



PROFIEL

Organisatie:

Samenwerkingsverband VO Zuid-Holland West

Functies:

Vier leden van de (nieuw te vormen) Raad van Toezicht.

Lid Raad van Toezicht

Profiel Passend Onderwijs & Kwaliteitszorg

&

Lid Raad van Toezicht

Profiel Governance

&

Lid Raad van Toezicht

Profiel Financiën

&

Lid Raad van Toezicht

Profiel HR

Chasse Executive Search
Juli 2023

1. Samenwerkingsverband VO Zuid-Holland West

De stichting Samenwerkingsverband VO Zuid Holland West (SWVZHW) is één van de grootste samenwerkingsverbanden voor voortgezet onderwijs in Nederland, met ruim 38.000 leerlingen, 55 scholen, 69 schoollocaties en 16 schoolbesturen. Het SWV heeft samen met alle besturen en scholen in de regio de wettelijke taak ervoor te zorgen dat er voor alle leerlingen in de regio Den Haag, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk een passende onderwijsplek beschikbaar is in het voortgezet (speciaal) onderwijs. Indien nodig hoort daar extra ondersteuning bij, zodat een kind zich optimaal kan ontwikkelen. Dit realiseert SWVZHW door op een planmatige manier en in nauwe samenwerking met alle betrokkenen de scholen en hun besturen te ondersteunen in het realiseren van de doelen die in het ondersteuningsplan zijn vastgelegd.

SWVZHW biedt ondersteuning vanuit verschillende onderscheiden teams:

- Het orthopedagogisch-didactisch centrum (OPDC) is bestemd voor leerlingen waarvan de stamschool niet langer in staat is een passend onderwijs- en ondersteuningsaanbod te bieden, maar waarvoor in het vso geen passende plaats is.
- Het schoolondersteuningsteam (SOT) bestaat uit onderwijsprofessionals die namens het SWV verbonden zijn aan de scholen. Deze consultants van het SOT komen op de scholen om de coördinator passend onderwijs met raad en daad te ondersteunen bij het vormgeven van passend onderwijs op de school.
- BOVO (Basis Onderwijs Voortgezet Onderwijs) Haaglanden is verantwoordelijk voor de jaarlijkse overstap van ruim 7.000 leerlingen van de basisschool naar het voortgezet onderwijs in onze regio. In Haaglanden zijn afspraken gemaakt tussen de PO- en VO-schoolbesturen om de overstap voor alle leerlingen zo soepel mogelijk te laten verlopen. Gezamenlijk hebben zij een procedure hiervoor ontwikkeld. Het SWV is penvoerder van BOVO Haaglanden.

De stichting Samenwerkingsverband VO Zuid Holland West kent vijf organen:

- de Raad van Toezicht (RvT)
- de Directeur-Bestuurder
- de Raad van Aangesloten Schoolbesturen (RAS)
- de Ondersteuningsplanraad (OPR)
- de Medezeggenschapsraad (MR)

Aanpassing governance

In februari 2023 is besloten om een traject in te zetten om te komen tot een nieuwe bestuursmodel: de organisatie is overgegaan een *one tier* – naar een *two tier* model. Dit heeft geleid tot een statutenwijziging en een aanpassing van de governance.

Op dit moment loopt de procedure voor de werving voor een Directeur-Bestuurder, verwachting is dat deze nieuwe Directeur-Bestuurder in 2024 zal starten.

Inmiddels is de heer Loek Oomen, benoemd als beoogd voorzitter van de nieuw te vormen Raad van Toezicht. Tevens treedt hij op als kwartiermaker van de nieuwe Raad van Toezicht.

Gelet op bovenstaande ontstaan vacatures voor vier leden van de nieuw te vormen Raad van Toezicht van Samenwerkingsverband VO Zuid-Holland West.

2. Raad van Toezicht (RvT)

De RvT ziet erop toe dat de maatschappelijke opdracht inzake onderwijs en zorg van het SWVZHW voldoende prioriteit krijgt en is werkgever van de Directeur-Bestuurder.

Daarnaast benoemt de RvT de accountant en heeft goedkeurende bevoegdheden met betrekking tot het ondersteuningsplan, de begroting, het jaarplan, de jaarstukken en de wijziging van statuten en reglementen, strategische samenwerking, fusie, ontbinding van de stichting en grotere reorganisaties.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf onafhankelijke leden waarbij de leden van de RvT worden benoemd door de RvT zelf. Daarnaast benoemt RvT vanuit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter. Eén van de leden wordt benoemd op bindende voordracht van de Ondersteuningsplanraad.

