



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

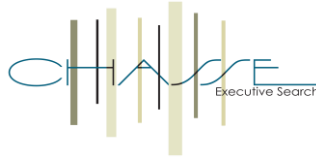
Koning Willem I College

Functie:

Directeur Financiën & Control

*Verbindend – Ervaren – Besluitvaardig
Ontwikkelingsgericht*

Chasse Executive Search
Maart 2023



1. Koning Willem I College

Per 1 januari 2022 zijn het Koning Willem I College en De Leijgraaf gefuseerd tot één onderwijsorganisatie met als doel om efficiënter en effectiever bij te dragen aan de uitdagingen van de regio, met name waar het gaat over het behouden van het talent voor de regio Noordoost-Brabant. Door deze bundeling in één mbo-instelling is ingezet op een krachtig partnerschap in vernieuwende regionale projecten en vele andere belangrijke samenwerkingsvormen op het gebied van arbeidsmarkt en economische ontwikkeling in Noordoost-Brabant.

De karakteristieken van de nieuwe organisatie zijn samen te vatten in vier, elkaar versterkende, bouwstenen: wendbaarheid, de community gedachte, centrale kaders en regionale verankering. Deze bouwstenen fungeren – in samenhang en in balans – als kader bij de uitwerking van de sturing en inrichting van het nieuwe Koning Willem I College. Op basis van deze vier bouwstenen zijn beloftes aan de student, de medewerker en het werkveld geformuleerd. De leidende uitgangspunten voor de nieuwe organisatie zijn verwoord in een visie op leren, werken en organiseren.

Het onderwijs wordt vormgegeven vanuit vier regionale communities, die verspreid zijn over vier vestigingsplaatsen en de basis vormen van het nieuwe Koning Willem I College. In de regionale communities wordt het leren van en met de studenten georganiseerd en vindt de ontmoeting plaats. Vanuit hier zoekt het Koning Willem I College de regionale verbinding, onder andere door het opleidingsaanbod af te stemmen op de behoeften van de student en die van het (sub)regionale werkveld, maar ook door aan te sluiten op sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen in de (sub)regio.

Het Koning Willem I College mag zichzelf een Unesco-school noemen. Dit betekent dat de studenten sociaal en intercultureel samenwerken én gaan voor een eerlijke en duurzame wereld. Daarbij zijn de Global Goals het kompas. In het onderwijs zijn de vier thema's van Unesco verwerkt: vrede en mensenrechten, intercultureel leren, wereldburgerschap en duurzaamheid.

Missie en Visie

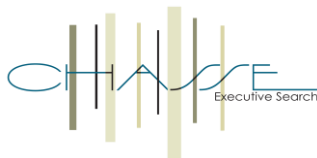
De leidende uitgangspunten voor het nieuwe Koning Willem I College zijn verwoord in een visie op leren, werken en organiseren.

Missie

- De reden van ons bestaan is het succes van de professional van de toekomst.

Visie

- Samen in beweging voor jouw toekomst.



Kernwaarden

- Wij zijn verbindend.
- Wij zijn grensverleggend.
- Wij zijn duurzaam.
- Wij zijn ondernemend.

Organisatie

College van Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurlijke organisatie van het Koning Willem I College bestaat uit het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van het Koning Willem I College. Daarnaast zorgt het college voor het algemene beleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het opgestelde beleid én zorgt dat de doelen worden waargemaakt. Het College van Bestuur van het Koning Willem I College staat borg voor een eigentijdse bestuursinvulling en is toegankelijk en benaderbaar.

Het College van Bestuur van het Koning Willem I College bestaat uit:

- De heer J. van Kessel, voorzitter.
- Mevrouw D. Majoor, lid.
- De heer P. van Summeren, lid.

De Raad van Toezicht van het Koning Willem I College bestaat uit:

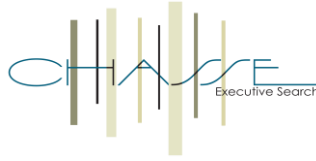
- De heer H. Windmüller, voorzitter.
- De heer N. van den Boer, lid.
- Mevrouw P. van de Broek, lid.
- De heer H. Galema, lid.
- Mevrouw M. van der Kruis, lid.
- Mevrouw A. Oskamp, lid.
- Mevrouw D. Peters, lid.

Interne organisatie

Binnen het Koning Willem I College wordt team-overstijgend gewerkt binnen herkenbare onderwijsafdelingen en een aparte entiteit voor private activiteiten.

