

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Tilburg University

Functie:

Directeur Finance & Control

Verbindend – Strategisch – Ontwikkelingsgericht – Ervaren

Chasse Executive Search
December 2022

1. Tilburg University

Geschiedenis

De universiteit werd bijna 100 jaar geleden opgericht als 'Roomsche Katholieke Handelshoogeschool'. Het was de eerste universitaire instelling in het zuiden van Nederland. De universiteit was in het begin gericht op het vakgebied economie maar van meet af aan kregen studenten ook onderwijs in rechten, geschiedenis, psychologie en sociale wetenschappen. Vanaf de jaren '60 groeiden die kennisgebieden uit tot zelfstandige faculteiten die nu samen meer dan 23.000 studenten opleiden. In diezelfde periode is Tilburg zelf uitgegroeid tot een levendige internationale universiteitsstad met studenten uit meer dan 140 landen. Tilburg University heeft naast de campus ook vestigingen in Utrecht, Den Bosch en in de binnenstad van Tilburg zelf.

Visie

"De samenleving verandert met een hoge snelheid. De sociale en geesteswetenschappen stelt Tilburg University in staat de uitdagingen van globalisering, digitalisering, pluralisme en duurzaamheid te begrijpen; om kritisch te reflecteren op onze waarden en ons handelen; en om bij te dragen aan betekenisvolle oplossingen."

Missie

Tilburg University streeft ernaar de samenleving vooruit te helpen door ons begrip van die samenleving te verdiepen en leidt haar studenten op met het doel de kennis, kunde en karakter te ontwikkelen die zij nodig hebben om de hedendaagse uitdagingen tegemoet te treden. Tilburg University werkt in verbinding met de samenleving en zet excellent onderzoek in voor 'het goede leven' voor iedereen.

Ambitie

Tilburg University is science-driven en student-centered en streeft ernaar jonge mensen op te leiden tot verantwoordelijke en ondernemende denkers, klaar om de samenleving naar een nieuw tijdperk te leiden. Het onderzoek moet herkenbaar zijn vanwege de kwaliteit, integriteit en impact op de samenleving. Voortdurend wordt gezocht naar nieuwe kennis en inzichten bij het bestuderen van mens en maatschappij.

Nieuwsgierigheid wordt gestimuleerd via het unieke onderwijsprofiel waarin kennis, kunde en karakter centraal staan.

De universiteit is verbonden met de samenleving, met andere disciplines en andere culturen. Variëteit en leren van andere perspectieven en disciplines wordt omarmd. De universiteit stimuleert onderzoekers en studenten om waar mogelijk de verbinding te zoeken. Er wordt samengewerkt met partners in regionale, nationale en internationale ecosystemen. Onder het motto 'Brede Welvaart' wordt de komende jaren ingezet op drie interdisciplinaire onderzoeksthema's: de duurzaamheidstransitie, ongelijkheid en welzijn en gezondheid.

Strategie

Het strategiedocument [Weaving Minds & Characters](#) beschrijft de strategie van Tilburg University tot 2027 en wat er nodig is om de universiteit voor te bereiden op de rest van de eeuw. In de aanloop naar de huidige strategie heeft de universiteit 4 waarden benoemd die centraal staan in het denken en doen binnen de universiteit. Deze waarden zijn:

- *Curious*; nieuwsgierig zijn.
- *Caring*; zorgzaam zijn.
- *Connected*; verbonden zijn.
- *Courageous*; moedig zijn.

Dit gedachtengoed wordt onderschreven en gehanteerd binnen de universiteit.

Feiten & Cijfers

Tilburg University heeft ruim 23.000 studenten (waarvan bijna 4.000 internationaal en inclusief TIAS) en biedt 73 bachelor en masterstudies waarvan 35 Engelstalig. De universiteit telt 2.800 medewerkers (waarvan 56% wetenschappelijk) en heeft een jaarlijkse begroting van bijna € 300 miljoen.

Bestuur en management

Het College van Bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht, tegelijkertijd Stichtingsbestuur.

Het CvB wordt gevormd door:

- Prof. dr. Wim van de Donk, Rector magnificus tevens voorzitter CvB.
- Prof. dr. ir. Jantine Schuit, Vice-Rector Magnificus.
- Paulina Snijders MSc, Vicevoorzitter.