Leden van de Raad van Toezicht worden in beginsel benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming van een tweede en laatste termijn van vier jaar. In verband met het streven naar een betere verdeling van het rooster van optreden is de Raad van Toezicht zijn de benoemingstermijnen de komende periode mogelijk flexibel.

De nieuwe Raad van Toezicht vergadert circa vijf tot zeven per jaar waarbij twee maal per jaar met de Ondersteuningsplanraad (OPL) en twee maal per jaar met de Raad van Aangesloten Schoolbesturen (RAS). Daarnaast zal de nieuwe RvT nadere afspraken maken over de invulling van haar rol.

3. Algemeen profiel Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht streeft naar een brede samenstelling, waardoor deskundigheid op het gebied van voorzitters, werkgeverschap, financiën, passend onderwijs en/of

governance in voldoende mate aanwezig en geborgd is. De RvT dient pluriform te zijn samengesteld.

De leden van de Raad van Toezicht mogen geen enkel zakelijk of persoonlijk belang bij SWV VO Zuidholland-West hebben en dus ook niet bestuurder, toezichthouder of werknemer zijn van een onderwijsorganisatie die bij het samenwerkingsverband is aangesloten gedurende de afgelopen vier jaar.

Individuele profielen van de leden van de Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht van SWV-ZHW dienen (grotendeels) aan het volgende profiel te voldoen:

- De leden van de Raad van Toezicht dienen in staat zijn integraal toezicht uit te oefenen aan de hand van de taakstelling van de bestuurder en het samenwerkingsverband.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen op basis van kennis en ervaring in staat te zijn op het niveau van de bestuurder te fungeren als sparringpartner in discussies over vraagstukken waar het bestuur voor staat.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen zich bewust te zijn van hun toezieende rol en zich dienovereenkomstig te kunnen gedragen.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen kennis te hebben van de context van de organisatie en inzicht te hebben in de diverse belangen waar de organisatie mee te maken heeft.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen (globale) informatie te kunnen interpreteren, beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen in staat te zijn om:
 - Afstandelijkheid en betrokkenheid te combineren;
 - Beoordelen/toezien te combineren met adviseren/stimuleren;
 - Ontwikkelingen binnen passend onderwijs zelfstandig te volgen;
 - Hun eigen functioneren te (laten) evalueren.
- De leden van de Raad van Toezicht dienen in voldoende mate tijd en energie te kunnen besteden aan de uitoefening van hun functie als lid van de Raad van Toezicht.
- De voorzitter van de Raad van Toezicht dient bestuurlijk-organisatorisch inzicht te hebben alsmede ervaring in een toezieende rol.

Daarnaast herkennen de kandidaten zich in de volgende competenties:

- Helicopterview: het afstand nemen van de dagelijkse praktijk, problematiek overkoepelend benaderen en het verwerven van dieper inzicht in problemen door deze in een breder kader plaatsen en dwarsverbanden te leggen met andere informatie.
- Organisatiesensitief handelen: het bewust zijn van de verhoudingen tussen mensen en partijen binnen de organisatie en de gevoeligheden bij de verschillende stakeholders en daarnaar handelen. Het onderkennen van de gevolgen van de eigen beslissingen of activiteiten voor de organisatie, zich kunnen inleven in de verhoudingen binnen de organisatie.
- Visie: Het richten op de lange termijn, waarbij uiteenlopende mogelijkheden in gedachten worden gehouden bij het ontwikkelen van een toekomstbeeld voor de organisatie.
- Zelfreflectie: Het investeren van tijd en energie in de eigen professionele ontwikkeling, leergierig en zelfreflectief zijn, zich kwetsbaar op durven stellen en open staan voor en actief op zoek gaan naar feedback.
- Communicatie: Het helder en duidelijk kunnen overbrengen van ideeën en informatie en dit zodanig doen dat de essentie wordt begrepen.
- Analytisch vermogen: Het ontleden van problemen in onderdelen, het onderscheiden van hoofd- en bijzaken hierin en het onderkennen van mogelijke oorzaken hiervan.
- Integriteit en moreel besef: Het handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen ten aanzien van gevoelige informatie, contact met anderen en posities en belangen.
- Samenwerken: Het bijdragen aan de harmonie, het samenwerkingsproces en de resultaten van de organisatie als geheel (inclusief de verschillende stakeholders)
- Oordeelsvorming: Het overwegen van alle beschikbare informatie en vervolgens komen tot logische, realistische en gegronde beslissingen, conclusies en adviezen.
- Besluitvorming: Het doorhakken van knopen, ook als niet alle informatie voorhanden is of de gevolgen van een beslissing niet volledig duidelijk zijn.
- Netwerken: Het opbouwen van relaties en netwerken die van pas kunnen komen om doelstellingen te realiseren, en deze contacten inzetten om zaken voor elkaar te krijgen en het ontwikkelen en bestendigen van relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie en deze benutten voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking

