

## **FUNCTIEPROFIEL**

**Organisatie: BNNVARA**

**Functie: Lid Raad van Toezicht**

**Portefeuille HR, voorzitter werkgeverschapscommissie**

Chasse Executive Search  
Versie: maart 2023.

## 1. Organisatie

BNNVARA is een onafhankelijke, ideële mediaorganisatie die zich inzet voor een open, duurzame, inclusieve en rechtvaardige samenleving. BNNVARA wil informeren, raken, amuseren en aan het denken te zetten, met professioneel gemaakte programma's die getuigen van betrokkenheid, een kritische opstelling, originaliteit, vernieuwingsdrang, lef en humor. En wil dat de komende jaren blijven doen. BNNVARA maakt als uitgesproken en scherpe mediaorganisatie programma's voor een breed publiek, waarbij de vereniging strijdt voor een open, gelijkwaardige en rechtvaardige samenleving.

In het beleidsplan (de z.g. erkenningsaanvraag)<sup>1</sup> staan de plannen verwoord op basis waarvan de minister van OCW periodiek bepaalt of BNNVARA programma's mag blijven maken voor de publieke omroep.

BNNVARA staat voor een brede publieke omroep gebaseerd op externe pluriformiteit. Met omroepen als onafhankelijke, maatschappelijk verankerde mediaorganisaties die daar invulling aan geven door hun wortels in de samenleving te hebben met elk een eigen perspectief op de samenleving. Dat perspectief geeft kleur aan wat BNNVARA maakt. BNNVARA wil haar missie en functie binnen de publieke omroep waarmaken, door herkenbaar en uitgesproken media-aanbod te maken voor een breed publiek en doet dit door maximaal gebruik te maken van alle aanbodkanalen van de publieke omroep én platformen van derden, zonder de positie van de publieke omroep in het digitale domein te schaden. BNNVARA is verankerd in de samenleving door middel van de leden en medestanders. En werkt samen met de wetenschap, kunst en cultuur, met de creatieve industrie en het onderwijs. Mede daardoor is BNNVARA van grote waarde en betekenis voor talentontwikkeling, het maatschappelijk debat en de arbeidsmarkt. Ook wil BNNVARA een belangrijke rol spelen in het bereiken van jongeren, die de publieke omroep steeds minder weten te vinden. De ontwikkeling van sterke programma's alleen is daarvoor niet langer genoeg.

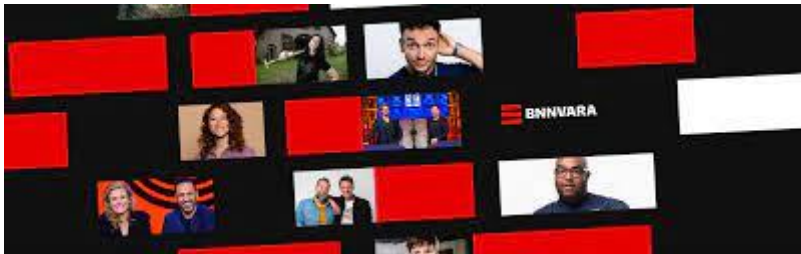


Zo zal het medialandschap onder druk van technologische vooruitgang andere vormen aannemen. BNNVARA wil zich door ontwikkelen en positioneren in het licht van de

---

<sup>1</sup> <https://www.bnnvara.nl/missie-en-identiteit>

ontwikkelingen rondom nieuwe vormen van ontwikkeling, verspreiding en distributie van mediacontent. De komende jaren staan in het teken staan van deze nieuwe plaatsbepaling van publieke omroep naar maatschappelijk betrokken mediaorganisatie, vooruitstrevend van aard, als onderdeel van en met invloed op de samenleving en voor het publiek van betekenis bij maatschappelijke en culturele plaatsbepaling. BNNVARA wil een mediaorganisatie zijn die grenzen blijft opzoeken, die ertoe doet, die impact genereert en die de samenleving van nieuwe impulsen blijft voorzien. Een omroep die midden in de samenleving staat en op verschillende manieren in die maatschappij is verankerd. Allereerst door programma's, maar ook door haar leden en door samenwerkingsverbanden met maatschappelijke partners te zoeken en op verschillende plekken in de samenleving daadwerkelijk aanwezig te zijn.



### **De Omroepvereniging BNNVARA**

BNNVARA kent vier statutaire organen: het Bestuur, de Raad van Toezicht, de Ledenraad BNNVARA en de Algemene Ledenvergadering (ALV) waarin alle leden zitten. Het bestuur bestaat uit twee directieleden. De voorzitter van de Vereniging BNNVARA is tevens Algemeen Directeur van het bedrijf. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf personen.

### **Bestuur**

Het Bestuur en tevens directie van de Omroepvereniging BNNVARA bestaat uit twee directeuren; de Algemeen Directeur, mevrouw Lonneke van der Zee en de Directeur Content, mevrouw Suzanne Kunzeler.

