheid) en met de partners in de stad, in de regio en in het land worden gerealiseerd.

Het coalitieakkoord 2022-2026 kent onder andere als opdracht om de kloof tussen arm en rijk te verkleinen. Werk en Inkomen levert daaraan een belangrijke bijdrage. De organisatie van Werk en Inkomen (circa 700 medewerkers) kent meerdere units die ieder worden aangestuurd door een manager. De Directeur Werk & Inkomen en de managers vormen samen het managementteam van Werk & Inkomen. Bij Werk &



Inkomen werken collega's met een grote mate aan diversiteit in de brede zin van het woord. Gemeenschappelijke deler is de grote betrokkenheid bij de inwoners van Utrecht. Het organisatieonderdeel Werk en Inkomen heeft een eigen ondernemingsraad (bestaande uit 13 leden) waarmee door onder andere de Directeur Werk en Inkomen een constructieve zowel informele als formele samenwerkingsrelatie wordt onderhouden. De Directeur Werk en Inkomen is tevens de WOR bestuurder.

De Directeur Werk & Inkomen legt verantwoording af aan de Concerndirecteur Sociaal.

### Opgave

De komende jaren zijn de uitdagingen in het sociaal domein groot. Zo gaat het vergroten van gelijke kansen en het versterken van bestaanszekerheid - en dat alles in een groeiende stad - veel vragen van de afdeling Werk & Inkomen. Door opgavegericht te werken (bijvoorbeeld: *Meedoen aan Schuldenvrij* en *Werk voor Iedereen*) en het doorontwikkelen van regionale samenwerkingsverbanden, levert Werk & Inkomen bijdragen aan de doelen en ambities van de stad.

De voornaamste aandachtsgebieden voor de nieuwe Directeur Werk & Inkomen zijn in dit kader:

- De veranderingen in het sociaal domein, met een inhoudelijke én een financiële opgave.
- De recent vastgestelde visie en koers van Werk & Inkomen verder brengen met de daarbij behorende organisatieontwikkeling.
- Op inspirerende, coachende en betrokken wijze de organisatie- en cultuurverandering leiden waardoor – samen met de medewerkers – Werk & Inkomen de uitdagingen in het sociaal domein met vertrouwen en resultaat tegemoet treedt.
- Het realiseren van samenhang en werken vanuit verbinding met andere domeinen en organisatieonderdelen binnen de gemeente en het werken met verschillende bestuurders.
- Vanuit een stevige basis binnen Werk & Inkomen en strategisch partnerschap en opgavegericht werken met maatschappelijke organisaties in de breedte (met accent binnen het sociaal domein).
- In het licht van de nieuwe Participatiewet en als onderdeel van integrale dienstverlening zorgen dat het informatiemanagement op orde komt en blijft.

De visie en strategie alsmede het 'veranderverhaal' van W&I zijn als **bijslage** bij dit profiel bijgevoegd.

#### 4. De kandidaat

Voor de gemeente Utrecht is Chasse Executive Search op zoek naar een stevige en inspirerende Directeur Werk & Inkomen. Wil jij in Utrecht bijdragen aan het vergroten van kansengelijkheid en de doorontwikkeling ervan binnen het sociaal domein samen met de andere divisies binnen de organisatie en met de partners in de stad en in de regio? Combineer jij zakelijkheid en veranderkracht met sensitiviteit en executiekracht om uitvoering te geven aan wet- en regelgeving (o.a. participatie, schulddienstverlening, WMO en inburgering), aan strategische beleidsontwikkeling binnen het sociaal domein en aan het op basis van de bestuurlijke ambities van het coalitieakkoord realiseren van de gezamenlijke opgaven?

