

PROFIEL

Organisatie:

ROC van Twente

Functies:

Vanwege het eindigen van de reglementaire termijn van diverse leden van de Raad van Toezicht ontstaan de komende periode achtereenvolgens vacatures voor:

Lid Raad van Toezicht / Lid Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg

&

Lid Raad van Toezicht / Lid Remuneratiecommissie

&

Lid Raad van Toezicht / Lid Auditcommissie

Chasse Executive Search
Juli 2023

1. ROC van Twente

ROC van Twente is dé beroepsopleider van en voor Twente. Samen met partnerstichting Endoor verzorgt het ROC hoogwaardig middelbaar beroepsonderwijs, volwasseneneducatie, inburgering, bedrijfs- en beroepsgerichte trainingen, (vrijtijds)cursussen en andere scholingstrajecten voor ruim 20.000 studenten. Als één van de grootste ROC's van Nederland, staat ROC van Twente voor een leven lang ontwikkelen en het leveren van een zinvolle bijdrage aan de maatschappij en de arbeidsmarktregio.

ROC van Twente hoort tot de beste werkgevers van Nederland en heeft een platte organisatiestructuur met een helder onderscheid tussen lijn en staf (college/dienst en College van Bestuur), waarbinnen medewerkers en studenten zich gekend en erkend voelen en er continu aandacht is voor onderwijsinnovatie. Het onderwijs is georganiseerd binnen negen colleges, waar ook het VAVO Lyceum van Twente en het interne Loopbaancentrum voor studenten zijn ondergebracht. De servicegerichte ondersteuningsstructuur, die bestaat uit zes diensten, is centraal gepositioneerd en ondersteunt het College van Bestuur en de colleges.

Vanuit grote en kleinere leslocaties in heel Twente, worden zo'n 300 verschillende mbo-opleidingen verzorgd. Ondanks de omvang van het ROC zijn de lijnen kort en is ROC van Twente een flexibele organisatie (flexibel binnen groot). Er heerst een down-to-earth mentaliteit en er wordt goed gescoord op student- en medewerkerstevredenheid. De samenwerking met het werkveld is stevig verankerd binnen het ROC en maakt dat er snel geschakeld kan worden op een veranderende omgeving. ROC van Twente heeft een typisch Twents karakter: trots en een tikkeltje eigenzinnig.

Nadere informatie over de organisatie, bestuur en governance en de strategische koers van ROC van Twente is opgenomen in de [bijlage](#).

2. Aanleiding van de vacatures

Vanwege het eindigen van de reglementaire termijn van diverse leden van de Raad van Toezicht ontstaan de komende periode achtereenvolgens vacatures voor drie leden van de Raad van Toezicht van ROC van Twente. De nieuwe leden worden lid van respectievelijk de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het tweehoofdige College van Bestuur en is tevens de werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf tot zeven leden en biedt voor het College van Bestuur ook een klankbord in de rol van sparring partner ('met raad en daad terzijde staan'). De Raad van Toezicht kent een drietal commissies, te weten: een Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg, een Remuneratiecommissie en een Auditcommissie.

De Raad van Toezicht vergadert circa vijfmaal per jaar. Daarnaast vindt onder andere minimaal tweemaal per jaar een gesprek plaats met de Ondernemingsraad en tweemaal per jaar een gesprek met de Centrale Studentenraad. Ook wordt jaarlijks een werkbezoek afgelegd bij een van de Colleges van ROC van Twente. De Commissies vergaderen viermaal per jaar. Tenslotte komen de leden van de Raad van Toezicht eenmaal per jaar bijeen voor een interne vergadering (waarin onder meer het eigen functioneren en het functioneren van het College van Bestuur aan de orde komen).

De Raad van Toezicht van ROC van Twente is een actieve Raad van Toezicht waarbij tussen de vergaderingen door een actieve houding wordt verwacht.

