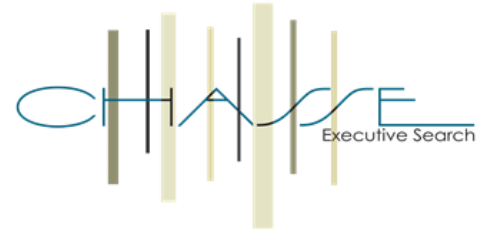




COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



FUNCTIEPROFIELEN

Organisatie: Coöperatie VGZ

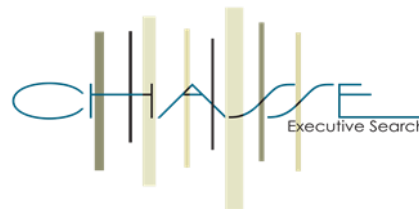
Functie 1: Directeur IT Governance

Functie 2: Directeur Transformation Office

Chasse Executive Search
Versie: 26 mei 2023



COÖPERATIE VGZ
**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



1

Coöperatie VGZ

Coöperatie VGZ is een groep van rechtspersonen die bestaat uit vier zorgverzekeraars, een Wlz-uitvoerder en twee ondersteunende rechtspersonen. Deze vier zorgverzekeraars werken - zónder winstoogmerk - onder meer onder de merknamen VGZ, Univé, IZA en IZZ, hebben elk een eigen productenpakket hebben en richten zich op specifieke doelgroepen. De zorgverzekeraars bieden een basisverzekering op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw) en aanvullende verzekeringen voor ziektekostenrisico's die niet onder de basisverzekering vallen. In 2022 waren ruim 4,1 miljoen mensen verzekerd via een van de zorgverzekeraars van Coöperatie VGZ.

De leden van Coöperatie VGZ wonen in heel Nederland, met een concentratie in het zuiden van het land en in Noord-Holland. Naast de Zorgverzekeringswet voert VGZ de Wet langdurige zorg (Wlz) in zeven regio's uit via de Wlz-uitvoerder van VGZ; de zorgkantoren. De VGZ organisatie telt vier vestigingen, waaronder Arnhem (waar het hoofdkantoor is gevestigd) en Eindhoven.

VGZ werkt sterk purpose-, missie- en visie-gedreven

Purpose

'Samen werken aan een gezonder Nederland met toekomstige zorg voor iedereen.'

Missie

'Wij zijn dé partner voor onze leden en hun naasten met persoonlijke oplossingen voor gezondheid en zorgvragen.'

Visie

'Wij geloven dat Nederland gezonder wordt en de zorg goed, toegankelijk en betaalbaar blijft als leden meer grip hebben op hun eigen gezondheid en zorg. Vanuit een ecosysteem vernieuwen wij de gezondheids- en zorgketens, gebaseerd op de principes van zinnige zorg. We helpen onze leden met op maat gemaakte en verrassend gemakkelijke (digitale) oplossingen. Onze leden, medewerkers en de maatschappij benaderen we op een duurzame, solidaire en inclusieve manier vanuit onze coöperatieve identiteit. We doen dat op basis van de hieronder genoemde bedrijfswaarden.'

De bedrijfswaarden van VGZ

- **Menselijk:** Bij ons mag je zijn wie je bent en verwelkomen we alles wat jij met je meebrengt. Juist die verschillende perspectieven maken ons sterk.
- **Vindingrijk:** Samen werken we aan een gezonder Nederland en toekomstbestendige zorg. Dat vraagt om nieuwsgierige mensen die het lef hebben om zich buiten de gebaande paden te begeven.
- **Aandacht:** Door oprechte aandacht ontstaat begrip voor onze leden, hun naasten en onze partners. En voor elkaar als collega's. Vanuit dat begrip werken we aan onze doelstellingen en idealen.
- **Betrouwbaar:** We hebben een belangrijke maatschappelijke opdracht en zijn ons er sterk van bewust dat we die opdracht alleen kunnen uitvoeren als onze leden en partners vertrouwen in ons hebben. Dat vertrouwen moeten wij elke dag opnieuw verdienen, door integer en zorgvuldig te handelen.