Er is sprake van een platte organisatie: de teams nemen de regie binnen centrale kaders. Iedere onderwijsafdeling wordt geleid door een onderwijsdirecteur. Binnen een onderwijsafdeling opereren één of meerdere onderwijsteams, geleid door een onderwijsteamleider.

De ondersteunende afdelingen (de stafafdelingen) werken locatie-overstijgend, en borgen een of meerdere expertisegebieden. Deze expertises worden ingezet om, in samenhang, het primaire proces te ondersteunen als multidisciplinaire serviceteams. De ondersteunende afdelingen worden geleid door directeuren en maken samen met de



onderwijsdirecteuren deel uit van het directieteam wat bestaat uit 17 directeuren (11 directeuren onderwijsafdeling, 6 directeuren ondersteunende of stafdeling).

2. Aanleiding van de vacature

Recent is binnen Koning Willem I College, mede vanwege het (aanstaande) vertrek van enkele sleutelfunctionarissen, een herinrichting van de interne organisatie doorgevoerd, waarbij de nieuwe functie van Directeur Financiën & Control is ontstaan. Op dit moment wordt deze nieuwe rol op interim basis ingevuld.

3. Directeur Financiën & Control

Het Koning Willem I College bevindt zich in een fase van de fusie waarin teams, systemen en processen optimaal op elkaar afgestemd worden. Op het gebied van de financiële en operationele harmonisatie ligt een aantal stevige uitdagingen voor de nieuwe directeur Financiën en Control.

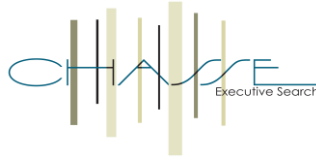
Taken en verantwoordelijkheden

De nieuwe Directeur F&C is integraal verantwoordelijk voor het leiden van de afdelingen Financiën (circa 15 medewerkers), Control (circa 4 medewerkers) en Inkoop & Studentenzaken (circa 50 medewerkers).

Naast sturing op de inhoudelijke werkzaamheden en actuele thema's is sterke behoefte aan professionalisering van de werkprocessen en de samenwerking tussen de teams en de samenwerking van deze teams met de andere afdelingen binnen het Koning Willem I College.

De Directeur Financiën en Control is een stevige sparringpartner van het CvB en de mededirecteuren en kan het financieel beleid in begrijpelijke taal uitgeleggen en onderbouwen.

De directeur maakt deel uit van het directieteam van het nieuwe Koning Willem I College. Dat betekent dat hij of zij niet alleen verantwoordelijk is voor het functioneren en de resultaten van zijn/haar team, maar ook dat hij of zij medeverantwoordelijk is voor de uitvoering van integraal en college brede (beleids-)plannen, zoals de nieuwe kwaliteitsagenda, het meerjarenplan en 'Teams aan Zet. Daarbij rapporteert de directeur direct aan het College van Bestuur.



De kandidaat

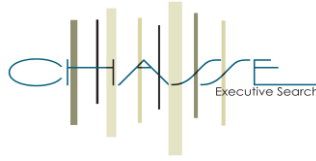
Het Koning Willem I college is op zoek naar een verbindende, strategische, ontwikkelingsgerichte en ervaren Directeur Financiën & Control.

Dat betekent dat de nieuwe directeur:

- in verbinding staat met het team en daarbij oog heeft voor de kwaliteit van het werk, maar ook voor het welzijn en de vitaliteit van de medewerker. En tevens oog heeft voor de manier waarop het team samenwerkt
- bijdraagt aan de versterking van persoonlijk leiderschap van zijn of haar teams. Daarbij is er ruimte voor initiatief en voor diversiteit;
- richting geeft aan de afdeling in samenwerking met de teammanager(s) van de ondersteunende afdeling en/of de coördinatoren, volgens de principes van 'Teams aan Zet'. Afhankelijk van de inrichting, complexiteit en grootte van de afdeling ligt de directe aansturing en ondersteuning van het team bij de teammanager(s);
- stuurt op resultaat en werkt vanuit de principes van integraal management en situationeel leiderschap;
- team overstijgend en verbindend werkt, binnen de eigen afdeling, maar ook samen met de regionale communities, de onderwijsafdelingen en de andere ondersteunende afdelingen en stafafdelingen.