Elke faculteit wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een decaan, vice-decaan onderzoek, vice-decaan onderwijs en een faculteitsdirecteur. De ondersteunende divisies die samen University Services vormen worden ieder geleid door een divisiedirecteur. Er bestaan verschillende overlegstructuren en overlegmomenten tussen college van bestuur, decanen en directeuren gericht op kennisuitwisseling, beraadslaging en besluitvorming.

De verwachtingen van studenten, medewerkers en burgers over de wijze waarop Tilburg University verantwoordelijkheid neemt, open staat voor samenwerking en transparant communiceert zijn hoog en groeien continu. Uitgaande van eindverantwoordelijkheid van het college van bestuur voor het bestuur van Tilburg University, wordt de besturingsfilosofie gekenmerkt door integraal management op decentraal niveau. Deze besturingsfilosofie brengt mee dat bij besluiten gestreefd wordt naar een breed draagvlak bij decanen, directeuren en medezeggenschap. Daarbij wordt van allen verlangd dat zij eigenaarschap vertonen, actief bijdragen aan dit overleg, een

waardevolle bijdrage leveren aan de (voorbereiding, totstandkoming en uitvoering van) besluitvorming en dat over de uitoefening van taken en bevoegdheden intern verantwoording wordt afgelegd.

Tilburg University heeft een gedeelde visie op leiderschap (*Connected Leading*) waarbij door middel van het stimuleren van dialoog, openheid en transparantie wordt gewerkt aan persoonlijke en teamontwikkeling en het verder ontwikkelen van leiderschap. Het leiderschapsteam van de universiteit (college van bestuur, decanen, vice-decanen en directeuren) is een belangrijke ambassadeur van het leiderschapsprogramma.

Om te excelleren in mono- en multidisciplinair onderzoek en om excellent en innovatief onderwijs aan te bieden, zijn alle ondersteunende medewerkers en activiteiten, centraal gebundeld in divisies die samen University Services vormen. Met als oogmerk excellente bedrijfsvoering ten behoeve van onderzoek, onderwijs en impact, is de doelstelling van Tilburg University het hanteren van een dienstverleningsmentaliteit die studenten en wetenschappers centraal stelt. Oogmerk is de ondersteunende processen te harmoniseren en efficiënt in te richten en het sterke partnerschap tussen faculteiten en University Services verder te ontwikkelen.

Faculteiten

Tilburg University kent de volgende 5 faculteiten en een business school waarin de primaire processen van onderzoek, onderwijs en impact zijn belegd:

- Tilburg School of Economics and Management.
- Tilburg Law School.
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences.
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences.
- Tilburg School of Catholic Theology.

TIAS School for Business and Society

TIAS is een bekende Nederlandse businessschool voor executive education die economie- en managementopleidingen aanbiedt. TIAS is verbonden met de Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven. TIAS heeft vestigingen in Tilburg, Utrecht en Taipei. De meeste activiteiten vinden plaats in Tilburg en Utrecht.

University Services

De ondersteuning van de universiteit is belegd bij University Services, georganiseerd in zeven divisies:

- Academic Services.
- Marketing & Communication.
- Human Resources.
- Finance & Control.
- Library & IT Services.
- Facility Services.
- Executive Services.

Het organogram van Tilburg University is als **biilage** bij dit profiel gevoegd.

2. Aanleiding van de vacature

Per juni 2023 neemt – vanwege pensionering – de huidige directeur afscheid. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Directeur Finance & Control van Tilburg University.