Als Directeur Werk en Inkomen:

- Heb je ruime managementervaring opgedaan als bestuurder op strategisch niveau met grote teams/directies in een omvangrijke en complexe context. Heeft daarbij ervaring met en een visie op organisatieontwikkeling en cultuur- en leiderschapsverandering.
- Ben je ervaren in het uitstekend kunnen schakelen tussen allerlei interne en externe gremia met verschillende niveaus, en het aan elkaar verbinden van een diversiteit aan (en veelal: tegengestelde) belangen.
- Heb je het organisatorische vermogen om anderen met en voor je te laten werken als onderdeel van een integrale samenwerking en het leidinggeven aan het geheel.
- Beschik je over meerdere leiderschapsstijlen: inclusief, inspirerend, coachend, sturend, faciliterend, ontwikkelings- en resultaatgericht.
- Ben je in staat om vanuit een gedeelde visie heldere kaders te stellen en koers te bepalen.
- Heb je kennis van en ervaring in het opzetten, sturing geven aan en implementeren van omvangrijke verandertrajecten.
- Heb je zicht op wat maatschappelijke en technologische ontwikkelingen betekenen voor het werk en de opgaven waaraan Werk & Inkomen bijdraagt.
- Beschik je over bestuurlijke sensitiviteit en sterke advies- en onderhandelingsvaardigheden, ook in situaties met meervoudige en complexe tegengestelde belangen.
- Haal je energie uit weerbaarheid en ben je in staat om vanuit wendbaarheid en flexibiliteit sturing maar ook adequate tegendruk te geven in situaties van (plotselinge) verandering.
- Heb je ervaring en affiniteit met bedrijfsvoering (waaronder ICT, informatievoorziening en medezeggenschap) en weet je zaken zo te organiseren dat medewerkers hun werk effectief en efficiënt kunnen doen.
- Heb je kennis van en ervaring met een uitvoeringsorganisatie en passie voor en affiniteit met het sociaal domein.

Daarnaast herken je je in de volgende persoonlijke kenmerken:

- Sensitief en empathisch: zowel bestuurlijk als leidinggevend.
- Analytisch sterk.
- Resultaatgericht, besluit- en executievaardig.
- Open en toegankelijk, verbindend en communicatief sterk
- Toegewijd aan en passie voor de publieke zaak in het algemeen en het sociaal domein in het bijzonder.
- Integer, oprecht en bewust van het algemeen belang en de maatschappelijke opgaven.

*De gemeente Utrecht wil de diverse samenstelling van haar inwoners graag weerspiegeld zien in alle lagen van de ambtelijke organisatie. We nodigen kandidaten met een bi-culturele achtergrond van harte uit om te reageren op deze mooie rol.*

## 5. Bijzonderheden

Ter achtergrondinformatie is voor kandidaten die voor de 1e gespreksronde worden uitgenodigd het Visitatierapport *Utrecht: knooppunt van oplossingen* (november 2021) beschikbaar.

Een referentieonderzoek door Chasse Executive Search en een diplomacheck maken deel uit van deze procedure. Ook een assessment behoort tot de mogelijkheden.

## 6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging bedraagt maximaal € 9.616 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 17) op basis van 36 uur per week. Inclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd, is de bezoldiging op jaarbasis maximaal circa € 135.000 bruto. Een overzicht van overige arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding is terug te vinden op de [website](#) van Gemeente Utrecht.

Het betreft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, mogelijk voorafgegaan door een tijdelijk contract van 1 jaar, in beide gevallen is sprake van een proeftijd. Gelet op de opgave wordt nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die zich voor een langere periode van minimaal 4 jaar aan de Gemeente Utrecht willen binden.

## 7. De procedure

Gemeente Utrecht heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe Directeur Werk & Inkomen te begeleiden. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Ferdi de Lange, partner deze procedure.

