

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Haagse Hogeschool

Functie:

Lid van het College van Bestuur

Portefeuille: Bedrijfsvoering, focus: Digitalisering & ICT

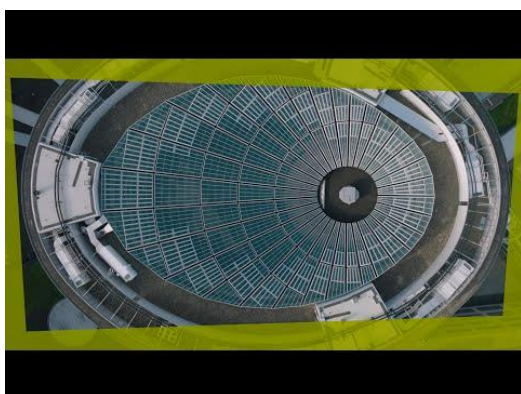
Chasse Executive Search
Februari 2023

1. De Haagse Hogeschool

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen.

Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.

Wereldburgerschap



De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de 26.000 studenten van bijna 120 nationaliteiten

elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de zeven onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

Internationale Stad van Vrede en Recht

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals als Shell, Siemens en ING, en bijna alle internationale NGO's binnen handbereik.

Waarden

De waarden die De Haagse Hogeschool drijven zijn **curious**, **caring** en **connecting**.

Organisatie

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig College van Bestuur. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het

College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het CvB en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 7 kenniscentra waarin onze lectoraten samenwerken. Het [organogram](#) van De Haagse Hogeschool is hier terug te vinden.

College van Bestuur

Het [College van Bestuur](#) is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool, binnen het kader van meerjarenbeleidsplannen. Het College van Bestuur van De Haagse Hogeschool bestaat uit, voorzitter dr. E.M. (Elisabeth) Minnemann, mr. drs. H.G.L.M. (Hans) Camps, lid, en drs. A. (Arend) Hardorff, lid.

Raad van Toezicht

De [Raad van Toezicht](#) ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De bestuursstructuur van De Haagse Hogeschool is gebaseerd op de overtuiging dat goed bestuur zich kenmerkt door duidelijkheid, integriteit en verantwoording over strategie, resultaten en risico's. Er bestaat een strikte scheiding van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen toezicht en bestuur. Dat zorgt er mede voor dat het samenspel tussen bestuur en toezichthouder effectief en efficiënt verloopt.

Hogeschoolraad

De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool en vergadert periodiek met het College van Bestuur en met de Raad van Toezicht. De Hogeschoolraad vergadert met het bestuur van De Haagse Hogeschool over onderwerpen die belangrijk zijn voor de hele hogeschool. Verder kijkt de Hogeschoolraad of nieuw beleid van de hogeschool bijdraagt aan de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Ook adviseren ze over de benoeming, herbenoeming en het ontslag van de voorzitter en de leden van het College van Bestuur.

Vestigingen

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag. Veel ondersteunende diensten waaronder HRM zijn gevestigd in gebouw Poseidon, eveneens gelegen aan het Johanna Westerdijkplein te Den Haag.

Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden.

2. Instellingsplan *Onderzoekend leren met impact*

Op 2 november 2022 heeft De Haagse Hogeschool het [Instellingsplan 2023-2028 *Onderzoekend leren met impact*](#) gepresenteerd. Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het nieuwe strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en kenniscentra is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.

3. Aanleiding van de vacature

Op 16 december jongstleden is bekend geworden dat de heer Hans Camps op 1 mei 2023 zijn functie neerlegt als lid van het College van Bestuur van De Haagse Hogeschool. Het bericht hierover is [hier](#) terug te lezen. In het College is hij verantwoordelijk voor de portefeuille bedrijfsvoering. De heer Camps vervult deze functie sinds 1 december 2017.

