



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Universiteit van Amsterdam

Functie:

Decaan Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Inspirerend leider en gerespecteerd wetenschapper

Chasse Executive Search
Juli 2023



1. De functie

De decaan is, binnen de universitaire kaders, integraal verantwoordelijk voor de aansturing van de faculteit en in die hoedanigheid tevens haar boegbeeld. De decaan geeft leiding aan de faculteit vanuit een heldere, toekomstgerichte visie op onderwijs, onderzoek en valorisatie. De decaan werkt daarin nauw samen met onderwijs- en onderzoeksdirecteuren en afdelingsvoorzitters van de faculteit, en met medewerkers en studenten in de verschillende medezeggenschapsorganen, raden en commissies. De decaan legt verantwoording af aan het College van Bestuur.

2. De kandidaat

De kandidaat:

- beschikt over aantoonbare leidinggevende capaciteiten, opgedaan in een academische omgeving;
- heeft een dienende en verbindende leiderschapsstijl, en is een teamspeler die draagvlak creëert en boven belangen kan staan;
- heeft aantoonbare affiniteit met, en passie voor, onderwijs, kan inspireren als docent en houdt het belang van studenten scherp in het oog;
- is (inter)nationaal gezaghebbend wetenschapper op zijn/haar vakgebied binnen de rechtsgeleerdheid;
- beschikt over visie en ambitie met betrekking tot relevante ontwikkelingen m.b.t. onderwijs, onderzoek en valorisatie binnen de rechtsgeleerdheid (zoals bijvoorbeeld vastgelegd in het FSP), en kan de vertaalslag daarvan naar de faculteit en de samenleving maken;
- heeft integriteit hoog in het vaandel en is van onbesproken gedrag;
- geeft actief invulling aan het streven van de UvA naar gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie, en kan onder andere door voorbeeldgedrag een bijdrage leveren aan een gedeelde cultuur van openheid, generositeit en inclusiviteit; is zich bewust van sociale veiligheid en leeft dit ook voor;
- draagt actief bij aan het scheppen van de voorwaarden voor samenwerking met afdelingen en instituten in andere faculteiten van de UvA, met het oog op bevordering van interdisciplinariteit en maatschappelijke impact;
- werkt visiegericht aan HR-beleid, waaronder Erkennen & Waarderen, en heeft oog voor de positie van medewerkers met verschillende achtergronden; is in staat verder vorm te geven aan de ontwikkeling van passende loopbaanperspectieven voor onderwijs, onderzoek en OBP binnen de faculteit;
- heeft een visie op en ervaring met effectieve en constructieve samenwerking met medezeggenschapsorganen en facultaire bestuurders, bij voorkeur in een complexe onderwijsorganisatie;
- draagt actief bij aan de UvA, en handelt vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid als medebestuurder van de universiteit, met oog voor de belangen van de FdR;



2

- kan de faculteit vertegenwoordigen in interne en/of externe gremia alsmede nationale, Europese en internationale netwerken; kan relaties met (maatschappelijke en culturele) partners opbouwen en onderhouden in het belang van de faculteit.

Als werkgever handhaaft de UvA een beleid van gelijke kansen. We vinden diversiteit belangrijk en zetten ons volledig in om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, huidskleur of overtuiging. We koesteren de onderzoekende geest en het doorzettingsvermogen en laten de ruimte om door te vragen. Bij ons vormen nieuwsgierigheid en creativiteit de heersende cultuur.

Gegeven de huidige samenstelling van het Centraal Bestuurlijk Overleg van de UvA, zijn sollicitaties van kandidaten met een achtergrond die bijdraagt aan grotere diversiteit van de UvA bijzonder welkom.

3. De Universiteit van Amsterdam

De UvA wil als brede, toonaangevende universiteit samen met partners een waardevolle bijdrage leveren aan onderwijs en wetenschap en de aanpak van complexe, maatschappelijke vraagstukken.

Wij zijn een ambitieuze, creatieve en publieke universiteit in Amsterdam. We zijn tegelijk onafhankelijk en betrokken. We werken aan een duurzame, welvarende toekomst en staan voor rechtvaardigheid en gelijke kansen. We luisteren en bieden de vrijheid om ongehinderd vragen te stellen, nieuwsgierig te zijn en te debatteren. Dat doen we met respect voor ieders inbreng, achtergrond en overtuiging, en in een omgeving die sociaal en intellectueel veilig is.