3. Divisie Finance & Control

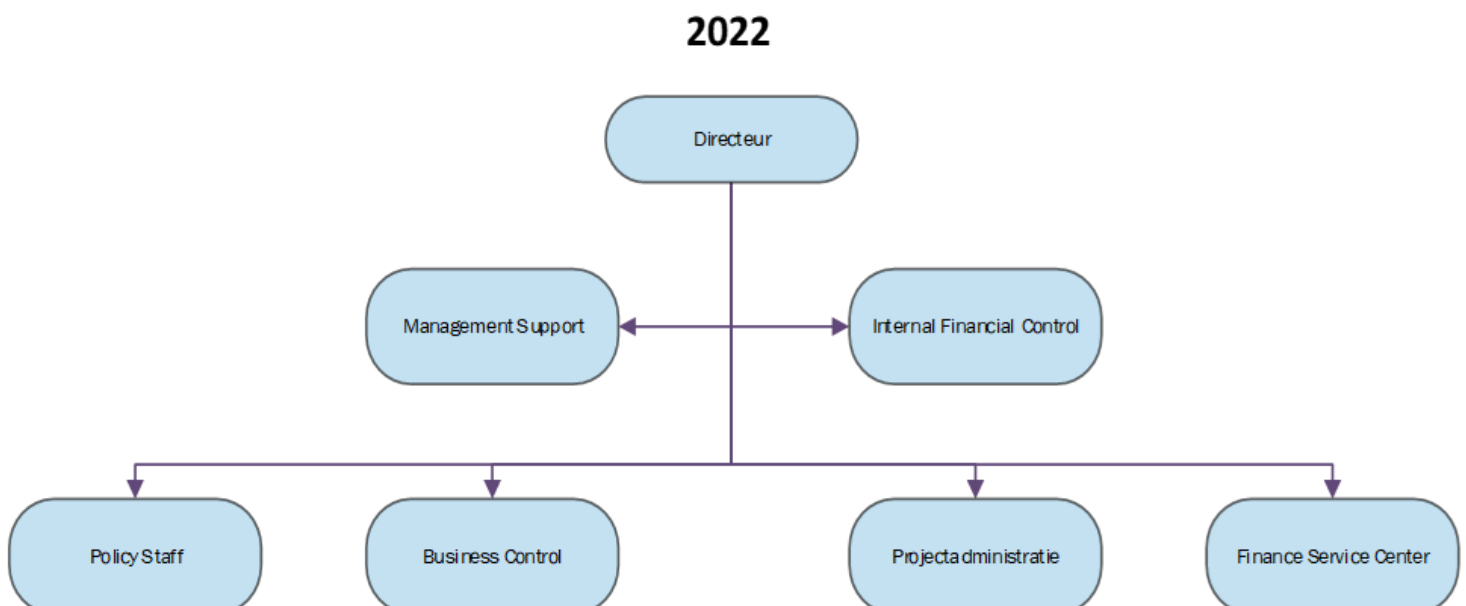
De Divisie Finance & Control is één van de zeven divisies van University Services.

Divisie Finance & Control

De missie van Finance & Control is om binnen het gekozen besturingsconcept en met oog voor externe ontwikkelingen, kansen, risico's en relevante wet- en regelgeving door middel van de financiële bedrijfsvoering het College van Bestuur, de decanen, het management en de medewerkers te ondersteunen bij het realiseren van de strategische doelstellingen en de primaire activiteiten onderwijs, onderzoek en valorisatie.

Dit door middel van financieel-economische beleidsadviezen, de keuze en inrichting van de financiële systemen en de uitvoering van de financieel-administratieve beheerstaken.

De divisie kent een platte organisatiestructuur bestaande uit vier onderdelen: Policy Staff (6,2 fte), Business Control (26,6 fte), Finance Service Center (15,1 fte) en Project Control / Projectadministratie (16 fte). Aangevuld met Internal Financial Control (1,8 fte) en compacte Finance & Controlteams per faculteit en divisie voor de P&C-cyclus en de projectadministratie binnen de beheerseenheden. Het organogram van de divisie Finance & Control is als volgt:



Taken en verantwoordelijkheden Finance & Control

De taken en verantwoordelijkheden van Finance & Control zijn – per afdeling – als volgt:

Policy Staff

- Universitaire Planning & Controlcyclus.
- Advisering & Informatievoorziening CvB, SB/AC.
- Financieel Beleid.
- Informatiemanagement.
- Treasury.
- Fiscaliteit.
- Projecten.

Business Control

- Planning & Controlcyclus faculteiten en divisies.
- Advisering & Informatievoorziening.
- Administratieve processen.

Finance Service Center

- Frontoffice.
- Crediteurenadministratie.
- Debiteurenadministratie.
- Studentdebiteurenadministratie.
- Boekhouding.
- Functioneel beheer.
- Robotisering.
- Data-analyse.

Project Control

- Project Control.
- Project Administratie.
- Lopende projecten.

