

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Avans Hogeschool**

Functie:

**CIO / Directeur Dienst ICT & Facilitaire Dienst**

Chasse Executive Search  
Februari 2023

## 1. Avans Hogeschool

Avans Hogeschool wil verschil maken door wat én hoe Avans het doet. Dit doet Avans gezamenlijk: met medewerkers, studenten en alumni. Het bestaansrecht en de maatschappelijke meerwaarde van Avans liggen in het verzorgen van onderwijs, het uitvoeren van onderzoek en het valoriseren van kennis. Een Brabantse hogeschool met ondernemende en kritische studenten en medewerkers die respect hebben voor de mens en zijn omgeving.

In de strategie 'Ambitie 2025' legt Avans focus op het onderwijs, samenwerken & onderzoek, de organisatie en technologie & data:

### **Ambitie 2025**

*"Groot, maar kleinschalig. Betrokken, persoonlijk. Dat is Avans. Hier kun je jezelf zijn. Je krijgt met jouw unieke ideeën en inzichten bij ons alle ruimte. Dat past bij ons lerende en ondernemende karakter. We bieden optimaal flexibel onderwijs in co-creatie met het werkveld. En we veranderen continu mee met de wereld om ons heen. We willen steeds meer maatwerk aanbieden, waarbij studenten gedeeltelijk zelf hun eigen leerroute bepalen. Dat is onze Ambitie voor 2025."*

Lees [hier](#) meer over Ambitie 2025 van Avans Hogeschool.

### **Doorontwikkeling van Avans naar kennisinstelling**



De wereld verandert. Technologie wordt slimmer en data invloedrijker. Ook werk en loopbaan verlopen steeds flexibeler. Avans sluit met haar onderwijs aan op de toekomst. Omdat zij studenten wil opleiden die wendbaar en veerkrachtig zijn, zodat ze met veel kennis, vaardigheden en inzichten de arbeidsmarkt betreden. Avans heeft

de ambitie uitgesproken door te ontwikkelen van onderwijs- naar kennisinstelling. Daarbij heeft praktijkonderzoek een substantiële positie. De missie is om op een viertal thematische zwaartepunten bij te dragen, aan de nodige duurzame innovatiekracht van de beroepspraktijk, de maatschappelijke opgaven uit de samenleving en ons onderwijs. Daarbij hoort een stevige programmatische verbinding tussen onderzoek, onderwijs en maatschappij. Avans wil zich, vanuit de basis die de afgelopen jaren is neergezet voor onderwijs en onderzoek, de komende ambitieperiode doorontwikkelen naar een toonaangevende kennisinstelling en een (h)erkende kennispartner, zowel in de regio als daarbuiten.

## **Organisatie**

Avans Hogeschool is in 2004 ontstaan door een fusie tussen Hogeschool Brabant en Hogeschool 's-Hertogenbosch. Avans verzorgt onderwijs voor ruim 35.000 studenten in vier steden, op dertien locaties: Breda, 's-Hertogenbosch, Tilburg en Roosendaal.

De opleidingen zijn verdeeld over academies terwijl dienst- en stafeenheden zowel de academies als het College van Bestuur ondersteunen. De circa 3.500 medewerkers zijn werkzaam in een platte organisatie waarbij kleinschalig organiseren een belangrijke factor voor de goede resultaten van Avans is. Uit de [Keuzegids HBO 2023](#) blijkt dat Avans voor de 11e keer in 13 jaar op nummer 1 in de ranglijst staat en daarmee gewaardeerd wordt als de beste grote hogeschool van Nederland. De kleinschaligheid, sfeer en betrokkenheid van docenten worden daarbij geroemd. Elke student heeft een vaste locatie en wordt begeleid door een vast docententeam. Dit principe wordt ook gehanteerd bij het aansturen van de medewerkers. De organisatie heeft twee managementlagen: het College van Bestuur en de directie. Zelforganisatie is hierbij een leidend principe.

