

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Haagse Hogeschool

Functie:

Directeur Faculteit Sociaal Werk & Educatie

Chasse Executive Search
Maart 2023

1. De Haagse Hogeschool

Let's change. You. Us. The world. Dat is de uitnodiging van De Haagse Hogeschool aan iedereen. De Haagse Hogeschool zet haar studenten in hun kracht om de wereld, waarin zij leven, te veranderen en te verbeteren. Maar dat lukt alleen door het samen te doen, zelf te groeien en zo mee te veranderen.

Want wie betrokken is bij de uitdagingen in de wereld waarin we leven en daarin kritisch rondkijkt en vooruitkijkt, weet dat we nieuwe antwoorden nodig hebben. Die vinden we sneller als we continu elkaars inzichten, vaardigheden en technieken delen en leren toepassen.

Wereldburgerschap



De Haagse Hogeschool tekent ervoor dat studenten, docenten en partners zich samen ontwikkelen tot wereldburgers. Grenzeloos denkende mensen, die stevig in hun schoenen staan en zo uit eigen overtuiging de wereld tegemoet treden. Realiserend dat de eigen vakkundige inzet het verschil maakt en samenwerken leidt tot het ontwikkelen en toepassen van creatieve oplossingen. Met die zoektocht zijn de docenten, partners en de 26.000 studenten van bijna 120 nationaliteiten

elke dag volop bezig. Dat zie je terug in bijvoorbeeld de actuele curricula, de zeven onderzoeksthema's en in internationale samenwerking. De Haagse Hogeschool biedt meer dan 100 opleidingen verdeeld over vestigingen in Den Haag, Delft en Zoetermeer.

Internationale Stad van Vrede en Recht

En waar kun je wereldburgerschap beter leren en oefenen dan in en rond Den Haag, de internationale stad van Vrede en Recht, en het politieke en culturele hart van Nederland? Met het Vredespaleis, het Internationaal Hof van Justitie, het Binnenhof, 115 ambassades, multinationals als Shell, Siemens en ING, en bijna alle internationale NGO's binnen handbereik.

Waarden

De waarden die De Haagse Hogeschool drijven zijn **curious**, **caring** en **connecting**.

Organisatie

Het bestuur van de hogeschool bestaat uit een driehoofdig [College van Bestuur](#). Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de totstandkoming van het hogeschoolbeleid en coördineert de dagelijkse leiding van de hogeschool. De [Raad van Toezicht](#) bestaat uit zes leden en ziet als interne toezichthouder toe op het beleid van het

College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. De [Hogeschoolraad](#) is het hoogste niveau van medezeggenschap in De Haagse Hogeschool.

De opleidingen zijn geclusterd in faculteiten onder leiding van directeuren. De hogeschoolorganisatie, het College van Bestuur en het management worden ondersteund door diensten, onder leiding van directeuren. De hogeschool heeft 7 kenniscentra waarin de lectoraten samenwerken. Decentraal is de medezeggenschap georganiseerd via faculteitsraden, dienstenraden, kenniscentraraden en opleidingscommissies.

Het [organogram](#) van De Haagse Hogeschool is hier terug te vinden.

Faculteiten

De opleidingen van De Haagse Hogeschool zijn geclusterd in zeven faculteiten:

- Faculteit Business, Finance & Marketing.
- Faculteit Bestuur, Recht & Veiligheid.
- Faculteit Gezondheid, Voeding & Sport.
- Faculteit IT & Design.
- Faculteit Management & Organisatie.
- Faculteit Sociaal Werk & Educatie.
- Faculteit Technologie, Innovatie & Samenleving.

Elke faculteit wordt geleid door een directeur. De directeuren van de faculteiten nemen – samen met de directeuren van de diensten – deel aan het overleg tussen directeuren en het College van Bestuur en nemen daarmee verantwoordelijkheid voor het gehele reilen en zeilen van De Haagse Hogeschool.

