

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Stichting Jeugdformat**

Functie:

**Lid Raad van Toezicht**

*Financieel / bedrijfskundig profiel, voordrachtskandidaat pleegouderraad*

Chasse Executive Search  
Juli 2023

## 1. Stichting Jeugdformaat

Stichting Jeugdformaat is een aanbieder van jeugd- en opvoedhulp in de regio Haaglanden (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland en Zoetermeer). Jeugdformaat biedt professionele jeugdhulp en ondersteuning aan ongeveer 10.000 gezinnen (kinderen, jongeren en hun ouders) die niet op eigen kracht voldoende richting kunnen geven aan het eigen bestaan.



Jeugdformaat doet dit met circa 900 medewerkers en ruim duizend pleeggezinnen. De organisatie biedt ambulante hulp en hulp in vormen van verblijf zoals gezinshuizen en zestien residentiële voorzieningen. Daarnaast biedt Jeugdformaat gesloten Jeugdzorg in de vorm van een samenwerkingsverband met een tweetal andere aanbieders (Ipse de Bruggen, gespecialiseerd in opvang en begeleiding van mensen met een licht

verstandelijke beperking; en Youz aanbieder van jeugd-geestelijke gezondheidszorg). Deze samenwerking bestaat uit het bieden van verblijf, behandeling en begeleiding vanuit geslotenheid onder de naam Schakenbosch BV. De hulp van Jeugdformaat is er op gericht de eigen kracht van de opvoeders te vergroten en het bestaande sociale netwerk te versterken of te ontwikkelen.

Jeugdformaat biedt schoolmaatschappelijk werk aan op ruim 160 scholen in de regio onder de naam Schoolformaat. Ook biedt Jeugdformaat, ingegeven door de eerder op gang gekomen toestroom van vluchtelingen, verblijf en begeleiding aan Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen. Jeugdformaat zoekt voortdurend de balans tussen de vraag van cliënten en van de samenleving. De organisatie streeft consequent naar vergroting van de inhoudelijke kwaliteit van de zorg en dienstverlening.

### Organisatie

De organisatie kent een eenhoofdig bestuur met een directieteam. Voorzitter van de Raad van Bestuur is de heer Bas Timman. Het directieteam – samen met de Voorzitter van de Raad van Bestuur – bestaat uit mevrouw Mariska van Esveld (Directeur Zorg) en mevrouw Yvette d'Hamecourt (Directeur Bedrijfsvoering). De Raad van Toezicht ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van de stichting en de doelrealisatie die door de Raad van Bestuur wordt verwerkelijkt.

Er bestaan nauwe samenwerkingsverbanden met overheden (gemeenten, ministeries) en instellingen zoals onder andere de lokale Jeugd- en wijkteams, de gecertificeerde instellingen voor jeugdbescherming, Youz (Parnassia Groep), Stichting Xtra, Stichting Middin, Ipse de Bruggen en DAK Kindercentra.

Het jeugdstelsel en het sociale domein zijn volop in ontwikkeling en ondergaan een transformatie. Extern heeft Jeugdformaat in toenemende mate te maken gekregen met verschillende financiers en stakeholders en er komen nieuwe aanbieders op de zorgmarkt. Jeugdformaat positioneert zich in het sociale domein als brede specialist voor complexe jeugd- en opvoedhulp. Deze positionering vraagt nadrukkelijk om een verdere professionalisering van medewerkers en een versterking van de kwaliteit van de zorg en de bedrijfsvoering. De centrale kantoorlocatie is gevestigd in Rijswijk.

### **Meer informatie**

Meer informatie over Jeugdformaat is [hier](#) terug te lezen.

## **2. Aanleiding van de vacature**

Eind dit jaar eindigt de tweede en laatste termijn van de heer Jan van Merwijk als lid van de Raad van Toezicht. Hierdoor ontstaat een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdformaat. Het lid zal deel gaan uitmaken van de Audit & Compliance Commissie (Financiële Commissie). Tevens betreft het een vacature op voordracht van de pleegouderraad.

## **3. Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht ziet toe op de resultaten en onderliggende processen van de stichting en de doelrealisatie die door de Raad van Bestuur wordt verwerkt. De Raad van Toezicht bestaat uit zes personen. Een lid wordt benoemd voor een periode van vier jaren en is, aansluitend, eenmaal herbenoembaar. De raad kent drie commissies die de besluitvorming door de raad als geheel voorbereiden, te weten een Audit & Compliance Commissie, een Commissie HR, Kwaliteit en Veiligheid en een Remuneratiecommissie. Het gemiddeld aantal vergaderingen per jaar bedraagt zes. Tweemaal per jaar wordt een bezoek gebracht aan de werkpraktijk van de organisatie, gericht op een onderwerp waarin de raad zich nader wenst te verdiepen. Een vertegenwoordiging van de raad woont tweemaal per jaar een overlegvergadering van de ondernemingsraad bij, alsmede een overleg met de pleegouderraad en de jongerenraad.

