



**fonteynenburg**  
MOGELIJKHEDEN WAARMAKEN!



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Stichting RIBW Fonteynenburg**

Functies:

**Twee Leden van de Raad van Toezicht**

**Lid Raad van Toezicht**

*Profiel Zorg & Innovatie*

&

**Lid Raad van Toezicht**

*Profiel Financiën*

Chasse Executive Search  
September 2023

## 1. Stichting RIBW Fonteynenburg

Stichting RIBW Fonteynenburg (hierna: Fonteynenburg) ondersteunt en begeleidt mensen met een psychische kwetsbaarheid, soms in combinatie met een verslaving of forensische problematiek. De doelstelling is om te werken vanuit ieders kracht met een perspectief op herstel en zo zelfstandig mogelijk te wonen, leven en werken. Het werkgebied van de organisatie bestrijkt de regio Haaglanden (Rijswijk, Delft, Midden-Delfland, Westland, Voorschoten, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker - Nootdorp, Wassenaar, Zoetermeer en Den Haag). De begeleiding vindt plaats bij mensen thuis of op één van de Beschermd wonen/Beschermd thuis locaties. Werken aan herstel betekent samen met de cliënt, vanuit een goede match met de begeleider, werken aan eigen kracht en mogelijkheden, hoe groot of klein ook. Met als resultaat een zo normaal mogelijk leven, zoals de cliënt dat zelf voor zich ziet. De begeleiders van Fonteynenburg (waaronder ervaringsdeskundigen) zijn vakmensen die begeleiden zonder stigma's, vanuit een gelijkwaardige positie en met respect voor ieders eigenwaarde.

### Missie en methodiek

De [missie](#) van Fonteynenburg is gericht op het steunen van mensen met psychiatrische problematiek bij hun streven een normaal leven te leiden, bij jou en mij in de straat. Gewoon leven, wonen, werken en leren.

### Organisatie

De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige Raad van Bestuur c.q. de directeur-bestuurder, mevrouw Marja van Leeuwen. Zij geeft leiding aan het managementteam dat naast haarzelf bestaat uit twee regiomanagers, een manager Servicebureau, een concern controller en de bestuurssecretaris. De bestuurssecretaris fungeert tevens als Secretaris van de Raad van Toezicht. Het Service Bureau is gehuisvest aan het Papyruspad 1 te Rijswijk.

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat Fonteynenburg haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de gestelde financiële kaders, waarbij de positie van de cliënt en de relatie tussen cliënt en medewerker centraal staat en alle in aanmerking komende belangen zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. De Raad van Toezicht doet dit vanuit drie rollen: de toezichthoudende rol, de klankbordrol en de werkgeversrol.

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- De heer Hans Démoed, voorzitter.
- De heer Robert Henk Prins, lid.
- Mevrouw Nathalie de Geus, lid.
- De heer Fred Ter Meer, lid.
- Mevrouw Nanouke van 't Riet, lid.

De Raad van Toezicht heeft drie commissies: de Commissie Financiën, de Commissie Kwaliteit en de Remuneratiecommissie. De Raad van Toezicht werkt volgens de Zorgbrede Governance Code. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Conform de statuten van Stichting RIBW Fonteynenburg bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste drie en ten hoogste zes leden.

### **Cliëntenraad en Ondernemingsraad**

Vanuit medezeggenschap heeft Fonteynenburg een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad. De samenstelling en organisatie van zowel de Cliëntenraad als de Ondernemingsraad is bij afzonderlijk reglement vastgelegd. Beide raden hebben nauw contact met de Raad van Toezicht via onder andere themabijeenkomst, maar ook een jaarlijks overlegmoment tussen de Raad van Toezicht, Cliëntenraad en Ondernemingsraad. De Cliëntenraad bestaat uit betrokken cliënten die aanschuiven en meepraten over alle onderdelen van de organisatie.