4. Algemeen profiel Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht streeft naar een brede samenstelling, waardoor deskundigheid op het gebied van onderwijs, juridische zaken, financiën, huisvesting, personeelsbeleid, organisatie en bedrijfsvoering in voldoende mate aanwezig en geborgd is. Verder streeft de Raad van Toezicht naar evenwichtige verhoudingen / evenwichtige vertegenwoordigingen vanuit de diverse branches en sectoren.

Persoonlijkheidsprofiel

Leden van de Raad van Toezicht van ROC van Twente dienen grotendeels aan het volgende profiel te voldoen:

Deskundigheid en ervaring

- bestuurlijke ervaring in een (eind)verantwoordelijke positie, dan wel strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot grote organisaties;
- brede maatschappelijke ervaring, inzicht in maatschappelijke en sociaal-economische processen, verhoudingen en ontwikkelingen;
- branchekennis;
- financiële/bedrijfseconomische kennis: een lid van de Raad van Toezicht heeft affiniteit met hetgeen met betrekking tot 'good governance' van een organisatie mag worden verwacht en is in staat om scherp toezicht te houden op zowel financiën als de kwaliteit van het onderwijs, onraad tijdig te zien en het College van Bestuur proactief te adviseren.

Vaardigheden/persoonlijkheid

- academisch werk- en denkniveau;
- analytisch vermogen;
- affiniteit met de relatie onderwijs – arbeidsmarkt – bedrijfsleven;
- affiniteit met middelbaar beroepsonderwijs waarin goede professionele docenten jonge mensen een beroep leren;
- vermogen om op basis van een heldere scheiding van taken en verantwoordelijkheden tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur rolvast als toezichthouder te kunnen opereren;
- verankering in de regio of inbreng van buiten de regio (bij voorkeur actief in bestuurlijk netwerk regio);
- kritisch durven en kunnen zijn; tegenstellingen niet uit de weg gaan (op constructieve wijze);
- een collegiale instelling (adviestaak en toezicht in teamverband vorm kunnen geven), een onafhankelijke positie en een transparante/integere handelwijze;
- handen op de rug, maar doortastend beslissen/besluiten waar nodig;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- complexe situaties vanuit verschillende invalshoeken kunnen beoordelen;
- goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten, gevoel voor maatschappelijke issues;
- strategisch en op hoofdlijnen denken;
- in het kader van de strategische koers van ROC van Twente: nieuwsgierig, verbindend en inspirerend.

Achtergrond

- onderhoudt goede contacten met het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties in Twente;
- voldoende tijd willen en kunnen maken (beschikbaarheid); niet alleen voor reguliere vergaderingen maar ook voor andere noodzakelijke activiteiten en het zich eigen maken van de relevante informatie;
- in staat tot kritische zelfreflectie;
- onafhankelijkheid en onbevangenheid.

Een lid van de Raad van Toezicht wordt gevraagd de [Code Goed Bestuur mbo 2020](#) en de [statutaire](#) en [strategische doelstelling](#) van ROC van Twente te onderschrijven.

5. Profiel vacatures Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is op zoek naar drie nieuwe leden die enerzijds op basis van achtergrond en ervaring individueel een bijdrage leveren als lid van de respectievelijke commissies (Remuneratiecommissie, Auditcommissie en Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg) en anderzijds collectief een bijdrage aan het geheel van het team van de Raad van Toezicht. Daarom gelden – per vacature – de volgende functie-eisen en dienen de nieuwe leden gezamenlijk over een aantal functie-eisen te beschikken.

Lid Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg

Het nieuwe lid van de Commissie Onderwijs & Kwaliteitszorg heeft ruime ervaring binnen het beroepsonderwijs (MBO/HBO) en een duidelijke visie op en inzicht in onderwijskwaliteit en de relatie tussen onderwijs en het werkveld. Het nieuwe lid moet in staat zijn om een strategische gesprekspartner van toegevoegde waarde te zijn van zowel het College van Bestuur als de bredere organisatie en de onderwijsinspectie.