De **functie-eisen** zijn als volgt. De nieuwe directeur Financiën en Control:

- heeft een academische opleiding afgerond, of kan aantonen over een vergelijkbaar werk- en denkniveau te beschikken;
- is een ervaren financial, bij voorkeur een bedrijfseconomische studie, en is bekend met complexe verandervraagstukken binnen (onderwijs) organisaties;
- heeft aantoonbare ervaring met strategische verandertrajecten;
- heeft ruime ervaring als leidinggevende aan professionals in een grote (onderwijs)organisatie;
- heeft senioriteit en autoriteit, zowel op inhoud als op leiderschap, is laagdrempelig in contact en is verbindend binnen de brede organisatiecontext.
- heeft een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Kan en durft een onafhankelijke en kritische positie in te nemen;
- is goed 'naar buiten toe', zoals naar de accountant, RvT en andere stakeholders;
- heeft affiniteit met en bij voorkeur kennis van de regionale context waarbinnen Koning Willem I college opereert;
- heeft aantoonbare interesse in en affiniteit met de wereld van onderwijs en onderzoek en affiniteit met en kennis van de publieke context waarbinnen het Koning Willem I College opereert.



Qua **persoonlijkheid** wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- mensgericht, verbindend en zorgzaam. Is nadrukkelijk een people manager;
- stevig en met overtuigingskracht;
- maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor bestuur en management te zijn;
- bezit verandervermogen op zowel strategisch, tactisch en operationeel gebied;
- heeft sterk ontwikkelde analytische vaardigheden om te kunnen omgaan met hoge mate van complexiteit.
- ontwikkelingsgericht en een teamspeler;
- in het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend en benaderbaar;
- in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende;
- open, integer en transparant;
- proactief, ondernemend en heeft oog voor netwerk en strategische kansen.

6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van deze functie is ingedeeld in schaal 14 conform de cao-MBO. Omdat er momenteel binnen Koning Willem I een herijking plaatsvindt van het functiehuis zal in eerste instantie een arbeidsmarkttoeslag worden toegekend zodat de bezoldiging overeenkomt met einde schaal 15, maximaal € 7.744,- bruto per maand. Aanvullend geldt een vakantie-uitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%). Het betreft een vaste aanstelling voor 40 uur per week.

Sollicitatieprocedure

Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV (in pdf) zien wij graag uiterlijk woensdag vrijdag 14 april 2023 tegemoet. U kunt deze sturen naar info@chassesearch.nl

Voor vragen met betrekking tot deze procedure kunt u zich richten tot het secretariaat via info@chassesearch.nl

7. Procedure

Koning Willem I College heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur Financiën & Control te begeleiden. Voor de procedure is een selectiecommissie ingesteld. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner.

De procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
24 maart – 21 april	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 24 maart t/m vrijdag 14 april. ▪ Parallel: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten (17 t/m 20 april). ▪ Toesturen kandidatenoverzicht van 3 – 5 kandidaten aan de selectiecommissie (vrijdag 21 april 2023).
24 april – 28 april	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de selectiecommissie. ▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor gespreksronde.
27 april t/m 7 mei 2023	Meivakantie.
8 – 19 mei	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gespreksrondes bij Koning Willem I College: <ul style="list-style-type: none"> - 1e gespreksronde (circa 3 tot 4 kandidaten). - 2e gespreksronde (maximaal 2 kandidaten). ▪ Besluit over voorkeurskandidaat.
22 mei en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoeren assessment (optioneel). ▪ Uitvoeren referentieonderzoek. ▪ Voeren arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Formele benoeming door het College van Bestuur.
Per 1 september 2023	Start nieuwe Directeur Financiën & Control (afhankelijk van opzegtermijn en vakantie)

De gespreksrondes vinden plaats in 's-Hertogenbosch. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

Advies- en benoemingscommissie

De adviescommissie bestaat uit de heer Peer van Summeren, de heer Jos van Kessel en/of mevrouw Dominique Majoor (College van Bestuur), mevrouw Rosa Hessing (Onderwijsdirecteur Zorg en Welzijn), de heer Joost van der Staak (Directeur Bestuursondersteuning), mevrouw Mariel Feijen (Transitieversterker) en de heer Pierre Loeffen (Control).

De benoemingscommissie bestaat uit de heer Peer van Summeren, de heer Jos van Kessel en/of mevrouw Dominique Majoor (College van Bestuur).