

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

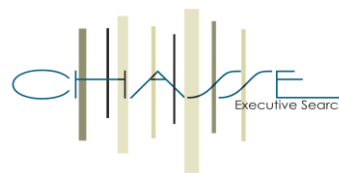
Associate degrees Academie Roosendaal

Functie:

Directeur

Een ondernemende en verbindende ambassadeur met hart voor het beroepsonderwijs

Chasse Executive Search
September 2023



1. Associate degrees Academie Roosendaal

De Associate degrees Academie is een samenwerkingsverband tussen [Avans Hogeschool](#) en [HZ University of Applied Sciences](#). De academie verzorgt 2-jarige hbo-opleidingen in 9 verschillende richtingen in het onderwijsgebouw in Roosendaal. De academie heeft meer dan 800 studenten en ongeveer 100 medewerkers. Samen met het regionale werkveld wordt verschil gemaakt in het onderwijs én in de maatschappij. De academie is in 2018 gestart.

Samenwerking met het mbo

Voor de ontwikkeling van de opleidingen wordt samengewerkt met Curio en Scalda. Ook bij de uitvoering van het onderwijs wordt intensief samengewerkt. Dat betekent dat er zowel docenten uit het hbo als het mbo lesgeven aan de studenten. Het beste uit beide werelden wordt zo samengebracht. Hierdoor ervaren studenten dat de overgang van het mbo naar het hbo een stuk vloeiender verloopt.

Samenwerking Avans Academie Associate Degrees

De Avans Academie Associate degrees in 's-Hertogenbosch en de Associate degrees Academie Roosendaal hebben – met name op directieniveau – overleg en bieden hetzelfde aanbod aan opleidingen. Het aanbod van Roosendaal (negen opleidingen) is daarbij beperkter. Met name op het gebied van communicatie en accreditatie wordt samengewerkt.

Managementteam

Het huidige managementteam bestaat uit:

- Mevrouw Heleen Hoens, waarnemend directeur en portefeuillehouder onderwijs.
- De heer Paul Wezepoel, manager bedrijfsvoering.
- De heer Tim Rietveldt, manager externe betrekkingen.
- Mevrouw Carla Deijkers – Gelten, senior management assistent.