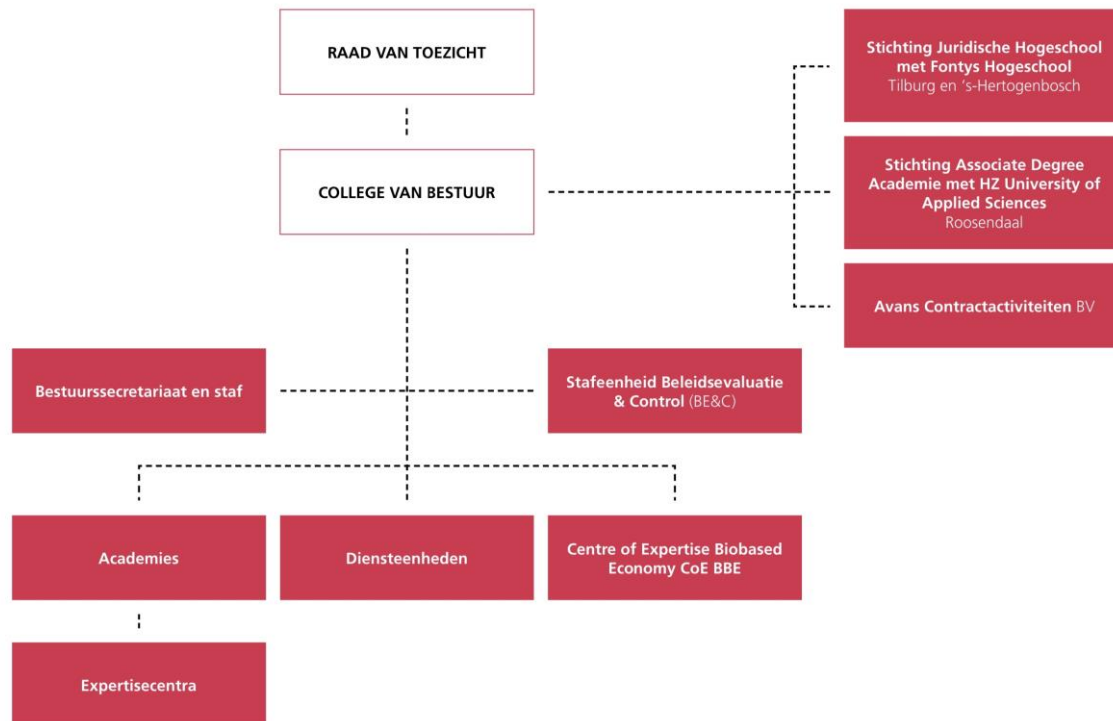
## **Clustering per 1 september 2022**

In het kader van Ambitie 2022 zijn de bestaande academies opnieuw geclusterd. Afgelopen jaar is de clustering voorbereid en zijn de directieleden van de nieuw geclusterde academies benoemd. Met ingang van het studiejaar 2022/2023 (en daarmee per september 2022) is deze nieuwe clustering in de praktijk gebracht.

Het doel van deze clustering is om studenten 25% van hun opleiding te kunnen laten invullen met verdiepende of verbredende vakken, ook bij andere opleidingen. Ook moet een kwart van de vakken interdisciplinair zijn. Bovendien zijn door dit nieuwe model de lijntjes korter wat onderlinge samenwerking makkelijker maakt.

Tevens zijn per 1 september 2022 op nieuwe onderzoekswaartepunten de vier transsectorale Centres of Expertise (CoE) gestart: De CoE's Gezondheid Zorg en Welzijn, Veiligheid en Veerkracht, Technologische Innovatie in Energie- en Materialentransitie, Brede welvaart en Nieuw Ondernemerschap. Naast de CoE's heeft Avans twee expertisecentra die een sectorale focus hebben. Het Center of Applied Research for Art, Design and Technology (CARADT) en het Center for Future Proof Education. Dwars door de CoE's/EC's loopt het programma Applied AI. Dit AI programma kent een programmatische aansturing, is verbonden met cross-sectorale en sectorale programma's en is met de hubs 'Data-Science', 'AI innovation Lab' en 'ELSA Lab' in de CoE's verankerd.