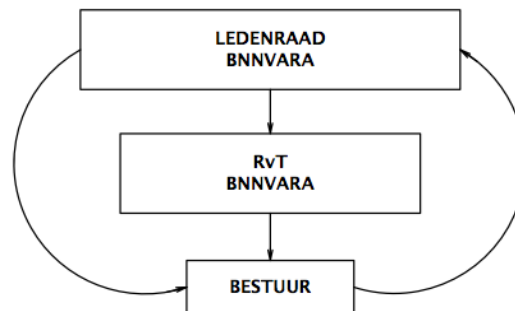
### **Ledenraad BNNVARA**

De Ledenraad BNNVARA bestaat uit 24 personen, gekozen en benoemd door de ALV. Van deze 24 personen zijn 12 leden tussen de 16 en 34 jaar en 12 leden 35 jaar of ouder. De Ledenraad ontmoet het Bestuur van BNNVARA drie keer per jaar om te spreken over jaarrekening en jaarverslag (april), het programmabeleid (juni) en het jaarplan en de begroting (november). Deze vergaderingen worden voorbereid in de commissies (1) Financiën en (2) Merk, missie & vereniging. Daarnaast vinden vergaderingen van de commissie Content vindt twee keer per jaar plaats. De Ledenraad benoemt de leden van de Raad van Toezicht na voordracht door de RvT.

## Raad van Toezicht

Zie sub 2.

### Governance BNNVARA:



## 2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de Omroepvereniging BNNVARA bestaat uit vijf leden. Deze leden worden benoemd voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid van verlenging voor een tweede termijn van vier jaar.

De Raad van Toezicht controleert het Bestuur en brengt advies uit aan de BNNVARA Ledenraad. Op dit moment bestaat de Raad van Toezicht uit:

- Mevrouw Zakia Guernina (voorzitter).
- De heer Arjan El Fassed.
- Mevrouw Gemmie Hermens, voorzitter werkgeverschapscommissie.
- De heer David Lauwen, voorzitter Auditcommissie (tot mei 2023).
- De heer Alexander Kousbroek (vanaf mei 2023).
- De heer Wilbert Mutsaers.

Aan de adviesrol ten behoeve van de Ledenraad geeft de Raad van Toezicht, behalve met schriftelijke adviezen en eventuele mondelinge toelichting daarop, mede invulling door te participeren in de vergaderingen van de Ledenraad. De Raad van Toezicht functioneert tevens als adviseur en klankbord voor het bestuur, op zodanige wijze dat dit de toezichthoudende taak niet belemmert. De Raad van Toezicht oefent deze taak uit tijdens de reguliere vergaderingen en met name tijdens thema- en strategiesessies. De Raad van Toezicht vervult ook de rol van werkgever van het bestuur. De Raad adviseert de Ledenraad en de directie en neemt actief deel aan vergaderingen van de Ledenraad en aan thema- en strategiesessies.

De Raad van Toezicht overlegt met het Bestuur onder meer over:

- De ontwikkelingen in het medialandschap en de gevolgen voor de koers van BNNVARA.
- De aansturing van de organisatie en het strategisch HR-beleid.
- De bedrijfsvoering en de financiën inclusief het risicomanagement en de risicobereidheid.
- De periodieke erkenningsaanvraag die periodiek (eenmaal per vijf jaar) wordt ingediend bij het Ministerie van OCW.

De Raad van Toezicht werkt met commissies die uit haar midden worden benoemd en die zowel structureel als tijdelijk kunnen zijn. Structurele commissies zijn er op dit moment ten behoeve van het werkgeverschap c.q. de remuneratie (de Werkgeverschapscommissie) en de financiële controle (de Audit Commissie). Elk lid van de Raad van Toezicht moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Daarbij wordt van elke lid verwacht dat hij zich persoonlijk verantwoordelijk voelt voor het eigen functioneren, bereid is zich kwetsbaar op te stellen en zich te blijven ontwikkelen.

### **Werkwijze**

Het aantal vaste geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar, los van thema bijeenkomsten, commissiewerkzaamheden en een jaarlijkse zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent twee commissies: een auditcommissie en een *werkgeverschapscommissie*. De agenda van de vergaderingen van de Raad van Toezicht wordt door de Raad van Toezicht en het Bestuur samen voorbereid.

### **3. Positie en portefeuille**

Per 1 januari 2024 zal mevrouw Gemmie Hermens, lid van de Raad en voorzitter van de Werkgeverschapscommissie, vanwege het aflopen van haar zittingstermijn, de Raad verlaten. Hierdoor wordt een nieuw lid van de Raad gezocht, die tevens voorzitter van de Werkgeverschapscommissie zal zijn. Deze positie is een voordrachtszetel namens de Ondernemingsraad die dan ook nauw betrokken zal zijn bij de procedure.

BNNVARA heeft diversiteit hoog in het vaandel staan. Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van de Raad van Toezicht worden vrouwelijke/non-binaire kandidaten nadrukkelijk gevraagd te reageren, in het bijzonder kandidaten die bijdragen aan de culturele diversiteit.

