

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting CAOP

Functie:

Directeur-Bestuurder

Chasse Executive Search
Maart 2023

Stichting CAOP bestaat uit



Kennisland



SARDES

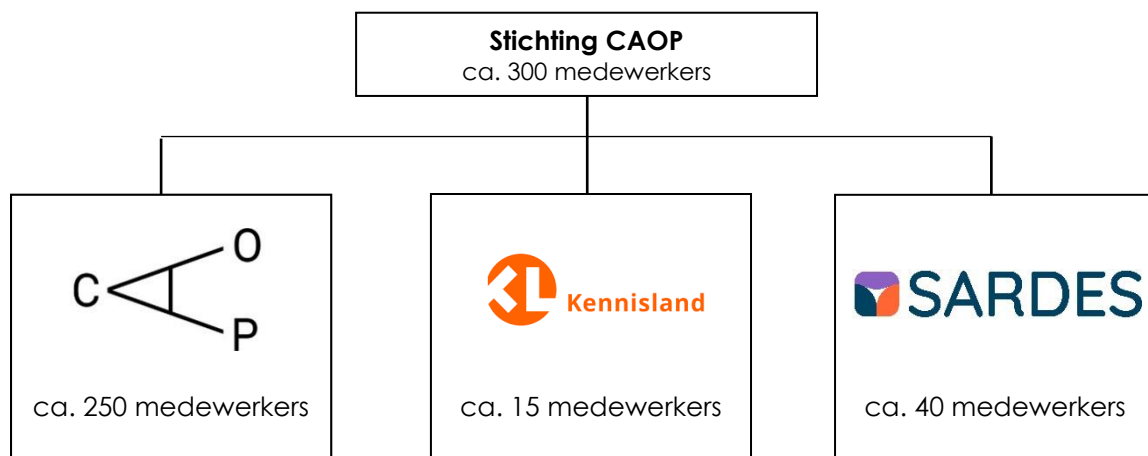
1. Stichting CAOP

Stichting CAOP bestaat uit drie, elkaar versterkende organisatieonderdelen: CAOP, Kennisland en Sardes:

- [CAOP](#) verbindt onderzoek, wetenschap, beleid en praktijk om maatschappelijke impact te maken op arbeid gerelateerde vraagstukken. CAOP wil hiermee bijdragen aan een samenleving waarin mensen betekenisvol kunnen werken.
- [Kennisland](#) wil door middel van sociale innovatie bijdragen aan het bouwen van een lerende samenleving, een kennissamenleving. Kennisland ontwerpt samen met direct betrokkenen oplossingen voor complexe vraagstukken die iedereen aangaan. Zo leren mensen zelf te vernieuwen.
- [Sardes](#) ondersteunt met een geïntegreerd aanbod van onderzoek, ontwikkeling en begeleiding de opvang, het onderwijs, de gemeenten en de rijksoverheid bij het realiseren van gelijke kansen voor kinderen en jongeren.

Stichting CAOP zet zich in voor een samenleving waaraan iedereen kan deelnemen en bijdragen. Een samenleving waarin mensen gezien worden, kansen krijgen en waarin iedereen van vooruitgang voordeel heeft. Dat doen we door te verkennen, te verbinden en te veranderen. Wij brengen mensen, organisaties en overheden bij elkaar en pakken samen met hen maatschappelijke vraagstukken aan. Wij doen dat onafhankelijk en met drie elkaar versterkende organisatieonderdelen: CAOP, Kennisland en Sardes.

Het organogram van Stichting CAOP is als volgt:



Ontstaansgeschiedenis

Per 1 januari 2023 zijn CAOP, Kennisland en Sardes juridisch gefuseerd en vormen zij samen Stichting CAOP. Vanuit synergiedenken maken CAOP, Kennisland en Sardes gebruik van elkaars kennis en kunde. Dit proces van “de kracht van samen is de kracht van de verschillen” is in volle gang, en zal de komende jaren verder invulling moeten worden gegeven.



