

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Haagse Hogeschool

Functie:

Directeur Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid

Verbindend boegbeeld met ambitie én implementatiekracht

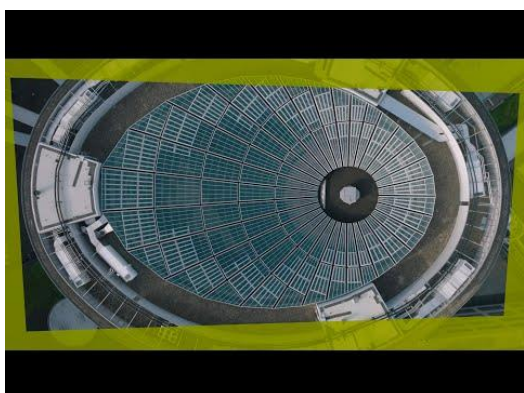
Chasse Executive Search
Maart 2023

1. De Haagse Hogeschool

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen.

Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.

Wereldburgerschap



De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de 26.000 studenten van bijna 120 nationaliteiten elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de zeven onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

Internationale Stad van Vrede en Recht

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals als Shell, Siemens en ING, en bijna alle internationale ngo's binnen handbereik.

Waarden

De waarden die De Haagse Hogeschool drijven zijn **curious**, **caring** en **connecting**.

Organisatie

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig [College van Bestuur](#). Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De [Raad van Toezicht](#) bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het

College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool.

De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het College van Bestuur en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 6 kenniscentra waarin de lectoraten samenwerken. Decentraal is de medezeggenschap georganiseerd via faculteitsraden, dienstenraden, kenniscentraraden en opleidingscommissies.

Het [organogram](#) van De Haagse Hogeschool is hier terug te vinden.

Faculteiten

De opleidingen van De Haagse Hogeschool zijn geclusterd in zeven faculteiten:

- Faculteit Business, Finance & Marketing.
- Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid.
- Faculteit Gezondheid, Voeding & Sport.
- Faculteit IT & Design.
- Faculteit Management & Organisatie.
- Faculteit Sociaal Werk & Educatie.
- Faculteit Technologie, Innovatie & Samenleving.

Kenniscentra

De Haagse Hogeschool heeft de volgende kenniscentra:

- Cyber Security
- Digital Operations and Finance
- Global and Inclusive Learning
- Governance of Urban Transitions
- Health Innovation
- Mission Zero

Elke faculteit wordt geleid door een directeur. De directeuren van de faculteiten nemen – samen met de directeuren van de diensten – deel aan het overleg tussen directeuren en het College van Bestuur en nemen daarmee verantwoordelijkheid voor het gehele reilen en zeilen van De Haagse Hogeschool.

Vestigingen

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den

Haag. Veel ondersteunende diensten waaronder HRM zijn gevestigd in gebouw Poseidon, eveneens gelegen aan het Johanna Westerdijkplein te Den Haag.

Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden.

2. Instellingsplan *Onderzoekend leren met impact*

De Haagse Hogeschool heeft sinds dit jaar een nieuw instellingsplan: [Onderzoekend leren met impact](#) en geldt voor de periode 2023-2028. Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het nieuwe strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en kenniscentra is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.

3. Aanleiding van de vacature

Vanwege het accepteren van een functie buiten De Haagse Hogeschool door de huidige directeur ontstaat binnenkort de vacature voor [Directeur van de Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid van De Haagse Hogeschool](#).

4. De functie en de directe omgeving

De faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid is – door de focus in opleidingen en onderzoek – bij uitstek verbonden met internationalisering en het internationale profiel van De Haagse Hogeschool alsmede Den Haag als internationale stad van vrede en recht. De campus van Bestuur, Recht & Veiligheid is daarom nadrukkelijk een tweetalige en internationaal georiënteerde campus (Nederlands en Engels).

De faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid (BRV) biedt de volgende opleidingen:

- Bestuurskunde / Overheidsmanagement dual (met variant English Stream International Public Policy and Leadership voltijd).
- HBO-rechten dual en deeltijd.
- Integrale Veiligheidskunde dual en deeltijd (met variant English Stream Safety and Security Management Studies voltijd).
- International and European Law.

Daarnaast zijn de volgende lectoraten onderdeel van BRV:

- Grootstedelijke ontwikkeling.
- Multilevel Regulation.
- Public Governance.
- Risk Management en Cybersecurity.
- United Nations Studies in Peace & Justice.

