

PROFIELSCHETS

Organisatie:

Codarts Rotterdam

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Profiel Financiën, ICT en Risicomanagement

&

Lid Raad van Toezicht

Profiel Juridisch

Chasse Executive Search
Maart 2023

1. Codarts Rotterdam

Codarts leidt talentvolle en gretige dansers, musici en circusartiesten op tot betrokken en inspirerende kunstenaars, leiders en coaches die hun vleugels uitslaan in een dynamische internationale omgeving.

Codarts is een stevig in de Rotterdamse samenleving gewortelde internationale hogeschool die kwalitatief hoogwaardige bachelor- en masteropleidingen aanbiedt op het gebied van muziek, muziektheater, dans, circus, muziek- en danseducatie en muziek- en danstherapie.

Diversiteit, interdisciplinariteit en duurzaamheid zitten in de genen van Codarts verankerd. Wij maken deel uit van regionale, nationale en internationale netwerken. Het innovatieve onderwijs -en onderzoeksprogramma Rotterdam Arts & Sciences Lab – een samenwerkingsverband tussen Erasmus Universiteit Rotterdam, Willem de Kooning Academie, Hogeschool Rotterdam en Codarts – getuigt hiervan.

Codarts telt ruim 1.000 studenten, met circa 65 nationaliteiten, en ongeveer 420 medewerkers.

Lees [hier](#) meer over de missie, visie en het strategisch plan van Codarts Rotterdam.

Organisatie

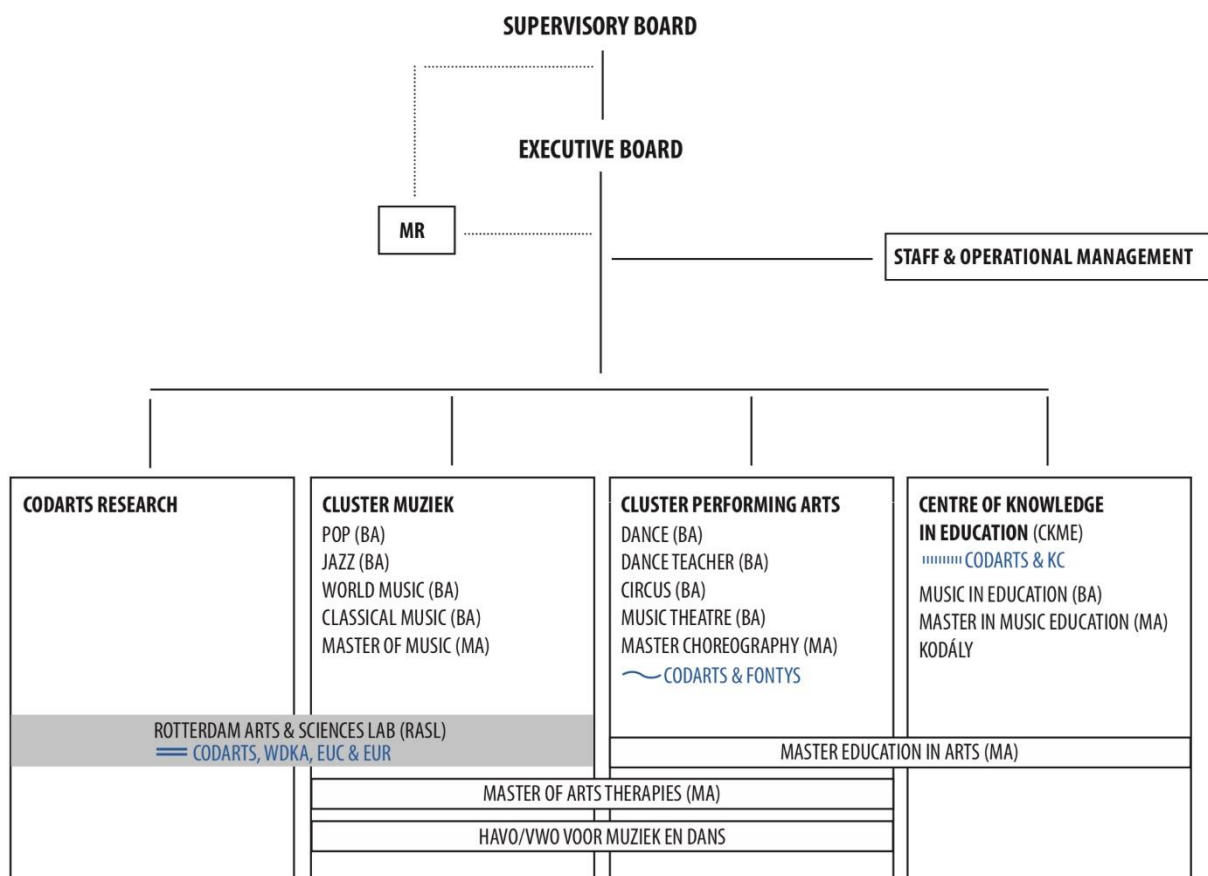
Codarts wordt bestuurd door een College van Bestuur (CvB) onder toezicht van een Raad van Toezicht (RvT). De RvT bepaalt het aantal leden van het CvB en van de RvT. De organisatie is sterk in beweging vanwege de implementatie van een nieuwe topstructuur en de voorgenomen fusie van met de Willem de Kooning Academie.