Enige cijfers

Bij CAOP werken momenteel ongeveer 250 medewerkers in dienst, Kennisland heeft ca. 15 medewerkers en bij Sardes zijn momenteel 40 medewerkers actief. CAOP is gevestigd in Den Haag en bestaat sinds 1995, de thuisbasis van Kennisland, dat sinds 1998 bestaat, is Amsterdam en Sardes, opgericht in 1993, is in Utrecht gevestigd. Stichting CAOP had in 2022 een totaalomzet van circa €30 miljoen euro. Aan de stichting zijn momenteel zeven bijzondere leerstoelen verbonden, die zijn ondergebracht in een aparte [Stichting bijzondere leerstoelen](#) en waarvan de wetenschappelijke inzichten worden benut in de bredere dienstverlening, het onderzoek en de advisering.

De kracht van samen

Vanuit de gedachte van "de kracht van samen is de kracht van de verschillen" werken Sardes, Kennisland en CAOP samen om in de publieke en private domeinen verbeteringen te realiseren. Daar waar CAOP mede vormgeeft aan regionaal en landelijk op arbeid gerelateerd beleid in de publieke en private domeinen, zijn Kennisland en Sardes meer actief om op lokaal en regionaal niveau handen en voeten te geven aan vraagstukken en dilemma's van gemeenten, scholen en schoolbesturen, kinderopvang- en zorgorganisaties. Door nauw met elkaar samen te werken lukt het beter om succesvolle lokale en regionale initiatieven en best practices op te schalen naar landelijke programma's of beschikbaar te stellen in andere regio's. Daarnaast lukt het door de samenwerking beter om landelijk beleid goed te laten aansluiten op lokale behoeften, omdat beter wordt begrepen wat die lokale behoeften zijn. De komende jaren moet hieraan verder vorm en inhoud worden gegeven. Maar in essentie is het de overtuiging dat Sardes, Kennisland en CAOP elkaar kunnen versterken en aanvullen om tot betere dienstverlening te komen. Onder de vlag van Stichting CAOP richten zij zich als zakelijke dienstverleners zonder winstoogmerk op maatschappelijke vooruitgang en een betere samenleving.

Medewerkers van de stichting herkennen zich in de volgende gemeenschappelijke waarden en persoonlijkheidskenmerken:

Waarden	Persoonlijkheidskenmerken
Inclusief	Nieuwsgierig
Lerend	Bevlogen
Verbindend	Empathisch
Onafhankelijk	Eigenzinnig

Toelichting op de persoonlijkheidskenmerken:

- *Nieuwsgierig*: op de hoogte willen zijn, benieuwd zijn naar drijfveren, ervaringen en onderzoeksuitkomsten.
- *Bevlogen*: ergens voor staan. Dat hoor je, lees je en voel je in alles.
- *Empathisch*: echt proberen te begrijpen wat anderen drijft, dan begint met oprecht luisteren.
- *Eigenzinnig*: nieuwe wegen vinden, bedenken van nieuwe oplossingen en geloven in de eigen aanpak.



2. Aanleiding van de vacature

In het najaar van 2023 zal de huidige Directeur-Bestuurder de organisatie verlaten vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

In zijn rol als werkgever bereidt de Raad van Toezicht samen met de organisatie de opvolging voor. Draagvlak en inspraak vormden de basis voor de totstandkoming van het functieprofiel met medeneming van zowel de formele inspraak (adviesrecht Ondernemingsraad) maar ook het ruimte geven voor input vanuit de gehele organisatie.

3. De functie en de directe omgeving

De Directeur-Bestuurder is het interne en externe boegbeeld van de organisatie en is tevens eindverantwoordelijk. De Directeur-Bestuurder geeft leiding aan het Management Team (MT). De Directeur-Bestuurder is tevens de bestuurder in de zin van de WOR en daarmee de gesprekspartner van de Ondernemingsraad. De Directeur-Bestuurder beweegt zich in tal van netwerken relevant voor de Stichting CAOP: van bedrijfsleven tot de overheid (waaronder ministeries en lokale overheden), van de politiek tot brancheorganisaties en de sociale partners. Een deel van de opdrachten hebben een (strik) vertrouwelijk karakter en hebben een hoog afbreukrisico. De Directeur-Bestuurder vervult hier een (discrete) vertrouwensfunctie. De Directeur-Bestuurder wordt benoemd door de [Raad van Toezicht](#).

4. De taken

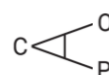
De taken van de Directeur-Bestuurder zijn op hoofdlijnen als volgt.