## **2. Vacatures Raad van Toezicht**

In verband met het reglementaire afscheid van zowel de heer Hans Démoed als de heer Robert Henk Prins ontstaan vacatures in de Raad van Toezicht. Daarbij zal mevrouw Nanouke van 't Riet het voorzitterschap van de Raad van Toezicht gaan bekleden. Hierdoor ontstaan vacatures voor twee leden van de Raad van Toezicht van RIBW Fonteynenburg. Gelet op de samenstelling van de Raad van Toezicht richten de vacatures zich op het Profiel Zorg & Innovatie en het Profiel Financiën.

## **3. Algemeen profiel Raad van Toezicht**

Voor de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de organisatie als geheel. Het profiel voor de Raad van Toezicht als geheel dient ertoe te leiden dat de Raad zodanig is samengesteld dat:

- Er voldoende affiniteit met de zorg in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van de stichting in het bijzonder aanwezig is.
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, sociale, bedrijfskundige, vastgoed/huisvesting, HRM etc. deskundigheden en achtergronden.

Ten minste één lid van de Raad van Toezicht beschikt over voor Fonteynenburg relevante kennis van en ervaring in de zorg.

- De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren.
- Adequaaf wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de bestuurder.

#### *Taken*

De Raad van Toezicht is het in de statuten verankerd orgaan dat belast is met het toezicht houden op de Directeur-Bestuurder. De Zorgbrede Governance Code vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de Stichting.

De Raad van Toezicht heeft als taken: het werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur van de Stichting, toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de Directeur-Bestuurder, één en ander conform statuten en reglement.

De Raad van Toezicht vergadert doorgaans zes maal per jaar met de bestuurder. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal één maal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

Leden van de Raad van Toezicht van Fonteynenburg kunnen geen functie vervullen die tot een conflicterend belang leiden. In de statuten van Fonteynenburg (artikel 5) is opgenomen wanneer sprake is van een onverenigbaarheid. Tijdens de voorselectie door het begeleidend bureau zullen potentiële kandidaten hierop getoetst worden.

#### **4. Profielen nieuwe leden Raad van Toezicht**

Met het oog op de gewenste complementariteit van de nieuwe leden onderling én de nieuw samengestelde Raad van Toezicht als geheel ontstaan vacatures voor het profiel Zorg & Innovatie en het profiel Financiën. Bij het profiel Zorg & Innovatie is nadrukkelijk ervaring in de (GGz-)zorg of het sociaal domein een voorwaarde. Voor het financiën profiel is niet per se een achtergrond in de zorg noodzakelijk.

Als onderdeel van het reglement van de Raad van Toezicht is een profiel vastgesteld waar elk der leden van de Raad aan dienen te voldoen. Het gezochte lid van de Raad van Toezicht beschikt over:

- Een academisch werk- en denkniveau.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.
- Affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van de stichting.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.

- Voldoende inzicht over taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance/Zorgbrede Governance Code.
- De capaciteit en de mentaliteit om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te beoordelen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Het vermogen om in teamverband te functioneren.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.

Daarnaast geldt dat vanwege de kleinschaligheid van Fonteynenburg de vergaderingen van en onderlinge omgang binnen de Raad van Toezicht zich kenmerken door een informeel karakter waarbij openheid en transparantie het devies zijn. Kandidaten voelen zich thuis in deze setting en zijn in staat toezicht te houden passend bij de kleinschaligheid en tegelijkertijd complexiteit van de context waarbinnen Fonteynenburg opereert. Binding met en/of kennis van de regio Haaglanden vormt daarbij een pré.

De Raad van Toezicht is op zoek naar twee nieuwe leden die enerzijds op basis van achtergrond en ervaring individueel een bijdrage leveren binnen de gezochte profielen en anderzijds collectief een bijdrage aan het geheel van het team van de Raad van Toezicht. Daarom gelden – per vacature – de volgende functie-eisen:

### **Profiel Zorg & Innovatie**

Het nieuwe lid met het profiel Zorg & Innovatie is werkzaam of is werkzaam geweest in de zorg (bij voorkeur: GGZ) en brengt door achtergrond en ervaring kennis én affiniteit mee om vanuit de rol van sparring partner een bijdrage te leveren op het gebied van innovatie, marktontwikkeling en positionering. Het nieuwe lid met dit profiel hoeft geen ervaren toezichthouder te zijn, maar heeft (uiteeraard) wel een duidelijke visie op en gevoel voor moderne governance en de invulling van de rol van toezichthouder. Nadrukkelijk ben je in staat om een innovatieve blik te brengen passend bij context en kleinschaligheid van Fonteynenburg.

