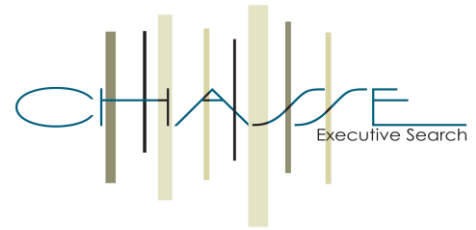


FUNCTIEPROFIEL

BNG Bank NV
'Gedreven door maatschappelijke impact'

Hoofd IT Security /
Chief Information Security Officer

Chasse Executive Search
Versie: Januari 2023



BNG Bank NV

BNG Bank (www.bngbank.nl) is een bijzondere bank, gedreven door maatschappelijke impact. De publieke sector zit in haar genen: BNG Bank is de bank van en voor de publieke sector, voor overheden en instellingen voor het maatschappelijk belang. De bank is een betrokken partner en draagt duurzaam bij aan het laag houden van de kosten van maatschappelijke voorzieningen voor de burger. BNG Bank is een sectorbank, in 1914 opgericht door Nederlandse overheden. Sinds haar oprichting realiseert zij voor haar klanten oplossingen voor financieringsvraagstukken. Deze achtergrond is bepalend voor de missie en financiële dienstverlening van de bank.

Het is de ambitie van BNG Bank om een bank met impact te zijn: *“Klanten beschouwen ons als natuurlijke partner voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, we zijn daarin succesvol en kunnen dat aantonen”*.

De kernwaarden van BNG Bank zijn: betrouwbaar, duurzaam en professioneel.

- Duurzaam: *“We maken impact, nu en op termijn. We weten wat er in de maatschappij speelt, zijn gericht op oplossingen en op de relatie.”*
- Betrouwbaar: *“We zijn transparant in ons handelen, communiceren helder en eerlijk over wat we kunnen betekenen en komen onze afspraken na.”*
- Professioneel: *“We werken effectief en blijven ons ontwikkelen. We tonen respect voor de ander, luisteren goed, spreken aan en leren van fouten.”*

In het licht van haar maatschappelijke functie wil BNG Bank een veilige bank zijn en blijven, die zichtbaar en herkenbaar is voor haar stakeholders. Zij wil klanten ondersteunen in het realiseren van hun doelstellingen voor een toekomstbestendige samenleving. Duurzaam ondernemen is ook een belangrijk uitgangspunt voor de activiteiten van BNG Bank zelf. Intern streeft BNG Bank naar een open cultuur. Opleiding en ontwikkeling zijn speerpunten van het personeelsbeleid.

BNG Bank biedt financiering aan voor alle looptijden tegen zo laag mogelijke prijzen. Naast financiering stelt BNG Bank ook betalingsverkeer en expertise ter beschikking. BNG Bank biedt deze dienstverlening altijd aan, ongeacht de situatie op de financiële markten. Randvoorwaarden om de scherpe tarieven te kunnen stellen zijn een uitstekend risicoprofiel en een moderne, digitale, doelgerichte en efficiënte organisatie.

Kernklanten van BNG Bank zijn decentrale overheden, woningcorporaties en zorginstellingen. Daarnaast financiert BNG Bank onderwijsinstellingen en energie- en infrastructuurprojecten. Naast kredietverlening biedt BNG Bank aanvullende diensten op het gebied van betalingsverkeer en gebiedsontwikkeling aan. Met een balans van circa € 150 miljard is BNG Bank de vierde bank van Nederland. BNG Bank heeft circa 360 medewerkers in dienst.

In de strategie voor de jaren 2021-2023 getiteld 'Ons Kompas Naar Impact' vertaalt BNG Bank haar ambitie in de volgende strategische speerpunten:

- Focus in dienstverlening.
- Vergroten klantpartnerschap.
- Excellente bedrijfsvoering.
- Versterken van de organisatie.

De governance van BNG Bank is als volgt ingericht:

1. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders is het orgaan waarin de aandeelhouders hun zeggenschapsrechten ten aanzien van BNG Bank uitoefenen. De aandeelhouders zijn uitsluitend overheden. De Staat is houder van de helft van de aandelen, de andere helft is in handen van gemeenten, provincies en een hoogheemraadschap.
2. Het Executive Committee bestaat uit Chief Executive Officer Gita Salden, Chief Financial Officer Olivier Labe, Chief Risk Officer Cindy van Atteveldt, Chief Commercial Officer Thomas Eterman en Chief Operating Officer Jaco van Goudswaard. De ExCo is belast met het dagelijks besturen van de vennootschap en staat onder toezicht van de Raad van Commissarissen.
3. De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Executive Committee en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.
4. Aan (de leden van) het Executive Committee rapporteert een aantal hoofden.