### Planning

Datum	Activiteit
7 november t/m 2 december 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>woensdag 9 november t/m vrijdag 25 november 2022</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: benaderen en interviewen kandidaten door Chasse.</li> <li>▪ Nadere interviews en voorselectie kandidaten door Chasse: <b>28 november t/m 1 december 2022</b></li> <li>▪ Sturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: <b>2 december 2022</b></li> </ul>
5 december 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met Selectiecommissie / Selectie van circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> </ul>
8 t/m 16 december 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>donderdag 8 december 2022, 12.00 – 16.30 uur te Utrecht (Stadskantoor)</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>donderdag 15 december 2022, 14.30 – 16.30 uur te Utrecht (Stadskantoor)</b></li> <li>▪ Gespreksronde met de Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>vrijdag 16 december 2022, 13.00 – 15.00 uur te Utrecht (Stadskantoor)</b></li> </ul>
Na 16 december 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 'Klik'-gesprek met portefeuillehouder College van B&amp;W: <b>maandag 19 december, 10.30 – 11.00 uur te Utrecht (Stadskantoor)</b></li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.</li> <li>▪ Arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>▪ Definitieve benoeming.</li> </ul>
<b>1 februari 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Indiensttreding Directeur W&amp;I van de Gemeente Utrecht</b></li> </ul>



# Visie en strategie

## Werk en Inkomen

### Missie en visie

Hier staan we voor en gaan we voor

### Ambities (3-5 jaar)

Hier werken we naar toe

### Strategische pijlers

Hier kiezen we voor in 2022/23





# Veranderverhaal

Werken voor de gemeente is een bewuste keuze. De keuze om bij te dragen aan de wereld om ons heen: een gezonde stad, waar iedereen fijn kan wonen, mee kan doen, zichzelf kan ontwikkelen. Bij Wenl doen we dat op een essentieel moment in iemands leven. Want wij komen met inwoners in contact als het even minder loopt. Als er te weinig inkomen is, geen werk, iemand hulpbehoevend wordt, of schulden heeft die voor problemen zorgen. Op zo'n kwetsbaar moment onderdeel zijn van iemands leven, vraagt om extra grote inzet. Iedere dag. Bewust van wat wij kunnen bijdragen. Wat niet. Maar vooral bewust van de kracht die schuilt in ieder mens om zelfs vanuit de meest chaotische situaties op te staan en verder te gaan. Die kracht spreken we aan, met onze eigen kennis en kunde, ons grote netwerk in de stad, het netwerk rondom inwoners, en bovenal met de inwoner zelf. Samen brengen we orde en rust in de chaos brengen, zodat een stap vooruit weer mogelijk wordt.

Om zo te werken is het essentieel dat *we heel goed zien wie er tegenover ons zit*. Dat we horen wat iemand *kan en wil bereiken*. En vervolgens samen een *realistisch plan maken om daar te komen*. Een *plan* waar alle partijen zich even verantwoordelijk voor voelen. En zich voor willen inzetten. Dat kan een uitgebreid plan zijn met verschillende aandachtsgebieden en een lange termijn. Maar ook een razendsnelle oplossing voor een simpele vraag. Als het iemand maar zo goed mogelijk verder helpt.

Nu onze stad maar blijft groeien en de tweedeling en daarmee ook de kansenongelijkheid dreigt toe te nemen, is onze rol als Wenl belangrijker dan ooit. Om de stad in een gezonde balans te houden, zullen wij ons werk nog beter moeten doen. En daarom gaan wij als Wenl flinke stappen zetten. We gaan de organisatie anders inrichten, zodat jouw talenten nog beter tot hun recht komen. Er komt meer aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling, met een focus op stress-sensitief werken. Daarnaast maken we het eenvoudiger om inzicht te krijgen in wat onze eigen organisatie allemaal te bieden heeft en waar we de wereld om ons heen beter kunnen inzetten. *Bovendien introduceren we een ICT-systeem dat ontwikkeld is om het beste in iedere inwoner naar boven te halen*. Door meer *gebruikersgemak, meer flexibiliteit, meer maatwerk, en vooral meer ruimte voor het ontwikkelen van integrale oplossingen*. Zo ontstaat een omgeving die iedereen een eerlijke kans geeft om die stap naar voren te zetten. Onze inwoners. Onze stad. Onze organisatie. En jou.