Het CvB is verantwoordelijk voor de realisatie van de strategie en doelstellingen van Codarts. Het CvB stelt het ontwikkelingsplan vast en van daaruit de kaders waarbinnen de opleidingen en de ondersteunende diensten hun beleid voeren.

Ieder jaar leggen het CvB en het management afspraken vast over gewenste resultaten in de jaarplannen van de verschillende eenheden. Op basis van de afdelingsjaarverslagen en tussentijdse voortgangsbesprekingen wordt de voortgang bewaakt en worden afspraken gemaakt voor het komende jaar. Op deze manier beoogt het college resultaatgericht werken te vergroten. Daarnaast biedt deze werkwijze de verschillende eenheden een grotere mate van vrijheid om binnen de kaders zelf te bepalen hoe zij de afgesproken resultaten bereiken.

Sinds september 2022 is mevrouw Renate Eringa Voorzitter College van Bestuur ad interim.

Meer informatie over de organisatie is [hier](#) terug te vinden. Het organogram is als volgt:



 CODARTS, WILLEM DE KONING ACADEMY, ERASMUS UNIVERSITY COLLEGE & ERASMUS UNIVERSITY
 CODARTS & FONTYS (JOINT DEGREE)
 CODARTS & ROYAL CONSERVATOIRE THE HAGUE (KC)

2. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) ziet toe op een adequate besturing van Codarts. De RvT concentreert zich hierbij op de realisatie van de doelstellingen van de hogeschool, de strategie en het beleid, de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling en de financiële situatie van Codarts. Daarnaast acht de RvT het van belang om voldoende betrokken te zijn bij de hogeschool. Hiertoe worden frequent voorstellingen van de hogeschool bezocht en is de RvT te gast bij bijzondere gelegenheden om de sfeer en de vitaliteit van de instelling te proeven.

De RvT van Codarts bestaat op dit moment uit drie personen met een brede bestuurlijke ervaring in het sociaaleconomisch werkveld. De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het CvB en op de algemene gang van zaken in de hogeschool. Ook is de

RvT verantwoordelijk voor het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van de RvT en het CvB. Daarnaast staat de RvT het CvB met raad terzijde. De RvT hanteert daartoe een toetsingskader waarin is uiteengezet op welke wijze hieraan invulling wordt gegeven en welke inhoudelijke uitgangspunten daarbij worden gehanteerd.

De governancestructuur blijkt uit de statuten en het Bestuursreglement, waarin de taken en werkwijze van het CvB en de RvT nader zijn uitgewerkt. Statuten en Bestuursreglement vormen met de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) en de Branche-code goed bestuur hogescholen een samenhangend geheel.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid van een tweede termijn. De RvT komt ten minste viermaal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. De RvT kent drie commissies:

- de Financiële Commissie,
- de Remuneratie en Governance Commissie, en:
- de Commissie Onderwijs, Onderzoek en Kwaliteit.

