

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Avans Hogeschool**

Functie:

**Lid College van Bestuur**

*Portefeuille: digitalisering, financiën, huisvesting en HRM*

*Focus: digitale transitie en realisatiekracht*

## 1. Avans Hogeschool

Avans Hogeschool wil verschil maken door wat én hoe Avans het doet. Dit doet Avans gezamenlijk: met medewerkers, studenten, alumni en het werkveld. Het bestaansrecht en de maatschappelijke meerwaarde van Avans liggen in het verzorgen van onderwijs, het uitvoeren van onderzoek en het valoriseren van kennis. Een Brabantse hogeschool met ondernemende en kritische studenten en medewerkers die respect hebben voor de mens en zijn omgeving.

In de strategie 'Ambitie 2025' legt Avans focus op vernieuwing van het onderwijs, onderzoek in co-creatie, met een passende organisatie en technologie & data.

### **Ambitie 2025**

*"Groot, maar kleinschalig. Betrokken, persoonlijk. Dat is Avans. Hier kun je jezelf zijn. Je krijgt met jouw unieke ideeën en inzichten bij ons alle ruimte. Dat past bij ons lerende en ondernemende karakter. We bieden optimaal flexibel onderwijs in co-creatie met het werkveld. En we veranderen continu mee met de wereld om ons heen. We willen steeds meer maatwerk aanbieden, waarbij studenten gedeeltelijk zelf hun eigen leerroute bepalen. Dat is onze Ambitie voor 2025."*

Lees [hier](#) meer over Ambitie 2025 van Avans Hogeschool.

### **Doorontwikkeling van Avans naar kennisinstelling**



De wereld verandert. Technologie wordt slimmer en data invloedrijker. Ook werk en loopbaan verlopen steeds flexibeler. Avans sluit met haar onderwijs aan op de toekomst. Omdat zij studenten wil opleiden die wendbaar en veerkrachtig zijn, zodat ze met veel kennis, vaardigheden en inzichten de arbeidsmarkt betreden én arbeidsfit

blijven. Avans heeft de ambitie uitgesproken door te ontwikkelen van onderwijs- naar kennisinstelling. Daarbij heeft praktijkonderzoek een substantiële positie. De missie is om op een viertal thematische zwaartepunten bij te dragen, aan de nodige duurzame innovatiekracht van de beroepspraktijk, de maatschappelijke opgaven uit de samenleving en ons onderwijs. Daarbij hoort een stevige programmatische verbinding tussen onderzoek, onderwijs en maatschappij. Avans wil zich, vanuit de basis die de afgelopen jaren is neergezet voor onderwijs en onderzoek, de komende ambitieperiode doorontwikkelen naar een toonaangevende kennisinstelling en een (h)erkende kennispartner, zowel in de regio als daarbuiten.

## Organisatie

Avans Hogeschool is in 2004 ontstaan door een fusie tussen Hogeschool Brabant en Hogeschool 's-Hertogenbosch. Avans verzorgt onderwijs voor bijna 34.000 studenten in vier steden, op dertien locaties: Breda, 's-Hertogenbosch, Tilburg en Roosendaal.

De opleidingen zijn verdeeld over academies terwijl dienst- en stafeenheden zowel de academies als het College van Bestuur ondersteunen. De ruim 3.800 medewerkers zijn werkzaam in een platte organisatie waarbij kleinschalig organiseren een belangrijke factor voor de goede resultaten van Avans is. Uit de [Keuzegids HBO 2023](#) blijkt dat Avans voor de 11e keer in 13 jaar op nummer 1 in de ranglijst staat en daarmee gewaardeerd wordt als de beste grote hogeschool van Nederland. De kleinschaligheid, sfeer en betrokkenheid van docenten worden daarbij geroemd. Elke student heeft een vaste locatie en wordt begeleid door een vast docententeam. Dit principe wordt ook gehanteerd bij het aansturen van de medewerkers. De organisatie heeft twee managementlagen: het College van Bestuur en de directie. Zelforganisatie is het leidende principe voor Avans Hogeschool.

## Clustering per 1 september 2022

In het kader van Ambitie 2022 zijn de bestaande academies opnieuw geclusterd. In 2022 is de clustering voorbereid en zijn de directieleden van de nieuw geclusterde academies benoemd. Met ingang van het studiejaar 2022/2023 (en daarmee per september 2022) is deze nieuwe clustering in de praktijk gebracht.