Lid Remuneratiecommissie

Het nieuwe lid van de Remuneratiecommissie heeft als eindverantwoordelijk leidinggevende (directeur en/of bestuurder) ervaring opgedaan in een grote publieke en/of private organisatie. Het nieuwe lid is – vanuit eigen ervaring – in staat om zowel de rol van werkgever van het College van Bestuur succesvol, constructief en verbindend in te vullen.

Lid Auditcommissie

Het nieuwe lid van de Auditcommissie is een financieel onderlegde professional met bij voorkeur aanvullende ervaring op het gebied van ICT/Digitalisering, Risk en Privacy. Ervaring met dan wel zicht op (de impact van) duurzaamheid is een pré.

Complementariteit

De nieuwe leden van de Raad van Toezicht vormen een complementair team met de voltallige Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht van ROC van Twente streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd en (culturele) diversiteit. De nieuwe leden van de Raad van Toezicht leveren hier een bijdrage aan. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- De nieuwe leden hebben in meerderheid ervaring als toezichthouder.
- Bij voorkeur zijn alle nieuwe leden verbonden met de regio Twente.
- Gezamenlijk leveren de nieuwe leden een bijdrage aan een divers team, in de meest brede zin van het woord (m/v, achtergrond/ervaring, culturele diversiteit en/of leeftijd).

Daarnaast heeft één van de nieuwe leden ervaring met ondernemerschap binnen een grote onderneming geworteld of actief in de regio Twente en beschikt over een relevante en actueel netwerk binnen Twente.

Ten slotte zou de Raad van Toezicht graag een nieuwe collega verwelkomen die ervaringsdeskundig op het gebied van het mbo is. Bij voorkeur een voormalig student van ROC van Twente.

Voor alle nieuwe leden van de Raad van Toezicht geldt (vanzelfsprekend) dat zij, onafhankelijk en vanuit een zuivere rol- en taakopvatting, voeling hebben met de studenten en medewerkers en gericht zijn op samenwerken voor het beste resultaat. Een voeling die samenhangt met affiniteit met het onderwijs en de regionale context waarbinnen ROC van Twente actief is. En – niet onbelangrijk – nieuwe leden van de Raad van Toezicht hebben tijd in de agenda en ruimte in het hoofd om deze toezichthoudende rol op gedegen en enthousiaste wijze in te vullen.

6. Aanstelling en bezoldiging

Voor de bezoldiging van een lid van de Raad van Toezicht van ROC van Twente wordt een vaste vergoeding van 60% van het jaarlijkse bezoldigingsmaximum WNT voor de leden van de Raad van Toezicht gehanteerd. De bezoldigingsnorm (2022) is voor leden € 21.600 bruto (60% = € 12.960 bruto).

Leden van de raad van toezicht worden in beginsel benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming van een tweede en laatste termijn van vier jaar.

In verband met het streven naar een betere verdeling van het rooster van optreden is de Raad van Toezicht zijn de benoemingstermijnen de komende periode mogelijk flexibel. Daarnaast is herbenoeming niet vanzelfsprekend, maar vormt wat ROC van Twente nodig heeft het uitgangspunt.

7. De procedure

De Raad van Toezicht van ROC van Twente heeft Chasse Executive Search verzocht de gelijktijdige executive search naar de drie leden van de Raad van Toezicht te begeleiden. Voor deze procedure is een Selectiecommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden Ferdi de Lange, partner en Marrit Smit, partner de procedure.