Structuur

De organisatie van Coöperatie VGZ is als volgt ingericht:



Ledenraad

Coöperatie VGZ is een organisatie van en voor leden. Dankzij de vertegenwoordiging door de verzekerden (leden) is de inbreng van de Ledenraad medebepalend voor de toekomst van Coöperatie VGZ. De Ledenraad bestaat uit 24 vertegenwoordigers uit heel Nederland.

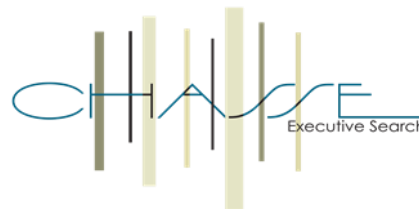
Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de Coöperatie en adviseert het Executive Committee bij de vormgeving en de uitvoering ervan.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



3

Executive Committee

Coöperatie VGZ staat onder dagelijkse leiding van het Executive Committee (ExCo). Het ExCo bestaat uit zes leden. De CEO en CFRO vervullen de statutaire rol van Raad van Bestuur. Het ExCo is het besluitvormend orgaan en legt verantwoording af aan de Ledenraad en aan de RvC.

De leden van het ExCo

- Chief Executive Officer: Marjo Vissers-Kuijpers
- Chief Financial & Risk Officer: Kees Hamster
- Chief Member Officer: Frank Elion
- Chief Health Officer: Cas Keulen
- **Chief Transformation & Information Officer: Mirjam Verhoeven**
- Chief People & Sustainability Officer: Jojanneke Goedings

Enkele kerncijfers (2022)

- Aantal verzekerden: 4,1 miljoen.
- Marktaandeel: 23%.
- Omzet: € 13.414 miljoen.
- Zorgkosten: € 12.974 miljoen.
- Bedrijfskosten: € 373 miljoen.
- Geregisterde app-gebruikers: 1,9 miljoen.
- Gebruik chatbot: 1.118.852.
- Gebruik 'mijn omgeving': 70%.
- Aantal medewerkers: 2.036.
- Ziekteverzuim: 4.3%.
- Waardering: 4.6.

De vijf strategische doelen van VGZ

1. **Ultieme Ledenbetrokkenheid:** Leden kiezen steeds weer voor Coöperatie VGZ omdat ze bij ons altijd persoonlijke oplossingen krijgen voor gezondheid en zorg en kunnen bijdragen aan de vernieuwing van zorg.
2. **Gezondere leden:** Leden voelen zich gezonder en hebben minder zorg nodig omdat wij ze helpen gezonder te leven samen met onze partners.
3. **Altijd een scherpe premie:** Wij houden een scherpe premie door elke dag te werken volgens de principes van zinnige zorg.
4. **Gezondste organisatie:** Als Coöperatie 2.0 zijn wij de gezondste werkgever en staan wij voor bevlogen medewerkers, duurzaam ondernemen, inclusie en solidariteit.
5. **Dé aanjager van toekomstbestendige zorg:** Wij worden gewaardeerd als de partij die de zorg toekomstbestendig maakt door samenwerking, digitalisering en vernieuwing zowel binnen als buiten een ecosysteem.

Het fundament voor deze strategische doelen is **interne beheersing**: de bedrijfsvoering moet aantoonbaar onder controle zijn.