De COO-kolom

Om de strategie te realiseren heeft BNG Bank sinds begin 2021 een Executive Committee (ExCo) bestaande uit een Chief Executive Officer, Chief Financial Officer, Chief Risk Officer, Chief Commercial Officer en Chief Operating Officer (Hierna: COO)

In de afgelopen periode heeft de COO, de heer Jaco van Goudswaard, de COO-kolom heringericht, zodat het nu bestaat uit vijf functionele afdelingen met onderliggende teams; totaal circa 200 medewerkers. Dit passend bij de corporate strategie van BNG Bank, waarbij het gedreven zijn door maatschappelijke impact de drijfveer is.

Deze vijf afdelingen, die ieder worden geleid door een hoofd, zijn:

1. Architectuur & Data.
2. Cloud & Infrastructuur.
3. IT Delivery.
4. Control & Support.
5. IT Security.

De afdeling IT Security is een nieuw op te zetten afdeling. Om die reden is de positie Hoofd IT Security / Chief Information Security Officer vacant gesteld.

Hoofd IT Security / Chief Information Security Officer

BNG bevindt zich momenteel in een transitie om een meer datagedreven organisatie te worden, waar een veilig en modern IT landschap voorop staat en waar wordt gewerkt volgens een agile aanpak. Daarnaast ontwikkelt het dreigingslandschap zich constant. Deze factoren samen resulteren in een zeer uitdagende omgeving.

Een veilig en modern IT landschap is een van de strategische doelen van BNG Bank. De ambitie is dat de securityrichtlijnen en -methodes ingebed zijn in alle dagelijkse activiteiten van de bank, om zo de veiligheid van informatie en de bedrijfsvoering te allen tijde te garanderen. In de fase waarin de BNG zich bevindt is het van belang de bestaande security te waarborgen en verder uit te bouwen.

De COO-kolom is verantwoordelijk voor alle huidige en nieuwe securityactiviteiten in lijn met het beleid, richtlijnen en monitoring. Ook de COO-kolom is momenteel in transitie. Hierbij is het Hoofd IT Security verantwoordelijk voor de kaderstellende structuur, zodat het IT Securitybeleid in lijn met wet- en regelgeving geïmplementeerd en uitgevoerd wordt.

Het Hoofd IT Security is als 'Chief Information Security Officer' eindverantwoordelijk voor het waarborgen van de IT Security van BNG Bank en maakt deel uit van het securityteam binnen de COO-kolom.

Het Hoofd IT Security is de manager van het IT Security Office, dat verder uitgebouwd dient te worden. Dit IT Security Office is als eerstelijns gepositioneerd en rapporteert rechtstreeks aan de COO. Daarnaast wordt uiteraard nauw samengewerkt met collega's van de tweedelijnssecurity.

Het Hoofd IT Security maakt het verschil door het toepassen van zijn/haar in-depth kennis over de laatste ontwikkelingen betreffende threats en (cyber)security, het mede opzetten van beleid en richtlijnen als ook het monitoren van de uitvoering hiervan. Hij/zij heeft diepgaande vakinhoudelijke kennis op het gebied van (cyber)security. Daarnaast is hij/zij een senior specialist die kan omgaan met een complex werkveld en het managen van impactvolle processen en die kan toezien op de vertaling van strategische en tactische doelen naar operationele werkzaamheden.

Het Hoofd IT Security geeft direct en indirect leiding aan 5 professionals en is het primaire aanspreekpunt van, en een volwassen sparringpartner, voor de COO, de andere leden van het Executive Committee en het senior management binnen de bank.

Het Hoofd IT Security:

- Signaleert nieuwe technieken, innovaties en methodes in het werkgebied IT Security en maakt deze toepasbaar voor eventuele implementatie.
- Creëert van een omgeving waarin medewerkers in hun kracht komen, er ruimte is voor continue feedback en verschillen worden gewaardeerd. Door gebruik te

maken van de talent management cyclus is er focus op groei en ontwikkeling en zijn de performance en kwaliteit van medewerkers hoog.

- Zorgt voor een juiste verhouding tussen interne en externe medewerkers, passend bij de doelstellingen.
- Is een voorbeeld voor medewerkers als het gaat om het stellen van heldere doelen, prioritering en het managen van verwachtingen. Neemt en vraagt eigenaarschap en is gericht op toekomstbestendige oplossingen.

Het Hoofd IT Security 'doet het goed' bij goede resultaten op de volgende performance indicatoren:

- Hoog in- en extern vertrouwen in de kwaliteit van de IT Security.
- Opereert binnen de budgettaire middelen, met oog voor de belangen van de interne stakeholders.
- Gedragen beleid op het gebied van IT Security.

Het Hoofd IT Security brengt de volgende deskundigheid mee:

- WO werk- en denkniveau.
- Stevige verandermanager, leider en autoriteit op het vakgebied IT Security.
- Professional die kan omgaan met impactvolle processen in een complex werkveld.
- Kennis van en ervaring met agile werken en DevOps.
- Ervaring met ITIL in een 'agile' omgeving en het borgen van het 'security by design' principe.
- Kennis van en ervaring met de financiële dienstverlening.