Grafisch is de organisatie van Avans als volgt (let op: inmiddels zijn drie (aanvullende) Centres of Expertises in oprichting, een geactualiseerd organogram wordt nog door Avans opgesteld):



### Bestuur en governance

Het College van Bestuur voert het dagelijks bestuur van Avans Hogeschool en is als volgt samengesteld:

- De heer drs. Philippe Raets, voorzitter.
- Mevrouw dr. Jacomine Ravensbergen, vicevoorzitter.
- Mevrouw drs. Sarah Wilton, lid.

De Raad van Toezicht controleert en adviseert over het beleid van het College van Bestuur en houdt toezicht. Ook op de algemene gang van zaken binnen Avans Hogeschool. De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en wordt voorgezeten door de heer John Jorritsma. Avans volgt de op sectorniveau vastgestelde Branchecode Goed Bestuur Hogescholen.

Medezeggenschap bij Avans wordt als zinvol en waardevol beschouwd. Binnen Avans is er op drie niveaus sprake van medezeggenschap:

- Centraal: Avans Medezeggenschapsraad (AMR)
- Decentraal: academieraden dienstleden en een CoE-raad
- Sub-decentraal: opleidingscommissies.

De AMR, academieraden en opleidingscommissies zijn ongedeeld, derhalve samengesteld uit medewerkers en studenten. De CoE- en dienststraden zijn enkel samengesteld uit medewerkers.

### **Diensteenheden**

Avans Hogeschool heeft zes diensteenheden en twee stafeenheden ter ondersteuning van zowel de academies als het College van Bestuur:

- Avans Ondernemerscentrum.
- Diensteenheid Financiën en Studentenadministratie.
- **Diensteenheid ICT en Facilitaire Dienst.**
- Diensteenheid Marketing, Communicatie en Studentenzaken.
- Diensteenheid Personeel & Organisatie (-ontwikkeling).
- Leer- en Innovatiecentrum.
- Bestuurssecretariaat en staf
- Stafeenheid Beleidsevaluatie & Control.

## **2. Aanleiding van de vacature**

De Diensteenheid ICT & Facilitair wordt geleid door de CIO / Directeur ICT & Facilitaire Dienst. De huidige functionaris bekleedt deze functie sinds juli 2017 en vervult – sinds januari 2022 – ook de rol van voorzitter van het Transitieteam Ambitie 2025. Deze laatste rol is niet verbonden aan de positie CIO / Directeur ICT & Facilitaire Dienst. Daarnaast valt Facilitair onder de Directeur Huisvesting & Services, die deel uitmaakt van het Management Team van ICT & Facilitaire Dienst en een directe lijn heeft met de portefeuillehouder in het College van Bestuur. De focus van de positie en daarmee deze vacature ligt nadrukkelijk op de rollen CIO en Directeur ICT.

De huidige functionaris heeft recent aangegeven een andere stap in zijn carrière te willen zetten en zal per medio maart 2023 afscheid nemen van Avans Hogeschool. Hiermee ontstaat per die datum de vacature voor CIO / Directeur ICT & Facilitaire Dienst van Avans Hogeschool. Tot de indiensttreding van de nieuwe CIO / Directeur ICT & Facilitaire Dienst zal de positie op interim-basis worden ingevuld.