Eenmaal per jaar maakt de raad een evaluatie van zijn functioneren en van de samenwerking met de Raad van Bestuur. Jeugdformaat volgt een planning- en control cyclus. De planningscyclus omvat het meerjarenbeleidplan, jaarplannen en de

begroting. Er worden maandelijks rapportages opgesteld, waarmee de voortgang van de jaarplannen en de begroting wordt gevolgd. De Raad van Toezicht wordt eenmaal per kwartaal geïnformeerd over de gang van zaken.

De Raad van Toezicht kent een reglement dat voldoet aan het model dat is ontleend aan de Governancecode Zorg en gangbaar is voor de zorgsector. Tevens past de raad de regels voor zorgvuldig bestuur toe. De leden van de Raad van Toezicht zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ).

Naast de wettelijke toezichthoudende taak hecht de raad groot belang aan zijn rol als klankbord en adviseur voor de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur kan bij haar terecht voor de gedachtewisseling over trends en ontwikkelingen binnen en buiten de Stichting Jeugdformaat. De relatie met de Raad van Bestuur is open, gebaseerd op een groot wederzijds vertrouwen, en effectief. De Raad van Toezicht is sterk geëngageerd aan de missie en visie van de stichting en het maatschappelijk belang.

Toezicht houden vereist distantie, betrokkenheid en ontvankelijkheid voor het brede maatschappelijk belang en het individuele belang van de jeugdige. De kwetsbaarheid van de jeugdige maakt het houden van toezicht een bijzondere opdracht. Kandidaten dienen te kunnen bogen op algemene kwaliteiten en ervaring te hebben opgedaan in een bestuurlijke (eindverantwoordelijke) functie. Zij dienen het vermogen te hebben om zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden. Hun optreden wordt gekenmerkt door een integere, onafhankelijke opstelling, verantwoordelijkheidsgevoel en het vermogen om in teamverband te functioneren. Zij dienen gevoel te hebben voor en affiniteit te hebben met bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen in de omgeving waarin de stichting opereert.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- De heer Ber Bosveld, voorzitter / lid remuneratiecommissie.
- Mevrouw Cathalijne Dortmans, lid op voordracht van de OR / lid commissie HR, Kwaliteit & Veiligheid.
- Mevrouw Jolanda Buwalda, lid / voorzitter remuneratiecommissie en lid commissie Kwaliteit & Veiligheid.
- De heer Jan van Merwijk, vicevoorzitter, lid op voordracht van de pleegouderraad/ voorzitter Audit & Compliance Commissie, aftredend
- De heer Mo Jaber el Meftahi, lid / lid Audit & Compliance Commissie.
- De heer Samir el Hadouchi, lid / voorzitter commissie HR, kwaliteit & veiligheid.

## 4. De kandidaat

Jeugdformaat staat er financieel en organisatorisch goed voor. Tegelijkertijd opereert Jeugdformaat binnen de onvoorspelbaarheid en complexiteit van het sociaal domein in het algemeen en de jeugd- en opvoedhulp in het bijzonder en werkt daarbij op een aantal gebieden in samenwerkingsverbanden. Dit vraagt om een breed samengestelde Raad van Toezicht die goed invulling geeft aan de toezicht- en werkgeversrol, maar met name ook de rol als sparring partner van de bestuurder en zicht heeft op het netwerk waarbinnen Jeugdformaat opereert en de impact hiervan op toezicht.

Mede daarom zoekt Jeugdformaat een ervaren toezichthouder met een financieel / bedrijfskundig profiel. Gelet op de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht én het feit dat de raad de komende jaren vanwege het rooster van aftreden behoorlijk zal wijzigen, is Jeugdformaat op zoek naar een ervaren toezichthouder met een financieel / bedrijfskundig profiel én hart voor de jeugdzorg. Bij voorkeur is het nieuwe lid eindverantwoordelijk bestuurder (geweest) van een grote zorginstelling. Daarbij herkent de ideale kandidaat zich in de volgende typering: pragmatisch, humor, down to earth, positief-kritisch en teamspeler.