Vestigingen

De hoofdvestiging van De Haagse Hogeschool is gevestigd aan het Johanna Westerdijkplein 75 te Den Haag. Daarnaast heeft De Haagse Hogeschool vestigingen in Delft en Zoetermeer. Tevens beschikt De Haagse Hogeschool – in samenwerking met de Gemeente Den Haag en ROC Mondriaan – over de Sportcampus Zuiderpark in Den Haag. Veel ondersteunende diensten waaronder HRM zijn gevestigd in gebouw Poseidon, eveneens gelegen aan het Johanna Westerdijkplein te Den Haag.

Achtergrondinformatie

Documenten zoals het Instellingsplan (zie ook hieronder), jaarstukken en reglementen etc. zijn [hier](#) terug te vinden.

2. Instellingsplan *Onderzoekend leren met impact*

Op 2 november 2022 heeft De Haagse Hogeschool het [Instellingsplan 2023-2028 *Onderzoekend leren met impact*](#) gepresenteerd. Hoe vergroten we de kansen van mensen in onze grootstedelijke omgeving? Hoe creëren we een duurzame energievoorziening en circulaire economie? Hoe zorgen we dat ouderen langer comfortabel in hun eigen huis kunnen blijven wonen en hoe helpt nieuwe technologie daarbij? Dit zijn enkele van de regionale en internationale maatschappelijke vraagstukken waar De Haagse Hogeschool dagelijks antwoorden voor ontwikkelt. Dit doet De Haagse via onderwijs en onderzoek, in nauwe samenwerking met het werkveld in de regio.

Het nieuwe strategisch plan verbindt een hoge ambitie voor onderwijskwaliteit en onderzoek met een andere manier van organiseren. Dat is nodig, zodat De Haagse sneller en efficiënter om kunnen gaan met veranderende omstandigheden.

Als internationale kennisinstelling, met een zeer diverse community, een sterke regionale inbedding en een breed palet aan faculteiten en kenniscentra is De Haagse Hogeschool in een unieke positie om bij te dragen aan een duurzame en rechtvaardige wereld. De Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties zijn dan ook stevig verankerd in het onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.

3. Aanleiding van de vacature

Vanwege het accepteren van een andere functie binnen De Haagse Hogeschool door de huidige directeur is de vacature ontstaan voor [Directeur van de Faculteit Sociaal Werk & Educatie van De Haagse Hogeschool](#).

4. De functie en de directe omgeving

De opleidingen van de faculteit SWE zijn voortdurend bezig de onderwijskwaliteit te verbeteren en te borgen. Student- en medewerkerstevredenheid staan hoog op de agenda. Het verlagen van (ervaren) werkdruk en het verhogen van werkplezier zijn belangrijke thema's. Binnen de faculteit heerst een cultuur waarin een hoge mate van betrokkenheid en onafhankelijk kritisch denken de boventoon voeren.

In de rol van faculteitsdirecteur werk je samen met een gedreven en positief team van drie opleidingsmanagers, die binnen hun eigen opleiding met de docententeams, de studenten uitdagen hun talenten te ontwikkelen en een startbekwame professional te worden voor het sociale domein. De opleidingen worden ondersteund door het

faculteitsbureau, dat wordt aangestuurd door de manager faculteitsbureau. De managers vormen – onder leiding van de directeur – het managementteam van de faculteit.

De opleiding Social Work heeft onlangs het 5 jarig bestaan gevierd en kent een voltijd, duaal en deeltijd variant. Pedagogiek heeft een grote en (al 4 jaar) groeiende voltijdvariant. De PABO heeft een voltijd en deeltijd variant en heeft tevens een succesvol zij-instroomtraject. De opleidingen kennen een grote maatschappelijke relevantie. De faculteit beschikt over goede en bestaande contacten met het beroepenveld voor afstemming tussen onderwijs en beroep. De verbinding tussen onderwijs en onderzoek is belangrijk en wordt ondersteunt door de hogeschool. Aan de faculteit zijn de volgende lectoraten verbonden met een boeiende onderzoeksopdracht: *Inclusive Education, Wereldburgerschap, Urban Ageing en Jeugdhulp in Transformatie.*