Bij het aanzoeken van kandidaat-leden wordt een evenwichtige verdeling nagestreefd van leden afkomstig uit de kunst- en cultuursector, het hoger onderwijs, het bedrijfsleven en de publieke sector, zodat de RvT ook op onderdelen het beleid van het CvB kan beoordelen en het college van advies kan dienen. De RvT is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het CvB en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

De RvT streeft naar een evenwichtige verdeling tussen mannelijke en vrouwelijke leden. Voorts wordt nagestreefd dat de diversiteit in culturele achtergrond van het studenten- en medewerkersbestand zich weerspiegelt in een herkenbare inbreng in de samenstelling van de RvT. De RvT vormt zo een afspiegeling van de (Rotterdamse) samenleving.

Specifieke aandachtsgebieden

De leden hebben een zodanige mix van ervaringen, kennis en deskundigheden dat de RvT ook op onderdelen het beleid van het CvB kan beoordelen en het kan adviseren bij financiële, bestuurlijke, onderwijskundige, maatschappelijke, sociale, juridische en andere veel voorkomende vraagstukken.

Samenstelling huidige Raad van Toezicht

- Mevrouw Els van der Plas, voorzitter
- De heer Laurens de Graaf, lid
- Mevrouw Nannette Ripmeester, lid

3. Aanleiding van de vacatures

Mede vanwege het verstrijken van de maximale aanstellingstermijn van leden van de Raad van Toezicht bestaat de huidige Raad van Toezicht uit drie leden. Tegelijkertijd is er – met het oog op de voorgenomen fusie tussen Codarts Rotterdam en de Willem de Kooning Academie – behoefte aan het uitbreiden van de Raad van Toezicht met specifieke expertise die van toegevoegde meerwaarde is gelet op deze context. Daarbij hangt de focus én de beperkte aanstelling (één tot anderhalf jaar) van de leden samen met de voorgenomen fusie. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht beschikken over respectievelijk (1) een juridisch profiel en (2) een financieel profiel.

4. Vacature Financiën, ICT en Risicomanagement / lid Financiële Commissie

De vacature betreft een uitbreiding van de huidige samenstelling van de RvT. Specifieke aandachtsgebieden zijn Financiën, ICT en Risicomanagement en tevens lid van de Financiële Commissie.

Profiel:

Het profiel van het te benoemen lid wordt gekenmerkt door:

- stevige financial die oog heeft voor de context en complexiteit van de organisatie
- brengt naast de gewenste financiële expertise een bredere blik op de wereld van kunst en cultuur;
- ervaren en betrokken toezichthouder met aandacht én tijd voor de organisatie en stakeholders;
- gevoel voor de verantwoordelijkheid richting het werkveld (studenten en docenten);
- bekend met de beginselen van de Code van behoorlijk bestuur; en
- bekend met vraagstukken op het terrein van corporate governance en sociale veiligheid.

Gevraagde kwalificaties:

- register accountant of register EDP-auditor (RA of RE);
- ruime (bestuurlijke) ervaring op het vlak van publieke bekostiging in een eindverantwoordelijke functie (CFO);
- beschikt over aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van strategische financiële planning, vastgoed, bedrijfsvoering, interne risicobeheersings- en controlesystemen en cybersecurity;
- doorziet jaarrekeningen, meerjarenbegrotingen en financiële rapportages;
- heeft aantoonbare kennis op het gebied van digitalisering in een onderwijscontext;
- het vermogen en de attitude om het CvB en de controller met raad en als klankbord terzijde te staan;

- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, kan een tastbare bijdrage leveren aan strategische besluitvormingsprocessen; en
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

Specifieke kwaliteiten waaronder:

- is in staat een goede balans te bewaren tussen betrokkenheid en afstand in de samenwerking tussen bestuur en toezicht;
- een authentieke, inspirerende, integere en innovatieve denker;
- overtuigingskracht, in staat om draagvlak te creëren;
- helicopterview, gebalanceerde oordeelsvorming;
- daadkrachtig;
- onderhandelingservaring;
- collegiaal, nieuwsgierig, empathisch en in staat tot zelfreflectie;
- gevoel voor politieke verhoudingen;
- kritisch analytisch vermogen en onafhankelijke oordeelsvorming; en
- voldoende beschikbaarheid.

