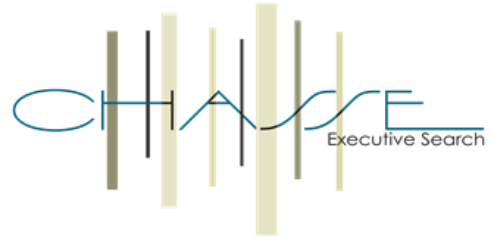




Den Haag



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Gemeente Den Haag**

Functie:

**Algemeen Directeur Dienst Bedrijfsvoering**

Chasse Executive Search  
December 2022



## 1. Over Den Haag

De gemeente Den Haag is een diverse stad met zo'n 550.000 inwoners en 180 verschillende nationaliteiten. Het is de zetel van de regering en het parlement en daarmee het bestuurscentrum van Nederland. Maar Den Haag is ook een internationale stad van Vrede en Recht. Zetel van het Internationale Gerechtshof en van vele ambassades. Den Haag is een stad met grote sociaaleconomische verschillen en met een flink aantal maatschappelijke opgaven. Een groene stad aan zee en een prachtige historische stad met veel monumenten en een rijk cultureel leven. En een pracht stad om voor te werken.

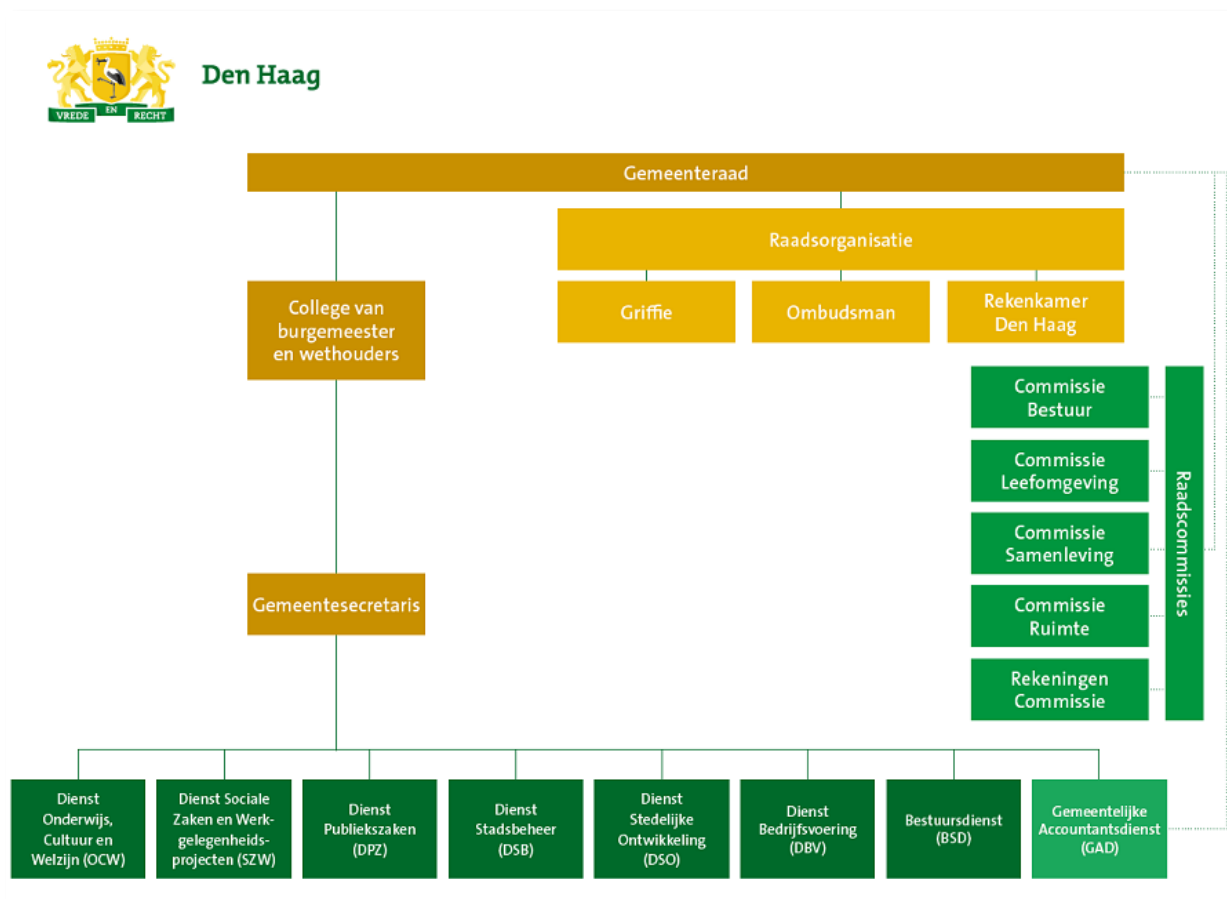


### Bestuur & Organisatie

Op vrijdag 16 september jongstleden is het [Coalitieakkoord 2022-2026](#) gepresenteerd door D66, VVD, GroenLinks, PvdA en CDA. In het akkoord staan de plannen voor de stad. Inmiddels is het nieuw samengestelde [College van B&W](#) benoemd door de Gemeenteraad. Het College van B&W wordt voorgezeten door de burgemeester, de heer Jan van Zanen.