Een aantal verantwoordelijkheden

- Profileert, ontwikkelt en innoveert associate degrees, bachelor- en masteronderwijs;
- Draagt bij aan de externe zichtbaarheid op de maatschappelijk thema's, als lerarentekort en krapte in de zorg;
- Versterkt de samenhang en samenwerking tussen de verschillende opleidingen van de faculteit en de samenwerking tussen lectoraten en onderwijs.
- Geeft internationalisering vorm op een wijze die de opleidingen binnen de faculteit versterkt;
- Geeft uitvoering aan HRM-taken en financiën;
- Is integraal verantwoordelijk voor het realiseren van de in het (ontwikkel)plan beoogde resultaten van de faculteit;
- Stelt in participatie met studenten en medewerkers jaarlijks het jaarplan en de faculteitsbegroting op en legt verantwoording af aan het College van Bestuur over de realisatie;
- Draagt bij aan de positief constructieve samenwerking met de actieve faculteitsraad.

Diversiteit & Inclusie



De Haagse Hogeschool wil een inclusieve campus zijn. Daarom staan gelijke kansen centraal en wordt naast een diverse studentenpopulatie gestreefd naar een grote diversiteit aan medewerkers. De hogeschool staat immers midden in de samenleving en dient daar een afspiegeling van te vormen. Daarom hecht De Haagse Hogeschool veel waarde aan het optimaal benutten van verschillende perspectieven en achtergronden van de medewerkers. Zo wordt nog meer

aansluiting gevonden bij de studenten en de veranderende wereld om ons heen.

5. De opgave

De belangrijkste opgave voor de komende jaren is de verdere implementatie van het nieuwe instellingsplan te realiseren. De ontwikkeling van de faculteit Sociaal Werk & Educatie naar een lerende, co-creërende en professionele organisatie waarin de student centraal staat en de praktijk leidend is, vormt daarin één van de speerpunten. Waarin veel aandacht is voor de bijdrage die onze kennisinstelling kan leveren aan vraagstukken als lerarentekort en krapte in de zorg. Docenten en ondersteunende collega's werken meer en meer in zelfverantwoordelijke teams om de studenten in een hybride leeromgeving op te leiden tot oplossingsgerichte startbekwame professionals. De faculteit zet in op actieve, wendbare en weerbare studenten en op interactie tussen student, werkveld en maatschappij.

Wat ga je precies doen?

Je geeft invulling aan de vier strategische thema's: kwaliteit van onderwijs en onderzoek, co-creatie met het werkveld, bijdrage duurzame rechtvaardige wereld en een inclusieve community en draagt dit ook uit. Je bent de gesprekspartner en onderwijskundig leider voor het managementteam, de lectoren en de faculteitsraad van de faculteit SWE. De medewerkers en studenten binnen de faculteit weet jij mee te nemen en uit te dagen te participeren. Als faculteitsdirecteur heb je een duidelijke faculteitoverstijgende, hogeschoolbrede verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling en implementatie van de visie, de strategie en het beleid zoals verwoord in het instellingsplan van de hogeschool. Je werkt in lijn met het instellingsplan onder andere aan belangrijke strategische thema's zoals flexibilisering van het onderwijs, Leven Lang Ontwikkelen en inclusie. Vanuit die verantwoordelijkheid heb je regelmatig overleg met collega faculteits- en dienstdirecteuren over het hogeschoolbeleid. Je legt verantwoording af aan het College van Bestuur.