De vijf strategische veranderthema's

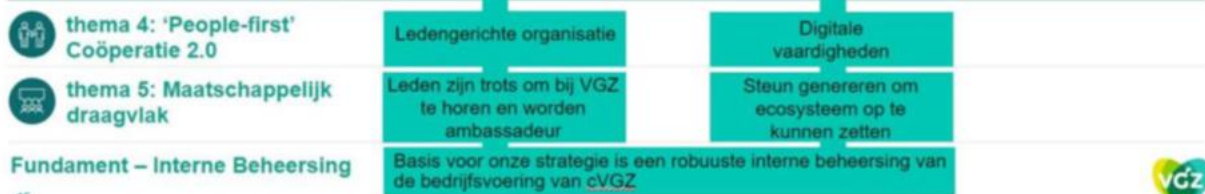
Aan de strategische doelen zijn ook de grootste veranderthema's voor de uitvoering van de strategie gekoppeld. De veranderthema's zijn nodig om onze strategische doelen te behalen. De veranderthema's ondersteunen allemaal meerdere strategische doelen.

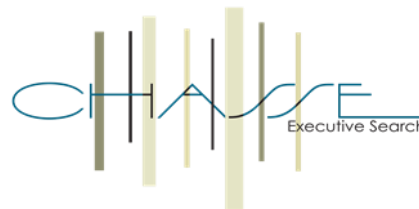
1. Met en voor leden werken aan persoonlijke totaaloplossingen en aansprekende ledenvoordelen.
2. Initiatief nemen, aanjagen en spelers verbinden om een ecosysteem te creëren gebaseerd op de 'Zinnige Zorg' principes.
3. Versnellen naar digitale en betrouwbare datagedreven koploper.
4. Transformeren naar een duurzame, inclusieve en 'people-first' gedreven Coöperatie 2.0.
5. Actief en inlevend de dialoog opzoeken en maatschappelijk draagvlak voor onze strategie verkrijgen

Kern strategische thema's



Ondersteunende strategische thema's





Data Care, de divisie van de Chief Transformation & Information Officer (CTIO)

VGZ kent drie divisies: (1) Zorg, (2) Klant & Merkparkers en (3) Data Care.

De divisie Data Care staat onder leiding van de Chief Transformation & Information Officer (CTIO) Mirjam Verhoeven en omvat alle activiteiten behorende bij VGZ's digitale dienstverlening en transformatie en beheer van interne processen, innovatie, digitale ledencontacten en het ontwerpen van zorg-ecosystemen.

De divisie Data Care bestaat in de kern uit vier bedrijfsonderdelen (elk onder leiding van een directeur) met allen een eigen strategisch en operationeel verantwoordelijkheid-gebied:

1. *Core Solutions* (Applicatieontwikkeling en -onderhoud van backoffice- en standaardpakketten), onder leiding van Rutger Keur.
2. *Customer Contact* (Applicatieontwikkeling en -onderhoud van web, app en CRM, Customer Intelligence/Data Science), onder leiding van Jacob de Rotte.
3. *Innovatie & Portfoliomanagement*, onder leiding van Chris Nieuwenhuize.
4. **IT Governance (vacature), ad interim onder leiding van Theo Engels.**

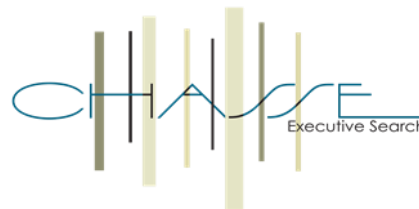
Naast de vier bedrijfsonderdelen van de divisie Data Care rapporteert ook het **Transformation Office, ad interim (vacature) onder leiding van Wouter van Aanholt**, aan de CTIO Mirjam Verhoeven.

De posities Directeur IT Governance en Directeur Transformation Office zijn vacant en het zijn deze twee functies waar dit profiel betrekking op heeft.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



6

Functie 1: Directeur IT Governance

Doel van de functie

De Directeur IT Governance is primair verantwoordelijk voor het stelsel van kwaliteit en de interne beheersing van IT, data en security. De Directeur IT Governance zorgt voor het beleid en de ontwikkeling van het stelsel en ziet toe op de juiste toepassing én continue verbetering daarvan. Hij/zij zorgt 'als een luis in de pels' voor een ordentelijke en 'in control' bedrijfsvoering.