Bij de UvA studeren 42.000 studenten en werken zo'n 6000 medewerkers, verdeeld over vier campussen in Amsterdam.

4. Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Betrokken, verantwoordelijk en met een open blik. Zo kijken we bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid naar de rol van het recht in een (internationale) samenleving die voortdurend verandert. Met ruim 5.000 studenten en 550 medewerkers zijn we een van de grotere juridische faculteiten in Nederland. We leiden juristen op die het recht effectief weten in te zetten met als doel het recht in te zetten voor verwezenlijking van rechtstatelijke en maatschappelijke waarden als democratie, gelijkheid en duurzaamheid. Met vernieuwend en grensverleggend onderzoek spelen we in op maatschappelijke ontwikkelingen. Zo houden we altijd de verbinding met de samenleving.

5. Aanstelling en arbeidsvoorwaarden: wat bieden wij?

Een uitdagende functie in een internationaal toonaangevende, maatschappelijk betrokken organisatie. De decaan wordt voltijds benoemd (1 fte) voor een periode van vier jaar, met mogelijkheid voor herbenoeming. De functie is ingeschaald volgens UFO profiel Decaan 1 in schaal 18 van de cao Nederlandse Universiteiten en kent arbeidsvoorwaarden passend bij het niveau van de functie.

6. Selectieprocedure

Gezien het belang van deze positie wordt er via een open procedure geworven. De selectie wordt gedaan door een breed samengestelde benoemingsadviescommissie die een voordracht uitbrengt aan het College van Bestuur. De medezeggenschap heeft adviesrecht ten aanzien van de benoeming. De Universiteit van Amsterdam laat zich in deze procedure bijstaan door [Ferdinand Lange](#) van Chasse Executive Search.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 18 augustus 2023** via info@chassesearch.nl.

Planning

Datum	Activiteit
21 juni t/m 31 augustus 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: donderdag 6 juli t/m vrijdag 18 augustus 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte benadering door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews met kandidaten door Chasse: 21 t/m 25 augustus 2023 ▪ Toesturen kandidaten overzicht aan de BAC: 28 augustus 2023.
31 augustus t/m 19 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht door de BAC / uitnodigen kandidaten voor de 1e gespreksronde: donderdag 31 augustus 2023 ▪ 1^e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): woensdag 6 september, 12.00 – 18.00 uur te Amsterdam ▪ 2e gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 19 september, 17.00 – 20.30 uur te Amsterdam ▪ Voordracht voorkeurskandidaat.
20 september 2023 en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afronding procedure: o.a. draagvlakgesprekken, arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse. ▪ Benoemingsbesluit & bekendmaking.
1 januari 2024	Indiensttreding Decaan Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de UvA.

De gespreksrondes met de Benoemingsadviescommissie vinden plaats bij de Universiteit van Amsterdam te Amsterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse te Den Haag of via MS Teams.