De procedure (sluitingsdatum: vrijdag 15 september 2023)

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 15 september 2023 via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
1 september t/m 22 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacatures en gerichte search door Chasse: vrijdag 1 september t/m vrijdag 15 september 2023 Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 18 t/m 21 september 2023 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 22 september 2023
25 september 2023	<ul style="list-style-type: none"> Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie. Uitnodigen circa 2 tot 3 kandidaten per vacature voor de gespreksronde.
2 t/m 13 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> Gespreksronde met de Selectiecommissie (te Hengelo: locatie ROC van Twente – Gieterij 200) – dinsdag 3 oktober 2023, 10.00 – 15.00 uur & woensdag 11 oktober, 13.00 tot 18.00 uur te Hengelo Voordracht door de Selectiecommissie van de voorkeurskandidaat per vacature. Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse naar de voorkeurskandidaat per vacature (9 t/m 13 oktober 2023)
18 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> Benoeming van de voorkeurskandidaat per vacature door de Raad van Toezicht (RvT-vergadering op 18 oktober 2023)
Nog te bepalen	<ul style="list-style-type: none"> Getrapte start drie nieuwe leden van de Raad van Toezicht van ROC van Twente.

De gespreksrondes vinden 'live' plaats te Hengelo (locatie ROC van Twente: Gieterij 200). De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.

Samenstelling Selectiecommissie

De samenstelling van de Selectiecommissie is als volgt:

- Mevrouw Mieke Akkersmans, lid Raad van Toezicht / beoogd voorzitter RvT.
- De heer Henk Nijhof, vicevoorzitter Raad van Toezicht.
- Mevrouw Barbara Lemstra, lid Raad van Toezicht.
- Mevrouw Trudy Vos, Voorzitter College van Bestuur.

B I J L A G E - Achtergrondinformatie ROC van Twente

Organisatie

ROC van Twente heeft een aanbod van ruim 300 beroepsopleidingen op verschillende niveaus en via diverse leerwegen. Het onderwijs wordt aangeboden in negen colleges die onder leiding staan van een collegedirecteur.

Het ROC kent een ondersteuningsstructuur die bestaat uit zes diensten, elk onder leiding van een directeur. De diensten zijn ondersteunend aan het onderwijs en adviseren daarnaast het College van Bestuur en het management over diverse (onderwijsgerelateerde) onderwerpen.

ROC van Twente werkte in 2022 met een budget van ongeveer € 175 miljoen.

Endoor

Endoor is de ondernemende partnerstichting van ROC van Twente waarin onder leiding van een directeur beroepsopleidingen, trainingen en cursussen voor volwassenen op maat worden ontwikkeld en aangeboden. Endoor is er voor al die volwassenen die 'een leven lang willen ontwikkelen'. En voor bedrijven die hun medewerkers willen laten om-, her- of bijscholen.

Bestuur en governance

Het College van Bestuur (College van Bestuur) is eindverantwoordelijk voor het beleid en het beheer van de instelling. Het College van Bestuur geeft samen met de directeuren van de colleges en diensten sturing aan de dagelijkse werkzaamheden. Het College van Bestuur wordt gevormd door mevrouw Trudy Vos (Voorzitter) en de heer Fridse Mobach (Lid). Het College van Bestuur wordt ondersteund door het bestuurssecretariaat en door juridische zaken.