De Directeur IT Governance rapporteert aan de Chief Transformation & Information Officer, maakt deel uit van het Divisie Management Team (DMT), leidt het eigen Managementteam en neemt deel aan het VGZ Leadership Council (VLC).

De Directeur IT Governance geeft direct leiding aan een managementteam, bestaande uit drie afdelingsmanagers (Leads) en een aantal experts (Stewards) op een breed terrein van IT, te weten het **CIO Office** (o.l.v. een Lead), het **Cyber Security Center** (o.l.v. een Lead) en **Vendor Management en Continuity & Performance Management** (o.l.v. een Lead), **Corporate Datamanagement** (o.l.v. een Steward) en **Autorisatiemanagement** (o.l.v. een Steward). Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor het interne beheersingsframework en de juiste vertaling naar de operationele afdelingen.

Totaal werken circa 50 fte binnen het bedrijfsonderdeel IT Governance. Het jaarlijkse budget bedraagt circa € 6 miljoen.

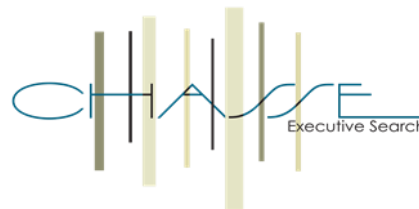
De functie-specifieke resultaatgebieden/kerntaken van de Directeur IT Governance zijn:

- Het DMT Data Care is gezamenlijk verantwoordelijk voor het vormgeven en uitwerken van het ICT beleid en de ICT strategie binnen het door het ExCo vastgesteld kader met een planningshorizon van 3 jaar.
- Levert strategische input aan de CTIO, 'doordenkt' en werkt strategische keuzes en scenario's uit gericht op middellange termijn (reikwijdte ± 2-5 jaar).
- Adviseert het ExCo op het gebied van security, datamanagement, IT beleid en IT beheersing.
- Is binnen het DMT eindverantwoordelijk (accountable) voor beleid en IT procesmanagement- en ziet toe op de correcte toepassing daarvan door de andere DMT leden die operationeel verantwoordelijk zijn.
- de aandachtsgebieden interne beheersing, datamanagement en security en is binnen DMT verantwoordelijk (accountable) voor eigen aandachtsgebieden en medeverantwoordelijk (responsible) voor de aandachtsgebieden van collega DMT-leden.
- Is verantwoordelijk voor het Strategic Supplier managementproces.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



7

- Is eindverantwoordelijk voor het op een juist niveau brengen en houden van interne beheersing van Data Care als geheel. Stelt duidelijke kaders en monitort of voldaan wordt aan de gestelde eisen. Challengeert en intervineert daar waar nodig.
- Is verantwoordelijk om vanuit wet- en regelgeving, inclusief toezicht, de gestelde eisen te vertalen naar het beheersingsframework van VGZ in nauwe afstemming en samenwerking met de 2e lijn.
- Is verantwoordelijk voor de (door)ontwikkeling van het Corporate Informatiebeleid (CIB) en de strategie en het beleid van data- en informatievoorziening.
- Is verantwoordelijk voor datamanagement en autorisatiemanagement.
- Is verantwoordelijk voor bedrijfsbreed en consistent cybersecurity beleid en afstemming met CISO.
- Is verantwoordelijk voor security doorvertaling naar Data Care én cVGZ en het toezien erop vanuit SOC ten behoeve van de monitoring.
- Is gesprekspartner voor Toezichthouders.

