

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Apeldoorn

Functie:

Concerndirecteur Thema Ruimte & Economie

Stevig én benaderbaar. Kennis van zaken. Ambitieuus. Frisse én brede blik.

Chasse Executive Search
Mei 2023

1. Gemeente Apeldoorn

Apeldoorn, hoofdstad van de Veluwe, is een royale en groene stad met een grote variatie aan ruim opgezette wijken en buurten, met prachtige omliggende dorpen en het schitterende buitengebied. Apeldoorn is een ambitieuze stad. De stad bouwt aan nieuwe woningen om de groei naar 180.000 inwoners te kunnen waarmaken. De stad bouwt aan een sterke sociale basis waardoor Apeldoorners mee kunnen doen aan de samenleving op een manier die bij hen past. De stad werkt aan een veilige en gezonde leefomgeving voor alle inwoners en bezoekers. De stad werkt aan Brede Welvaart waarin we continu zoeken naar manieren om economisch, sociaal én ecologisch vooruitgang te boeken. Onze koers hebben we vastgelegd in de Omgevingsvisie en de Kadernota maatschappelijke ontwikkeling. Met inwoners, ondernemers en bezoekers werken we iedere dag samen aan een woest aantrekkelijk Apeldoorn van morgen.

Stad met stevige ambities

Apeldoorn is ook een stad met stevige ambities. De agenda Apeldoorn 2040 is hierin leidend. De gemeente groeit door naar minimaal 180.000 inwoners met oog voor versterking van de sociale en fysieke kwaliteit van de stad, de dorpen en het buitengebied. Binnen en buiten het huidige stedelijke gebied komen nieuwe duurzame, groene en slimme woongebieden met woningen voor iedereen. De Apeldoornse economie krijgt de ruimte om fors te groeien op bestaande plekken maar ook daar buiten. De stad en dorpen krijgen meer groen en water en worden klimaatbestendig. De Veluwse natuur wordt versterkt als de unieke toeristische toplocatie van Nederland.

Bestuur & organisatie

De [gemeenteraad](#) maakt het beleid in de gemeente of stuurt het zo nodig bij. Het [college van burgemeester en wethouders](#) zorgt ervoor dat de besluiten van de gemeenteraad zo goed mogelijk worden uitgevoerd. Het college in Apeldoorn bestaat uit de burgemeester en zeven wethouders.



**Handen uit de mouwen
en aan de slag!**

Coalitieakkoord 2022 - 2026

Inhoudelijk leidend is het coalitieakkoord [Handen uit de mouwen en aan de slag!](#) dat in april 2022 door de vijf coalitiepartijen (VVD, Lokaal Apeldoorn, GroenLinks, SGP en SP) is gesloten. Het is een coalitieakkoord op hoofdlijnen. Daarin wordt voortgebouwd op de [visies en nota's](#) die er al zijn op het gebied van energie, klimaat en onze leefomgeving. Het gaat nu om de uitvoering. In het coalitieakkoord is een duidelijke keus gemaakt om te sturen op Brede Welvaart. Dat wil zeggen dat 'groei van welvaart' meer betekent dan economische groei. Het betekent dat we zoeken naar manieren om ook sociaal en ecologisch vooruit te gaan. Een mooi uitgangspunt in deze tijd van grote maatschappelijke uitdagingen, zoals de woningnood, de groeiende tweedeling in de samenleving en de energie- en klimaatcrisis.

Werken bij Apeldoorn betekent werken voor een open en ambitieuze organisatie. Met ruim 167.000 inwoners is Apeldoorn de 11e gemeente van Nederland. Samen dragen zo'n 1.450 collega's bij aan de strategische doelen van de organisatie. Het organogram vind je [hier](#).