Per die datum ontstaat daarmee de vacature voor een lid van het College van Bestuur van De Haagse Hogeschool met de portefeuille Bedrijfsvoering. De focus in de portefeuille zal – mede gelet op het Instellingsplan – de komende jaren liggen op het thema Digitalisering & ICT.

4. De functie en de directe omgeving

Het lid van het College van Bestuur is onderdeel van een collegiaal en complementair College van Bestuur. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan en wordt benoemd door de Raad van Toezicht.

Portefeuille bedrijfsvoering

De portefeuille bedrijfsvoering van het lid van het College van Bestuur omvat het volgende:

- Digitalisering & ICT.
- Financieel beleid.
- Planning & Control.
- Facilitaire zaken.
- Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) inclusief Functionaris Gegevensbescherming (FG).
- Ombudsman personeel.

De verantwoordelijkheid voor de faculteiten, kenniscentra en diensten is verdeeld over de leden van het College van Bestuur. Ieder lid is daartoe verantwoordelijk voor één of meerdere faculteiten, kenniscentra en diensten.

Instellingsplan als inhoudelijke basis

Leidend voor De Haagse Hogeschool de komende jaren is het [Instellingsplan 2023-2028 Onderzoekend leren met impact](#). Vanuit de portefeuille bedrijfsvoering worden de randvoorwaarden gecreëerd om het instellingsplan te realiseren. Het nieuwe lid van het College van Bestuur is primair verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering maar vormt samen met de voorzitter en het andere lid van het College van Bestuur een collegiaal werkend én verantwoordelijk team. De (huidige) taakverdeling binnen het College van Bestuur is [hier](#) terug te lezen. De taakverdeling zal in de nieuwe samenstelling – in hoofdlijnen – hetzelfde blijven. Uiteraard zijn daarbij accentverschillen mogelijk. In de nieuwe samenstelling zal de focus van het nieuwe lid van het College van Bestuur liggen op Digitalisering & ICT terwijl het HRM-beleid bij de voorzitter wordt ondergebracht.

5. De opgave

De Haagse Hogeschool heeft de afgelopen jaren op grond van de onderwijs- en onderzoeksvisie en het instellingsplan de basis gelegd om de resultaten op kwaliteit van onderwijs en onderzoek, studenttevredenheid en medewerkerstevredenheid te verbeteren. De opgave voor de komende jaren voor de gehele hogeschool is deze ontwikkeling resultaatgericht en koersvast door te zetten. Belangrijk onderdeel hiervan is de implementatie van het nieuwe [Instellingsplan 2023-2028 Onderzoekend leren met impact](#) en daarmee de onderwijskwaliteit te verhogen, de onderwijsvisie te vernieuwen, te innoveren en het assortiment verder te ontwikkelen. Digitalisering, de relatie met het

werkveld, Leven Lang Leren en de vertaling van de *lessons learned* vanuit de COVID-19-periode naar toekomstige onderwijsvormen zijn hierbij belangrijke elementen.

Randvoorwaarde hierbij is het zodanig positioneren van de interne organisatie dat de ambities effectief gerealiseerd worden. Het nieuwe lid van het College van Bestuur levert – vanuit de portefeuille bedrijfsvoering – hier een belangrijke en doorslaggevende rol bij.

Voor het realiseren van het instellingsplan is de verbinding tussen de bedrijfsvoering / ondersteunende diensten en het onderwijs & het onderzoek essentieel. Dit vraagt van de gehele organisatie:

- Een professionele cultuur waar kwaliteit, innovatie en leren centraal staan.
- Werken in resultaatverantwoordelijke teams.
- Vereenvoudigen van processen en bedrijfsvoering ten gunste van executiekracht.
- Uitstekende en moderne ondersteuning.