Meer informatie over het onderwijs en onderzoek van de faculteit is [hier](#) terug te vinden. De opleidingen worden verzorgd op de hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool aan het Johanna Westerdijkplein.

Aantal medewerkers

De faculteit heeft circa 275 fte aan medewerkers onderverdeeld over het management (4 opleidingsmanagers en 1 manager faculteitsbureau), het faculteitsbureau (36 fte), de opleidingen (224 fte) en het onderzoek (10 fte).

Directeur Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid

De faculteitsdirecteur is het boegbeeld van de faculteit, geeft leiding aan het managementteam en vertegenwoordigt de hogeschool in zowel interne als externe (strategische) overleggen, waaronder het overleg van de directeuren (van zowel faculteiten als diensten) met het College van Bestuur. De directeur is actief in (relevante) netwerken en strategische allianties met partners in de omgeving. Op het gebied van onderzoek levert de faculteitsdirecteur een bijdrage aan de onderzoeksagenda, treedt als sparringpartner op van de lectoren, kenniscentra en externe stakeholders en zorgt voor samenhang in de onderzoeksprogrammering.

Portefeuillehouder in het College van Bestuur van BRV en daarmee leidinggevende van de directeur is de voorzitter van het College van Bestuur.

Diversiteit & Inclusie



De Haagse Hogeschool wil een inclusieve campus zijn. Daarom staan gelijke kansen centraal en wordt naast een diverse studentenpopulatie gestreefd naar een grote diversiteit aan medewerkers. De hogeschool staat immers midden in de samenleving en dient daar een afspiegeling van te vormen. Daarom hecht De Haagse Hogeschool veel waarde aan het optimaal benutten van verschillende perspectieven en achtergronden van de medewerkers. Zo wordt nog meer

aansluiting gevonden bij de studenten en de veranderende wereld om ons heen.

5. De opgave

De opgave voor de komende jaren voor de gehele hogeschool is om de ingezette ontwikkeling op het verder versterken van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek resultaatgericht en koersvast door te zetten. Belangrijk onderdeel hiervan is de implementatie van het nieuwe [Instellingsplan 2023-2028 Onderzoekend leren met impact](#) en daarmee de onderwijskwaliteit te verhogen, de onderwijsvisie te vernieuwen, te innoveren en het assortiment verder te ontwikkelen. Digitalisering, de relatie met het werkveld, Leven Lang Leren en de vertaling van de *lessons learned* vanuit de COVID-19-periode naar toekomstige onderwijsvormen zijn hierbij belangrijke elementen.

Strategisch perspectief

De Directeur van de Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid staat voor de opgave om – samen met de collega's in het managementteam en de bredere faculteit – het instellingsplan te vertalen naar het strategisch perspectief voor de komende jaren voor de faculteit. Daarbij is het van belang om dit strategisch perspectief te operationaliseren voor zowel de korte, middellange als lange termijn. De directeur staat daarbij voor de opgave om dit strategisch perspectief goed in het vizier te houden én te sturen op de implementatie. Dit vraagt zowel visie als implementatiekracht. Uiteraard ook in sterke verbinding met de Haagse Hogeschool als geheel en de samenwerking met de collega-directeuren van faculteiten en diensten in het bijzonder.

Meer samenwerking

Dit vraagt ook om het (verder) verbinden van onderwijs, onderzoek en werkveld. Belangrijke opgave daarbij is dat de directeur – samen met het managementteam –

leidinggeeft aan een meer integrale werkwijze van de verschillende opleidingen en het onderzoek. Ter versterking van de samenhang en samenwerking tussen de verschillende opleidingen van de faculteit en de samenwerking tussen lectoraten en onderwijs.

Daarbij ligt de focus op de volgende thema's:

- Het verder verhogen van de onderwijskwaliteit en uitbreiden van verbinding met onderzoek en het werkveld.
- Het verder verbeteren van de onderwijsprocessen als basisvoorwaarde voor het versterken van de onderwijskwaliteit én het welzijn van studenten en medewerkers. Met daarbij tegelijkertijd ruimte voor innovatie.
- Het ontwikkelen van het Team-BRV en de bijbehorende cultuur van kwaliteit, welzijn en innovatie.