De functie lid Raad van Toezicht, voorzitter van de werkgeverschapscommissie, laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht.
- Voorzitten van de werkgeverschapscommissie (circa 3x per jaar een vergadering)
- Voeren van overleg met de Ondernemingsraad over onder meer thema's die personeel, opleidingen, contractvormen en medezeggenschap aangaan. Daarnaast onderhouden van tussentijds contact en klankborden met -leden van de Ondernemingsraad.
- Voeren van periodiek overleg met de beide directeuren.
- Eindverantwoordelijk voor het periodiek voeren van performance-gesprekken (start-, evaluatie-, beoordelingsgesprekken) en samen met de voorzitter van de Raad van Toezicht en in afstemming met de andere leden van de RVT verantwoordelijk voor het aanstellen van de directie en indien nodig het beëindigen van de overeenkomst met een directielid.
- Medeverantwortelijk voor de periodieke zelfevaluatie van de Raad van Toezicht.
- Fungeren als klankbord voor de directie, onder meer op het gebied van het ontwikkelen en verankeren van professioneel en inclusief HR-beleid.

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie-eisen gesteld:

- Ervaren toezichthouder in een maatschappelijke organisatie / in een organisatie met een maatschappelijke verankering, bijvoorbeeld in de zorg of culturele sector.
- Ervaring als eindverantwoordelijk HR-directeur, 'gepakt en gemazeld', bij voorkeur in zowel een publieke als private omgeving.
- Visie op maatschappelijk actuele thema's zoals leiderschap, diversiteit, inclusiviteit, in- door- en uitstroom en sociale veiligheid.
- Ervaring met medezeggenschap, ervaring als voordrachtstoezichthouder is een pré.
- Aantoonbare richtinggevende ervaring op complexe HR-dossiers en in staat de HR-thema's met een helicopterblik te bezien.
- Affiniteit met journalistiek en moderne media. Kan zich herkennen in het gedachtengoed van BNNVARA.
- Kent of verdiept zich snel in de financieringsstructuur van de publieke omroep.
- In staat om een verenigingsstructuur (ALV, Ledenraad) te begrijpen.
- Ervaring met een complex stakeholderveld.
- Ervaring in een dynamische en veranderende omgeving.
- Bij voorkeur nog actief in een reguliere executive rol midden in de dagelijkse praktijk en actualiteit.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een toezichthouder die zich herkent in onderstaand profiel:

- Overtuigend op basis van persoonlijkheid en ervaring.
- Aantoonbaar succesvol in een (eind-)verantwoordelijke HR-positie in een complexe omgeving.
- Sensitief op werkcultuur en sociale veiligheid in de organisatie.
- Stevige verbindende persoon.
- Gericht op samenwerking.
- Nieuwsgierig en onderzoekend.
- Aantoonbaar maatschappelijk betrokken.
- Autonom en authentiek.
- Netwerker met een grote organisatiesensitiviteit.
- Bereid en in staat/in de gelegenheid om als klankbord te fungeren voor de OR, de directie en anderen binnen de organisatie op de HR-thematieken.

De geschikte kandidaat onderschrijft de missie en visie van BNNVARA en staat positief tegenover de publieke omroep in het algemeen.

#### **4. Remuneratie**

De bezoldiging voor een lid van de Raad van Toezicht bedraagt circa € 12.000 bruto per jaar.

#### **5. Bijzonderheden**

Deze positie in Raad van Toezicht van BNNVARA is een boeiende en inhoudelijke positie. In 2022 ontstond veel ophef rondom de werksituatie bij BNNVARA programma DWDD (De Wereld Draait Door). Ook eerder gemelde misstanden bij andere organisaties gaven aanleiding tot een breder onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag binnen de publieke omroep. Voor BNNVARA is het van groot belang dat zij een werkklimaat heeft waar medewerkers zich veilig voelen en waar creativiteit de benodigde ruimte krijgt. Het lid van de Raad van Toezicht met de HR-portefeuille zal de komende jaren nadrukkelijk in contact zijn met directie en de Ondernemingsraad op deze en andere dossiers.

Een kandidaat die gepassioneerd is voor de maatschappelijke missie van BNNVARA vanuit HR-perspectief, die inhoudelijk deskundig en gedreven, gericht op samenwerking en nieuwsgierig is, zal hier een boeiende rol in kunnen vinden en in een kundige, gedreven en energieke Raad van Toezicht zitting nemen.



## 6. Procedure en planning

In maart en begin april 2023 vinden verkennende gesprekken plaats bij Chasse Executive Search. Medio april wordt samen met de Raad van Toezicht, de directie en de Ondernemingsraad een eerste selectie van mogelijk passende kandidaten gemaakt.

De eerste gesprekken bij BNNVARA vinden plaats op *dinsdagochtend 25 april* (Hilversum). Op *vrijdag 12 mei in de ochtend* vinden de vervolggesprekken plaats (Hilversum).

De Raad van Toezicht, de directie en een delegatie van de Ondernemingsraad zijn bij de gesprekken betrokken. Uiterlijk in juni vindt op voordracht van de Ondernemingsraad en de Raad van Toezicht de benoeming plaats door de Ledenraad van BNNVARA. In de tweede helft van 2023 is een overlappende periode voorzien met mevrouw Gemmie Hermens, die deze positie per 1 januari 2024 formeel beëindigt.