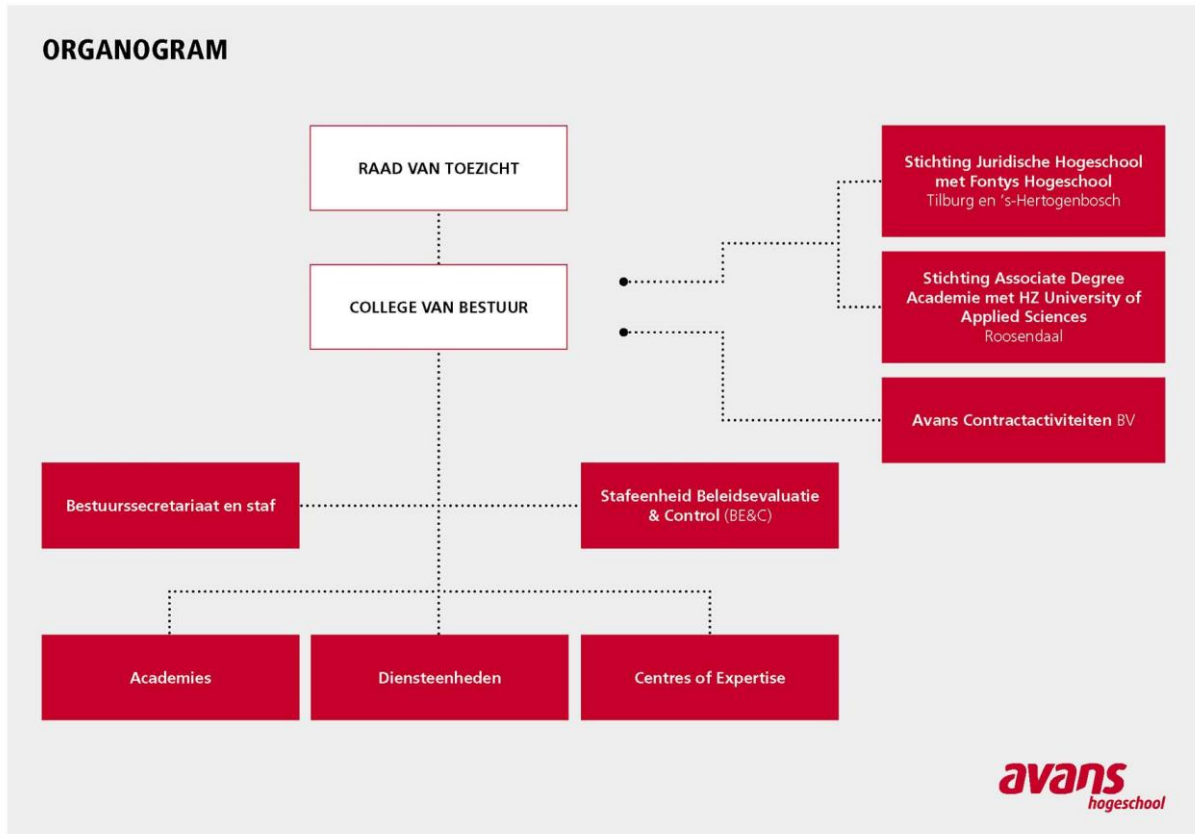
Het doel van deze clustering is om studenten 25% van hun opleiding te kunnen laten invullen met verdiepende of verbredende vakken, ook bij andere opleidingen. Ook moet een kwart van de vakken interdisciplinair zijn. Bovendien zijn door dit nieuwe model de lijntjes korter wat onderlinge samenwerking makkelijker maakt.

Tevens zijn per 1 september 2022 op nieuwe onderzoekswaartepunten de vier transectorale Centres of Expertise (CoE) gestart: De CoE's Gezondheid Zorg en Welzijn, Veiligheid en Veerkracht, Technologische Innovatie in Energie- en Materialentransitie, Brede welvaart en Nieuw Ondernemerschap. Naast de CoE's heeft Avans twee expertisecentra die een sectorale focus hebben. Het Center of Applied Research for Art, Design and Technology (CARADT) en het Center for Future Proof Education. Dwars door de CoE's/EC's loopt het programma Applied AI. Dit AI programma kent een programmatische aansturing, is verbonden met cross-sectorale en sectorale programma's en is met de hubs 'Data-Science', 'AI innovation Lab' en 'ELSA Lab' in de CoE's verankerd.