Aanvullende eigenschappen

Het nieuwe Hoofd IT Security is een onafhankelijke verbinder met strategische visie en sterk analytisch vermogen, die sterk stuurt op processen en bekend staat om een proactieve samenwerkingsstijl en motiverende leiderschapskwaliteiten. Hiermee wordt vormgegeven aan verandering, samenwerken, het ontwikkelen van medewerkers en teams en sturen op de afgesproken doelen. Hij/zij heeft het lef om kritisch door te vragen en is verantwoordelijk voor het identificeren, plannen en uitvoering van mogelijkheden voor de verbetering van de COO-kolom. Van het Hoofd IT Security wordt verwacht dat hij/zij concreet invulling geeft aan het bouwen van een cultuur van samenwerking en transparantie.

Naast de vakinhoudelijke aspecten ziet BNG Bank het Hoofd IT Security als belangrijke persoon binnen de Leadership Community. Vanuit dat perspectief zoekt BNG Bank collega's die vanuit de verschillende leiderschapscompetenties mede richting kunnen geven aan de invulling en uitvoering van de strategie en de richting van de bank.

BNG Bank verwachtte dat vanuit voorbeeldgedrag invulling wordt gegeven aan de volgende **competenties**:

- **Resultaatgerichtheid.** Het vertalen van strategische doelen in tactische en operationele doelen, energiek en gedreven resultaten najagen en opvolgen, kansen voor verbetering zien en pakken.
- **Besluitvaardigheid:** Het kunnen nemen van heldere, tijdige besluiten, ook wanneer er onzekerheid en ambigüiteit is en een besluit moeilijk is.
- **Systeemdenken:** De mate waarin je als leider denkt, handelt en problemen oplost vanuit het gehele systeemperspectief.
- **Lerend vermogen:** Het actief en reflectief werken aan groei in zelfbewustzijn, kennis, inzicht en wijsheid.
- **Interpersoonlijke intelligentie:** Effectiviteit waarmee je als leider omgaat met conflicten en tegenstellingen. Je kunt goed omgaan met je eigen emoties en met die van anderen. Echt kunnen luisteren en vragen stellen.
- **Teamwork en samenwerking:** Het creëren van een positief klimaat voor samenwerking binnen en tussen teams. Anderen betrekken op een manier waarop 'common ground' gevonden wordt en mensen aan gemeenschappelijke doelen werken.

Arbeidsvoorwaarden

Het bruto jaarsalaris van het Hoofd IT Security / Chief Information Security Officer valt in de bandbreedte € 130.000 - € 140.000 op basis van 40 uur per week (niveau 2022, waaraan de CAO-verhoging per 2023 nog wordt toegevoegd). BNG Bank kent een mobiliteitsvergoeding. Pensioen boven circa € 114.866 (niveau 2022) dient de functionaris zelf te regelen. Vakantie 216 uur per jaar.

Het betreft een dienstverband voor onbepaalde tijd. De standplaats is Den Haag.

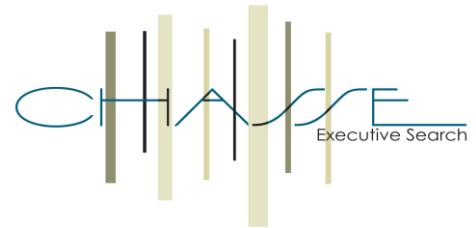
BNG Bank hanteert een actief loopbaanbeleid. Van leidinggevendenden wordt verwacht dat zij actief werken aan hun mobiliteit en toekomst. Daarbij is er een verwachting dat een leidinggevende ook van functie wijzigt.

Procedure

Chasse Executive Search ondersteunt BNG Bank bij de search naar het Hoofd IT Security / Chief Information Security Officer.

Het gesprek bij Chasse Executive Search met Sven de Jongh vindt - live of via video call - plaats in de periode januari/februari 2023. Vervolgens presenteert Chasse eind februari/begin maart 2023 een voorselectie van kandidaten aan BNG Bank.

In maart 2023 hebben geselecteerde kandidaten bij BNG Bank te Den Haag twee gesprekken: één gesprek met de heer Jaco van Goudswaard (Chief Operating Officer) en een tweede lid van het Executive Committee én een gesprek met de heer Arthur



Segaar (Senior HR Business Partner) en een van de hoofden binnen de COO-kolom.
Daarna vinden vervolgesprekken plaats.

Assessment, screening en referentieonderzoek

Een pre-employment screening door BNG Bank en een referentieonderzoek door Chasse maken deel uit van de procedure. Een assessment kan mogelijk eveneens deel uitmaken van de procedure.

Nadere informatie

Nadere informatie over BNG Bank, waaronder het jaarverslag 2021, is te vinden op de website van de bank. Zie: <https://www.bngbank.nl/jaarverslag>