- Overtuigingskracht: Het vermogen om anderen mee te krijgen voor een bepaalde mening of gedrag, door gebruik te maken van de juiste argumenten en methode
- Motiveren: Stimuleren van anderen tot actie en betrokkenheid om een bepaald resultaat te bereiken

4. Profielen vacatures Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is op zoek naar vier nieuwe leden die enerzijds op basis van achtergrond en ervaring individueel een bijdrage leveren met een specifiek profiel en anderzijds collectief een bijdrage aan het geheel van het team van de Raad van Toezicht. Daarom gelden – per vacature – de volgende functie-eisen en dienen de nieuwe leden gezamenlijk over een aantal functie-eisen te beschikken.

Lid met een profiel Passend Onderwijs & Kwaliteitszorg

Het nieuwe lid heeft ruime ervaring binnen het voortgezet (passend) onderwijs en een duidelijke visie op en inzicht in onderwijskwaliteit en de relatie tussen het samenwerkingsverband en de aangesloten scholen. Het nieuwe lid moet in staat zijn om een strategische gesprekspartner te zijn van zowel de Directeur-Bestuurder als de Raad van Aangesloten Schoolbesturen (RAS).

Lid met een profiel Governance

Het lid heeft ruime kennis en ervaring op het gebied van governance binnen het (voortgezet) onderwijs en (soortgelijke) samenwerkingsverbanden met en het politieke speelveld hieromtrent.

Lid met een Profiel Financiën

Het nieuwe lid is een financieel onderlegde professional met bij voorkeur aanvullende ervaring op het gebied van het publieke domein met in het bijzonder bekostiging in onderwijs, zorg en subsidieregelingen.

Lid met een profiel HR

Het nieuwe lid heeft als eindverantwoordelijk leidinggevende ervaring opgedaan in een publieke en/of private organisatie. Het nieuwe lid is – vanuit eigen ervaring – in staat om de rol van werkgever van de Directeur-Bestuurder succesvol, constructief en verbindend in te vullen.

Complementariteit

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht vormen een complementair team. De Raad van Toezicht streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd en (culturele) diversiteit.

Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- De nieuwe leden hebben in meerderheid ervaring als toezichthouder.

- Gezamenlijke leveren de nieuwe leden een bijdrage aan een divers team, in de meest brede zin van het woord (m/v, achtergrond/ervaring, culturele diversiteit en/of leeftijd).

5. Aanstelling en bezoldiging

Een lid van de Raad van Toezicht van SWV-ZHW ontvangt in eerste instantie een vaste vergoeding van €5.000,- bruto per jaar. Leidend voor de bezoldiging is de normering van de [VTOI](#). De RvT zal in haar eerste jaar de remuneratie agenderen en hier een besluit over nemen.

Leden van de Raad van Toezicht worden in beginsel benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming van een tweede en laatste termijn van vier jaar.

In verband met het streven naar een goede verdeling van het rooster van optreden zijn de benoemingstermijnen de komende periode mogelijk flexibel.

6. De procedure

De beoogd voorzitter van SWV-ZHW heeft Chasse Executive Search verzocht de gelijktijdige executive search naar de vier leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Marrit Smit, partner, de procedure.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **dinsdag 29 augustus 2023** via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
Augustus – september 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature (3 weken): dinsdag 8 augustus t/m dinsdag 29 augustus 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse (ongeveer 1 week). ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie (uiterlijk 5 september)
September – oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingsadviescommissie; week van 11 september. ▪ Uitnodigen circa 2 kandidaten per vacature voor de gespreksronde (gelet op aantal kandidaten verspreid over meerdere data). Plannen weken van 18 en 25 september ▪ Voordracht voorkeurs kandidaat per vacature. ▪ 'Klik gesprek' met voorkeurskandidaten en beoogd voorzitter. ▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeur kandidaat per vacature door Chasse. ▪ Informeren voorkeurskandidaten over het gehele beoogde team en plaats laten vinden van een 'klik'-bijeenkomst van de beoogd voorzitter RvT en de beoogd nieuwe leden van de RvT.
Oktober/november 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming en start nieuwe leden van de Raad van Toezicht van SWV Zuid-Holland West.

De gespreksrondes vinden 'live' plaats op locatie Regulusweg 11 in Den Haag.

De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.

Samenstelling Benoemingsadviescommissie:

- De heer Loek Oomen, beoogd voorzitter van de RvT
- De heer Martijn Zaai, lid RAS.
- De heer Artho Jansen, lid RAS.
- Mevrouw Birgit Voogt, lid OPR.
- De heer Robert van der Zwart, lid OPR.