## Avans+

Avans+ is de opleider voor professionals. Avans+ biedt ruim 200 postbachelor- en masteropleidingen op verschillende locaties in Nederland. Avans+ is gelieerd aan Avans Hogeschool en is in mei 2000 ontstaan vanuit een fusie van 3 verschillende bv's die onderdeel waren van (de rechtsvoorgangers van) Avans.

Grafisch is de organisatie van Avans als volgt:



### Bestuur en governance

Het College van Bestuur voert het dagelijks bestuur van Avans Hogeschool en is als volgt samengesteld:

- De heer drs. Philippe Raets, voorzitter.
- Mevrouw dr. Jacomine Ravensbergen, vicevoorzitter.
- Mevrouw drs. Sarah Wilton, lid.

De Raad van Toezicht controleert en adviseert over het beleid van het College van Bestuur en houdt toezicht. Ook op de algemene gang van zaken binnen Avans Hogeschool. De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en wordt voorgezeten door de heer John Jorritsma. Avans volgt de op sectorniveau vastgestelde Branchecode Goed Bestuur Hogescholen. De volledige samenstelling van de Raad van Toezicht is [hier](#) terug te lezen.

Medezeggenschap bij Avans wordt als zinvol en waardevol beschouwd. Binnen Avans is er op drie niveaus sprake van medezeggenschap:

- Centraal: Avans Medezeggenschapsraad (AMR)
- Decentraal: academieraden dienststraden en een CoE-raad
- Sub-decentraal: opleidingscommissies.

De AMR, academieraden en opleidingscommissies zijn ongedeeld, derhalve samengesteld uit medewerkers en studenten. De CoE- en dienststraden zijn enkel samengesteld uit medewerkers.

### **Diensteenheden**

Avans Hogeschool heeft zes diensteenheden en twee stafeenheden ter ondersteuning van zowel de academies als het College van Bestuur:

- Avans Ondernemerscentrum.
- Diensteenheid Financiën en Studentenadministratie.
- Diensteenheid ICT en Facilitaire Dienst.
- Diensteenheid Marketing, Communicatie en Studentenzaken.
- Diensteenheid Personeel & Organisatie(-ontwikkeling).
- Leer- en Innovatiecentrum.
- Bestuurssecretariaat en staf
- Stafeenheid Beleidsvaluatie & Control.

## **2. Aanleiding van de vacature**

Recent is bekend geworden dat mevrouw Sarah Wilton, lid College van Bestuur per 1 september 2023 is benoemd tot Voorzitter College van Bestuur van Hogeschool Rotterdam. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor Lid van het College van Bestuur van Avans Hogeschool.

## **3. De omgeving en context van de functie**

Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de aan hen krachtens de Wet, de statuten en het bestuurs- en beheersreglement opgedragen taken en de aan hen verleende bevoegdheden.

Het College van Bestuur stuurt op hoofdlijnen en is integraal verantwoordelijk voor het totaalresultaat van de organisatie, de bewaking van de samenhang, inrichting en kwaliteit van de organisatie, product- en marktontwikkelingen en externe contacten. Daarnaast legt het College van Bestuur in de richting van de overheid en de samenleving verantwoording af over het resultaat en over de wijze van besteding van de aan de hogeschool toevertrouwde middelen. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de

visie op kwaliteit van onderwijs, onderzoek en valorisatie en de implementatie van die visie. Als onderdeel van de implementatie is het College van Bestuur verantwoordelijk voor de opzet, uitvoering, beoordeling en instandhouding van het kwaliteitszorgsysteem van Avans Hogeschool als geheel, alsmede voor het waarborgen van adequate randvoorwaarden, opdat directie en medewerkers de resultaten kunnen bereiken.

De taak van het College van Bestuur is kaderstelling, inrichting en regievoering, waarmee het College de resultaatverantwoordelijke eenheden aanstuurt. De resultaatverantwoordelijke directeur is integraal verantwoordelijk voor de aansturing van de betreffende academie, diensteenheid of Centre of Expertise en draagt tevens medeverantwoordelijkheid voor de belangen van de gehele hogeschool. Het College van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht die uit zes leden bestaat.

