

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Radboud Universiteit**

Functie:

**Decaan Faculteit der Managementwetenschappen**

*Interdisciplinaire samenwerking vanuit sterke disciplines met  
als missie Responsible governance for sustainable societies*

## 1. Radboud Universiteit

De Radboud Universiteit is een brede, internationaal georiënteerde en studentgerichte onderzoeksuniversiteit. Samen met het Radboudumc scheidt zij een intellectueel klimaat waarin zij medewerkers en studenten inspireert en uitdaagt. Zo kunnen prestaties worden geleverd die de wetenschap verder brengen en de samenleving ten goede komen. De Radboud Universiteit daagt haar studenten uit actief te participeren in de academische gemeenschap en leidt hen op tot kritische en geëngageerde academici, die met visie op wetenschap en maatschappij verantwoordelijke posities in een steeds internationaler wordende samenleving willen innemen. De wetenschappelijke staf heeft een internationale samenstelling.

### A Significant Impact

De Radboud Universiteit wil bijdragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen en zowel regionaal als internationaal van betekenis zijn. Dat is de boodschap van de strategie [A Significant Impact](#).

De strategie is tot stand gekomen dankzij inbreng van tal van medewerkers en studenten. Afdelingen van de universiteit baseren hun jaarplannen op deze strategie.

### Organisatie

De dagelijkse leiding van de Radboud Universiteit is in handen van het [college van bestuur](#). Het college van bestuur is statutair verantwoordelijk voor de universiteit. Het college stelt het algemene beleid voor de faculteiten vast.

De [Raad van Toezicht](#) is het toezichthoudend orgaan van de Radboud Universiteit. De Raad houdt toezicht op en adviseert het college van bestuur. Dit is bij wet voorgeschreven.

De Raad wordt door het college van bestuur op de hoogte gehouden van de belangrijkste ontwikkelingen van de Radboud Universiteit. Het college heeft onder andere goedkeuring nodig van de Raad voor het strategisch plan, de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening.

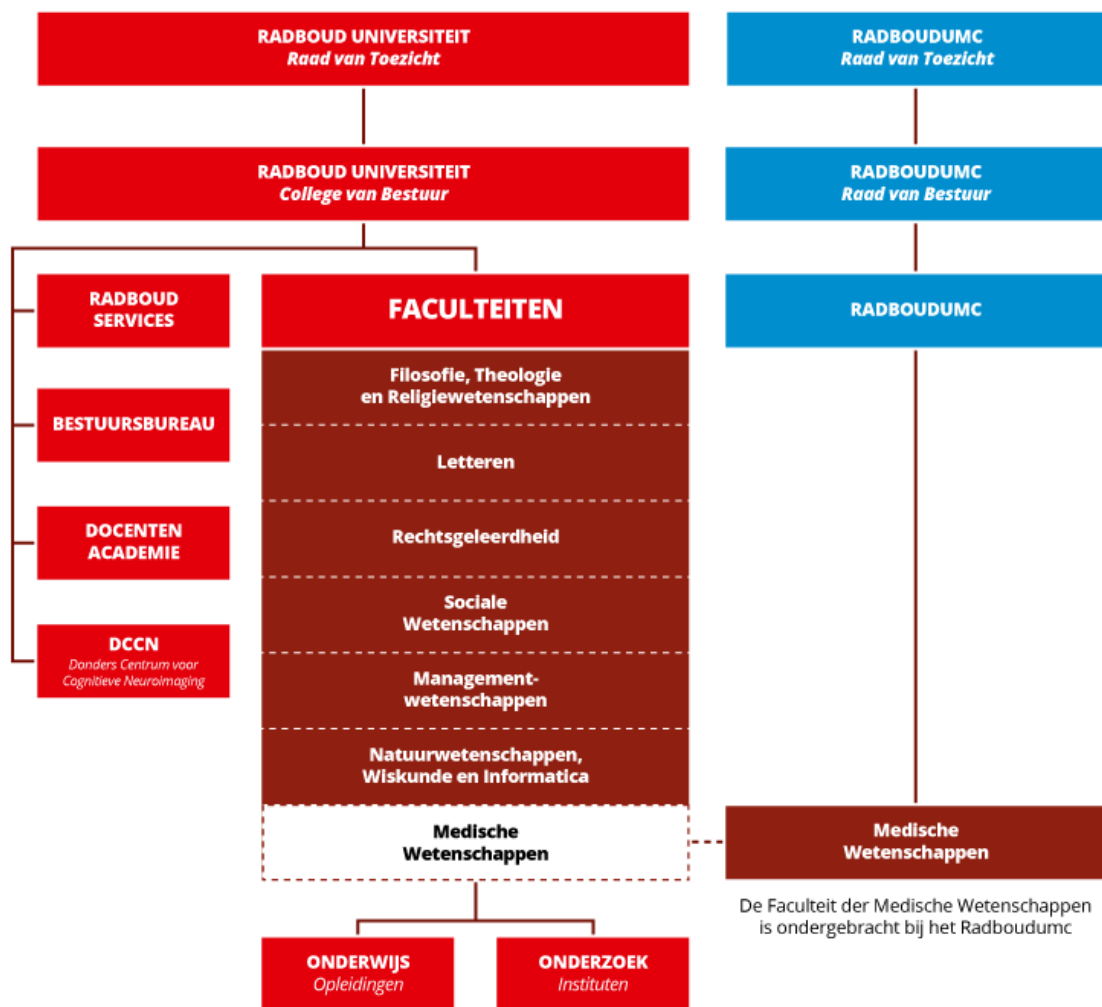
Het onderwijs en onderzoek van de Radboud Universiteit wordt uitgevoerd binnen de faculteiten:

- [Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen](#)
- [Faculteit der Letteren](#)
- [Faculteit der Managementwetenschappen](#)
- [Faculteit der Medische Wetenschappen](#)
- [Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica](#)
- [Faculteit der Rechtsgelerdheid](#)
- [Faculteit der Sociale Wetenschappen](#)

De faculteit der Medische Wetenschappen voert haar werk uit binnen het Radboudumc.

Binnen de Faculteit der Filosofie, Theologie en Religiewetenschappen verzorgt de [Bijzondere Faculteit der Theologie](#) de opleiding tot theoloog.

Het organogram van de Radboud Universiteit is als volgt:



**Feiten en cijfers**

De belangrijkste feiten en cijfers over het onderwijs en onderzoek aan de Radboud Universiteit en over de organisatie zijn [hier](#) terug te vinden.

## 2. Aanleiding van de vacature

Per 1 maart jongstleden is de [vacature](#) voor Decaan van de Faculteit der Managementwetenschappen van de Radboud Universiteit ontstaan. Het voornemen is dat de nieuwe decaan uiterlijk per 1 januari 2024 start. Tot die tijd is een [interim-decaan](#) benoemd.

## 3. Faculteit der Managementwetenschappen

De faculteit der Managementwetenschappen is een van de zeven faculteiten van de Radboud Universiteit. Deze faculteit herbergt vijf afdelingen: bedrijfskunde, economie en bedrijfseconomie, bestuurskunde, politicologie, en sociale geografie, planologie en milieukunde.

Het strategisch uitgangspunt voor de faculteit is interdisciplinaire samenwerking vanuit sterke disciplines, met als missie 'Responsible governance for sustainable societies'. Wij vatten hiermee management op als het collectieve en georganiseerde streven van mensen naar een betere wereld. We bestuderen en doceren management op:

- het niveau van de samenleving, ons richtend op het functioneren van politiek-bestuurlijke systemen en op de manier waarop collectief handelen tot stand komt;
- het niveau van publieke en private organisaties. Hierbij onderzoeken wij hoe economische, ecologische en maatschappelijke waarden met elkaar in evenwicht worden gebracht.

Dit doel past binnen de missie van de Radboud Universiteit om door ons onderwijs en onderzoek bij te dragen aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen. Het facultaire onderwijsinstituut verzorgt voor ruim 5000 studenten wetenschappelijk onderwijs in vijf bachelor- en zeven masteropleidingen in de genoemde disciplines. Het postacademische onderwijs van de faculteit vindt plaats vanuit de Radboud Management Academy.

Het Institute for Management Research is het facultaire onderzoeksinstituut dat disciplinair en multidisciplinair onderzoek met elkaar verbindt. Vanuit een stevige disciplinaire basis werken onderzoekers over grenzen van disciplines heen op enkele grote maatschappelijke thema's: 'social economy', 'resilient society' en 'sustainable environment'. Wij werken samen in interdisciplinaire onderzoeks ['hotspots'](#).

De faculteit bevindt zich in het Elinor Ostrom-gebouw met uitstekende faciliteiten voor de ruim 5000 studenten en circa 435 (FTE) medewerkers. De faculteit hecht grote waarde aan het realiseren van een prettig werk- en studieklimaat en aan goed leiderschap.

Voor de faculteit hebben deze onderwerpen prioriteit:

- het realiseren van de [facultaire strategie](#);
- een duidelijke facultaire governance en organisatie- en overlegstructuur die conform is met het besturingsmodel van de universiteit; en
- (strategisch) HRM beleid door invulling te geven aan de [visie op "Erkennen en Waarderen"](#) en een open, inclusieve en (sociaal) veilige academische cultuur.

#### **Taken en verantwoordelijkheden decaan**

De decaan denkt mee over de strategie van de Radboud Universiteit en het instellingsbeleid in overleg met het college van bestuur en de overige decanen.

Daarmee levert de decaan een wezenlijke en herkenbare bijdrage aan het bestuur van de Radboud Universiteit als geheel.