Digitalisering en ICT zijn hierbij een bijzonder aandachtspunt als belangrijke *enablers* voor zowel de randvoorwaarden als de realisatie van het instellingsplan. Daarbij gaat het nadrukkelijk om zowel 'de basis op orde' (inclusief risico- en securitymanagement) als de impact van digitalisering op onderwijs en onderzoek. Om het hybride en flexibele onderwijs en onderzoek duurzaam te kunnen innoveren, is digitalisering van de ondersteuning daarvan even cruciaal. De coronapandemie heeft geleerd dat de ondersteuning digitaal uitgevoerd kan worden, maar op dit punt heeft De Haagse Hogeschool nog wel een verdere inhaalslag te maken. Vanuit het programma *Future IT* wordt gewerkt aan het op orde brengen van de IT-basisvoorzieningen, het vernieuwen van kernsystemen en het inrichten van een toekomstbestendige informatievoorziening en IT-governance. Verdere digitalisering van processen zal worden meegenomen in het hogeschool brede procesmanagement. In samenhang met het Instellingsplan wordt de informatiestrategie verder ontwikkeld. Ook zal intensiever gebruik gemaakt worden van data om op basis van analyses en prognoses de bedrijfsvoering efficiënt en effectief in te richten en aan te sturen.

Tegelijkertijd is er niet alleen een nadrukkelijke samenhang tussen ICT-infrastructuur en de impact van digitalisering op onderwijs en onderzoek, maar ook in de samenhang met bedrijfsvoeringsbrede vraagstukken zoals huisvesting. Met het Masterplan Huisvesting wordt een grondige verbouwing van de campus uitgevoerd om beter aan te sluiten op het onderwijsconcept van De Haagse Hogeschool, een concept gericht op meer duurzaamheid en meer flexibiliteit.

Dit alles vanuit een solide financiële basis waarbij het vereenvoudigen van processen en inzetten op datasturing belangrijke uitgangspunten zijn en de samenhang met de ambities op het gebied van digitalisering en ICT. Met oog voor een financieel kader dat de komende jaren fors zal veranderen door afnemende studentenaantallen en het wegvallen van incidentele middelen.

6. De kandidaat

Het nieuwe lid van het College van Bestuur met de portefeuille bedrijfsvoering én de focus op digitalisering & ICT staat voor de uitdaging om de ambities van het instellingsplan van De Haagse Hogeschool vanuit de bedrijfsvoering en de collegiale en gezamenlijke verantwoordelijkheid te realiseren. Daarmee levert het nieuwe collegelid een belangrijke en doorslaggevende bijdrage aan de digitale transitie van De Haagse Hogeschool met een solide financiële basis.

Het nieuwe lid van het College van Bestuur is een inspirerende, resultaatgerichte, verbindende en stevige professional met een brede blik op de bedrijfsvoering en een bewezen trackrecord op het gebied van succesvolle digitale transitie. Een bestuurder met implementatiekracht die op een moderne en ontspannen wijze de verbinding legt tussen bedrijfsvoering, onderwijs en onderzoek. Met hart voor het hoger beroepsonderwijs en daarmee studenten en medewerkers.

In aanvulling hierop herkennen kandidaten zich in de volgende functie-eisen:

- Heeft minimaal een afgeronde opleiding op (academisch) masterniveau.
- Beschikt over eindverantwoordelijke ervaring op het gebied van bedrijfsvoering in het algemeen en digitalisering & ICT (waaronder risico- en securitymanagement) in het bijzonder. Deze ervaring is opgedaan in de private en/of publieke sector.
- Heeft ervaring opgedaan en een bewezen trackrecord binnen organisatie(s) in digitale transitie en met name de implementatie van beleid en de verbinding met en de vertaalslag naar de bredere organisatie. Heeft daarom oog voor de kansen en belemmeringen van digitale transitie én het (zelf) digitaal vaardig worden van een organisatie.
- Heeft bijzondere affiniteit met internationalisering en het internationale profiel van De Haagse Hogeschool. Onderschrijft en wordt enthousiast van het Instellingsplan van De Haagse Hogeschool met duurzaamheid en inclusie als belangrijke speerpunten.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Is samenwerkingsgezind en heeft een flexibele en constructieve opstelling richting medezeggenschap.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels.

