



Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Voorzitter raad van bestuur Nederlandse Zorgautoriteit

Vacaturetype:

Vacatures bij de Rijksoverheid

Naam organisatie:

Nederlandse Zorgautoriteit

Salarisschaal

WNT

Vacaturenummer:

BABD 521-22

Publicatiedatum:

16-12-2022

Sluitingsdatum:

19-1-2023



Voorzitter raad van bestuur Nederlandse Zorgautoriteit

Bent u gedreven om de zorg voor iedereen in Nederland toegankelijk en betaalbaar te houden? Heeft u ambitie om gezondheidsverschillen te verkleinen en mee te werken aan de transitie naar passende zorg? Als voorzitter van de raad van bestuur van de Nederlandse Zorgautoriteit kunt u deze gedrevenheid en ambitie in de praktijk brengen.

Het belang van de burger als hoogste prioriteit

Daar staan wij als Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) voor. We vinden het belangrijk dat alle inwoners van Nederland erop kunnen vertrouwen dat er goede en betaalbare zorg beschikbaar is als zij die nodig hebben. Onze ambitie is passende zorg: zorg die bijdraagt aan het functioneren van mensen en hun kwaliteit van leven. Vanuit dat perspectief maakt de NZa regels, houdt de NZa toezicht op zorgaanbieders, zorgverzekeraars, zorgkantoren en het CAK, en adviseert de NZa het ministerie van VWS. Wettelijke basis hiervoor is de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg).

De NZa is een zelfstandig bestuursorgaan van het Ministerie van VWS. De raad van bestuur bestaat op dit moment uit twee leden: een voorzitter met een brede, externe portefeuille en een bestuurder die verantwoordelijk is voor de interne organisatie. Samen met vier directeuren en twee hoogleraren zet de raad van bestuur de strategische koers uit. De organisatie bestaat uit vier directies: Regulering, Toezicht en Handhaving, Bedrijfsvoering & Bestuursondersteuning en IT & Facilitair. De NZa is gevestigd in een modern gebouw in Utrecht waar hybride en activiteitengericht wordt gewerkt door de ruim 500 medewerkers.

Als voorzitter van de NZa bent u tevens voorzitter van de raad van bestuur van het College Sanering Zorginstellingen (CSZ). Ook het CSZ is een zelfstandig bestuursorgaan van VWS. Het merendeel van het werk van het CSZ is gericht op het verlenen van goedkeuring bij transacties rond onroerende zaken.

Wat is onze opdracht?

De betaalbaarheid en toegankelijkheid van zorg staat onder druk en om die reden moet de zorg de komende jaren echt anders worden georganiseerd. De NZa ziet zichzelf als aanjager en facilitator van deze veranderingen. Bijvoorbeeld door knelpunten bloot te leggen, zorgaanbieders en zorginkopers aan te spreken op hun verantwoordelijkheid, samenwerking te stimuleren en de bekostigingssystematiek te veranderen. Hierbij staan vier speerpunten centraal.

Speerpunten NZa

1. Passende bekostiging en contractering:

De NZa stelt tarieven en prestaties voor de zorg vast. Om passende zorg de norm te maken, zal ook de bekostiging anders vorm moeten krijgen. Dit betekent onder andere dat de NZa inzet op het verminderen van productieprikkel en verbeteren van samenwerking over de grenzen van zorgdomeinen heen. Daarnaast stimuleert de NZa dat in de contractering tussen zorgaanbieders en -inkopers meer werk wordt gemaakt van innovatie, digitalisering, samenwerking en het organiseren van zorg rondom de patiënt.

2. *Goed bestuur en professionele bedrijfsvoering:*

Elke verandering vraagt om leiderschap. De NZa staat in verbinding met het zorgveld om koplopers te identificeren en te kijken hoe hun ervaringen breder benut kunnen worden. Daarnaast ziet de NZa toe op de organisatorische waarborgen voor een eerlijke besteding van zorggeld. Hiertoe doet de NZa onderzoek bij zorgaanbieders, zorgverzekeraars, zorgkantoren en het CAK, en brengt de NZa toezichtsrapporten uit. Ook werkt de NZa samen met verschillende partners, zoals het Openbaar Ministerie, de Nederlandse Arbeidsinspectie en Zorgverzekeraars Nederland, om zorgfraude te voorkomen en aan te pakken. Deze samenwerking krijgt onder meer vorm binnen het Informatieknooppunt Zorgfraude, dat is gehuisvest bij de NZa.

3. *Data-gedreven werken:*

De NZa verzamelt en ontsluit data, onder andere via onderzoek en samenwerking met partners, met het doel zichtbaar te maken hoe de zorg ervoor staat en welke (regionale) knelpunten in toegankelijkheid en betaalbaarheid zich voordoen. Deze data worden ook gebruikt om keuzes en adviezen die binnen de directies Regulering en Toezicht worden gemaakt te onderbouwen.

4. *Wendbare organisatie:*

De veranderingen die nodig zijn in de zorg vragen om een wendbare organisatie, zowel van het zorgveld als van de NZa zelf. De NZa stimuleert een toekomstbestendige organisatie van zorg en samenwerking in het zorgveld in haar bekostiging en toezicht. Daarnaast heeft de NZa de afgelopen jaren zelf een beweging naar activiteitgericht en hybride werken ingezet, en staat het stimuleren van persoonlijk leiderschap hoog op de agenda. Als organisatie zet de NZa in op een proces van continu verbeteren en leren.

Wat gaat u doen?

Als voorzitter bent u het boegbeeld van de NZa en tevens de voorzitter van het College Sanering Zorginstellingen (CSZ). U bent eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie. U draagt zorg voor een juiste balans tussen de zelfstandige positie van de NZa en de ministeriële verantwoordelijkheid van de minister van VWS, waarbij u de ruimte neemt om waar nodig voldoende tegenkracht te organiseren, zowel binnen als buiten de organisatie.