Kennis

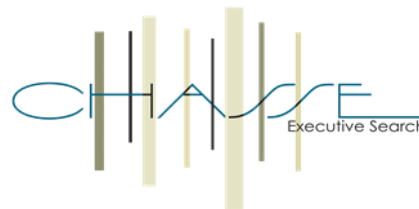
- Academisch werk- en denkniveau op het vakgebied IT/bedrijfskunde met minimaal 10 jaar relevante ervaring, waarvan minimaal vijf jaar als leidinggevende van IT professionals.
- Bij voorkeur een opleiding tot IT Auditor afgerond, danwel aantoonbare kennis en ervaring op dit gebied.
- Relevante en voorname opleiding binnen security afgerond.
- Ruime grootschalige change management / transformatie ervaring van grote operationele organisaties.
- Overtuigend thought leadership op IT én security gebied.
- Ervaring met agile werken in multidisciplinaire teams.
- Ervaring met stakeholdermanagement.
- Enkele kernwoorden: risicobewuste verbinder, bouwer & vormgever, standvastig, nieuwsgierig, vragen stellen & luisteren, nuchter.

Algemene competentie

- Risicobewust handelen. Is zich bewust van risico's voortkomend uit het eigen handelen of van dat van collega's. Handelt door kaders en afspraken helder te krijgen, is alert, overweegt zorgvuldig en meldt incidenten en leert hiervan.

Competenties

- Visie en verandervermogen.
- Richten, beïnvloeden, helpen en controleren.
- Interactief leiderschap.
- Customer agility (competentieniveau 3).
- Business- en organisatiesensitiviteit.



Functie 2: Directeur Transformation Office

Het bedrijfsonderdeel Transformation Office, dat zo'n twee jaar geleden is opgezet, draagt zorg voor de executie van de strategie, het realiseren van de strategische doelen en de wijze waarop de strategie tot uitvoer wordt gebracht. In nauwe afstemming met de Strategy Office, verantwoordelijken uit de lijn en het ExCo wordt de strategische visie vertaald naar changethema's, waarna de Transformation Office zorgdraagt voor de executie ervan door samen met de spelers uit de reguliere lijn de verandering vorm te geven en te implementeren.

De strategie van VGZ is veelomvattend, is een lange termijn traject én gaat over alle VGZ-divisies en afdelingen heen. Als organisatie is VGZ functioneel ingericht, terwijl de transformatie die nu nodig is vraagt, om multidisciplinaire co-creatie. VGZ heeft ervoor gekozen een apart team in te richten die de transformatie over alle divisies heen vorm geeft: de Transformation Office (TO). Een klein, compact team dat voor samenhang en snelheid zorgt voor wat betreft de realisatie en implementatie van onze strategie; in nauwe samenwerking met alle verschillende divisies en afdelingen die hier binnen VGZ aan werken.

Het Transformation Office vertaalt de strategie, zoals die binnen VGZ is vastgesteld, naar uitvoerbare plannen. En het geeft integrale sturing aan de samenhang, prioritering en voortgang van de strategie. De vijf strategische veranderthema's zijn leidend om de doelen te bereiken.

Sinds medio 2022 heeft het Transformation Office een nieuwe governance, met één centrale stuurgroep (onder voorzitterschap van de CTIO) waarin de ExCo-leden en de Directeur Transformation Office richting geven aan de strategie. Het Transformation Office valt rechtstreeks onder CTIO Mirjam Verhoeven en wordt aangestuurd door een directeur. Naast de directeur bestaat het Transformation Office uit drie (senior) projectmanagers en drie specialisten op het gebied van ecosystemen en innovatie.

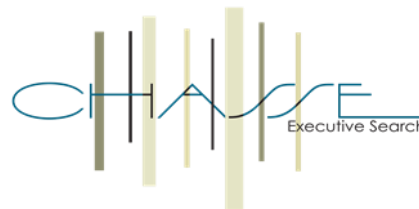
Rolverdeling

- De ExCo-leden zijn eindverantwoordelijk voor een thema en voor de realisatie van de baten en zij borgen ownership van de business voor de executie.
- De Directeur Transformation Office geeft sturing aan de overall implementatie van de strategie zowel operationeel als op inhoud. De directeur wordt hierbij ondersteund door projectmanagers en wordt bijgestaan door VLC experts en Ecosysteem specialisten (interne consultants) in het Transformation Office Kernteam.
- Het Transformation Office Kernteam heeft een operationele rol (planning & voortgang) en een inhoudelijke rol. En heeft daarom ook een verschillende samenstelling en frequentie.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