Daarnaast herkennen kandidaten zich in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Herkent zich in de waarden van De Haagse Hogeschool: curious, caring & connecting.
- Is ambitieus, besluitvaardig, daadkrachtig en resultaatgericht.
- Geeft richting, creëert draagvlak en commitment.
- Is inspirerend, organisatiesensitief en zichtbaar op werkvloer. Heeft oog voor de balans tussen vakinhoudelijke kennis en deskundigheid in de organisatie.
- Beschikt over visie. Is innovatief dan wel weet innovatie te organiseren.

- Is een (impactvolle) netwerker en maakt makkelijk verbinding (zowel intern als extern). Is mensgericht en zichtbaar.
- Is een waardengedreven bestuurder met oog voor de maatschappelijke context van de positie en de daarbij geldende normen voor integriteit en soberheid.
- Is een teamspeler met humor en kan relativeren. Is energiek. Voelt zich thuis in een kennis- en onderwijsomgeving.
- Staat voor een open, diverse en inclusieve cultuur en maakt verbinding met (de belevingswereld van) studenten.
- Communiceert helder en transparant. Luistert.

De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen De Haagse Hogeschool versterken.

7. Bezoldiging en aanstelling

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur is gebonden aan de WNT-bezoldigingsmaximum voor het Hoger Onderwijs, klasse G en bedraagt daarmee voor 2023 maximaal € 223.000 bruto.

De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming.

8. Bijzonderheden

De functie wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Naar de voorkeurskandidaat voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek uit. Tevens wordt advies gevraagd aan de Hogeschoolraad.

9. De procedure

In opdracht van de Raad van Toezicht begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar het nieuwe lid van het College van Bestuur van De Haagse Hogeschool. De planning en samenstelling van de Sollicitatiecommissie is als volgt:

Planning

Datum	Activiteit
22 februari t/m 17 maart 2023	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: woensdag 22 februari t/m vrijdag 10 maart 2023 Voorselectie door Chasse: maandag 13 t/m donderdag 16 maart 2023. Vorbereiding en versturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 17 maart 2023.
20 maart 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> Bespreking kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie. Selectie van circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde: 20 maart 2023 1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): vrijdag 31 maart 2023, 9.00 – 13.30 uur te Den Haag 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie en de Adviescommissie (via een 'carrousel') met maximaal 2 kandidaten: maandag 3 april 2023, 15.00 – 18.00 uur te Den Haag Besluit over de voorkeurskandidaat. Inwinnen vertrouwelijk advies bij HR (na 3 april 2023).
Vóór 18 april 2023	<ul style="list-style-type: none"> Referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door de RvT: 18 april 2023
1 juni of 1 juli 2023	Start lid College van Bestuur (afhankelijk van opzegtermijn).

Sollicitatiecommissie

De Sollicitatiecommissie is breed samengesteld vanuit de diverse geledingen van De Haagse Hogeschool: de Raad van Toezicht, het College van Bestuur, de Hogeschoolraad, Faculteiten en Diensten. De Sollicitatiecommissie voert – in verschillende samenstellingen met onderscheid tussen een Selectiecommissie en een Adviescommissie – twee gespreksrondes met kandidaten. De 1^e ronde wordt gevoerd door de Selectiecommissie en de 2^e ronde via een 'carrousel' van zowel Selectiecommissie als Adviescommissie.

De Selectiecommissie bestaat uit drie leden van de Raad van Toezicht (Marjet van Zuijlen, Kristel Baele en Jos van Rooijen) en twee leden van het College van Bestuur (Elisabeth Minnemann en Arend Hardorff). De Adviescommissie bestaat uit een vertegenwoordiging vanuit de organisatie (een directeur van een faculteit en twee directeurs van diensten) en een afvaardiging van de Hogeschoolraad (de voorzitter en een lid).

Beide gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search en vinden plaats op een nader te bepalen locatie te Den Haag.