

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:
Rode Kruis Ziekenhuis Beverwijk

Functie:
Lid Raad van Commissarissen

Praktiserend medicus met een innovatieve blik

1. De organisatie

Het Rode Kruis Ziekenhuis (RKZ) is een middelgroot algemeen ziekenhuis voor de kwetsbare bewoners van de regio IJmond en Midden-Kennemerland. Het Rode Kruis Ziekenhuis staat in Beverwijk en heeft een polikliniek in Heemskerk. Het RKZ is hét ziekenhuis voor inwoners uit de regio IJmond en omstreken. Daarnaast is het RKZ het thuis van het Brandwondencentrum Beverwijk: internationaal expertisecentrum op het gebied van onderzoek en behandeling van (brand)wonden en littekens. Veel van de onderscheidende zorg in het ziekenhuis komt voort uit de brandwondenspecialisatie. Patiënten en verwijzers waarderen het kleinschalige en toegankelijke dat het ziekenhuis ook kenmerkt. Het RKZ heeft 275 bedden en er werken rond de 1650 medewerkers en circa 150 vrijwilligers. Het RKZ levert snel kwalitatief goede en passende zorg. De missie geeft aan waar het RKZ voor staat: *“wij streven ernaar de gezondheid van onze patiënten dusdanig te ondersteunen dat zij in staat zijn om van de maximale kwaliteit van hun leven te genieten.”*

Het ziekenhuis is, in afwijking van de meeste Nederlandse algemene ziekenhuizen, particulier eigendom.

Het RKZ bevindt zich in een uitdagende periode in waarin de positionering in de regio (regio-visie) en in het 'zorglandschap' verder bepaald wordt. Daarnaast staan deze periode en de komende jaren ook in het teken van een ingrijpende renovatie/verbouwing met -vanzelfsprekend- onderliggende business cases. Ketensamenwerking is een belangrijk uitgangspunt in de visie van het RKZ.

De Raad van Bestuur (rvb) van het RKZ is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van het ziekenhuis. De rvb geeft leiding aan de organisatie en stemt haar beleid af met de adviesorganen, de Raad van Commissarissen, de aandeelhouder en overige stakeholders. De voorzitter en de vicevoorzitter van de Medische Staf hebben zitting als co-bestuurder in de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur en de aandeelhouder zijn aanwezig bij de vergaderingen van de Raad van Commissarissen.

2. De Raad van Commissarissen: veranderend speelveld

De Raad van Commissarissen (rvc) houdt toezicht op de hoofdlijnen van het beleid en de algemene gang van zaken van het ziekenhuis. De Raad van Commissarissen stelt onder meer de begroting en de jaarrekening vast. Ook houdt hij toezicht op het functioneren van de Raad van Bestuur en geeft hij -gevraagd en ongevraagd- adviezen die voor het besturen van het RKZ van belang zijn.

De Raad van Commissarissen bestaat uit minimaal vijf leden inclusief de voorzitter.

De Raad komt gemiddeld vijf maal per jaar bijeen en heeft daarnaast een Auditcommissie, een Kwaliteitscommissie en een Remuneratie Adviescommissie. De Raad heeft statutair vastgelegde bevoegdheden en volgt, met inachtneming van de statutaire bepalingen, de Zorgbrede Governance Code. Het ziekenhuis ambieert een ondernemend organisatiemodel. Omdat het ziekenhuis particulier eigendom is, legt de Raad van Commissarissen in die constellatie ook verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De werkwijze van de Raad van Commissarissen kenmerkt zich door openheid en samenwerking met respect voor ieders inbreng. Er is regelmatig overleg met de adviesgremia vanuit cliënten en medewerkers.

3. De positie en de portefeuille

Vanwege het verstrijken van de zittingstermijnen ontstaat er in dit najaar een vacature van lid van de Raad van Commissarissen.

Het RKZ is op zoek naar een kandidaat met een medische achtergrond met gebleken belangstelling voor de organisatie en innovatie van de zorg, bij voorkeur met ervaring in de curatieve zorg. Ervaring met kwaliteit en veiligheid in de zorg is een must. Deze commissaris wordt voorzitter van de Kwaliteitscommissie.