9

- De projectmanagers zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse afstemming en coördinatie met de missieteams, signaleren knelpunten en bereiden besluitvorming voor. De Directeur Transformation Office stuurt deze projectmanagers aan.
- Een VLC sponsor ondersteunt een team met vakinhoudelijke kennis, benoemt knelpunten en stelt indien nodig escalaties voor (samen met de projectmanagers) naar het Thema overleg en de Directeur Transformation Office.

Doel van de functie

De Directeur Transformation Office is primair verantwoordelijk voor de implementatie van de strategie van VGZ en het behalen van de doelstellingen en zet samen met themaverantwoordelijken (lijndirecteuren) uit de lijn, de transformatie daadwerkelijk neer. Samen met de CTIO is de directeur verantwoordelijk voor het integrale change-proces nodig voor de executie van de strategie.

De directeur stuurt deze verandering met de thema-verantwoordelijken uit de bedrijfsonderdelen. Dat betekent het bewaken van de voortgang en het managen afhankelijkheden en risico's van de veranderingen. Tevens zorgt de Directeur dat er keuzes gemaakt worden over de thema's en initiatieven heen op basis van de Benefit Case om zodoende de doelstellingen te realiseren.

De Directeur Transformation Office kent het samenspel tussen de lijn en de verandering en weet het stakeholdersveld de juiste richting te bewegen. De Directeur rapporteert over de totale transformatie aan het ExCo en faciliteert besluitvorming op ExCo-niveau.

Het bedrijfsonderdeel Transformation Office opereert als zelfstandig onderdeel onder aansturing van de CTIO en rapporteert rechtstreeks aan het ExCo.

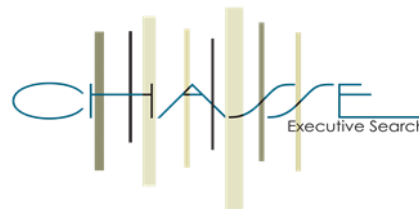
De Directeur Transformation Office is accountable voor de realisatie van de business case van de strategie, waarbij uiteraard de lijnverantwoordelijken binnen de transformatie tevens een verantwoordelijkheid hebben. Hierbij richt de Directeur zich op het creëren van de juiste setting, organiseert de samenhang tussen de verschillende changethema's en zorgt voor de sturing van de overall business case. De themaverantwoordelijken, steeds ingevuld door lijndirecteuren, worden door de Directeur Transformation Office, primair aangestuurd op het aan hem toegewezen thema en op het juiste alignment met de reguliere lijn.

Daarnaast geeft de Directeur Transformation Office directe en hiërarchische sturing aan de Transformation Office. In het projectbureau worden changecompetenties samen gebracht door functionarissen als projectmanagers, projectsupport en specialisten op het gebied van ecosystemen.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



10

De Directeur Transformation Office speelt kort op de bal, door de inbreng van de specialisten uit de Transformation Office en de intensieve samenwerking met de lijnvertegenwoordiging. Dat betekent dat hij/zij veel ervaring heeft op het gebied van verandermanagement maar ook als geen ander weet wat leiding geven is op senior level. De directeur combineert stevigheid en countervailing power en is tegelijkertijd in staat om bruggen te bouwen.

De Directeur Transformation Office is, mede gelet op het belang van de functie, in staat zijn stakeholders goed te managen. Deze stakeholders bevinden zich intern op ExCo én op seniormanagement niveau binnen Coöperatie VGZ. De juiste uitvoer van het stakeholdermanagement zorgt voor draagvlak voor de transformatie, scherpste op het opdrachtgeverschap en de juiste bemensing van de juiste disciplines.

Extern onderhoudt de Directeur Transformation Office contacten met partijen en partners die relevant zijn in het kader van de verandertrajecten behorende bij de transformatie. De Directeur Transformation Office maakt daarnaast onderdeel uit van het VLC.