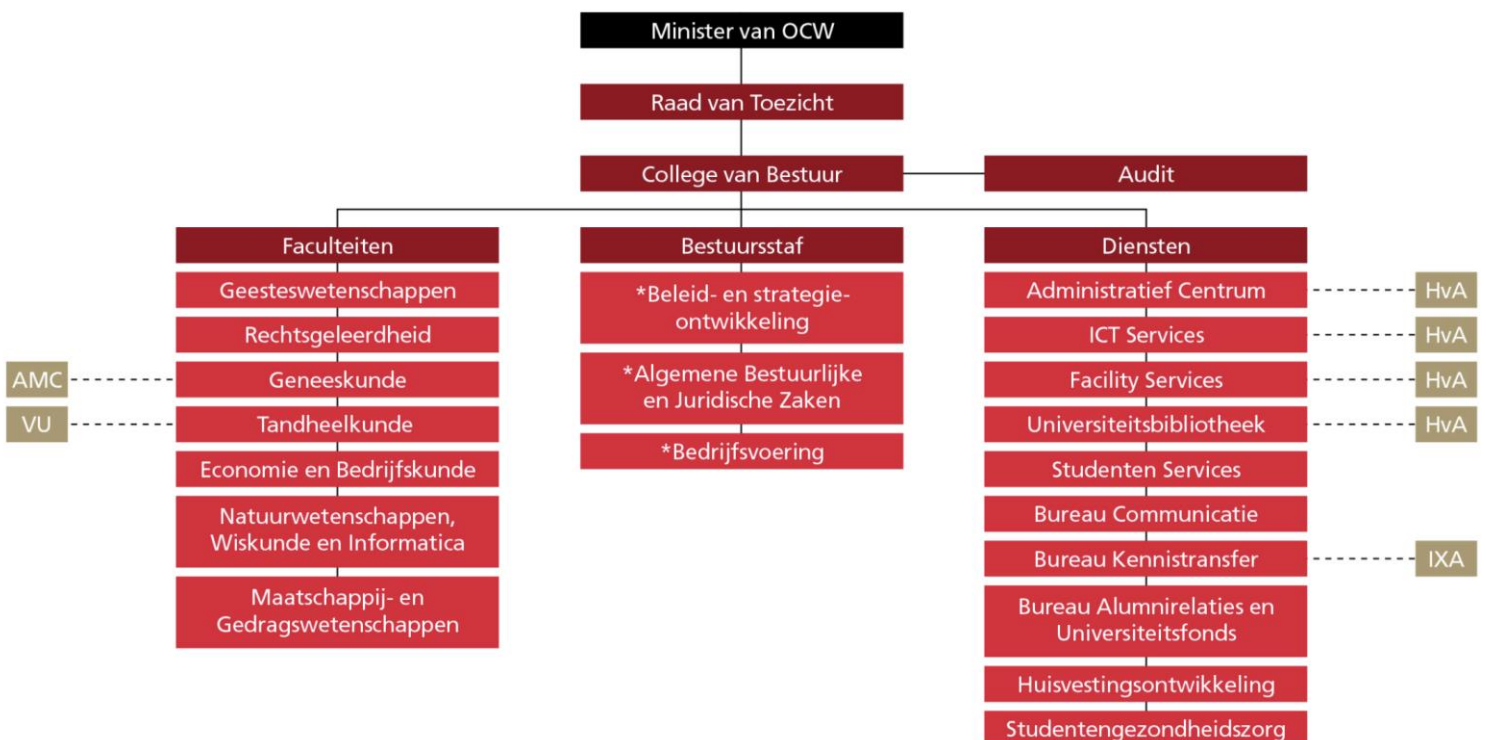
Achtergrondinformatie – UvA en Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam, in 1632 opgericht onder de naam Athenaeum Illustre, is met 42.000 studenten, 6.000 medewerkers en 3.000 promovendi een van de grote algemene universiteiten van Nederland. De maatschappelijke betrokkenheid, met Amsterdam als thuisbasis, proeftuin en voedingsbodem, is een belangrijk kenmerk. De UvA neemt gelet op haar omvang en aantrekkingskracht een prominente plaats in de metropoolregio Amsterdam, zowel economisch als fysiek.

De kernwaarden van de UvA zijn neergelegd in het instellingsplan [Inspiring Generations](#) (2021-2026): 'De UvA bedrijft wetenschap die de wereld wil begrijpen en wil dienen, zonder zich te binden aan politieke, religieuze of andere belangen. Wij zijn een ambitieuze, creatieve en publieke universiteit in Amsterdam. We zijn tegelijk onafhankelijk en betrokken. We werken aan een duurzame, welvarende toekomst en staan voor rechtvaardigheid en gelijke kansen. We luisteren en bieden de vrijheid om ongehinderd vragen te stellen, nieuwsgierig te zijn en te debatteren. Dat doen we met respect voor ieders inbreng, achtergrond en overtuiging, en in een omgeving die sociaal en intellectueel veilig is. Te allen tijde zullen wij deze waarden verdedigen.'

Het organogram van de UvA is als volgt:



Onderwijs en onderzoek vinden plaats in zeven faculteiten: Economie en Bedrijfskunde, Geesteswetenschappen, Geneeskunde (ondergebracht in Amsterdam UMC, locatie AMC), Maatschappij- en Gedragwetenschappen, Natuurwetenschappen Wiskunde en Informatica, Rechtsgeleerdheid, en Tandheelkunde (in een samenwerking met de Vrije Universiteit). In onderwijs en wetenschap heeft de UvA een breed en uniek scala aan disciplines in huis. Daarmee onderscheidt zij zich nadrukkelijk, ook internationaal. In toenemende mate wordt kennis van meerdere disciplines gekoppeld ten behoeve van de ontwikkeling van studenten, wetenschappers en de maatschappij. De ondersteuning is in een aantal gemeenschappelijke diensten georganiseerd (waarvan enkele ook de Hogeschool van Amsterdam bedienen).