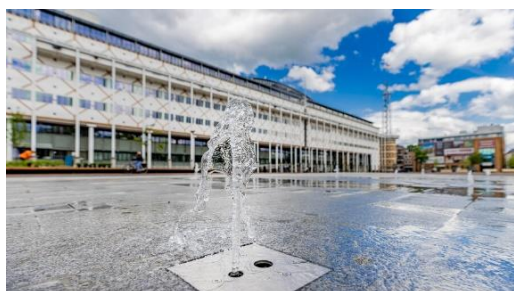
Regio Stedendriehoek

Apeldoorn is onderdeel van de Regio Stedendriehoek: de plek waar onder meer bedrijven, kennisinstellingen en acht gemeenten werken aan de toekomst van een prachtig stuk Nederland. Deze regio is ons land in het klein met stad én platteland, natuur én bedrijvigheid en bijna een half miljoen inwoners. De Regio Stedendriehoek gaat samen voor slimme groene verstedelijking, een vitaal landelijk gebied en een gezonde regionale economie van de toekomst.

2. Aanleiding van de vacature

Eerder dit jaar heeft de huidige Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur van de Gemeente Apeldoorn aangekondigd afscheid te nemen om meer tijd te besteden aan andere zaken dan werk. Per 1 juni is [Symone de Bruin](#) de nieuwe Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur van de Gemeente Apeldoorn. Symone de Bruin was als Concerndirecteur al werkzaam voor de Gemeente Apeldoorn. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Concerndirecteur Thema Ruimte & Economie van de Gemeente Apeldoorn.

3. De functie en de directe omgeving



Vraagstukken zoals de groei naar Apeldoorn 2040, bouw van 12.500 woningen, klimaatadaptatie, inclusiviteit en digitalisering vragen om een andere wijze van sturing (zoals programmasturing en processturing) en samenwerking om ambities op deze terreinen te kunnen realiseren. Daarom werkt de gemeente Apeldoorn sinds 1 januari 2021 opgavegericht met een twintigtal afdelingen. Een platte

lerende organisatie die wendbaar, resultaatgericht en minder hiërarchisch is.

De gemeentelijke organisatie is georganiseerd langs drie thema's: Maatschappelijke Ontwikkeling, Dienstverlening & Bedrijfsvoering en Ruimte & Economie. De afdelingen binnen het concern werken thema-overstijgend. Dwars daar doorheen loopt het programma stedelijke ontwikkeling waarmee de schaa sprong van Apeldoorn wordt gerealiseerd. Meer 'samen doen' is daarbij steeds belangrijker. Niet alleen binnen de organisatie, maar ook met haar partners want ook bij de inwoners, instellingen en bedrijven is er een groeiende behoefte aan participatie. De kernwaarden van de

organisatie die passen bij haar ambities zijn: Vakmanschap, Innovatiekracht, Betrouwbaarheid en Samenwerking.

De ambtelijke organisatie kent een structuur met een vijfhoekige directie en twintig afdelingen. Een aantal afdelingen dat in grootte omvangrijk is, is nader ingedeeld in teams. De organisatie koerst op een belangrijke mate van zelforganisatie binnen de afdelingen en van medewerkers wordt verwacht dat zij, vanuit vertrouwen, verantwoordelijkheid nemen.

Concerndirectie

De 'reguliere' processen worden aangestuurd vanuit de lijn, via afdelingshoofden. De organisatie heeft twintig afdelingen. Binnen een aantal afdelingen zijn, vanwege de omvang van deze afdelingen, teammanagers actief. Naast de lijnsturing wordt gewerkt met aansturingsvormen die over de grenzen van afdelingen heen gaan. Enerzijds om meer vanuit ketens van processen te gaan werken en anderzijds om de maatschappelijke opgaven een prominentere plek te geven in het denken en doen. Via opgave- en programmasturing wordt gewerkt aan de ambities van de stad.

De concerndirectie zorgt voor het versterken van het zelfoplossend en zelforganiserend vermogen van de organisatie, het tegengaan van verkokering en het bevorderen van eigenaarschap. Concreet is de concerndirectie verantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie, het sturen op de langetermijnstrategie, het vertalen van de strategische doelen in opdrachten, het adviseren van het college en het fungeren als netwerkpartner.