Extern:

- Op- en uitbouwen van een relevant netwerk in de publieke en de private sector;
- Onderhouden van inhoudelijke contacten met de top van Nederland (overheid en bedrijfsleven) en sociale partners;
- Verbinden van de publieke en private sector in de dienstverlening;

Intern:

- Leidinggeven aan het CAOP, Kennisland en Sardes en zorg dragen voor een optimale synergie tussen de drie organisaties.
- Zorgdragen voor een adequate verbinding tussen de diverse domeinen;
- Leidinggeven aan het Management Team (MT);
- Voeren van overleg en onderhouden van contacten met de Ondernemingsraad;
- Onderhouden van regelmatige contacten met de Raad van Toezicht;



- Verder vormgeven van de geformuleerde strategie, hierbij vanuit een waar nodig bedrijfseconomische blik weten hoe en welke diensten voldoende rendabel zijn;
- Zorgdragen voor een verdere professionalisering en op onderdelen verzakelijking;
- Scherp zijn op de bedrijfseconomische dimensie, zonder winst oogmerk en gericht op maatschappelijke vooruitgang en een betere samenleving.

5. De kandidaat

De functie Directeur-Bestuurder van Stichting CAOP is een bijzondere maatschappelijk en marktgedreven positie met de mogelijkheid, noodzaak zelfs, om het verschil te maken voor een betere samenleving. Stichting CAOP heeft zich – samen met de medewerkers en opdrachtgevers – ontwikkeld tot de maatschappelijk relevante organisatie die zij nu is. De tijden veranderen, de publieke en private contexten en bijbehorende problematieken groeien naar elkaar toe. Dit vraagt om een moderne en innovatieve bestuurder met voelsprietten overal in de samenleving.

De nieuwe Directeur-Bestuurder van Stichting CAOP is daarom – letterlijk en figuurlijk – van vele 'markten' thuis en moet in staat zijn om in te spelen op de wereld van morgen en inzicht hebben in de complexiteit van de grote maatschappelijke vraagstukken. De Directeur-Bestuurder is daarom een **aanjager** van innovatie en groei en een **verbinder** in hart en nieren met oog voor en ervaring met organisatieontwikkeling en gevoel voor en kennis van bedrijfsvoering. Een **people manager en inspirerend leider** met een moderne leiderschapsstijl, oog voor de werkvloer en gevoel voor governance. Geeft ruimte én richting. Een **boegbeeld** zowel intern als extern dat succesvol weet te opereren binnen een politiek-bestuurlijke context en beschikt over een relevant netwerk. De Directeur-Bestuurder is zich ten volle bewust van de **vertrouwensfunctie** die de functie inhoudt en snapt de **complexiteit** en het **afbreukrisico** van de opdrachten die de organisatie gegund worden. Ten slotte heeft de Directeur-Bestuurder een bij Stichting CAOP passende visie op en ervaring met **maatschappelijk ondernemerschap** waarbij maatschappelijke impact samenvalt met financieel rendement.

De ideale kandidaat herkent zich in bovenstaande omschrijving en voldoet aan de volgende functie-eisen:

- Is een ervaren bestuurder en/of eindverantwoordelijk directeur gewend te werken in een complexe (bestuurlijke) omgeving én in een organisatie in transitie. Bij voorkeur zowel in de publieke als private sector en/of binnen voor Stichting CAOP relevante sectoren (overheid, onderwijs, gezondheidszorg).
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide en – bij tijd en wijle – eigenwijze professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Ervaring met de financiële besturing (geldstromen) van een organisatie.
- Is samenwerkingsgezind en heeft een flexibele en constructieve opstelling richting medezeggenschap.

- Staat voor leiderschap dat zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.
- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

De persoonlijke stijl van de nieuwe Directeur-Bestuurder laat zich omschrijven in de volgende steekwoorden:

- Gezaghebbend, pragmatisch.
- Dienstbaar, besluitvaardig.
- Ondernemend, innovatief.
- Toegankelijk, netwerker.

Via een uitvraag aan alle medewerkers is gevraagd om de nieuwe Directeur-Bestuurder te duiden in enkele (persoonlijke) trefwoorden: *mensgericht, inspirerend, betrokken, verbindend, integer, empathisch, intern zichtbaar, doortastend, betrouwbaar, benaderbaar en eigentijds.*

Het CAOP staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

6. Bijzonderheden

Gelet op de (eind-)verantwoordelijkheid én (maatschappelijke) impact van deze (vertrouwens-)positie is – naast het reguliere referentieonderzoek dat Chasse bij elke procedure uitvoert – een screening tevens onderdeel van deze procedure. Kandidaten dienen van onbesproken gedrag te zijn.