## **3. De omgeving en context van de functie**

De Diensteenheid ICT en Facilitaire Dienst (DIF) zorgt voor het beheer van en beleidsontwikkeling rondom ICT-voorzieningen, de gebouwen, terreinen, gebouw gebonden installaties, veiligheid, inrichting en inventaris van Avans Hogeschool. Daarnaast ontwikkelt DIF voor heel Avans beleid op het gebied van Digitalisering & ICT, onderwijslogistiek, inkoop- en contractmanagement, projectmanagement en integrale veiligheid. Met meer dan 300 medewerkers en 9 afdelingen is het de grootste

diensteenheden van Avans met een begroting van circa € 70 miljoen (exploitatie-, vernieuwings- en investeringsbudgetten).

### **Ambitie en transitie Diensteenheden**

De diensteenheden van Avans ondersteunen de ambities van Avans Hogeschool in het algemeen en de realisatie van Ambitie 2025 in het bijzonder. De missie van Avans is het ontwikkelen van talenten van studenten en in het versterken van het werkveld. De Avans Ambitie 2025 is het opleiden van adaptieve professionals die in staat zijn het verschil te maken in en voor een duurzame samenleving.

Dit vertaalt zich naar de missie en visie van de gezamenlijke diensten: het creëren van maximale impact met een Avansbrede blik. Bevlogen voegen de diensteenheden de expertises toe, als proactieve en inspirerende partner.

De visie daarbij is: *De wereld verandert en ons werk verandert mee. Daarom ontwikkelen en leren we samen. Bij alles wat we doen, zetten we onze doelgroepen – de student, het werkveld en de medewerkers – voorop.* Dit alles vanuit de waarden Maatschappelijk betrokken, Ambitieuw en Persoonlijk.

#### *Waarden bij het organiseren*

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden zo laag mogelijk in de organisatie belegd. Teams zijn daarin de kleinste bouwstenen van de organisatie. Zij handelen zelfstandig binnen heldere kaders en met duidelijke doelen. Deze manier van organiseren is gebaseerd op de waarden vertrouwen, verantwoording, persoonlijk leiderschap en lerend vermogen. De manier waarop gewerkt wordt is doelgroepgericht, expertisegedreven, opgavegericht, samen en uniformeren waar kan, maatwerk waar moet.

#### *Kwartiermakersopdracht en waarestromen*

DIF doet dit uiteraard niet alleen, maar in verbinding met alle onderdelen van Avans Hogeschool, niet in de laatste plaats in goede en nauwe samenwerking met de andere diensteenheden. In dat kader is een kwartiermakersopdracht vastgesteld waarbij de diensten integraal en samen de impact van Ambitie 2025 vertalen naar wat dit vraagt van de diensten. Wenkend perspectief daarbij is het organiseren van de diensten op basis van waardenstromen, waarbij onderwijs en onderzoek centraal staan (Value4Education).

De samenwerkingsafspraken komen tot uiting in de oplevering van de kwartiermakersopdracht diensteenheden. De scope van deze opdracht:

*Centrale en decentrale bedrijfsvoering zijn nauw met elkaar verbonden. Het herijken van de dienstverlening van de diensteenheden gaat daarom hand in hand met het herijken van de ondersteuning die plaatsvindt binnen de academies. De organisatie inrichting van de bedrijfsvoering valt buiten de scope van deze kwartiermakersopdracht.*

*De opdracht wordt gemaakt binnen het kader van de huidige organisatie inrichting. Na de start van de voltijd academies in nieuwe samenstelling, de oprichting van de CoE's voor onderzoek en de evaluatie van en besluitvorming over de toekomst van de IV teams, is de inrichting van de diensteenheden mogelijk wel aan de orde.*

### **Managementteam Dienst ICT & Facilitaire Dienst**

Het Managementteam van de Dienst ICT & Facilitaire Dienst bestaat uit de CIO / Directeur ICT & Facilitaire Dienst, Chief Technology Officer (CTO), de Chief Information Security Officer (CISO), de Directeur Huisvesting en Services<sup>1</sup>, een coördinator voor het domein ICT, een coördinator voor het domein Facilitair en de secretaris. De Directeur Huisvesting & Services zit het managementteam voor.