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

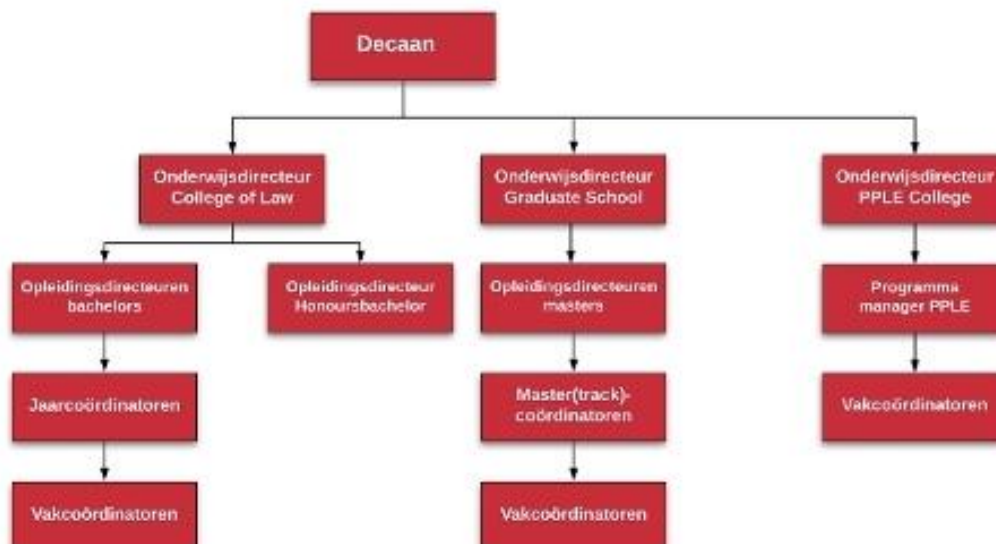
Met ruim 5.000 studenten en bijna 600 medewerkers is de Faculteit der Rechtsgeleerdheid een van de grotere juridische faculteiten in Nederland. De Faculteit der Rechtsgeleerdheid leidt juristen op die het recht effectief weten in te zetten met als doel daadwerkelijk bij te dragen aan het oplossen van maatschappelijke problemen.

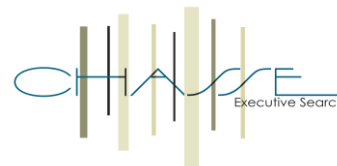
Geschiedenis

De Faculteit der Rechtsgeleerdheid was één van de vijf faculteiten waarmee de UvA in 1877 van start ging. Hoewel de rechtenfaculteit tegenwoordig gevestigd is op Roeterseiland was die bijna 140 jaar lang gehuisvest in de Oudemanhuispoort.

Organisatie

Binnen de rechtenfaculteit zijn er drie onderwijsinstututen. Het Amsterdam College of Law (bacheloronderwijs), de Amsterdam Graduate School of Law (masteronderwijs) en het PPLE College (bacheloropleiding PPLE). Elke school wordt geleid door een onderwijsdirecteur en elke opleiding wordt geleid door een opleidingsdirecteur, ondersteund door coördinatoren. Het personeel is ondergebracht in afdelingen, het Faculteitsbureau en het Education Service Centre (ESC). Het organogram is als volgt:





De wetenschappelijke staf van de faculteit is grotendeels ondergebracht in afdelingen. De afdelingsvoorzitter is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het personeel en bespreekt onder meer de uitkomsten van vakevaluaties met docenten in de jaargesprekken.

De rechtenfaculteit bestaat uit de volgende afdelingen:

- Algemene rechtsleer.
- Arbeidsrecht & Informatierecht.
- Internationaal & Europees publiekrecht.
- Privaatrecht.
- Publiekrecht (Belastingrecht, Gezondheidsrecht, Staats- en bestuursrecht en Strafrecht).
- PPLE*.

**PPLE is zowel een wetenschappelijke afdeling als een college. Daarnaast is PPLE een opleiding, die ontwikkeld en uitgevoerd wordt in samenwerking met de Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen (FMG) en de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (FEB).*

Meer informatie

Meer informatie over de Universiteit van Amsterdam en de Faculteit der Rechtsgeleerdheid is [hier](#) (UvA) en [hier](#) (FdR) terug te lezen.