4. De opgave

De lat ligt hoog. Apeldoorn hoort in de top en wil daar blijven. Dat vraagt om mensen die die ambitie willen waarmaken. We hebben een organisatie nodig met mensen bij wie het zich voortdurend aanpassen in hun bloed zit. Een organisatie die zich onderscheidt op de arbeidsmarkt, waar mensen graag willen werken.

Als de nieuwe Concerndirecteur Thema Ruimte & Economie lever je een forse bijdrage aan de ambities van de Gemeente Apeldoorn. Dat doe je nadrukkelijk samen met de hele organisatie en vanuit een frisse én brede blik. In hoofdlijnen laat de opgave zich via de volgende thema's beschrijven:

Realisatiekracht

Het college verwacht veel van de ambtelijke organisatie, zowel in het op orde brengen en houden van de basis, in de veranderingen op sturing en structuur als in de wendbaarheid van de medewerkers. Het college heeft zich verbonden aan het coalitieakkoord *Handen uit de mouwen en aan de slag!* uit 2022 dat vraagt om een sterke uitvoeringskracht van de organisatie. Het akkoord bouwt voort op de visies en

nota's die er al zijn op het gebied van energie, klimaat en onze leefomgeving. Daarnaast is aan het coalitieakkoord een lijst toegevoegd met concrete punten. Daarmee is duidelijkheid en transparantie voor de komende jaren gegeven.

De ambities van onze gemeente zijn groot. De vraagstukken van vandaag en morgen vragen om goed doordachte plannen. Via programmamanagement geven we vorm aan de complexe vraagstukken. We werken daarin samen met de samenleving. Soms geven we richting en soms geven we ruimte. Dit vraagt om een andere manier van werken en denken in de organisatie.

Organisatieontwikkeling

In onze organisatievisie hebben we onder woorden gebracht hoe we als medewerkers de Apeldoornse samenleving tegemoet willen treden. Via de kernwaarden, vakmanschap, innovatiekracht, betrouwbaarheid en samenwerken sturen we op gewenst gedrag en gewenste houding. Dit vraagt van het directieteam in het algemeen en van de individuele directieleden continue aandacht op het realiseren van de gewenste cultuur door afspraken te maken (contracteren), aan te spreken (feedback geven) en aanspreekbaar zijn (feedback ontvangen). We leren van wat niet goed gaat en verbeteren onszelf telkens weer. De beweging naar flexibel en wendbaar werken is in gang gezet.

Ruimte en Economie

In de komende 20 jaar staat er veel te gebeuren en er zijn landelijk ook urgente opgaven. Zoals de woningnood, het klimaat en de biodiversiteit. Hoe we daarmee omgaan, staat in de [Omgevingsvisie 2040](#). Vanuit jouw verantwoordelijkheid voor het thema Ruimte en Economie speel je hierin een essentiële rol. Dit vraagt om visie op het gebied van verstedelijking, gebiedsontwikkeling, duurzaamheid, klimaattransitie en samenwerking met anderen.

Directieteam

De directie werkt als een team en ieder lid is thema-overstijgend ambtelijk opdrachtgever voor programma's en kritische projecten. Het team is in ontwikkeling, net als iedereen in de organisatie. Reflecteren op eigen en elkaars handelen en het maken van afspraken en daarop aanspreekbaar zijn, zijn thema's die op dit moment van jou en de andere directieleden aandacht vragen in de ontwikkeling. De samenstelling van het directieteam moet op de opdracht van het college zijn afgestemd. In verband met de interne doorstroming in de directie, is het van belang dat nieuwe inzichten en perspectieven worden ingebracht.