### **Portefeuilleverdeling**

De huidige portefeuilleverdeling van de [voorzitter](#), de [vicevoorzitter](#) en het [lid](#) van het College van Bestuur zijn op de website van Avans terug te vinden. De definitieve portefeuilleverdeling binnen het College van Bestuur zal opnieuw worden vastgesteld na de benoeming van het nieuwe lid van het College van Bestuur. Daarbij vormt de huidige portefeuilleverdeling het uitgangspunt waarbij verschuivingen mogelijk zijn.

Het nieuwe lid van het College van Bestuur is verantwoordelijk voor digitalisering, financiën, huisvesting en HRM. Belangrijke focus daarbij ligt op [digitale transitie](#) en [realisatiekracht](#).

### **Ambitie 2025**

Avans Hogeschool staat er goed en financieel gezond voor. Met [Ambitie 2025](#) wordt de lijn van voorgaande ambitieplannen doorgezet. Dit betekent verdere stappen richting meer vraag gestuurd onderwijs, keuzevrijheid voor studenten, meer ruimte voor studenten om interdisciplinair samen te werken aan (duurzaamheids-)vraagstukken en het werken aan nog beter onderwijs in co-creatie met het werkveld. Tot slot worden meer mogelijkheden aan opleidingsteams geboden om over de grenzen van de opleiding heen samen te werken met andere opleidingen. Dit alles ondersteund door technologie en vooral data. Ambitie 2025 is het kompas om de [wendbaarheid en veerkracht](#) van studenten en medewerkers mogelijk te maken die een snel veranderende wereld vraagt en de ontwikkeling naar [flexibel onderwijs in co-creatie](#) met het werkveld te maken.

## **4. Opgave**

Als onderdeel van een collegiaal opererend College van Bestuur lever je een forse bijdrage aan de ambities van Avans Hogeschool. Dat doe je nadrukkelijk [samen](#) met en [nabij](#) de hele organisatie. In hoofdlijnen laat de opgave zich via de volgende thema's beschrijven:

### **Realisatie Ambitie 2025**

Ambitie 2025 is inmiddels op de helft en er zijn al flinke stappen gezet. Het komt er – mede door de steeds zich steeds sneller opvolgende ontwikkelingen in zowel de maatschappij als geheel en het beroepsonderwijs in het bijzonder – nu op aan om de realisatie (verder) te versnellen zodat Avans in 2025 de toonaangevende kennisinstelling is Ambitie 2025 met wendbare en veerkrachtige studenten en medewerkers die hun plek vinden in een snel veranderende wereld door flexibel onderwijs in co-creatie met het werkveld.

### **Digitale transitie en realisatiekracht**

Digitale transitie en realisatiekracht zijn daarbij belangrijke enablers voor de randvoorwaarden en realisatie van Ambitie 2025 en daarmee de digitalisering van onderwijs, onderzoek en de organisatie. ICT en cybersecurity zijn hier (uiteeraard) nadrukkelijk onderdeel van. Van het nieuwe lid van het College van Bestuur wordt daarbij een visie op de digitale transitie verwacht én de implementatie ervan (realisatiekracht).

### **Bredere bedrijfsvoering**

Daarnaast is er de verantwoordelijkheid voor de bredere bedrijfsvoering. Huisvesting vraagt daarbij bijzondere aandacht. Zoals breder in het hoger beroepsonderwijs is – door demografische ontwikkelingen – sprake van daling van studentenaantallen. Daarnaast wordt stevig geïnvesteerd in nieuwbouw (onder andere via externe financiering) in 's-Hertogenbosch. Avans staat er financieel gezond voor, terwijl Ambitie 2025 leidt tot forse investeringen en dalende studentenaantallen financieel impact hebben. Een scherp oog voor financiën is daarom essentieel. Het vraagt om een organisatie die (continu) passend is gelet op de studentenaantallen rekening houdend met het welbevinden van medewerkers in een krappe arbeidsmarkt.

### **Voorbereiding Ambitie 2030**

Parallel aan de (verdere) realisatie van Ambitie 2025 wordt – onder leiding van het College van Bestuur – de strategie voor de volgende ambitieperiode (Ambitie 2030) voorbereid. Gelet hierop is een langjarige verbinding tussen het nieuwe lid van het College van Bestuur en Avans een belangrijk uitgangspunt.