Internal Financial Control

- Interim- en Jaarrekeningcontrole.
- Jaarverslag/bestuursverslag.
- Continuous Monitoring Platform.
- Internal Audits.
- Administratieve Organisatie en Interne Beheersing (AO/IB).
- Data Representative.
- Advisering & Informatievoorziening.

Elke afdeling heeft een afdelingshoofd/leidinggevende die al dan niet via teamleiders de afdeling aanstuurt. De afdelingshoofden vormen samen met de Directeur Finance & Control het managementteam.

Een gedetailleerd overzicht van de taken & verantwoordelijkheden van de afdelingen alsmede de begroting van Tilburg University voor 2023 zijn beschikbaar voor kandidaten die worden uitgenodigd voor de 1^e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie.

4. Opgave

De Divisie Finance & Control staat voor solide financiële dienstverlening en biedt samen met de andere divisies binnen University Services ondersteuning aan de bestuurlijke en de primaire processen en de bedrijfsvoering binnen de universiteit. Met het Finance & Control-motto - *Smooth Finance, Smart Business* – is dit kernachtig samengevat. Finance & Control koppelt de vernieuwing en verbetering van processen en systemen aan de stroomlijning en verbreding van de organisatie. Alle afdelingen binnen Finance & Control zijn daarbij betrokken: het Finance Service Center, Project Control, Business Control en de Policy Staff.

In 2023 wordt deze ontwikkelingslijn verder doorgetrokken. Finance & Control ondersteunt het bestuur en het management van de universiteit bij strategische transformaties en optimalisatie van de tactische en operationele bedrijfsvoering. De uitdaging is om de beste resultaten te behalen met minder inspanningen en voortdurend aandacht te hebben voor kwaliteit, effectiviteit en efficiency.

Het jaarplan 2023 bevat zes speerpunten:

- Forecast Accuracy op basis van dataverzameling en trendanalyses.
- Harmonisatie P&C-cyclus.
- Verbreding en verbetering ondersteuning Project Control.
- Intern accommodatie i.v.m. invoering van nieuwe bekostigingsinstrumenten.
- Robotisering werkprocessen FSC.
- Versterking business control o.a. door verbinding met het IRAP Programma (Institutional Research & Analytics Programma).

IRAP Programma

IRAP ondersteunt de universiteit om een data gedreven organisatie te worden waarin business intelligence en analytics onderdeel zijn van de dagelijkse bedrijfsvoering. Tilburg University streeft ernaar een organisatie te worden die toegang heeft tot relevante data om haar processen te ondersteunen, monitoren en verantwoording af te leggen, rekening houdend met privacy, transparantie en dataminimalisatie.

Het programma heeft drie hoofddoelen: datamanagement, informatieanalyse en duurzame technische keuze.

Strategie en Bestuursakkoord

Vanuit de expertise van Finance & Control worden het bestuur en management ondersteund en wordt zo een bijdrage geleverd aan de realisatie van de strategie van Tilburg University en de ambities voortkomend uit het Bestuursakkoord.

Strategie Weaving Minds & Characters

Weaving Minds & Characters beschrijft de strategie van Tilburg University en wat er nodig is om Tilburg University voor te bereiden op een volgende eeuw. Binnenkort bestaat de universiteit 100 jaar. Opgericht in 1927 als Rooms-Katholieke Handelshoogeschool is Tilburg University nu, bijna 100 jaar later, uitgegroeid tot een bloeiende middelgrote universiteit. In 2027 Tilburg University ook internationaal erkend als een toonaangevende universiteit op de mens- en maatschappijwetenschappen.

Bestuursakkoord

In juli 2022 is formeel het Bestuursakkoord getekend. In het Bestuursakkoord is aandacht voor onderwerpen zoals kansengelijkheid, studentenwelzijn, onderwijskwaliteit, sociale veiligheid en inclusie, ongebonden onderzoek en werkdruk. Met de middelen uit het Bestuursakkoord beoogt de Minister van OCW het fundament van de universiteiten te versterken om zodoende ruimte te kunnen geven aan divers talent en het vergroten van de maatschappelijke impact van universitair onderwijs en onderzoek.