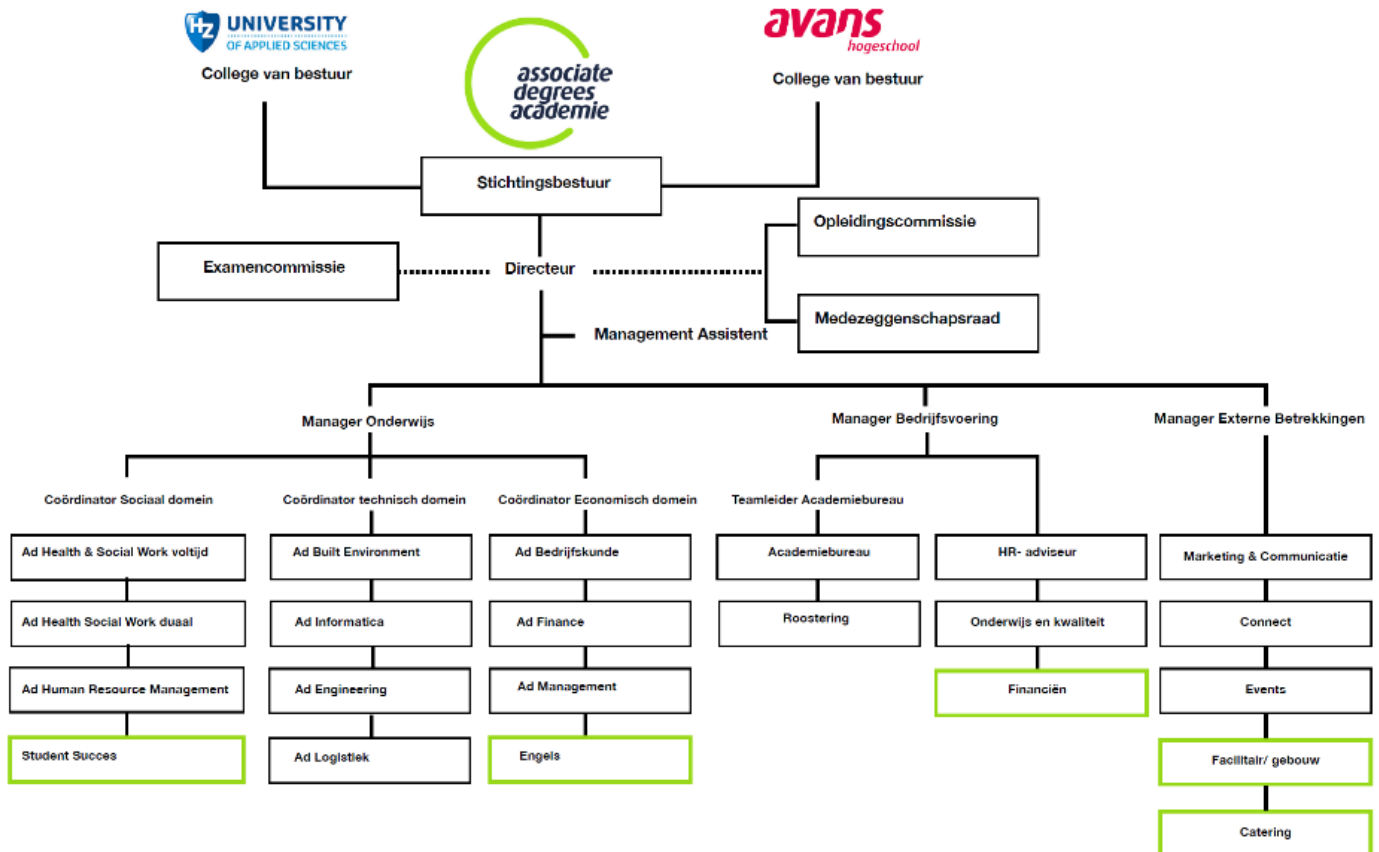
Governance

Avans Hogeschool en HZ University of Applied Sciences vormen sinds 2018 gezamenlijk de Stichting Associate degrees Academie Avans-HZ.

Het bestuur van de Stichting ADA Roosendaal bestaat uit:

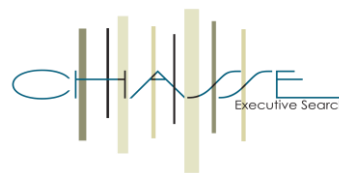
- Mevrouw Jacomine Ravensbergen, vicevoorzitter College van Bestuur van Avans Hogeschool.
- De heer Ab Smit, lid College van Bestuur van HZ University of Applied Sciences.

Het organogram de organisatie ziet er als volgt uit:



2. Aanleiding van de vacature

Vanaf de start van de Associate degrees Academie Roosendaal in 2018 was de heer Roland van der Poel directeur. Door het accepteren van een andere functie buiten de academie is de vacature ontstaan voor Directeur Associate degrees Academie Roosendaal. Tot de benoeming en start van de nieuwe directeur neemt mevrouw Heleen Hoens, MT-lid, de honneurs waar als waarnemend directeur.



3. Directeur Associate degrees Academie Roosendaal

De directeur is eindverantwoordelijk voor het integraal leidinggeven aan de Associate degrees Academie Roosendaal en het ontwikkelen en implementeren van meerjarig integraal beleid. De directeur draagt richtinggevend bij aan het strategisch beleid van de organisatie.

Opgave

De Associate degrees Academie heeft de ambitie gesteld om in studiejaar 2026/2027 te zijn uitgegroeid tot een brede *community college* met een veelzijdig opleidingsportfolio, afgestemd op de regio West-Brabant en Zeeland, met minimaal 930 studenten. Om deze ambitie te bereiken heeft de academie een viertal speerpunten benoemd waar de komende jaren extra op zal worden ingezet: groei, onderwijskwaliteit, leven lang ontwikkelen en duurzame ontwikkeling. Daarnaast werkt de academie van binnenuit aan de thema's inclusie & diversiteit, internationalisering en interdisciplinariteit.

Om deze doelen te behalen vraagt dit om een ondernemende en verbindende directeur met naast grote betrokkenheid met de interne organisatie ook uitdrukkelijk een externe blik: een ambassadeur met hart voor het beroepsonderwijs. De directeur is gericht op het aangaan én onderhouden van (regionale) samenwerking met zowel (onderwijs)instellingen, gemeenten en het bedrijfsleven. De directeur is in staat het lange termijn perspectief vorm te geven en een netwerk rondom de Associate Degrees Academie te vormen. Het contact met de samenwerkingspartners verenigd in het Stichtingsbestuur Avans Hogeschool en HZ University of Applied Sciences is zeer constructief: het is van belang deze relatie te onderhouden en in gezamenlijkheid het pad naar de toekomst te bepalen en uit te voeren.

