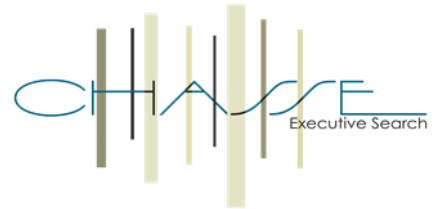


VITUSZUID

SPECIAAL ONDERWIJS CLUSTER 2



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Stichting Vitus Zuid

Functie:

Lid Raad van Toezicht

Profiel Kwaliteit, Innovatie & Wetenschap

Chasse Executive Search
Juli 2023

1. Stichting Vitus Zuid

Op 1 augustus 2015 ontstond Stichting Vitus Zuid uit de landelijke reorganisatie van het onderwijs aan leerlingen met een auditieve en/of communicatieve problematiek (cluster 2 speciaal onderwijs). De reorganisatie was het gevolg van veranderende wet- en regelgeving rond Passend Onderwijs.

Tegenwoordig zorgen zo'n 500 goed gekwalificeerde medewerkers dagelijks voor het onderwijs aan en de begeleiding van ruim 2.000 leerlingen. Deze leerlingen zijn verdeeld over drie onderwijseenheden: [Mgr. Hanssen](#), [Taalbrug Junior](#) en [Taalbrug College](#). De onderwijseenheden verzorgen tevens [ambulante dienstverlening](#). Het verzorgingsgebied van Vitus Zuid strekt zich uit over heel Limburg en Zuidoost-Brabant.

Vitus Zuid is statutair gevestigd in Eindhoven en heeft een jaarlijkse begroting van circa € 40 miljoen (2022). Het bevoegd gezag van de stichting wordt gevormd door de bestuurder, Hedzer Schotsman. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Missie

Vitus Zuid is een onderwijsinstelling met een grote toegevoegde waarde voor leerlingen met een auditieve en/of communicatieve beperking, die door middel van gespecialiseerd onderwijs en specifieke begeleiding en ondersteuning, bewerkstelligt dat leerlingen vanuit hun mogelijkheden een volwaardige en passende plek in de maatschappij kunnen verwerven.

Statement

Vitus Zuid is succesvol in de realisatie van de doelen van de leerlingen als de medewerkers van de onderdelen Mgr. Hanssen, Taalbrug College en Taalbrug Junior vanuit een gemeenschappelijk referentiekader en de eigen professionele autonomie eigenaarschap tonen voor hun opdracht, affectie hebben met de doelgroep, samenwerken en op een inspirerende en respectvolle manier uitvoering geven aan het werk.

Visie

De medewerkers van Vitus Zuid laten zich in hun onderwijs en de begeleiding van de leerlingen inspireren door:

- Eigenaar- en vakmanschap.
- Bevlogenheid en ambitie.
- Het bieden van veiligheid, structuur en voorspelbaarheid.
- Samenwerking en solidariteit.
- Gerichtheid op open communicatie met respect voor de ander.

Vitus Zuid heeft een ambitieplan met doelen opgesteld voor de jaren 2023-2027. De drie onderwijseenheden vertalen dit hebben deze missie en visie vertaald in hun schoolplannen en jaarplannen.

Bestuursteam

Het bestuursteam van Vitus Zuid bestaat uit:

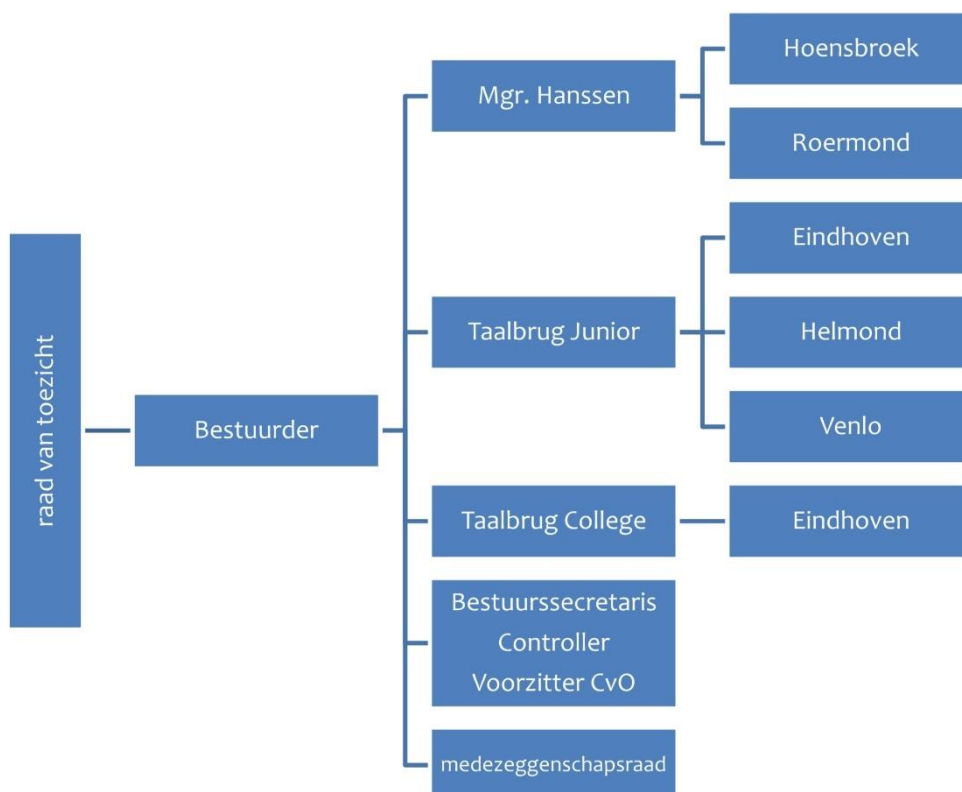
- Hedzer Schotsman, bestuurder Vitus Zuid.
- Alke Wisgerhof, directeur bedrijfsvoering Vitus Zuid.
- Sanne de Rooy, algemeen directeur Taalbrug Junior / Taalbrug College.
- Paul Goossens, algemeen directeur Mgr. Hanssen.