De financiële sturing van de dienst is strak waarbij de facilitaire kant een eigen budgetdeel heeft. Gelet op de omvang én breedte van de dienst, staat de directeur wat verder af van de operatie.

### **Taken**

De CIO / Directeur DIF heeft de volgende taken:

- Chief Information Officer van Avans Hogeschool.
- Het leiding geven aan de Dienst ICT & Facilitaire Dienst.
- Als onderdeel van het team van Avans-directeuren – en in het bijzonder als trekker van het Bouwblok Tech & Data – een forse bijdrage leveren aan de realisatie van Ambitie 2025.
- Een belangrijke strategische adviesfunctie naar het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en de Avans Medezeggenschapsraad.
- Het positioneren van de Diensteenheid ICT & Facilitaire Dienst als de businesspartner van de organisatie werkend vanuit een doordachte visie op kwaliteit en dienstverlening.

Het lid van het College van Bestuur met o.a. de portefeuille Financiën, ICT en huisvesting, mevrouw Sarah Wilton, is de hiërarchisch leidinggevende van de CIO / Directeur ICT & Facilitaire Dienst.

---

<sup>1</sup> Onder Huisvesting en Services vallen ook Inkoop, Veiligheid, Vastgoed en Onderwijslogistiek.

#### 4. Opgave

De CIO / Directeur DIF staat zowel voor de Avans-brede opgave als de opgave binnen de dienst zelf.

##### **Ambitie 2025**

Leidend voor Avans Hogeschool als geheel is Ambitie 2025:

- Flexibiliteit in het Onderwijs: van aanbodgericht naar vraag gestuurd onderwijs, waarbij het onderwijs zo georganiseerd wordt dat dwarsverbanden makkelijk te leggen zijn met verschillende eigen leerpaden zonder (roostertechnische) belemmeringen.
- In co-creatie met het werkveld: samen ontwikkelen van het onderwijs én onderzoek.
- Door een betere (zelf-)organisatie: waarbij teams van deskundigen zelf in the lead zijn. En vertrouwen op kennis en kunde van de professionals.
- Met behulp van Technologie en data: maximaal gebruik maken van nieuwe mogelijkheden van technologie en data.

Digitalisering en ICT zijn belangrijke *enablers* voor de randvoorwaarden en realisatie van Ambitie 2025. De Dienst ICT & Facilitaire Dienst maakt dit mogelijk.

##### **Dienst ICT & Facilitaire Dienst**

De dienst staat er goed voor. Tegelijkertijd heeft – door forse investeringen de afgelopen en komende jaren – de dienst een enorme sprong gemaakt, zowel in middelen, mensen als bijdrage aan de ambities van Avans. De dienst is ruim 40% groter geworden, waardoor er ook sprake is van 'groeipijn'. Daarom is het bewuste keuze om de groei (fors) te remmen en in te zetten op de borging. De ontwikkelorganisatie bestaat nu 3 tot 4 jaar en dient verder geprofessionaliseerd te worden. Dit binnen een context van een krappe arbeidsmarkt die des te meer geldt voor ICT. De balans tussen ontwikkeltempo en beheer verschuift naar dat laatste, onder andere op het gebied van security. De organisatie dient verder geordend te worden in stabiele teams waarbij de aansluiting moet worden gezocht én gehouden op zowel de ICT-ontwikkeling als de (reeds sterke) verbinding met de andere diensten en de rest van Avans.

##### **Informatievoorziening**

Informatievoorziening (IV) is daarbij een bijzonder aandachtspunt. In maart 2019 is door het College van Bestuur de visie op informatievoorziening vastgesteld en opdracht gegeven aan de CIO om te komen tot een meerjarenbegroting. In deze meerjarenbegroting zijn de kosten die samenhangen met de informatievoorziening van alle diensteenheden bij elkaar gebracht. Iedere diensteenheid heeft haar IV dienstverlening gekoppeld aan de meerjarenbegroting vanuit haar reguliere budget.