De faculteitsdirecteur is het boegbeeld van de faculteit en vertegenwoordigt de hogeschool in zowel interne als externe (strategische) overleggen. Je bouwt voort op bestaande netwerken en gaat nieuwe strategische allianties met partners in de omgeving aan. Op het gebied van onderzoek levert de faculteitsdirecteur een bijdrage aan de onderzoeksagenda, treedt als sparringpartner op van de lectoren, kenniscentra en externe stakeholders en zorgt voor samenhang in de onderzoeksprogrammering.

6. De kandidaat

Ben jij de inspirerende directeur met een daadkrachtige instelling, maar ook degene die verbinding kan creëren onder en met de medewerkers? Weet jij richting te geven aan de ambities genoemd in het nieuwe instellingsplan waarbij de waarden curious, connecting en caring leidend zijn? Weet jij de faculteit toekomstbestendig te houden zodat medewerkers en beroepenveld de flexibilisering in het onderwijs in het kader van Leven Lang Ontwikkelen verder vorm kunnen geven?

Ben jij de directeur met gedegen kennis van onderwijs- en bedrijfsprocessen binnen het hoger beroepsonderwijs en durf jij verantwoordelijkheid te nemen voor de verdere ontwikkeling van de faculteit? Je bent toegankelijk en zichtbaar, samenwerkingsgericht en kunt de koers uitstippelen en vasthouden in een veranderende omgeving. Ook verwachten we verbindend en inspirerend leiderschap dat gericht is op ruimte laten daar waar het kan en sturing geven daar waar het nodig is.

Voldoe je daarnaast aan onderstaande functie-eisen? Dan ontvangen we graag jouw sollicitatie voor deze vacature.

- Je hebt een afgeronde opleiding op master niveau;
- Je bent in staat om verbinding te leggen tussen onderwijs, onderzoek en het werkveld;
- Je hebt ervaring in verandertrajecten en het sturen op innovaties in het onderwijs;
- Je bent digitaal vaardig en op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op dit vlak;
- Je bent maatschappelijk betrokken, je beschikt over een relevant netwerk en je hebt een grote drive om een bijdrage te leveren aan relevante maatschappelijke thema's;
- Je bent je bewust van de maatschappelijke, politieke en bestuurlijke context van de opleidingen PABO, Social Work en Pedagogiek;
- Je hebt uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels op professioneel niveau.

De Haagse Hogeschool staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen De Haagse Hogeschool versterken.

7. Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in loonschaal 15 conform de cao-hbo. De maandelijkse bezoldiging bedraagt maximaal € 7.940,29 exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%. De cao kent circa 53 verlofdagen bij een fulltime aanstelling, inclusief de verplichte vrije dagen en nationale feestdagen. De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 110.000 bruto.

Meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van De Haagse Hogeschool is [hier](#) terug te vinden.

8. De procedure

De Haagse Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Directeur van de Faculteit Sociaal Werk & Educatie te begeleiden. Voor deze procedure is een Sollicitatiecommissie ingesteld. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Ferdi de Lange, partner en Marrit Smit, partner. De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
31 maart t/m 21 april 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: woensdag 29 maart t/m dinsdag 11 april 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 13 t/m 20 april 2023 ▪ Versturen kandidatenoverzicht aan De Haagse Hogeschool: vrijdag 21 april 2023
25 april 2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met De Haagse Hogeschool. ▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 tot kandidaten voor 1^e gespreksronde.
12 t/m 16 mei 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met Sollicitatiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): vrijdag 12 mei 2023, 9.00 – 14.00 uur te Den Haag ▪ 2^e gespreksronde Sollicitatiecommissie (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 16 mei 2023, 16.00 – 19.00 uur te Den Haag ▪ Voordracht voorkeurskandidaat.
Vóór 1 juni 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse. ▪ Advies Faculteitsraad inzake voorkeurskandidaat. ▪ Voeren arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Definitieve benoeming door CvB. ▪ Externe communicatie benoeming.
Zo spoedig mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe Directeur Faculteit Sociaal Werk & Educatie (afhankelijk van opzegtermijn)

De gespreksrondes vinden plaats bij De Haagse Hogeschool te Den Haag. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.