### **Van buiten naar binnen**

Het College van Bestuur heeft een sterke externe focus en een uitstekend zicht op het beroepenveld, de belangrijkste spelers, de arbeidsmarkt en de aansluiting op de beroepspraktijk. Door (kennis)partners aan zich te binden en te participeren in strategische samenwerkingsverbanden versterkt het College van Bestuur de boegbeeldfunctie die Avans heeft in het beroepenveld en de regio. Het lid College van Bestuur beschikt over een breed maatschappelijk overzicht en relevante maatschappelijke contacten en brengt een relevant netwerk met zich mee, dat aansluit bij de regio Brabant en de zwartepunten van Avans

## 5. De kandidaat

De ideale kandidaat voelt zich verbonden met de missie en visie van Avans Hogeschool en onderschrijft Ambitie 2025 en daarmee de koppositie van Avans op het gebied van vraaggestuurd onderwijs en de doorontwikkeling naar kennisinstelling. Om de (verdere) realisatie van Ambitie 2025 gestalte te geven, ben je bestuurlijk ervaren, weet je resultaat te boeken in een grote, complexe en gelaagde organisatie en ben je ervaren binnen de volle breedte van bedrijfsvoering en met name op het gebied van digitale transitie en beschik je over realisatiekracht.

Aan de gezochte kandidaat worden daarom de volgende functie-eisen gesteld:

- Heeft minimaal een afgeronde opleiding op doctoraal- of masterniveau. Bij voorkeur een bedrijfseconomische studie.
- Is bestuurlijk ervaren en heeft kennis van en ervaring met de thema's digitalisering, financiën, huisvesting en HRM binnen een grote en complexe (publieke) organisatie. Heeft daarbij nadrukkelijk ervaring met digitale transitie en beschikt over realisatiekracht.
- Heeft minimaal (aantoonbare) affiniteit met de wereld van onderwijs en onderzoek. Ervaring binnen het onderwijs vormt een pre.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het op een coachende en verbindende wijze leidinggeven aan hoogopgeleide (publieke) professionals.
- Heeft kennis van en ervaring met het werken in een complexe (bestuurlijke) omgeving.
- Heeft ervaring – binnen het publieke domein of daarbuiten – met zelforganisatie/ organisatieontwikkeling en is een cultuurdrager. Weet hoe je een lerende organisatie faciliteert.
- Is samenwerkingsgezind en heeft een flexibele en constructieve opstelling richting medezeggenschap.
- Kent en handelt volgens de Sustainable Development Goals.
- Affiniteit met en bij voorkeur kennis van de regionale én internationale context waarbinnen Avans Hogeschool opereert.

Kandidaten herkennen zich in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Inspiratie, nabijheid en verbinding zijn leidende uitgangspunten voor de leiderschapsstijl.
- Heeft strategisch inzicht en beschikt over abstract denkvermogen. Is daarbij in staat om de vertaalslag te maken van de eigen portefeuille naar de collectieve opgave. Heeft oog voor het grotere geheel.
- Is een (impactvolle) netwerker en maakt vanuit eigen initiatief en op authentieke wijze verbinding met mensen (zowel intern als extern).
- Brengt vernieuwende inzichten en kan door tegenspraak inspireren. Creatief en innovatief.
- Resultaatgericht, besluitvaardig, kan omgaan met weerstand.



- Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler. Is een mensgericht leider die draagvlak organiseert én behoudt.
- Kan relativeren, is stressbestendig en 'past' bij de informele én professionele sfeer van Avans Hogeschool.
- Communiceert helder en transparant. Luistert.
- Staat voor een open, diverse en inclusieve cultuur vanuit een actieve dialoog en maakt verbinding met (de belevingswereld van) studenten.

*Gelet op de opgave en ambitie van Avans Hogeschool wordt van kandidaten verwacht dat zij zich minimaal voor één (volle) bestuurstermijn binden, bij voorkeur langer.*

## 6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur is gebonden aan het WNT-bezoldigingsmaximum voor het Hoger Onderwijs, klasse G en bedraagt daarmee voor 2023 maximaal € 223.000 bruto.