## Visie op de informatievoorziening



Wat structureel nodig is om de IV organisatie op sterke te brengen is opgenomen in een apart financieel bedrijf: IV Avans, een administratieve eenheid, vgl. kapitaaldienst. Wat er additioneel nodig is voor de realisatie is opgenomen als projectgeld binnen het IV projectportfolio.

Het IV portfolio valt onder verantwoordelijkheid van de CIO en wordt bestuurd vanuit de regiegroep informatievoorziening. De uitvoering van dit portfolio is belegd in twee programma's: Onderwijs & Onderzoek en Bedrijfsvoering.

De IV organisatie is inmiddels voor het onderwijs goed gekoppeld aan de ambities. Door de groei van het onderzoek vanuit de doorontwikkeling van Avans naar kennisinstelling is de koppeling met het onderzoek een aandachtspunt. Ten slotte zal de komende periode gekozen moeten worden hoe en op welke wijze de IV organisatie bestendig kan worden.

## 5. De kandidaat

De ideale kandidaat voelt zich verbonden met de missie en visie van Avans Hogeschool en onderschrijft Ambitie 2025 en daarmee de koppositie van Avans op het gebied van vraaggestuurd onderwijs en de doorontwikkeling naar kennisinstelling. Inhoudelijke basis voor alle werkzaamheden wordt gevormd door Ambitie 2025. Dit houdt in dat niet alleen de samenhang binnen de dienst van belang is, maar ook de samenhang met Avans als geheel: je bent onderdeel van Team DIF én Team Avans. Van de nieuwe CIO / Directeur DIF wordt verwacht dat hij/zij leiding geeft aan de dienst én een (forse) bijdrage levert aan Ambitie 2025 en binnen het collectief van academie- en dienstdirecteuren een doorslaggevende rol kan en wil spelen. Je voelt je dus verbonden met zowel DIF als het collectief van Avans.

Je bent een inspirerende, proactieve en inhoudelijk gedreven professional met ervaring in dan wel affiniteit met een kennisintensieve omgeving in het algemeen en het (hoger) onderwijs in het bijzonder. Je bent in staat om op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau te denken, te verbinden en te handelen als toegankelijk en verbindend boegbeeld van DIF binnen zowel de dienst als de gehele organisatie van Avans. Daarbij ben je zowel zakelijk als mensgericht ('hard op de inhoud, zacht op de relatie'). Via een duidelijke visie, focus en daadkracht op basis van Ambitie 2025 geef je richting aan DIF en de opgaven op het gebied van Ambitie 2025, de ontwikkeling van de dienst en op het gebied van informatievoorziening. Daarbij ben je flexibel en haal je energie uit de veranderende en soms onvoorspelbare context van een organisatie in beweging. Jouw leiderschapstijl is coachend en je communiceert daarbij open, transparant en tijdig.

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Heeft minimaal een afgeronde opleiding op doctoraal- of masterniveau.
- Heeft een heldere visie op transitie en met name de verbinding met en de vertaalslag naar de bredere organisatie. Heeft daarom oog voor de kansen en belemmeringen van digitale transitie én het (zelf) digitaal vaardig worden van een organisatie.
- Kennis van en ervaring met het gebied van Digitalisering en ICT inclusief relevante kennis op het gebied van informatiemanagement, techniek en beveiliging.
- Kennis en ervaring met het werken in een complexe (bestuurlijke) omgeving.
- Is in staat om visie en opgedane ervaring te vertalen naar de ambitie en opgave op het gebied van digitale transitie waar Avans Hogeschool voor staat.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide (publieke) professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Heeft ervaring met zelforganisatie/ organisatieontwikkeling en is een cultuurdrager. Onderschrijft nadrukkelijk en is enthousiast over Ambitie 2025.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift.
- Heeft ervaring met het werken in een Agile omgeving.