De decaan is integraal verantwoordelijk voor het bestuur van de faculteit. De decaan heeft de algehele leiding over de faculteit en draagt zorg voor de inrichting van de faculteit en formuleert – in samenspraak met het faculteitsbestuur en de faculteit – de ambities voor het onderwijs, de wetenschapsbeoefening en de maatschappelijke impact.

#### **4. Kandidaat**

De nieuwe decaan:

- heeft relevante bestuurlijke ervaring en een uitstekende academische, wetenschappelijke reputatie;
- is hoogleraar in een van de zeven disciplines van de faculteit of een sterk verwante discipline. Heeft aantoonbare affiniteit met de disciplines van de faculteit, in het bijzonder met bedrijfskunde en/of economie, en aantoonbare ervaring met multidisciplinaire samenwerking;
- onderschrijft de facultaire visie op het onderwijs en onderzoek met haar onderscheidende interdisciplinaire samenwerking;
- houdt koers en beschikt over de bestuurlijke sensitiviteit om op heldere en daadkrachtige wijze de weg naar de toekomst van de faculteit uit te zetten en zorg te dragen voor het succesvol implementeren van facultaire strategie en beleid;
- is op de hoogte van de belangrijke nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van het onderwijs en onderzoek binnen de disciplines van de faculteit. Heeft bewezen competenties om internationalisering te bevorderen gericht op verdere versterking van kwaliteit van onderzoek, onderwijs en maatschappelijke impact; en heeft inzicht in de noodzaak tot en eisen van internationale accreditatie;
- heeft gezag, kan partijen verbinden en is in staat zowel de eigen aard en waarde van de disciplines te onderkennen als de eenheid van de faculteit als geheel tot haar recht te laten komen;

5

- investeert als leidinggevende en aanvoerder van het faculteitsbestuur in teamontwikkeling en een collegiale bestuurscultuur;
- heeft een afgewogen en overtuigende visie op leiderschap en is in staat de principes van moed, verbinding en openheid, die centraal staan in de leiderschapsvisie van de universiteit, uit te dragen en te realiseren;
- is initiatiefrijk, doortastend en een goede communicator in het Nederlands en Engels; en beschikt over uitstekende sociale vaardigheden;
- heeft oog voor kwaliteiten van studenten en medewerkers en hecht belang aan goede facultaire medezeggenschap;
- is ambassadeur van de faculteit en vervult die rol in het uitbouwen en bestendigen van externe relaties (overheid, bedrijven, NGOs en alumni).

*Radboud Universiteit streeft naar leidinggevend en goede voorbeeld geven en zorgen voor een inclusieve, open en (sociaal) veilige academische cultuur. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen de Radboud Universiteit versterken.*

## 5. Aanstelling en arbeidsvoorwaarden

Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming. Aanstelling vindt plaats in UFO profiel Decaan 1, schaal 18. Aanvullende voorwaarden zijn van toepassing.

## 6. Procedure

De Radboud Universiteit laat zich in deze procedure bijstaan door [Ferdinand de Lange](#) van Chasse Executive Search. Voor de procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. De Benoemingscommissie wordt voorgezeten door de decaan a.i. en bestaat verder uit de vice-decaan onderwijs, een UHD, een lid namens de facultaire ondernemingsraad, een lid namens de facultaire studentenraad, twee adviserende leden (directeur bedrijfsvoering en HR-manager) en de secretaris.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **woensdag 19 juli 2023** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

**Planning**

De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
21 juni t/m 31 augustus 2023  <b>Zomervakantie Regio Zuid: 15 juli t/m 27 augustus 2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>woensdag 21 juni t/m woensdag 19 juli 2023</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte benadering door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews met kandidaten door Chasse (2<sup>e</sup> helft augustus).</li> <li>▪ Toesturen kandidaten overzicht aan de BAC: <b>31 augustus 2023</b>.</li> </ul>
8 t/m 30 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht door de BAC / uitnodigen kandidaten voor de 1e gespreksronde: <b>vrijdag 8 september 2023</b></li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>woensdag 13 september, 9.00 – 15.00 uur te Nijmegen</b></li> <li>▪ 2e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie (maximaal 2 kandidaten): <b>woensdag 20 september, 12.00 – 15.00 uur te Nijmegen</b></li> <li>▪ Besluit over de voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Afronding procedure: waaronder referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.</li> <li>▪ Benoemingsbesluit &amp; bekendmaking.</li> </ul>
<b>Uiterlijk 1 januari 2024</b>	<b>Indiensttreding Decaan Faculteit der Managementwetenschappen van de Radboud Universiteit.</b>

*De gespreksrondes met de Benoemingsadviescommissie vinden plaats bij de Radboud Universiteit te Nijmegen. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse te Den Haag of via MS Teams.*