De nieuwe directeur brengt -bij voorkeur- een regionaal netwerk mee of is in staat om dit snel op te bouwen.

4. Kandidaat

We zoeken daarom een ondernemende en verbindende ambassadeur met hart voor het beroepsonderwijs. Gelet op de opgave dienen kandidaten zich te herkennen in de volgende functie-eisen en persoonlijkheidskenmerken. De gezochte kandidaat:

- Heeft minimaal een afgeronde opleiding op doctoraal- of masterniveau.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het aansturen van hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Heeft kennis van- en ervaring met het werken in een complexe bestuurlijke omgeving.
- Affiniteit met onderwijs is vereist, ervaring met het hoger onderwijs niet noodzakelijkerwijs. Ervaring met of kennis van Associate degrees is een pré.

- Bezit uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Is in staat het 'verhaal' van de Associate degrees Academie te vertellen en te vertalen naar verschillende doelgroepen en (potentiële) partners.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een verbindend boegbeeld dat zich herkent in onderstaand profiel:

- Heeft strategisch inzicht en beschikt over abstract denkvermogen. Is daarbij in staat om de vertaalslag te maken van strategisch naar tactisch en operationeel en omgekeerd.
- Is stevig en heeft overtuigingskracht.
- Is een netwerker en maakt verbinding met mensen (zowel intern als extern) als tweede natuur.
- Is ondernemend en innovatief dan wel in staat innovatie te organiseren.
- Is in staat intern en extern draagvlak te creëren en mensen en processen te verbinden.
- Is resultaatgericht, besluitvaardig, kan omgaan met weerstand.
- Heeft maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner voor het Stichtingsbestuur en overige stakeholders. Is organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Kan relativëren, is stressbestendig en 'past' bij de informele én professionele sfeer van de Associate degrees Academie.
- Voelt zich thuis in zowel Zeeland als Noord-Brabant, heeft affiniteit en zicht op de ontwikkelingen van belang voor deze regio en is bovenal nieuwsgierig.

5. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van deze positie volgt de cao voor het hoger beroepsonderwijs en is ingedeeld in schaal 14 met de mogelijkheid van een aanvullende toelage (ter hoogte tot het maximum van schaal 15).

De bandbreedte van de bezoldiging bedraagt daarmee minimaal € 6.030,72 (min van schaal 14 en maximaal € 8.445,29 (max van schaal 15) bruto per maand exclusief vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8.3%).

De maximale bezoldiging op jaarbasis bedraagt daarmee ongeveer € 110.000 bruto.

De secundaire arbeidsvoorwaarden volgen eveneens uit de cao voor het hoger beroepsonderwijs.

6. Procedure

De Associate degrees Academie heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe directeur te begeleiden. Voor de procedure is een benoemings- en een adviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Marrit Smit, partner en Ferdi de Lange, partner. Tevens voert Chasse een referentieonderzoek uit naar de te benoemen kandidaat.

De procedure (sluitingsdatum: vrijdag 20 oktober 2023)

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 20 oktober 2023 via info@chassesearch.nl.

Planning

Datum	Activiteit
20 september t/m 25 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 22 september t/m vrijdag 20 oktober 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan (een vertegenwoordiging van) de Benoemingscommissie: 25 oktober 2023
30 oktober 2023 t/m 3 november 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met (vertegenwoordiging van) de Benoemingscommissie en selectie van circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde: dinsdag 31 oktober 2023
21 november 2023 en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^e gespreksronde met de Benoemingscommissie (circa 4 kandidaten): dinsdag 21 november 2023, 15.30 - 20.30 uur, omgeving Roosendaal ▪ 2^e gespreksronde via een 'carrousel' van de Benoemingscommissie en de Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten): vrijdag 24 november 2023, 12.00 - 15.00 uur, omgeving Roosendaal ▪ Besluit over de voorkeurskandidaat. ▪ Uitvoeren assessment / referentieonderzoek door Chasse. ▪ Arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door de Colleges van Bestuur van HZ/Avans.
Zo spoedig mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indiensttreding Directeur Associate degrees Academie Roosendaal (afhankelijk van de opzegtermijn).

De gespreksrondes worden begeleid door Marrit Smit, partner Chasse Executive Search en mevrouw Ursula van Noord, HR Business Partner van Avans Hogeschool.