De leden van het College van Bestuur worden voor een termijn van vier jaar benoemd door de Raad van Toezicht met de mogelijkheid tot herbenoeming.

## 7. Procedure

De Raad van Toezicht van Avans Hogeschool heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search voor het nieuwe lid van het College van Bestuur te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingscommissie en een Adviescommissie ingesteld bestaande uit vertegenwoordigingen van de diverse geledingen van Avans Hogeschool. De Benoemingscommissie wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Toezicht, de heer John Jorritsma. Namens Chasse Executive Search begeleidt Ferdi de Lange, partner de procedure. Het voornemen is om de procedure voor de zomervakantie af te ronden zodat het nieuwe lid van het College van Bestuur per 1 september of 1 oktober 2023 kan starten.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 23 juni 2023** via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### Planning

Planning	Activiteit
9 t/m 23 juni 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Openstelling vacature: <b>vrijdag 9 juni t/m vrijdag 23 juni 2023</b>.</li><li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li><li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>t/m 27 juni 2023</b></li><li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingscommissie: <b>woensdag 28 juni 2023</b>.</li></ul>

<p>3 juli t/m 20 juli 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingscommissie: <b>maandag 3 juli 2023</b></li> <li>▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.</li> <li>▪ 1e Gespreksronde met de Benoemingscommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): <b>dinsdag 11 juli 2023, 9.00 tot 13.30 uur te Tilburg</b></li> <li>▪ 2e Gespreksronde met de Benoemingscommissie en Adviescommissie via een 'carrousel' (maximaal 2 kandidaten): <b>vrijdag 14 juli 2023, 9.00 tot 14.00 uur te Tilburg</b></li> <li>▪ Voordracht voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Referentieonderzoek door Chasse.</li> <li>▪ Arbeidsvoorwaardengesprek: <b>donderdagmorgen 20 juli 2023 (bij voorkeur 'live')</b></li> </ul>
<p>Vóór de zomervakantie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formele benoeming door de Raad van Toezicht.</li> </ul>
<p><b>1 september – 1 oktober 2023</b></p>	<p><b>Start nieuwe Lid College van Bestuur van Avans Hogeschool (afhankelijk van opzegtermijn).</b></p>

De gespreksrondes met de Benoemings- en Adviescommissie vinden plaats in de regio Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

### **Samenstelling Benoemingscommissie en Adviescommissie**

De samenstelling van de Benoemingscommissie voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde is als volgt:

- De heer John Jorritsma, voorzitter Raad van Toezicht (voorzitter).
- Mevrouw Josephine de Zwaan, vicevoorzitter Raad van Toezicht.
- De heer Meindert van Duijvenbode, lid Raad van Toezicht.
- Mevrouw Jacomine Ravensbergen, vicevoorzitter College van Bestuur.
- Voorzitter van de Avans Medezeggenschapsraad (AMR).
- Mevrouw Annelies Balistreri, Directeur Dienst P&O.

De samenstelling van de Benoemingscommissie voor de 2<sup>e</sup> gespreksronde is als volgt:

- De heer John Jorritsma, voorzitter Raad van Toezicht (voorzitter).
- De heer Ugur Pekdemir, lid Raad van Toezicht.
- Mevrouw Saskia Lavrijssen, lid Raad van Toezicht / voorzitter Kwaliteit van Onderwijs en Onderzoek.
- Mevrouw Jacomine Ravensbergen, vicevoorzitter College van Bestuur.
- Voorzitter van de Avans Medezeggenschapsraad (AMR).
- Mevrouw Annelies Balistreri, Directeur Dienst P&O.

De samenstelling van de Adviescommissie is als volgt:

- De heer Meindert van Duijvenbode, lid Raad van Toezicht (voorzitter).
- Mevrouw Femke Aarts, lid Raad van Toezicht / voorzitter auditcommissie.

- Student-lid Avans Medezeggenschapsraad.
- Mevrouw Zahra Mousazadeh, Directeur Academie voor Deeltijd.
- Mevrouw Meralda Slager, Kwartiermaker Centre of Expertise Gezondheid, Zorg & Welzijn.
- Mevrouw Iris Wubben, Secretaris College van Bestuur.

*De gespreksrondes met de Benoemingscommissie en de Adviescommissie worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search en mevrouw Ursula van Noord, HR Business Partner van Avans Hogeschool.*