Externe positionering

Het palet aan onderwijs en onderzoek dat de faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid biedt, sluit naadloos aan bij de focus op internationalisering en het internationale profiel van De Haagse Hogeschool én Den Haag als internationale stad van vrede en recht. Dat biedt grote kansen voor het versterken van het inhoudelijk profiel, het binden van (potentiële) studenten en het positioneren van de faculteit in het vakgebied. Dit vraagt om een directeur die als ambitieus boegbeeld de faculteit stevig positioneert in de relevante netwerken, strategische allianties en oog heeft voor nieuwe initiatieven die de positionering verder verstevigen. Een ondernemende directeur die kansen ziet én initieert tussen de opleidingen van BRV en de arbeidsmarkt.

6. De kandidaat

De nieuwe Directeur van de Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid is daarom een verbindend boegbeeld met ambitie én implementatiekracht. Kandidaten herkennen zich daarom in de volgende functie-eisen:

- Beschikt over academisch denk- en werkniveau.
- In staat om verbinding te leggen tussen onderwijs, onderzoek en het werkveld. Heeft grote affiniteit met het (beroeps)onderwijs en bij voorkeur ervaring binnen het onderwijs.
- Ervaring met implementatie van verandertrajecten en het entameren/organiseren van innovatie.
- Heeft bijzondere affiniteit met internationalisering en het internationale profiel van De Haagse Hogeschool. Is op de hoogte van internationale en landelijke ontwikkelingen relevant voor De Haagse Hogeschool en deze faculteit in het bijzonder.
- Onderschrijft en wordt enthousiast van het Instellingsplan van De Haagse Hogeschool met duurzaamheid en inclusie als belangrijke speerpunten.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze. Ervaring met werken in en met internationale teams vormt een pré.

- Is samenwerkingsgezind en heeft een flexibele en constructieve opstelling richting medezeggenschap.
- Staat voor leiderschap dat zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Uitstekende beheersing van zowel het Nederlands als het Engels.

Daarnaast herkennen kandidaten zicht in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Herkent zich in de waarden van De Haagse Hogeschool: curious, caring & connecting.
- Is flexibel, wendbaar, faciliterend, resultaatgericht en inclusief. Geeft richting, creëert draagvlak en commitment.
- Is inspirerend, organisatiesensitief en zichtbaar op werkvloer. Hanteert als stijl *management by walking around*. Mensgericht.
- Beschikt over visie. Is innovatief dan wel weet innovatie te organiseren.
- Is een (impactvolle) netwerker. Maakt én deelt makkelijk verbinding (zowel intern als extern).
- Staat voor een open, diverse en inclusieve cultuur en maakt verbinding met (de belevingswereld van) studenten.
- Communiceert helder en transparant. Luistert én vertaalt.

De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen De Haagse Hogeschool versterken.

7. Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in loonschaal 15 conform de cao-hbo. De maandelijkse bezoldiging bedraagt maximaal € 7.940,29 exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%. De cao kent circa 53 verlofdagen bij een fulltime aanstelling, inclusief de verplichte vrije dagen en nationale feestdagen. De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 110.000 bruto.

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van De Haagse Hogeschool is [hier](#) terug te vinden.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

8. De procedure

De Haagse Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Directeur van de Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid te begeleiden. Voor deze procedure is een Sollicitatiecommissie ingesteld.

De procedure (sluitingsdatum: dinsdag 11 april 2023)

Voor De Haagse Hogeschool begeleiden Ferdi de Lange en Marrit Smit van Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe directeur. Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is dinsdag 11 april 2023 via info@chassesearch.nl.

De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
31 maart t/m 4 mei 2023	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: vrijdag 31 maart t/m vrijdag 14 april 2023 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 17 t/m 26 april 2023 Versturen kandidatenoverzicht aan De Haagse Hogeschool: donderdag 4 mei 2023
11 mei 2022	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met De Haagse Hogeschool. Uitnodigen circa 3 tot 4 tot kandidaten voor 1^e gespreksronde.
26 mei t/m 7 juni 2023	<ul style="list-style-type: none"> 1^e gespreksronde met Sollicitatiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): vrijdag 26 mei 2023, 11.00 – 16.00 uur te Den Haag 2^e gespreksronde Sollicitatiecommissie (maximaal 2 kandidaten): woensdag 7 juni 2023, 12.15 – 15.15 uur te Den Haag Voordracht voorkeurskandidaat.
8 juni 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse en (optioneel) assessment. Advies Faculteitsraad inzake voorkeurskandidaat. Voeren arbeidsvoorwaardengesprek. Definitieve benoeming door CvB. Externe communicatie benoeming.
1 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> Start nieuwe Directeur Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid (afhankelijk van opzegtermijn)

De gespreksrondes vinden plaats bij De Haagse Hogeschool te Den Haag. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.