De ambtelijke organisatie van de gemeente Den Haag kent zo'n 10.000 medewerkers, verdeeld over zeven diensten. Daarbij is de Gemeentelijke Accountantsdienst onafhankelijk geïntegreerd onder de Gemeenteraad. De Algemeen Directeuren die deze diensten aansturen, vormen samen het Gemeentelijk Management Team (GMT). De gemeentesecretaris, tevens Algemeen Directeur van de gemeente, geeft leiding aan de ambtelijke organisatie en zit het GMT voor.

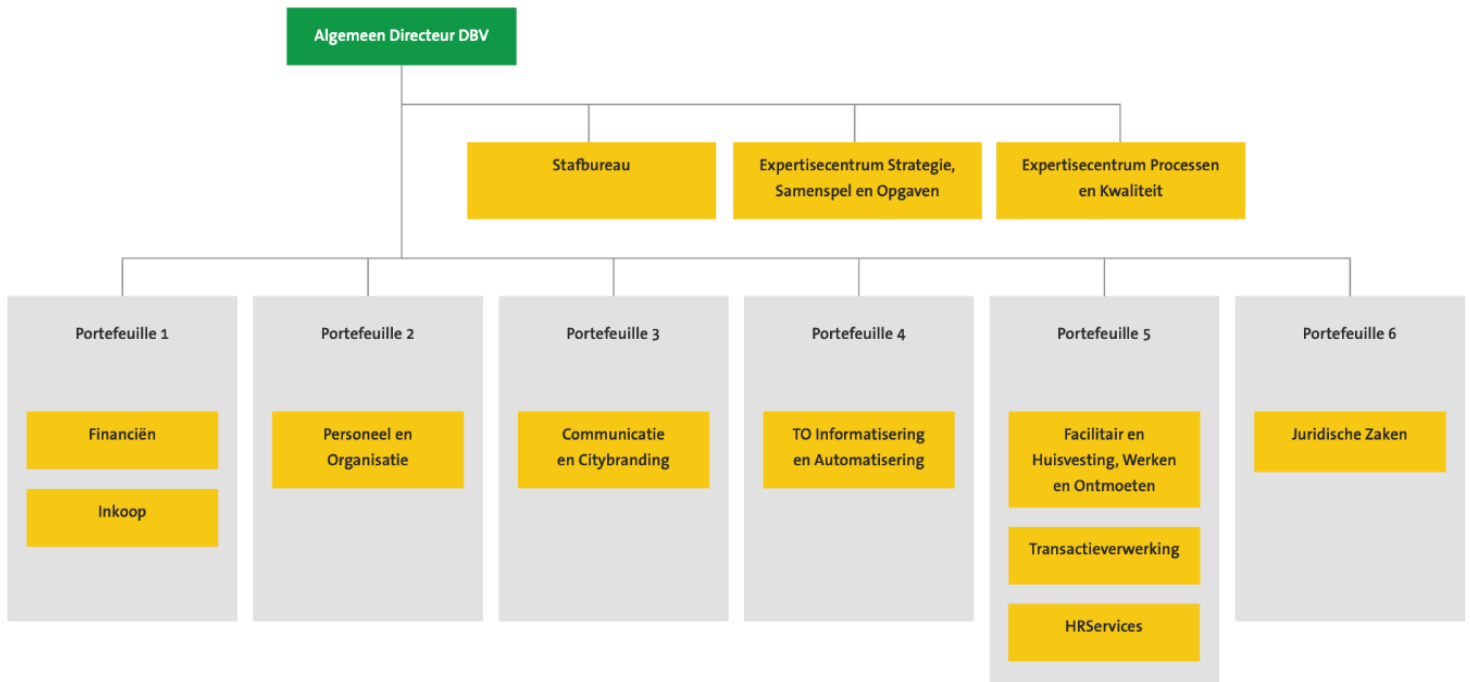
Het organogram is als volgt:



## 2. Dienst Bedrijfsvoering (DBV)

Een van deze zeven diensten is de Dienst Bedrijfsvoering (DBV). DBV is per 1 april 2022 gevormd. De Algemeen Directeur DBV en de directeuren Personeel & Organisatie, Informatie en ICT, Juridische Zaken, Financiën & Inkoop, Ontwikkeling & Operatie en Communicatie & Citybranding leveren hier als directieteam een bijdrage aan. Bij de Dienst Bedrijfsvoering wordt het werk van de gemeente mogelijk gemaakt. Van schone en veilige werkplekken, een solide ICT-infrastructuur en één financiële administratie tot beleid voor maatschappelijk verantwoord inkopen en modern werkgeverschap. DBV regelt het zodat de bijna 10.000 ambtenaren hun werk voor de stad goed kunnen doen. De DBV is een partner voor de diensten en adviseert de diensten gevraagd en proactief bij de opgaven voor de stad. Daarmee ondersteunt en ontzorgt de DBV alle collega's, zodat zij goed hun werk kunnen doen.