Kandidaten herkennen zich in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Heeft strategisch inzicht en beschikt over abstract denkvermogen. Is daarbij in staat om de vertaalslag te maken van strategisch naar tactisch en operationeel en omgekeerd.
- Is stevig en heeft overtuigingskracht.
- Resultaatgericht, besluitvaardig, kan omgaan met weerstand. Met oog voor het proces én haalbaarheid.
- Is een netwerker en maakt verbinding met mensen (zowel intern als extern) als tweede natuur.
- Is in staat intern en extern draagvlak te creëren en mensen en processen te verbinden.
- Heeft maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor de Raad van Toezicht, het College van Bestuur en collega-directeuren te zijn.
- Is breed georiënteerd en geïnteresseerd. Heeft oog voor relevante maatschappelijke ontwikkelingen, heeft zicht op kansen en mogelijkheden voor vernieuwing en denkt buiten bestaande kaders. Beweegt zich nadrukkelijk ook in het externe speelveld.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en leidinggevende.
- Kan relativëren, is stressbestendig en 'past' bij de informele én professionele sfeer van Avans Hogeschool.

## 6. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden van een directeur van Avans Hogeschool volgen de cao voor het hoger beroepsonderwijs 2022-2023. De maximale maandelijkse bezoldiging voor deze positie is € 7.940 bruto per maand exclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8.3%).

De secundaire arbeidsvoorwaarden volgen eveneens uit de cao voor het hoger beroepsonderwijs en zijn terug te vinden op de [website](#) van Avans.

## 7. Procedure

Avans Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search voor de CIO / Directeur Dienst ICT & Facilitaire Dienst te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingscommissie en een Adviescommissie ingesteld bestaande uit vertegenwoordigers van de diverse geledingen van Avans Hogeschool. De Benoemingscommissie wordt voorgezeten door de vacaturehouder, mevrouw Sarah Wilton, Lid College van Bestuur. Namens Chasse Executive Search begeleidt Ferdi de Lange, partner de procedure.

## Planning

| Datum                      | Activiteit  |
|----------------------------|---|
| 1 t/m 24 maart 2023        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>woensdag 1 maart 2023 t/m vrijdag 17 maart 2023</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectiegesprekken kandidaten door Chasse: <b>20 t/m 24 maart 2023</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan (een vertegenwoordiging van) de Benoemingscommissie: <b>vrijdag 24 maart 2023</b></li> </ul>   |
| 28 maart 2023              | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met (vertegenwoordiging van) de Benoemingscommissie en selectie van circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.</li> </ul>  |
| 3 april 2023 e.v.          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1e gespreksronde met de Benoemingscommissie (circa 4 kandidaten): <b>donderdag 6 april 2023, 10.00 – 15.00 uur te Tilburg (Gilze)</b></li> <li>▪ 'Carrousel': gelijktijdige gespreksronde met de Adviescommissie en (voor de 2e maal) de Benoemingscommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>woensdag 19 april 2023, 10.00 – 13.00 uur te Tilburg (Gilze)</b></li> <li>▪ Besluit over de voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Uitvoeren assessment / referentieonderzoek door Chasse.</li> <li>▪ Arbeidsvoorwaardengesprek.</li> </ul> |
| Vóór 1 mei 2023            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door het College van Bestuur.</li> </ul>  |
| <b>Zo spoedig mogelijk</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Indiensttreding Directeur ICT &amp; Facilitair / CIO (afhankelijk van de opzegtermijn).</b></li> </ul>  |

*De gespreksrondes met de Benoemings- en Adviescommissie vinden plaats bij Van der Valk Hotel Gilze-Tilburg, Klein Zwitserland 8 te Gilze. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.*

*De gespreksronde wordt begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search en mevrouw Ursula van Noord, HR Business Partner van Avans Hogeschool.*