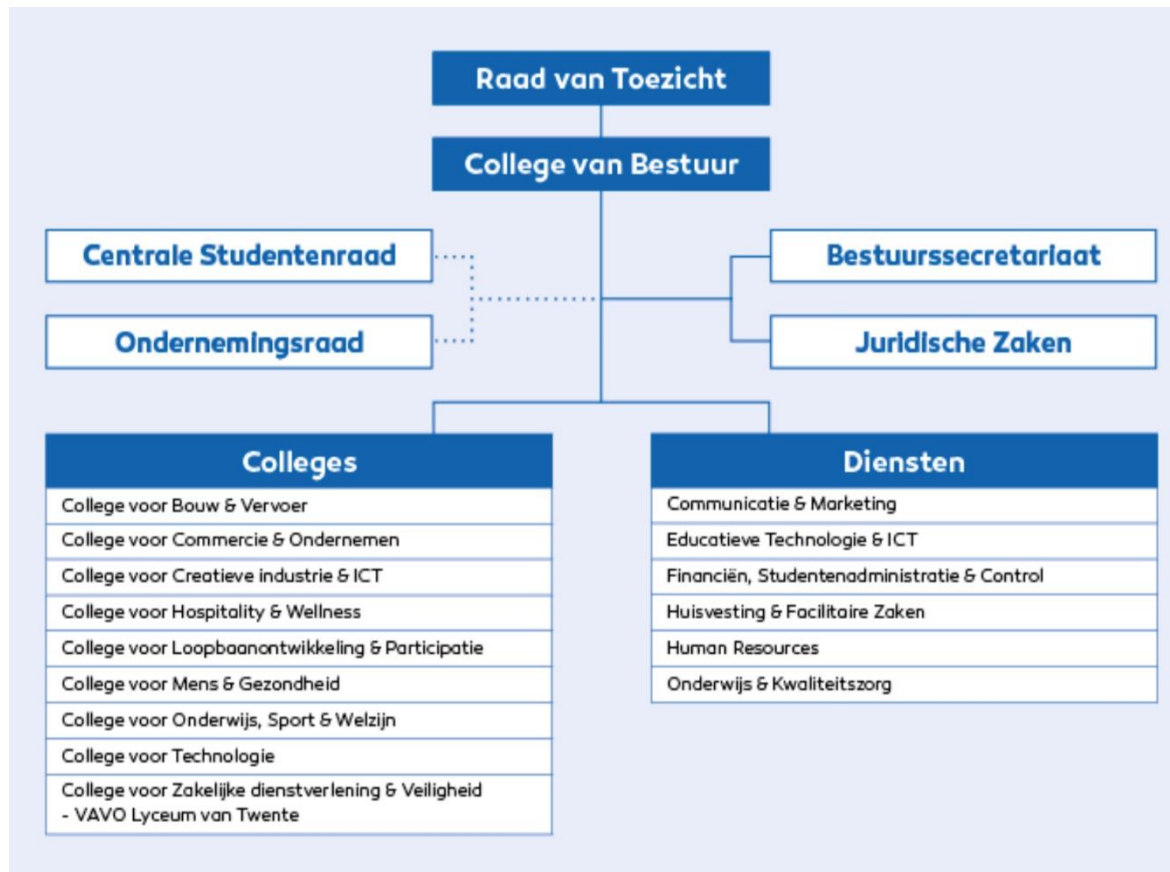
De Raad van Toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken binnen ROC van Twente. De raad adviseert het College van Bestuur en is ook sparringpartner. De Raad van Toezicht is daarnaast de werkgever van het College van Bestuur.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- De heer drs. R.W.H.G. Schouten, Voorzitter.
- De heer H.J. Nijhof, Vicevoorzitter (op voordracht van de OR).
- Mevrouw M.J. Akkermans MGM, Lid.
- De heer drs. P.J.G.A. Breur, Lid.
- Mevrouw mr. T. Demirdag, Lid.
- De heer ing. F.B.M. Harbers MBA, Lid.
- mevrouw mr. B.G.M. Lemstra, Lid.

Meer informatie over het bestuur en management van ROC van Twente is [hier](#) terug te lezen.

Het organogram van ROC van Twente is als volgt:



Strategische koers

Leidend voor ROC van Twente is de Strategische Koers 2023-2027 *Verbindend & Grensverleggend*. De strategische koers is tot stand gekomen niet vanachter bureaus, maar in gesprek met de studenten, medewerkers en stakeholders van ROC van Twente. De strategische koers biedt de handvatten om bij te blijven dragen aan het ROC van Morgen. De strategische koers is [hier](#) terug te lezen.

Meer informatie over ROC van Twente, waaronder de [jaarverslagen](#) en [feiten & cijfers](#) zijn op de website van ROC van Twente terug te vinden.