Medezeggenschap

De MR is ingesteld voor Vitus Zuid. Daarnaast beschikt iedere school over een eigen deelraad met bevoegdheden op het niveau van de school. De MR vergadert maximaal vier keer per jaar. De deelraden vergaderen ieder ongeveer acht keer per jaar.

Organogram

Het organogram van Vitus Zuid is als volgt:



De bestuurder van Vitus Zuid legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Deze heeft een controlerende functie, is sparring partner en werkgever van de bestuurder. De Raad van Toezicht van Vitus Zuid bestaat uit:

- De heer Huub de Haan.
- De heer Eric Rijnders.
- De heer Edwin Verlangen (voorzitter).
- Mevrouw Marga Vermeer.

2. Aanleiding van de vacature

In het kader van de ontwikkeling op de lange termijn en toekomstbestendigheid van Vitus Zuid heeft de Raad van Toezicht besloten de Raad van Toezicht met een vijfde lid uit te breiden waardoor een vacature ontstaat voor lid van de Raad van Toezicht van Stichting Vitus Zuid. Het voornemen is dat het nieuwe lid van de Raad van Toezicht direct start na afronding van deze procedure.

3. Raad van Toezicht

Vitus Zuid handelt conform de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs en vindt publieke verantwoording belangrijk. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Vitus Zuid en de door Vitus Zuid in standgehouden scholen. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad ter zijde en fungeert als klankbord. De Raad van Toezicht kan het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van Vitus Zuid en de met haar verbonden organisatie, het belang van de scholen die door de stichting in stand worden gehouden en het belang van de samenleving.

Taken en bevoegdheden

De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht kan uitoefenen. Daartoe is de raad onder andere belast met:

- Het goedkeuren van de (meerjaren)begroting, het (meerjaren)beleidsplan en het jaarverslag van Vitus Zuid alsmede het goedkeuren van de besluiten van het bestuur.
- Het toezien op de verwezenlijking van de doelstelling en maatschappelijke impact van Vitus Zuid en het bereiken van de doelen en gewenste resultaten.
- Het houden van toezicht op het functioneren van het bestuur en het toezien op de naleving door het bestuur van de wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur en eventuele afwijkingen van die code.

- Het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige, efficiënte en rechtmatige bestemming en aanwending van financiële middelen.

Werkwijze

De Raad van Toezicht werkt niet met afzonderlijke commissies en houdt daarmee als team integraal toezicht. Daarbij heeft ieder lid van de Raad van Toezicht wel een individueel aandachtsgebied en daarmee een portefeuille. De werkgever- en remuneratierol is met name belegd bij Edwin Verlangen en Marga Vermeer. Het thema onderwijskwaliteit is met name belegd bij Huub de Haan terwijl de financiën met name belegd zijn bij Eric Rijnders.

Openheid, transparantie en eerlijkheid zijn leidend voor zowel het gesprek binnen de Raad van Toezicht als tussen de Raad van Toezicht en de bestuurder. De Raad van Toezicht functioneert nadrukkelijk als sparring partner van de bestuurder. De Raad van Toezicht werkt daarbij volgens het besturingsmodel Policy Governance. De Raad van Toezicht heeft tijdens de reflectievergadering van 2021 besloten om tijdens de tweede fase van haar benoemingsperiode Policy Governance toe te passen in de samenwerking met de bestuurder. Dit proces heeft in 2022 middels twee studiebijeenkomsten een vervolg gekregen, waarbij de Raad van Toezicht een nieuw Toezichtskader heeft vastgesteld. Alle governance documenten van Vitus Zuid zijn in lijn hiermee gewijzigd. De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren.