Het lid zal deel gaan uitmaken van de Audit & Compliance Commissie en dient daarbij complementair te zijn aan het andere lid van deze commissie. Tevens betreft het een vacature op voordracht van de pleegouderraad.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht beschikt daarom over:

### Specifiek:

- Kennis en aantoonbare competenties op het terrein van financiële en bedrijfsmatige aspecten in brede zin. Bij voorkeur vanuit een huidige of eerdere (eind)verantwoordelijke functie binnen een grote zorginstelling.
- Ervaring met medezeggenschap en een flexibele, samenwerkingsgezinde en betrokken opstelling richting medezeggenschap.
- Een relevant landelijk netwerk op het gebied van financiën en bedrijfsvoering.
- Expertise en ervaring op strategisch niveau op het vlak van continu verbeteren, verandermanagement en doorvoeren van innovatie, digitalisering, datamanagement en informatisering, vastgoedontwikkeling en risicomanagement;
- Het zijn van een serieuze sparringpartner op financieel terrein voor de Raad van Bestuur, binnen de Raad van Toezicht en voor de externe accountant.
- Affiniteit met de wereld van de pleegzorg en wil staan voor de belangen van pleegouders.

### Algemeen:

- Aantoonbare affiniteit met de jeugdzorg, het bredere sociale domein en de doelgroep van en het werk van Jeugdformaat

- Stevige persoonlijkheid en ervaring als toezichthouder van een maatschappelijke organisatie. (Bestuurlijke) ervaring met en begrip van de complexiteit van het opereren in het semipublieke domein en in relatie tot de decentrale overheid is een pré.
- Bij voorkeur binding met en netwerk in de regio Haaglanden.
- Het nieuwe lid is bij voorkeur pragmatisch, een teamspeler, maatschappelijk betrokken en in staat mee te denken met de bestuurder; denkt van buiten naar binnen en is prettig en informeel in de samenwerking.

En – niet onbelangrijk – het nieuwe lid van de Raad van Toezicht heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

*De Raad hecht aan diversiteit in de samenstelling van de Raad. De Raad is van mening dat diversiteit van (culturele) achtergrond de kwaliteit van het intern toezicht ten goede komt. De Raad zoekt – bij gelijke geschiktheid - dan ook een lid dat deze diversiteit versterkt.*

## 5. Aanstelling en bezoldiging

De remuneratie voor een lid van de Raad van Toezicht van Stichting Jeugdformaat bedraagt circa € 12.722,52 per jaar. De remuneratie is gebaseerd op een door de NVTZ vastgestelde adviesregeling.

De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot (eenmalige) herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar.

## 6. De procedure

Voor Stichting Jeugdformaat begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 september 2023**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 15 september 2023 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

## Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Datum	Activiteit
1 t/m 22 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature lid Raad van Toezicht: <b>vrijdag 1 september t/m vrijdag 15 september 2023</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews): <b>18 t/m 21 september 2023</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie (Ber Bosveld, Cathalijne Dortmans en Bas Timman): <b>vrijdag 22 september 2023</b></li> </ul>
25 september t/m 13 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: <b>25 september 2023</b></li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde Selectiecommissie met circa 3 kandidaten: <b>vrijdag 6 oktober 2023, 13.30 – 17.00 uur te Den Haag (kantoor Chasse)</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde met maximaal 2 kandidaten via een 'carrousel' van twee commissies: <b>maandag 9 oktober 2023, 15.00 tot 18.00 uur te Rijswijk (kantoor Jeugdformaat)</b></li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>
<b>27 november 2023</b>	<b>Benoeming én 1<sup>e</sup> vergadering nieuw lid Raad van Toezicht.</b>

## Samenstelling commissies

De Selectiecommissie voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde bestaat uit de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht. De Selectiecommissie spreekt met circa 3 kandidaten. Op basis van de uitkomsten van deze gespreksronde worden maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2<sup>e</sup> (en laatste) gespreksronde. Deze gespreksronde vindt plaats via een 'carrousel' van twee commissies: Commissie A bestaat uit de overige leden van de Raad van Toezicht en de bestuurder. Commissie B bestaat uit een vertegenwoordiging van de pleegouderraad. Op basis van de uitkomst van de 2<sup>e</sup> gespreksronde wordt een voorkeurskandidaat voorgedragen die – na het plaats vinden van het referentieonderzoek uit te voeren door Chasse – wordt benoemd in de vergadering van de Raad van Toezicht op 27 november 2023. Dit betreft tevens de eerste vergadering van het nieuwe lid van de Raad van Toezicht.

*De gespreksrondes vinden plaats ten kantore van Chasse (1<sup>e</sup> ronde) en Jeugdformaat (2<sup>e</sup> ronde). De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*