5. De kandidaat

De opgave waar Apeldoorn voor staat vraagt om collega's die de ambitie waar maken op basis van de kernwaarden **vakmanschap, innovatiekracht, betrouwbaarheid** en **samenwerken**.

De nieuwe Concerndirecteur Thema Ruimte & Economie van Gemeente Apeldoorn is stevig én benaderbaar, heeft kennis van zaken, is ambitieus en brengt een frisse én brede blik.

Je herkent jezelf daarom in de volgende typering van basishouding, ervaring en persoonlijkheid:

Basishouding

Je onderschrijft de kernwaarden en daarmee de organisatievisie van de Gemeente Apeldoorn en ziet er naar uit om hier toegevoegde waarde op te leveren. Vakmanschap, innovatiekracht, betrouwbaarheid en samenwerken typeren jouw basishouding en werkwijze.

Medewerkersbetrokkenheid vind je belangrijk. Je beweegt actief en zichtbaar in de organisatie en gaat het gesprek aan met collega's over hun werk, hun handelen en hun ontwikkeling. *Management by walking and talking around* is voor jou een natuurlijke grondhouding. Daarbij ben je een coachend en benaderbaar leidinggevende die als 'spelverdeler' oog heeft voor de ontwikkeling van afdelingshoofden en hoe je de taken – intern en extern en op basis van flexibiliteit – verdeelt.

Ervaring

Wij vragen ervaring in een grotere overheids- of maatschappelijke organisatie in een complexe bestuurlijke omgeving en ervaring c.q. affiniteit met de gemeentelijke overheid. Je bent een strategische, inhoudelijke en rolzuivere gesprekspartner voor College van B&W, de concerndirectie en de afdelingshoofden. Tegelijkertijd hou je oog voor het bredere perspectief en verbind je Ruimte & Economie aan de andere thema's en de organisatieontwikkeling van de gehele organisatie. Je hebt daarbij oog voor de teamdynamiek binnen de concerndirectie en brengt nieuwe inzichten en perspectieven. Daarnaast bewaak je de verbinding tussen de doelstellingen van het coalitieakkoord op het thema Ruimte & Economie en de uitvoeringskracht van de organisatie. Daarbij breng je focus en prioritering aan en heb je oog voor wat wel én wat niet mogelijk is.

Je hebt affiniteit met en interesse in de Apeldoornse context zonder noodzakelijkerwijs afkomstig te zijn uit de regio. En je beschikt over een relevant en uitstekend (landelijk en regionaal) netwerk of bent in staat om deze snel op te bouwen.

Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Persoonlijkheid

Jouw persoonlijkheid maakt het verschil. Wij zoeken een authentieke en benaderbare leider die op een prettige en natuurlijke manier verbindt. Uiteraard beschik je over visie en ben je een onafhankelijke denker. Je brengt nieuwe inzichten en perspectieven in. Je kunt reflecteren op situaties, op anderen, maar zeker ook op jezelf. Je stimuleert het tonen van eigenaarschap, verantwoordelijk voelen vanuit vertrouwen en het hebben van lef. Ten slotte: enige humor en relativeringsvermogen is je niet vreemd.

Iedereen doet mee

De gemeente Apeldoorn is een inclusieve organisatie. We zijn ervan overtuigd dat we met een diverse organisatie beter zijn voorbereid op de ontwikkelingen in de samenleving. Naast je talent en kwaliteiten breng je ook je achtergrond en voorkeuren met je mee. Je bent welkom!

6. Bijzonderheden

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Eventuele interne kandidaten worden uitgedaagd én gevraagd om buiten de voor hen gebaande paden te denken en hoe nieuwe inzichten en perspectieven gebracht kunnen worden.

Voor kandidaten die worden uitgenodigd voor de gesprekken in het kader van deze procedure zijn het organisatie rapport en de organisatievisie over de richting die Apeldoorn in 2021 is ingeslagen beschikbaar.