Policy Governance

Policy governance is een aanpak voor besturing van organisaties en bedrijven. De bedenker is John Carver. Kenmerkend voor deze aanpak is de verantwoording aan de eigenaren, de waarden van een organisatie en de duidelijkheid die de aanpak biedt inzake de verantwoordelijkheden van organen, die functioneren in een besturing. De kern van Policy Governance is dat de raad van toezicht functioneert als een soort van leiderschapsteam vanuit het doel van een organisatie, gefocust op de richting om dat doel optimaal te verwezenlijken. Door de heldere opzet van het toezicht wordt dit efficiënt en integer, consequent, zichtbaar en toetsbaar. Tegelijkertijd helpt deze aanpak scherp te zien of het bestuur alles onder controle heeft. Verantwoordelijkheden, bevoegdheden, functies en taken zijn helder voor alle externe en interne betrokkenen.

Bron: [Nationaal Register](#)

4. De kandidaat

Gelet op de doorontwikkeling van Vitus Zuid zoekt de Raad van Toezicht een nieuwe collega die met name op de thema's kwaliteit, innovatie en wetenschap een bijdrage levert aan Vitus Zuid. De verwachting is dat (praktijkgericht) onderzoek op het gebied van passend onderwijs de komende jaren een onderdeel zal zijn van de doorontwikkeling van Vitus Zuid. Daarnaast wordt met name gezocht naar een nieuw lid van de Raad van Toezicht dat – zowel inhoudelijk als qua persoonlijkheid – complementair is aan het zittende team en een goede sparring partner is van de bestuurder. Dit alles vanuit een doorwrochte visie op (modern) toezicht en vanuit een werkwijze die past bij de open en transparante cultuur van Vitus Zuid. En bovenal een toezichthouder die zich verbonden voelt met en hart heeft voor passend onderwijs en de thema's kansengelijkheid en inclusie die daarmee samenhangen.

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht herkent zich daarom in de volgende functie-eisen en het gezochte persoonlijkheidsprofiel:

Functie-eisen:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Grote affiniteit met toezicht en beschikt over een doorwrochte visie op (modern) toezicht. Toezichthoudende ervaring is geen vereiste.
- In het dagelijks leven werkzaam in een voor Vitus Zuid relevant aanpalend gebied zoals de zorg of het onderwijs.
- Beschikt over een relevant netwerk in de wereld van onderwijs en onderzoek. Heeft bij voorkeur ervaring met praktijkgericht c.q. toegepast onderzoek.
- Aantoonbare affiniteit met het passend onderwijs.

Persoonlijkheidsprofiel:

- Is een benaderbare en serieuze sparringpartner voor zowel de Raad van Toezicht als de bestuurder.
- Weet een goede balans te vinden tussen afstand en nabijheid passend bij de rol van toezichthouder.
- Kan relativeren, heeft humor, brengt een frisse blik, is geopinieerd én rolzuiver.
- Herkent zich in de volgende typering: pragmatisch, *down to earth*, positief-kritisch en teamspeler.
- Wordt blij van en geïnspireerd door een schoolbezoek.
- Heeft tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

De Raad van Toezicht hecht aan diversiteit in de samenstelling van de Raad. De Raad is van mening dat diversiteit (in de meest brede zin van het woord) de kwaliteit van toezicht ten goede komt. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen de Raad van Toezicht versterken bij voorkeur op het gebied van m/v-diversiteit.

5. Aanstelling en bezoldiging

De bezoldiging voor een Lid Raad van Toezicht van Stichting Vitus Zuid bedraagt € 13.148 bruto per jaar. De benoeming geldt voor een periode voor vier jaar met de mogelijkheid tot (eenmalige) herbenoeming voor nog eens een periode van vier jaar.

6. De procedure

Voor Stichting Vitus Zuid begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar het nieuwe lid van de Raad van Toezicht. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 8 september 2023

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 8 september 2023 via info@chassesearch.nl.

Planning

De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
25 augustus t/m 15 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature lid Raad van Toezicht: vrijdag 25 augustus t/m vrijdag 8 september 2023 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie kandidaten door Chasse (interviews): 11 t/m 14 september 2023 Toesturen kandidatenoverzicht aan Selectiecommissie: vrijdag 15 september 2023
18 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie – Selectie van circa 3 kandidaten voor de gespreksronde.
27 september 2023 en verder	<ul style="list-style-type: none"> Gespreksronde bij Stichting Vitus Zuid (circa 3 kandidaten): woensdag 27 september 2023, 13.30 – 17.30 uur te Eindhoven Besluit over voorkeurskandidaat. Referentieonderzoek door Chasse.
Zo spoedig mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> Benoeming en start nieuw lid Raad van Toezicht van Vitus Zuid.

De gespreksronde vindt plaats bij Vitus Zuid te Eindhoven. De gesprekken met Chasse Executive Search vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Selectiecommissie

De Selectiecommissie bestaat uit de zittende leden van de Raad van Toezicht én (als adviseur) de Bestuurder van Vitus Zuid.