5. Vacature Juridisch

De vacature betreft een uitbreiding van de huidige samenstelling van de RvT. Specifieke aandachtsgebieden zijn juridische- en fusie-aangelegenheden.

Profiel:

Het profiel van het te benoemen lid wordt gekenmerkt door:

- stevige jurist die oog heeft voor de context en complexiteit van de organisatie
- brengt naast de gewenste juridische expertise een bredere blik op de wereld van kunst en cultuur;
- ervaren en betrokken toezichthouder met aandacht én tijd voor de organisatie en stakeholders;
- gevoel voor de verantwoordelijkheid richting het werkveld (studenten en docenten);
- bekend met de beginselen van de Code van behoorlijk bestuur; en
- bekend met vraagstukken op het terrein van corporate governance en sociale veiligheid.

Gevraagde kwalificaties:

- afgeronde universitaire opleiding Nederlands recht (mr.)
- ruime (bestuurlijke) ervaring op het vlak van publieke sector in een eindverantwoordelijke functie (zoals bedrijfsjurist / advocaat of leidinggevende jurist bijvoorbeeld hoog ambtelijk);

- beschikt over aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van het bestuurs- en/of ondernemingsrecht, specifiek op het gebied van overnames en fusies, het arbeidsrecht, contractenrecht, Woo en AVG in een professionele omgeving;
- doorziet juridische stukken, zoals statuten en beleidsdocumenten; hoger onderwijs;
- beschikt over aantoonbare kennis van het Nederlandse
- heeft aantoonbare kennis op het gebied van fusies in een onderwijscontext;
- het vermogen en de attitude om het CvB met raad en als klankbord terzijde te staan;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, kan een tastbare bijdrage leveren aan strategische besluitvormingsprocessen; en
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

Specifieke kwaliteiten waaronder:

- is in staat een goede balans te bewaren tussen betrokkenheid en afstand in de samenwerking tussen bestuur en toezicht;
- een authentieke, inspirerende, integere en innovatieve denker;
- overtuigingskracht, in staat om draagvlak te creëren;
- helicopterview, gebalanceerde oordeelsvorming;
- daadkrachtig;
- onderhandelingservaring;
- collegiaal, nieuwsgierig, empathisch en in staat tot zelfreflectie;
- gevoel voor politieke verhoudingen;
- kritisch analytisch vermogen en onafhankelijke oordeelsvorming; en
- voldoende beschikbaarheid.

6. Bezoldiging

De honorering van de RvT-leden is € 4.500 bruto per jaar exclusief onkosten (peiljaar 2023). Het betreft een tijdelijk lidmaatschap van een jaar tot maximaal anderhalf jaar. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt zodra de beoogde fusie een feit is. Het beoogde nieuwe kunstinstituut in Rotterdam krijgt een nieuwe RvT.

7. Procedure

De Raad van Toezicht van Codarts Rotterdam heeft Chasse Executive Search verzocht te ondersteunen bij de (samenhangende) executive search naar de nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Namens Chasse Executive Search begeleidt Ferdi de Lange, partner de procedure.

Planning

Datum	Activiteit
3 maart t/m 31 maart 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: dinsdag 8 maart t/m dinsdag 21 maart 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectiegesprekken kandidaten door Chasse: 22 t/m 29 maart 2023 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 31 maart 2023
3 april 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Selectie van circa 2 tot 3 kandidaten per vacature. ▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie. ▪ Besluit over voorkeurskandidaat per vacature. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse. ▪ Benoeming nieuwe leden van de Raad van Toezicht (medio april 2023).
Zo spoedig mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (Formele) start nieuwe leden van de Raad van Toezicht.

Samenstelling Selectiecommissies

Ten behoeve van deze procedure is een Selectiecommissie samengesteld. Deze bestaat uit de zittende leden van de Raad van Toezicht. De Voorzitter College van Bestuur a.i. neemt als adviseur zitting in de Selectiecommissie. De Selectiecommissie is voor beide vacatures gelijk.

Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search begeleidt de Selectiecommissie.