Directeur Finance & Control

De Directeur geeft leiding aan de divisie Finance & Control en zit het managementteam van Finance & Control voor en draagt gezamenlijk met de andere directeuren van de divisies verantwoordelijkheid voor het geheel van University Services. Daarnaast is de directeur adviseur van het College van Bestuur en maakt deel uit van het overleg van de directeuren van University Services en de faculteitsdirecteuren.

De Divisie Finance & Control staat er goed voor. Sinds 1 januari 2016 zijn de University Services ontstaan en zijn de diensten – onder andere op het gebied van Finance & Control – centraal gebundeld. Recent is Business Control verder invulling gegeven teneinde een brede controlfunctie mogelijk te maken en de rol van sparring partner voor bestuur, faculteiten en divisies in te vullen. Ditzelfde geldt voor Project Control. De doorontwikkeling van het Finance Service Center en Policy Staff is al eerder ingezet.

De nieuwe Directeur Finance & Control geeft leiding aan de doorontwikkeling van de Divisie Finance & Control als erkend en gekend business partner van faculteiten en divisies en (onafhankelijk) adviseur van bestuur en management. Een doorontwikkeling naar een divisie met een (proactieve) blik naar buiten vanuit een ondernemende instelling en risicobereidheid met het oog op het verzilveren van strategische kansen. De Directeur Finance & Control neemt deel aan het landelijk overleg van financieel directeuren.

Dit alles vanuit de ambitie om een bijdrage te leveren aan de (ondersteuning van de) realisatie strategie van Tilburg University en de implementatie van het Bestuursakkoord.

De Directeur Finance & Control legt hiërarchisch verantwoording af aan de Secretaris van de Universiteit / Directeur University Services en heeft een inhoudelijke lijn naar het College van Bestuur en daarbij in het bijzonder de vicevoorzitter. De Directeur Finance & Control is daarbij tevens adviseur van het College van Bestuur inzake het Stichtingsbestuur en de auditcommissie.

5. De kandidaat

Daarom is Tilburg University op zoek naar een verbindende, strategische, ontwikkelingsgerichte en ervaren Directeur Finance & Control. Gelet op de doorontwikkeling van de Divisie Finance & Control geeft de directeur het goede voorbeeld en zoekt verbinding binnen én buiten Tilburg University en heeft hij/zij ervaring met organisatieontwikkeling. De Directeur Finance & Control is cultuurdrager van de waarden van Tilburg University: Curious, Caring, Connected & Courageous.

De functie-eisen zijn als volgt. De gezochte kandidaat:

- Beschikt over een afgeronde relevante academische opleiding. Bij voorkeur een bedrijfseconomische studie.
- Is een ervaren strategisch financieel manager binnen de publieke sector.
- Heeft ervaring binnen grote, complexe en 'gelaagde' organisaties met een opgave op het gebied van organisatieontwikkeling. Bij voorkeur heeft de kandidaat meerdere en verschillende complexe veranderingsprocessen binnen verschillende organisaties geleid.
- Beschikt over ruime ervaring als leidinggevende. Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze gericht op het stimuleren van groei en ontwikkeling als persoon en professional.
- Heeft aantoonbare interesse in en affiniteit met de wereld van onderwijs en onderzoek en affiniteit met en kennis van de publieke context waarbinnen Tilburg University opereert.
- Een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, Kan en durft een onafhankelijke en kritische positie in te nemen.
- Beschikt over bewezen organisatorische kwaliteiten en adviesvaardigheden.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- Mensgericht, verbindend en zorgzaam. Is nadrukkelijk een *people manager*.
- Is stevig en heeft overtuigingskracht.
- Heeft maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor bestuur en management te zijn.
- Is ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- In het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend. Is benaderbaar.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Is open, integer en transparant.
- Is proactief, ondernemend en heeft oog voor netwerk en strategische kansen.
- Heeft oog voor de Brabantse, academische én internationale cultuur waarbinnen Tilburg University functioneert.

6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van deze functie is ingedeeld in schaal 16 conform de cao-Nederlandse Universiteiten 2022 en bedraagt maandelijks minimaal € 6.794 bruto en maximaal € 8.881 bruto. Aanvullend geldt een vakantie-uitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%). De maximale bezoldiging is daarmee circa € 124.000 bruto per jaar. Het betreft een aanstelling voor 40 uur per week.