Schematisch is de indeling van de DBV als volgt:



### 3. Algemeen Directeur Dienst Bedrijfsvoering: context en opgave

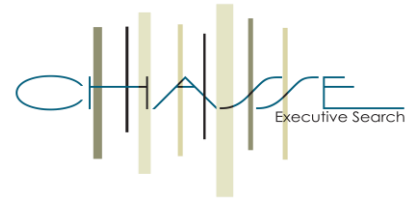
De Algemeen Directeur geeft leiding aan de Dienst Bedrijfsvoering (DBV) en is tevens lid van het Gemeentelijk Managementteam (GMT) van de Gemeente Den Haag. De Algemeen Directeur DBV legt verantwoording af aan de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur.

De positie is vacant geraakt waardoor een vacature voor Algemeen Directeur Bedrijfsvoering van de Gemeente Den Haag is ontstaan. Tot de indiensttreding van de nieuwe Algemeen Directeur Bedrijfsvoering wordt de functie intern waargenomen. Mede gelet hierop is het voornemen dat de nieuwe Algemeen Directeur Bedrijfsvoering zo snel mogelijk start.

#### Over de organisatie

De Dienst Bedrijfsvoering adviseert en ondersteunt de organisatie efficiënt en professioneel op het gebied van Personeel en Organisatie, Financiën, Control en Inkoop, Informatisering, Automatisering, Informatiebeheer, Juridische Zaken, Communicatie en Citybranding en Facilitaire Zaken.

De dienst telt ongeveer 1.500 medewerkers; gaandeweg zal de organisatie zijn definitieve vorm krijgen en wordt de ontwikkeling ingezet naar een sterke en professionele, integraal opererende dienst. De budgetverantwoordelijkheid DBV bedraagt € 210 miljoen.



## Over de functie

De Algemeen Directeur is, samen met het GMT, medeverantwoordelijk voor de gemeentelijke organisatie en verantwoordelijk voor het eigen onderdeel en de verdere ontwikkeling van DBV met als doel om de gemeentelijke onderdelen snel en efficiënt te ondersteunen vanuit de Bedrijfsvoering.

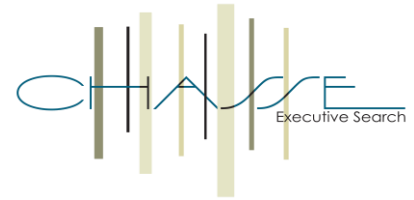
## Doorontwikkeling

De Dienst Bedrijfsvoering (DBV) is per 1 april 2022 opgericht en staat aan het startpunt om de dienstverlening van de bedrijfsvoering aan de rest van de organisatie te verbeteren. Samen met de directeuren binnen de dienst Bedrijfsvoering sta je daarvoor aan de lat. Onder jouw leiding vorm jij het directieteam, samen met de directeuren Informatie en ICT, Juridische Zaken, Personeel en Organisatie, Financiën en Inkoop, Ontwikkeling en Operatie en Communicatie en Citybranding. De doorontwikkeling zal een verandering vergen van de huidige werkwijze (meer flexibel en wendbaar), professionalisering van de medewerkers en een cultuurverandering. Dit vraagt om hechte samenwerking binnen alle onderdelen van DBV en met de diensten die ondersteund worden vanuit de bedrijfsvoering. Daarbij schakelt de Algemeen Directeur op verschillende niveaus:

- Bestuurlijk niveau: (permanente) contacten met de portefeuillehouder in het College van B&W.
- De positie in het GMT: samenspel van de Algemeen Directeur met de collega-algemeen directeuren met als doel een gelijkwaardig partner te worden.
- Contacten met de G4-directeuren Bedrijfsvoering.
- De transitie binnen DBV waarbij dagelijkse werkzaamheden door blijven gaan.
- Overige externe contacten: VNG, Rijksoverheid en Europese contacten.