U zorgt ervoor dat de NZa haar kernwaarden en ambities in de praktijk waarmaakt. Daarbij zoekt u de samenwerking met zorgaanbieders, -professionals en -inkopers, maar schroomt u ook niet om hen aan te spreken op hun verantwoordelijkheid als dit nodig is. Ook werkt u samen met andere overheidsorganisaties en toezichthouders, zoals het Zorginstituut en de Inspectie Gezondheidszorg & Jeugd.

U bent een verbindende, kundige en gezaghebbende bestuurder. U laat dit zien in uw externe optredens en overtuigt zo partijen in hun zorgveld om hun bijdrage te leveren aan passende zorg

U bent de voorzitter van het gemeenschappelijk managementteam (GMT). Het GMT bestaat op dit moment uit de raad van bestuur, de directeuren, twee hoogleraren en de manager Communicatie. De voorzitter zorgt samen met onder andere de directeuren, dat de externe uitdagingen vertaald worden naar de inrichting en aansturing van de interne organisatie. U stimuleert deze gezamenlijke strategieontwikkeling en -uitvoering door het GMT en draagt dit uit binnen de organisatie.

De NZa is een organisatie die inzet op een proces van continu leren en verbeteren. U stimuleert en faciliteert dit uitgangspunt optimaal. Als voorzitter bent u verantwoordelijk voor een goed functionerende organisatie, die haar kernwaarden deskundigheid, onafhankelijkheid en betrouwbaarheid in de praktijk waarmaakt. Daarnaast draagt u zorg voor een cultuur van openheid en veiligheid binnen de organisatie.

De belangrijkste opdrachten van de raad van bestuur voor het richten van de organisatie in de komende jaren zijn op het gebied van:

- Verder doorvertalen van de principes van passende zorg naar ons beleid en toezicht;
- Het voortdurend toetsen en verder ontwikkelen van onze strategische agenda;
- Zorgen dat de NZa een diverse en inclusieve organisatie is;
- Ontwikkelen van (persoonlijk) leiderschap in de organisatie; vergroten van zelfregie bij de medewerkers en de verschuiving van ons leiderschapsprofiel naar een meer faciliterende, coachende rol;
- Aantrekkelijk werkgeverschap door onder ander het doorontwikkelen van ons concept van hybride werken en sturen op een diverse inclusieve organisatie.

Wat vragen wij

Met een relevante academisch geschoolde achtergrond kunt u gezaghebbend opereren binnen het politiek-maatschappelijke krachtenveld en binnen het gehele veld van de gezondheidszorg. U floreert in een dynamische en veranderlijke omgeving en schakelt feilloos wanneer de situatie daarom vraagt.

U heeft een hart voor de zorg en vandaaruit een duidelijke visie op de rol en koers van de NZa tegen de achtergrond van de toenemende uitdagingen waar het zorgveld voor staat. U heeft een brede bestuurlijke ervaring en een bewezen trackrecord op gebied van het aansturen van complexe organisaties. Verder beschikt u over een breed bestuurlijk netwerk.

Kortom: een enthousiaste bestuurder, die kan verbinden, onder druk positie houdt, kan delegeren en relativeren, en hart voor de zorg heeft. Daarom beschikt u over de volgende competenties en persoonskenmerken:

Competenties en persoonskenmerken

- U bent een authentieke leider die bindt en boeit door inhoud en visie. U draagt dit op een aansprekende manier uit.
- U bent innovatief, gezaghebbend en ondernemend en gedijt in een steeds veranderende omgeving.
- U hebt een onafhankelijke geest en bent in staat om uw rug onder druk recht te houden.
- U bent een besluitvaardige en praktisch ingestelde teamspeler en u zet zich om samen meer mogelijk te maken.
- U kunt relativeren en zet graag anderen in hun kracht.

Waardering voor uw werk

Dat hebben wij zeker. Daarom bieden we u naast een functie die inhoudelijk uitdagend is en waar u veel kunt betekenen voor de maatschappij.

De voorzitter van de Raad van Bestuur wordt betaald conform de WNT-norm.

De NZa wil divers zijn, net als de samenleving. Wij streven daarom naar een inclusieve organisatie, waarin iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt – niet ondanks maar dankzij de verschillen. Dat betekent dat we behoefte hebben aan een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, talenten en inzichten. Zo vergroten we samen onze denkkraft. Solliciteer en werk mee aan goede en betaalbare zorg voor alle inwoners van Nederland

Bijzonderheden

Een assessment maakt deel uit van het selectieproces. Ook kunnen referenties worden opgevraagd.

Meer informatie over de vacature en de procedure

De Algemene Bestuursdienst werkt in deze procedure samen met Chasse Executive Search. U kunt contact opnemen met:

Ferdi de Lange
Chasse Executive Search
ferdidelange@chassesearch.nl
06-53926497

Gerri Blekkink
Bureau Algemene Bestuursdienst
Gerri.Blekkink@minbzk.nl
06-11357379

Solliciteren

Uw reactie op deze vacature ontvangen wij graag **uiterlijk donderdag 19 januari 2023** per e-mail.

Stuur uw Curriculum Vitae en uw motivatiebrief in PDF onder vermelding van vacaturenummer ABD 521-22 naar: wervingenselectieBABD@minbzk.nl

Sollicitanten werkzaam buiten de Rijksoverheid: verzoeken wij om hun Curriculum Vitae en hun motivatiebrief onder vermelding van Voorzitter Raad van Bestuur NZA te sturen naar info@chassesearch.nl