Kandidaten die worden uitgenodigd voor de gespreksronde met de Benoemingscommissie krijgen nadere documentatie toegestuurd ter voorbereiding op het gesprek en ter verdere 'inkleuring' van de positie en de organisatie.

7. Bezoldiging

De bezoldiging van de Directeur-Bestuurder valt binnen het WNT-kader en in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Stichting CAOP is voor de pensioenregeling aangesloten bij het ABP.

8. De procedure

De Raad van Toezicht heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Directeur-Bestuurder van Stichting CAOP te begeleiden. Voor de procedure wordt een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search wordt de procedure begeleid door Monique de Vos, partner en Ferdi de Lange, partner.

Planning

Datum	Activiteit
22 maart t/m 1 mei 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: woensdag 22 maart t/m dinsdag 11 april 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Verdiepende gesprekken met kandidaten door Chasse (voorselectie): 17 t/m 28 april 2023 ▪ Toesturen kandidaten overzicht aan de Selectiecommissie: maandag 1 mei 2023
8 mei 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Selectie van circa 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde: maandag 8 mei 2023, 16.30 tot 18.00 uur (via Teams)
22 mei 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): maandag 22 mei 2023, 12.00 tot 19.00 uur te Den Haag ▪ 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie (maximaal 2 kandidaten): woensdag 24 mei 2023, 14.00 tot 16.00 uur te Den Haag ▪ Voordracht kandidaat. Gesprek tussen de kandidaat en een afvaardiging van de Selectiecommissie: donderdag 25 mei 2023, 11.00 uur te Den Haag ▪ Gespreksronde kandidaat met de Adviescommissie: donderdag 25 mei 2023, 14.00 tot 18.00 uur te Den Haag ▪ Draagvlakgesprek(ken) in de organisatie (op dezelfde dag als de gespreksronde met de Adviescommissie) ▪ Voordracht vanuit de Selectiecommissie aan de Raad van Toezicht. ▪ Voorgenomen besluit van de Raad van Toezicht over de benoeming van de Directeur-Bestuurder. ▪ Advies OR inzake de kandidaat. ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse, screening en arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Benoeming en bekendmaking nieuwe Directeur-Bestuurder van het CAOP door de Raad van Toezicht.
Nader te bepalen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indiensttreding Directeur-Bestuurder van het CAOP.

Gespreksrondes en commissies

Op basis van de openstelling én de gerichte search maakt Chasse Executive een voorselectie. Deze kandidaten worden uitgenodigd voor een verdiepend gesprek met Monique de Vos en Ferdi de Lange van Chasse Executive Search.

Op basis van deze voorselectie én het volledige overzicht van alle kandidaten nodigt de Selectiecommissie circa 4 kandidaten uit voor de 1^e gespreksronde met de Selectiecommissie. Deze 'shortlist' wordt voorafgaand aan de 1^e gespreksronde vertrouwelijk getoetst bij de voltallige Raad van Toezicht. Naar aanleiding van de uitkomsten van deze gespreksronde worden maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2^e gespreksronde met de Selectiecommissie. Vervolgens vindt de gespreksronde met de Adviescommissie(s) plaats in combinatie met (desgewenst) 'klik'-gesprek(ken) in de organisatie.

Kandidaat en vervolprocedure

Op basis van de uitkomsten van deze gesprekken en het advies van de Adviescommissie/OR draagt de Selectiecommissie een kandidaat voor aan de gehele Raad van Toezicht. Vervolgens neemt de Raad van Toezicht – op basis van de kandidaat van de Selectiecommissie – een voorgenomen besluit tot benoeming. Na het enerzijds inwinnen van een formeel advies van de OR en anderzijds het referentieonderzoek door Chasse, een screening en het arbeidsvoorwaardengesprek neemt de Raad van Toezicht een definitief besluit over benoeming van de nieuwe Directeur-Bestuurder van Stichting CAOP. De nieuwe Directeur-Bestuurder start op een nader te bepalen datum in 2023.

Samenstelling commissies

De Selectiecommissie bestaat uit vier leden van de Raad van Toezicht. De Adviescommissie bestaat uit twee subcommissies. Eén commissie bestaande uit de OR en de andere commissie bestaande uit een vertegenwoordiging van de organisatie van Stichting CAOP.