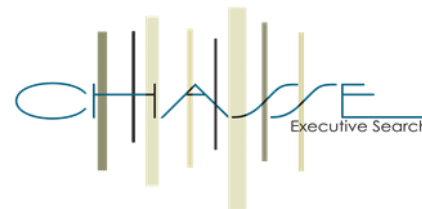
Organisatorische positie

De Directeur Transformation Office rapporteert aan de CTIO. Hij/Zij geeft hiërarchisch leiding aan 6 medewerkers, functioneel direct leiding aan 5 tot 10 VLC sponsors en indirect aan alle medewerkers fungerend binnen de change-organisatie (ca 100 fte). De VLC sponsors geven direct (functionele) sturing aan de integrale change behorende bij het thema. De financiële reikwijdte van het verantwoordelijkheidsgebied bedraagt ongeveer € 18 miljoen.

Functie-specifieke resultaatgebieden/kerntaken van de Directeur Transformation Office

De Directeur Transformation Office is verantwoordelijk voor:

- De integrale executie van de transformatie voor Coöperatie VGZ.
- Behalen van de strategische business case.
- Zorgdragen voor optimale samenstelling van thema verantwoordelijkheden vanuit de verschillende bedrijfsonderdelen zodanig dat change thema's VGZ breed worden gedragen.
- Geven van functionele sturing aan de thema verantwoordelijken.
- Een ordentelijk changeproces (governance en proces) op alle niveaus (team, thema, Transformation Office) en het steeds actualiseren daarvan.
- Managen van afhankelijkheden tussen de diverse veranderthema's en het inzichtelijk maken en bespreken van tegenstrijdige belangen.
- (Laten) vaststellen én wijzigen van de verdeling van het changebudget.
- Bij wijzigingen van budget en/of wijziging van output/doelstellingen, faciliteren van besluitvorming in het ExCo.
- Zorgdragen voor uniforme werkwijze en rapportering binnen de thema's en over de thema's heen.
- Proactief gemanaged stakeholderveld.



Organisatorische taken

- Frequent afstemmen met relevante stakeholders in- en extern.
- Zorgdragen voor de voorbereiding van de besluitvorming door de centrale stuurgroep.
- Maandelijkse rapporteren over de verandering voor de transformatie aan de ExCo, bespreekt risico's en faciliteert benodigde besluitvorming.
- Veranderkundig verantwoordelijk voor het juist richten van de organisatie middels stakeholdermanagement en communicatie.
- Sturen en besturen op alle niveaus (ExCo, VLC en binnen teams) om de noodzakelijke verandering in gang te brengen.
- Zorgdragen voor centrale sturing van het strategisch change budget.
- Verantwoordelijk voor het stimuleren van het vernieuwingsklimaat binnen de eigen afdeling. Speelt hierbij een ambassadeursrol en creëert de nodige randvoorwaarden om het gekozen beleid en de daarbij behorende innovaties door de gehele organisatie te laten omarmen.
- Zorgen voor een optimale inrichting van de afdeling en de werkverdeling.
- Verantwoordelijk voor de afstemming en samenwerking met de diverse bedrijfsonderdelen, managet eventuele tegengestelde belangen; is eerste aanspreekpunt voor de themaleiders.
- Verantwoordelijk voor de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de medewerkers in het projectbureau.

Kennis

- Academisch werk- en denkniveau.
- Bewezen ervaren in functioneren op directie niveau.
- Excelleert in stakeholdermanagement op alle niveaus.
- Energieke, intelligente persoonlijkheid.
- Ruime grootschalige change management / transformatie ervaring van grote, complexe, operationele organisaties.
- Relevante werkervaring op het gebied van managen in programma- en projectorganisaties.
- Een sterk ontwikkeld empathisch en samenbindend vermogen om zowel inhoudelijk als op betrekkniveau de samenwerking met anderen te bevorderen (bruggenbouwer) en op die manier tastbare resultaten te realiseren.
- In staat de VGZ organisatie vlot te doorgronden en weet daardoor op de juiste manier de verschillende bedrijfsonderdelen aan elkaar te verbinden.
- Kennis van de VGZ werkwijze (Way of Working).