Daarnaast is er een uitstekende pensioenregeling via ABP en zijn er aanvullend flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden zoals korting op sportmogelijkheden, een fietsplan en de mogelijkheid om verlof bij te kopen of te verkopen. U hebt de vrijheid om het werk in te richten naar een goede balans werk-privé. Bij 40 uur per week, ontvangt u 41 vakantiedagen per jaar. De universiteit vindt flexibiliteit, professionele en persoonlijke ontwikkeling en goede secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijk.

Werken voor Tilburg University

Tilburg University biedt u een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. Uw werkomgeving bevindt zich op de internationale campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. U werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.

Tilburg University hecht waarde aan een open en inclusieve cultuur. Diversiteit wordt omarmd en stimuleert de onderlinge integratie van groepen medewerkers en studenten. De universiteit richt zich op het creëren van gelijke kansen voor alle medewerkers en studenten, zodat iedereen zich thuis voelt in de universitaire gemeenschap.

Tilburg University heeft een levendige campus in een prachtige groene omgeving die goed bereikbaar is met het openbaar vervoer. De universiteit zet zich in voor een duurzame samenleving en daagt alle medewerkers en studenten uit om hieraan een actieve bijdrage te leveren.

7. Procedure

Tilburg University heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur Finance & Control te begeleiden. Voor de procedure is een Benoemingsadviescommissie. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Ferdi de Lange, partner. De procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
16 december 2022 t/m 27 januari 2023 Kerstvakantie: 24 december 2022 t/m 8 januari 2023	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: vrijdag 16 december 2022 t/m vrijdag 13 januari 2023 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 16 t/m 25 januari 2023 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie: donderdag 26 januari 2023
30 januari 2023	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingsadviescommissie. Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde.
9 & 15 februari 2023	<ul style="list-style-type: none"> 1^e gespreksronde met de BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): donderdag 9 februari 2023, 13.30 – 19.00 uur te Tilburg 2^e gespreksronde met de BAC (maximaal 2 kandidaten): woensdag 15 februari 2023, 9.00 – 12.30 uur te Tilburg Voordracht voorkeurskandidaat.
18 februari t/m 26 februari 2023	Voorjaarsvakantie (Regio Zuid)
20 februari 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> (Optioneel) assessment. Klik'-gesprek voorkeurskandidaat met het College van Bestuur: maandag 27 februari 2023, 13.30 uur te Tilburg <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. Formele benoeming door het College van Bestuur.
1 maart – 1 juni 2023	<ul style="list-style-type: none"> Nadere afspraken tussen voorkeurskandidaat en Tilburg University inzake overdracht.
Uiterlijk 1 juni 2023	<ul style="list-style-type: none"> Start nieuwe Directeur Finance & Control (afhankelijk van opzegtermijn van de voorkeurskandidaat)

De gespreksrondes vinden plaats bij Tilburg University te Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

Benoemingsadviescommissie

De samenstelling is als volgt:

- Hans-Georg van Liempd, voorzitter van de BAC.
- Michelle Arets, faculteitsdirecteur TISEM.
- Hilde Baert, directeur Academic Services.
- Wietske Sijtsma, afdelingshoofd finance & control policy staff.
- Marlon van Lierop, afdelingshoofd business control.
- Edwin Hendriks, treasurer (namens de divisiecommissie).
- Ellen van Dodewaard, directeur HR en secretaris van de BAC.

Stichting KUB

Stichtingsbestuur



Tilburg University

College van Bestuur

College voor Promoties
(RM + Decanen)

OCD
CvB en Decanen

DO
CvB, Divisie- en
Faculteitsdirecteuren

TiSEM
Faculteitsbestuur

Dep1
Dep2
Dep3

Onderzoek-
instituut

Opleidingen

TLS
Faculteitsbestuur

Dep1
Dep2
Dep3

Onderzoek-
school

Opleidingen

TSHD
Faculteitsbestuur

Onderzoeksinstituut

Dep1
Dep2
Dep3

Opleidingen

TSB
Faculteitsbestuur

Dep1
Dep2
Dep3

Opleidingen

TST
Faculteitsbestuur

Dep1
Dep2
Dep3

Opleidingen

University Services

HR	AS	FS
F&C	M&C	LIS
ES		

TU/e

JADS