### **Profiel Financiën**

Het nieuwe lid met het profiel Financiën is een ervaren bestuurder in de publieke sector die ruime ervaring heeft met de brede bedrijfsvoering portefeuille (met name: financiën en vastgoed). Je bent daarom goed in staat om (ook) op te treden als sparring partner van zowel de Raad van Toezicht als geheel en de bestuurder in het bijzonder, uiteraard binnen de kaders van moderne governance.

Ten slotte: kandidaten voor één der vacatures herkennen zich daarbij in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Verbindend en empathisch.
- Positief-kritisch en oplossingsgericht.
- Beschikt over relativeringsvermogen.
- Toegankelijk en informeel.
- Vrolijk en uitgesproken.
- Heeft affiniteit met de doelgroep van Fonteynenburg.

Het is de wens dat - in ieder geval- één van de twee nieuwe RvT-leden toezichthoudende ervaring heeft.

*De Raad van Toezicht van Fonteynenburg streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling onder meer qua geslacht, leeftijd en (culturele) diversiteit. Nadrukkelijk worden kandidaten uitgenodigd te solliciteren die door hun achtergrond en ervaring de diversiteit binnen de raad van toezicht versterken bij voorkeur op het gebied van culturele diversiteit.*

## **5. Bezoldiging en aanstelling**

Fonteynenburg hanteert de NTVZ adviesregeling met betrekking tot de honorering van de Raad van Toezicht. De bezoldiging voor de leden van de Raad van Toezicht bedraagt circa € 14.000 bruto per jaar.

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van vier jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals een termijn van vier jaar.

## **6. Procedure**

De Raad van Toezicht van Fonteynenburg heeft Chasse Executive Search verzocht te ondersteunen bij de executive search naar een nieuw lid van de Raad van Toezicht. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner en Ferdi de Lange, partner.

## Planning

Datum	Activiteit
21 september t/m 20 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>donderdag 21 september t/m vrijdag 13 oktober 2023.</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectiegesprekken kandidaten door Chasse en toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: <b>week van 16 oktober 2023.</b></li> </ul>
Vanaf 23 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Selectie van circa 2 tot 3 kandidaten per vacature: <b>23 oktober 2023</b></li> <li>▪ Gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>vrijdag 3 november 2023, 9.00 – 17.00 uur te Rijswijk of Den Haag</b></li> <li>▪ Gespreksronde met de Adviescommissie: <b>donderdag 9 november 2023, 13.00 – 18.00 uur te Rijswijk of Den Haag</b></li> <li>▪ Besluit over voorkeurskandidaat per vacature.</li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.</li> <li>▪ Formele afronding procedure.</li> </ul>
13 december 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Benoeming nieuwe leden Raad van Toezicht.</li> </ul>

### Samenstelling Selectiecommissie en gespreksrondes

Per vacature worden circa 2 tot 3 kandidaten uitgenodigd voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde met de selectiecommissie. De selectiecommissie bestaat uit de aanstaand voorzitter van de Raad van Toezicht, mevrouw Nanouke van 't Riet en een lid van de Raad van Toezicht, mevrouw Nathalie de Geus. De gespreksronde wordt begeleid door Coen van Lisdonk en Marrit Smit namens Chasse Executive Search.

Op basis van de gespreksronde wordt – per vacature – een voorkeurskandidaat voorgedragen. De voorkeurskandidaat per vacature voert vervolgens een nader gesprek met een adviescommissie bestaande uit een zittend lid van de Raad van Toezicht (de heer Fred Ter Meer en mevrouw Marja van Leeuwen, bestuurder. De heer Coen van Lisdonk is – als 'linking pin' tevens bij dit gesprek aanwezig.