## 4. Kandidaat

De nieuwe Algemeen Directeur van de Dienst Bedrijfsvoering is een **inspirerend boegbeeld en cultuurdrager** die op basis van een heldere en gedragen visie leiding geeft aan de doorontwikkeling van de Dienst Bedrijfsvoering. Vanuit **ruime ervaring en grote affiniteit met de volle breedte van de bedrijfsvoering** van een grote en complexe organisatie vertaal je de gewenste doorontwikkeling van de Dienst Bedrijfsvoering naar één **samenhangende dienst die wordt (h)erkend als partner** en (mee)denkt vanuit de gebruiker en van toegevoegde waarde is en zo een bijdrage levert aan de stad Den Haag. De dienst is net gevormd waarmee er een flinke opgave ligt om de basis op orde te brengen en de dienst te ontwikkelen vanuit de huidige verschillen naar een goed samenwerkend geheel. Cruciaal daarbij is de ontwikkeling van een werkwijze waarbij snel en efficiënt wordt ingespeeld op de **veranderende opgave voor de gemeentelijke organisatie**.



Kandidaten herkennen zich daarom in het volgende profiel:

- Ruime ervaring binnen de volle breedte van de bedrijfsvoering binnen een grote en complexe organisatie in de publieke of private sector.
- Heeft aantoonbare (eindverantwoordelijke) ervaring met en een visie op (taai) organisatieontwikkeling en cultuur- en leiderschapsverandering. Bij voorkeur (eindverantwoordelijke) ervaring met meerdere complexe veranderingsprocessen binnen verschillende organisaties.
- Beschikt over ruime ervaring als leidinggevende. Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze gericht op het stimuleren van groei en ontwikkeling als persoon en professional.
- Is besluitvaardig, resultaatgericht, duidelijk en transparant. Is weloverwogen doch stevig ('kan tegen een stootje') en heeft overtuigingskracht. Kan omgaan met en voorkomt waar mogelijk weerstand.
- Voert strakke regie zonder draagvlak te verliezen. Weet de juiste toon te vinden in het meenemen van collega's in de verandering en heeft daarbij oog voor (het effect van) de context waarbinnen gewerkt wordt.
- Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Is sterk analytisch, heeft strategisch inzicht en conceptueel denkvermogen.
- Heeft oog voor het grotere geheel en houdt het eindresultaat in zicht. Schakelt daarbij makkelijk van visie tot en met operatie en weer terug.
- Maakt verbinding met mensen als tweede natuur. Communiceert helder en transparant gericht op verbinding en kennisdeling. Luistert. Is flexibel en wendbaar.

Aanvullend geldt:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Heeft kennis van en affiniteit met de opgaven en uitdagingen van een stad als Den Haag.
- Heeft ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving of voelt zich er aantoonbaar in thuis.
- Beschikt over een groot gevoel voor zowel de werkvloer als (het belang van) medezeggenschap.
- Blijmoedig en benaderbaar.

## 5. Arbeidsvoorwaarden

De functie Algemeen Directeur Dienst Bedrijfsvoering van de Gemeente Den Haag is ingeschaald in schaal 19 van de cao Gemeenten. Dit houdt een maandelijkse bezoldiging van € 11.255 bruto in exclusief Individueel Keuzebudget (16.3%). De totale jaarlijkse bezoldiging is daarmee € 157.074 bruto. Benoeming geschiedt op arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, met een aanwijzing voor 5 jaar in de functie van Algemeen Directeur DBV.

## 6. De procedure

Voor de Gemeente Den Haag begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar de Algemeen Directeur DBV. De procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
7 december 2022 t/m 6 januari 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>woensdag 7 december t/m dinsdag 20 december 2022</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie door Chasse (op basis van cv en motivatiebrief) en interviews kansrijke kandidaten: <b>21 &amp; 22 december 2022</b></li> <li>▪ Toesturen (volledige) kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 6 januari 2023.</li> </ul>
11 januari 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / uitnodigen circa 3 kandidaten voor de gespreksronde.</li> </ul>
16 januari 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>maandag 16 januari 2023, 16.00 – 20.00 uur te Den Haag</b></li> <li>▪ Gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie: <b>donderdag 19 januari 2023, 13.00 – 15.15 uur te Den Haag</b></li> <li>▪ Besluit over de voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Gesprek met de bestuurlijke commissie (vertegenwoordiging College van B&amp;W): <b>nog te bepalen</b></li> <li>▪ Adviesgesprek OR: <b>nog te bepalen</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse en (optioneel) assessment of aanvullend integriteitsonderzoek.</li> </ul>
Vóór 1 februari 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formele benoeming door het College van B&amp;W (31 januari 2023).</li> </ul>
<b>Zo spoedig mogelijk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Indiensttreding nieuwe Algemeen Directeur Bedrijfsvoering van de Gemeente Den Haag (afhankelijk van opzegtermijn)</b></li> </ul>

*De gespreksrondes vinden 'live' plaats op het Stadhuis van Den Haag. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag. Namens Chasse Executive Search begeleidt Ferdi de Lange, partner de procedure.*