7. Arbeidsvoorwaarden

Apeldoorn biedt een salaris van maximaal bruto € 10.053,- (schaal 17) per maand en uiteraard het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,45% bovenop je salaris. Dit zet je bijvoorbeeld in voor ontwikkeling, vakantiegeld, een eindejaarsuitkering, een reiskostenvergoeding of extra verlofuren. Daarnaast zijn er goede arbeidsvoorwaarden zoals flexibele werktijden, opleidingsfaciliteiten, 187,2 verlofuren op basis van 36 uur en een aantrekkelijke pensioenregeling. Een goede werk- privébalans met de mogelijkheid tot ouderschapsverlof, thuiswerken en een flexibele planning van je uren.

Bij de gemeente Apeldoorn werken we zoveel mogelijk plaats-onafhankelijk. Thuiswerken maakt daar onderdeel van uit. De thuiswerkfaciliteiten zijn goed geregeld en in onze cao is voor 2022 een thuiswerkvergoeding geregeld.

Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.

8. De procedure

Voor de Gemeente Apeldoorn begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Concerndirecteur Thema Ruimte & Economie. Voor deze procedure is een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 9 juni 2023

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 9 juni 2023 via info@chassesearch.nl.

'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

Apeldoorn en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan de Gemeente Apeldoorn. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting wordt met een vertegenwoordiging van de Selectiecommissie in korte en informele gesprekken wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Op grond van de uitkomsten van deze 'koffiegesprekken' worden maximaal 3 tot 4 kandidaten genodigd voor de (gecombineerde) gespreksronde met de Selectiecommissie en de Adviescommissie (op één dag). De volledige planning is als volgt:

Datum	Activiteit
26 mei t/m 9 juni 2023	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 26 mei t/m vrijdag 9 juni 2023<u>Parallel</u>: benaderen en interviewen kandidaten door Chasse.Nadere interviews en voorselectie kandidaten door Chasse: 12 t/m 15 juni 2023Sturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 16 juni 2023
19 t/m 23 juni 2023	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met Selectiecommissie / Selectie van circa 5 tot 6 kandidaten voor de 'koffiegesprekken': maandag 19 juni 2023'Koffiegesprekken' met circa 5 tot 6 kandidaten: woensdag 21 juni 2023, 9.30 – 12.00 uur te Apeldoorn & donderdag 22 juni 2023, 13.00 – 15.30 uur te Apeldoorn.
26 t/m 30 juni 2023	<ul style="list-style-type: none">Gespreksronde met de Selectiecommissie & Adviescommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): woensdag 28 juni 2023, 11.00 tot 16.00 uur te ApeldoornVoordracht voorkeurskandidaat

	<ul style="list-style-type: none">Arbeidsvoorwaardengesprek: 29 of 30 juni 2023<u>Parallel</u>: uitvoeren referentieonderzoek naar voorkeurskandidaat door Chasse.
Vóór 1 juli 2023	<ul style="list-style-type: none">Definitieve benoeming.
1 september 2023	<ul style="list-style-type: none">Start Concerndirecteur Ruimte & Economie van Gemeente Apeldoorn

Samenstelling commissies

- 'Koffiegesprekken': Symone de Bruin (per 1 juni 2023 gemeentesecretaris/algemeen directeur), Peter Messerschmidt (wethouder).
- Selectiecommissie: Symone de Bruin, Peter Messerschmidt, Koos Kostwinder (hoofd P&O), Marcel Jacobs (hoofd Ruimtelijk Beleid)
- Adviescommissie: Seppe Raaphorst (programmadirecteur), Iris Leene (concerndirecteur Thema Maatschappelijke Ontwikkeling), Piet Stoop (hoofd Omgevingsrecht), Astrid Sluis (voorzitter OR / programmamanager).

De 'koffiegesprekken' en de gespreksronde vinden plaats in Apeldoorn. De gesprekken in het kader van de voorselectie door Chasse vinden plaats in Den Haag of via MS Teams.