De kandidaat voelt zich thuis in een omgeving waarin vernieuwing van zorgprocessen, samen met de regionale partners, een vanzelfsprekendheid is. De verwachte tijdsbesteding is 1 tot 2 dagen per maand onder normale omstandigheden. De Raad van Commissarissen streeft nadrukkelijk naar een diverse samenstelling. De Medische Staf van het RKZ heeft het recht om een voordracht te doen voor deze zetel in de Raad van Commissarissen.

Algemeen profiel lid Raad van Commissarissen

Ieder lid van de rvc:

- Heeft affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van RKZ B.V.;
- Etaleert een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Heeft het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Heeft het vermogen om het beleid van de B.V. en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- Heeft het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Is integer, heeft verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als het RKZ stellen;
- Is voldoende beschikbaar voor de uitoefening van haar / zijn rol;
- Bestuurlijke ervaring is een pre (bijvoorbeeld Medisch Stafbestuur).

Specifiek profiel Commissaris Medisch / Zorg profiel

De kandidaat:

- Heeft een brede medische achtergrond bij voorkeur met actuele ervaring in de curatieve zorg;
- Beschikt over een brede strategische visie op de zorgsector in het algemeen met voldoende kritische distantie tot het zorgbeleid;
- Heeft ervaring met kwaliteit en veiligheid in de curatieve zorg;
- Heeft ervaring met en/of kennis van de multiculturele aspecten van de zorg;
- Heeft aantoonbaar affiniteit met innovaties en vernieuwing van de gezondheidszorg, bijvoorbeeld door publicaties;
- Heeft zowel kennis van (zorg)processen als van het logistieke (primaire) proces;
- Beschikt over een aantal voor de functie en het ziekenhuis relevante netwerken;
- Is bereid het voorzitterschap van de Kwaliteitscommissie op zich te nemen.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Commissarissen en het streven naar diversiteit, worden kandidaten met een niet-westerse achtergrond nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren

Competenties en persoonlijkheid

- Natuurlijk overwicht, overtuigt door ervaring, charisma en deskundigheid;
- Onafhankelijke en constructief-kritische persoonlijkheid;
- In staat om eigen vakdeskundigheid op de medische portefeuille in te brengen en ook de helikopterblik te houden;
- Innovatieve blik;
- Efficiënte en analytische persoon;
- Communicatief vaardig, soepel én duidelijk;
- Onderscheidt hoofd- en bijzaken;
- Toegankelijk.

De tijdsbesteding voor deze positie wordt ingeschat op circa een tot twee dagen per maand.

Voor informatie over het Rode Kruis Ziekenhuis: www.rkz.nl

4. De remuneratie

De bezoldiging (vacatiegeld) voor het lid van de Raad van Commissarissen bedraagt circa € 15.000 bruto per jaar. Dit is binnen de NVTZ norm voor een klasse V zorginstelling

5. De procedure en de planning

Kandidaten wordt verzocht een CV mét motivatiebrief te sturen aan Monique de Vos en Marrit Smit via info@chassesearch.nl

Chasse spreekt in mei informatief met kandidaten die zich in deze positie herkennen, waarna begin juni de kandidatenlijst met de opdrachtgever wordt besproken en gesprekken plaatsvinden.

Kandidaten spreken in de eerste ronde met de selectiecommissie van de Raad van Commissarissen (mevrouw Susanne Stolte en de heer Mark de Jong). Deze gesprekken vinden plaats op woensdag 5 juli bij het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk. Vervolgens vinden in een tweede ronde gesprekken plaats met de andere leden van de Raad van Commissarissen, de Raad van Bestuur/ het Co-Bestuur en de aandeelhouder. De beoogd kandidaat voert tevens kennismakingsgesprekken met de Ondernemingsraad en de Verpleegkundige adviesraad (VAR). Een referentieonderzoek maakt deel uit van de selectieprocedure.

Benoeming geschiedt per augustus/september 2023.