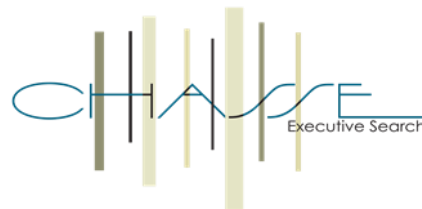
Functie specifieke competenties

- Stakeholdermanagement.
- Hoog conceptueel denk vermogen.
- Functioneel en hiërarchisch leidinggeven.
- Communicatief zeer vaardig.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



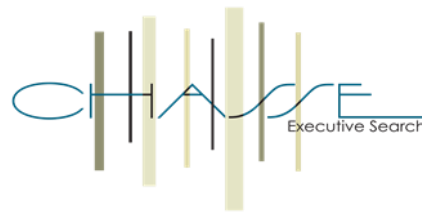
12

- Organisatorisch vermogen.
- Cijfermatig inzicht, analytische vaardigheden.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



13

Arbeidsvoorwaarden

Het bruto jaarsalaris van de Directeur IT Governance en de Directeur Transformation Office valt in principe in de bandbreedte € 140.000 - € 160.000. VGZ kent een voor dit functieniveau een leaseregeling.

Het betreffen dienstverbanden voor onbepaalde tijd.

De standplaats is Arnhem.

Diversiteit

Gezien de huidige en toekomstige samenstelling van het Divisie Management Team van de divisie Data Care worden vooral vrouwen uitgenodigd te solliciteren.

Procedure

Chasse Executive Search ondersteunt Coöperatie VGZ bij de search naar de Directeur IT Governance en de Directeur Transformation Office

Het gesprek bij Chasse Executive Search met Sven de Jongh en Marrit Smit vindt - live of via video call - plaats in de periode mei/juni 2023. Vervolgens presenteert Chasse eind juni 2023 een voorselectie van kandidaten aan VGZ.

In juli 2023 voeren geselecteerde kandidaten bij VGZ meerdere gesprekken met leden van de Selectiecommissie.

De Selectiecommissie voor de Directeur IT Governance bestaat uit:

- Mirjam Verhoeven, Chief Transformation & Information Officer.
- Marloes Vernes, HR Business Partner.
- Maya Mungra, Chief Audit Executive.
- Kees Hamster, Chief Financial & Risk Officer.
- Leden van het Divisie Management Team.

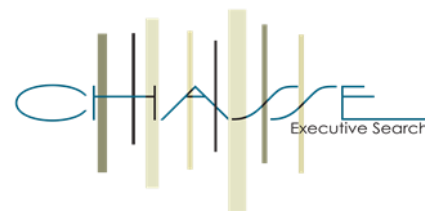
De Selectiecommissie voor de Directeur Transformation Office bestaat uit:

- Mirjam Verhoeven, Chief Transformation & Information Officer.
- Jojanneke Goedings, Chief People & Sustainability Officer.
- Marrit Tanke, Directeur Strategie & Innovatie.
- Marjo Vissers, Chief Executive Officer.
- Leden van het Divisie Management Team.



COÖPERATIE VGZ

**Voorop in gezondheid en zorg.
Voor iedereen.**



14

Assessment, screening en referentieonderzoek

Een ontwikkelassessment, een screening door VGZ en een referentieonderzoek door Chasse maken deel uit van de procedure.

Nadere informatie

Nadere informatie over Coöperatie VGZ, waaronder het jaarverslag 2022, is te vinden op de website van VGZ . Zie: <https://www.cooperatievgz.nl/cooperatie-vgz/over-ons/feiten-en-cijfers>