



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Medisch Specialistisch Bedrijf Amphia  
MSB-A**

Functie:

**Directeur**

Chasse Executive Search  
September 2023

## 1. Stichting Amphia

Stichting Amphia (Amphia) is het grote algemeen medisch specialistische en topklinische opleidingsziekenhuis voor Breda en de omliggende gemeenten met een werkgebied voor meer dan 400.000 mensen. Naast de hoofdvestiging in Breda heeft Amphia nevenvestigingen in Oosterhout en Etten-Leur. Amphia is het enige 24-uurs ziekenhuis voor Breda en omstreken en beschikt over spoedeisende zorg, een huisartsenpost en een dienstapotheek.

Amphia is een zorgaanbieder in de zin van de Wet toetreding zorgaanbieders en lid van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Vereniging van Samenwerkende Topklinische Opleidings Ziekenhuizen (STZ).

### Missie

*'Amphia verleent de best passende medische en verpleegkundige zorg voor de bevolking om ons heen.'*

### Visie

*'We lopen voorop in uitstekende, toekomstbestendige zorg. Wij doen dit samen en met onze samenwerkingspartners in de regio. We houden hierbij aandacht voor elkaar en de ander.'*

### *Topklinische zorg en opleiding*

Amphia biedt als STZ-ziekenhuis topklinische zorg, regionaal en bovenregionaal. Voor de basiszorg heeft Amphia een regionale functie. Voor de topklinische zorg strekt het werkgebied zich uit over heel Zuidwest-Nederland. Voor nagenoeg alle specialismen biedt Amphia een compleet pakket aan bijzondere vormen van zorg. Amphia vervult een centrum- of doorverwijsfunctie op het gebied van hart- en vaatziekten en oncologie. Amphia is daarnaast een opleidingsziekenhuis voor medisch specialisten en diverse specialistische verpleegkundigen. Amphia ondersteunt specialisten en medici met innovatieve technieken in de groei van topzorg en heeft zestien erkenningen in het STZ-topklinisch zorgregister.

Wetenschappelijk onderzoek, opleiding en innovatie zorgen ervoor dat Amphia een topklinisch ziekenhuis is én blijft. Dit alles maakt Amphia een aantrekkelijk ziekenhuis voor gedreven professionals.

Amphia heeft 693 bedden, er zijn 24 IC bedden operationeel, opschaling tot 30 bedden is mogelijk. De IC van Amphia heeft gedurende een week gemiddeld 21 bedden in gebruik (op basis van eerste halfjaar 2023). Er zijn 20 operatiekamers en circa 5.000 medewerkers.

De Raad van Bestuur van Amphia bestaat uit:

- De heer dr. R. (Robert) Wagenmakers MBA, voorzitter.
- Mevrouw drs. C.A.L.M. (Christianne) Lennards MPM, vicevoorzitter.
- De heer I.W.A. (Ivo) Vergouwen RC AA MSc, lid.

In 2022 is een vijftal [strategische thema's](#) geformuleerd met betrekking tot de professional, patiëntenzorg, samenwerking, wetenschap & techniek en duurzame bedrijfsvoering.

## 2. Het Medisch Specialistisch Bedrijf Amphia (MSB-A)

Het Medisch Specialistisch Bedrijf - Amphia (MSB-A) is een coöperatie van de medisch specialisten die collectief werken in goede samenwerking met de Amphia organisatie en de Raad van Bestuur.

MSB-A biedt toegankelijke, efficiënte en veilige basis-, specialistische en topklinische zorg van hoogwaardige kwaliteit, georganiseerd vanuit het belang en het perspectief van de patiënt en zijn verwijzer. Naast patiëntenzorg wordt veel aandacht geschonken aan onderwijs, opleidingen en wetenschappelijk onderzoek.

De coöperatie/het MSB-A bestaat uit 319 leden, waarvan 57 VMSB-leden (medisch specialisten in dienstverband) die bijzonder lid zijn van het MSB-A.

Het bestuur van het MSB-A bestaat uit:

- Mevrouw drs. J.C.M. (Anneke) Jeurgens-Borst, gynaecoloog, voorzitter.
- De heer drs. H.M. (Herbert) van Wering, kinderarts, bestuurder wetenschap en opleiding.
- Mevrouw drs. D.C. (Dominique) de Lange, klinisch geriater, bestuurder Kwaliteit en Veiligheid, bestuurder stakeholders.
- De heer dr. P.D. (Paul) Gobardhan, chirurg, bestuurder ICT.
- De heer dr. D. (David) van Nieuwenhuizen, neuroloog, bestuurder, bestuurder financiën.

De Raad van Bestuur en het bestuur van het MSB-A werken met elkaar samen in de BestuursRaad. De leden van de BestuursRaad maken afspraken over hoe Amphia de beste medische zorg biedt.

Het bestuur van het MSB-A wordt ondersteund door een directeur en het bestuurssecretariaat bestaande uit 5 medewerkers, waaronder een controller/financieel manager.

## Directeur MSB-A en vacature

De directeur van het MSB-A draagt zorg voor de continuïteit binnen het bestuur van het MSB-A, waarbij de directeur verantwoordelijk is voor de bedrijfsvoering en de operationele aansturing van de werkorganisatie. De directeur voert de financiële onderhandelingen met de Raad van Bestuur en legt verantwoording af aan het bestuur van het MSB-A.

In verband met het vertrek van de huidige directeur van het MSB-A is er per 1 oktober 2023 een vacature.

## Opgave

Het MSB-A is in 2015 opgericht en heeft zich ontwikkeld tot een professionele organisatie. Voor de komende jaren wil het MSB-A wil verder professionaliseren, toekomstbestendig zijn en voorop blijven lopen in een continue veranderende omgeving.

Het MSB-A-bestuur zoekt een directeur om in gezamenlijkheid én continue afstemming zich te richten op de uitwerking van visie van het Amphia en de vertaling te maken naar het MSB-A. Onderwerpen zoals ondernemerschap, duurzame inzetbaarheid en samenwerkingen zullen hoog op de agenda staan. De directeur is adviseur, sparringpartner én klankbord voor het bestuur en brengt kennis op het gebied van HR en financiën in. En de directeur faciliteert het bestuur in haar rol en vormt de linking pin tussen bestuur en achterban.

Qua karakterstructuur zoekt het bestuur een directeur die inspireert, prikkelende discussies aangaat op een respectvolle wijze en de complexiteit van een MSB-A/medisch specialisten/zorglandschap goed aanvoelt.

## Functie-eisen

De nieuwe directeur van het MSB-A:

- Heeft academisch werk- en denkniveau.
- Heeft aantoonbare ervaring als directeur of bestuurder binnen een complexe (zorg)organisatie en heeft robuuste kennis op het gebied van financiën, (zorg)financiering en HR.
- Heeft ruime ervaring als leidinggevende aan professionals.
- Heeft aantoonbare ervaring met strategische verandertrajecten.
- Heeft senioriteit en autoriteit, zowel op inhoud als op leiderschap, is laagdrempelig in contact en is verbindend binnen de brede organisatiecontext.
- Heeft een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Kan en durft scherp te zoeken maar wel vanuit verbinding en focus op de onderlinge relatie.
- Is goed 'naar buiten toe', zoals naar de zorgverzekeraars, accountant, RvB van Amphia en andere relevante stakeholders.

Qua **persoonlijkheid** wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- Mensgericht en verbindend; in het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend en benaderbaar.
- Stevig en met overtuigingskracht.
- Maturiteit en expertise om een stevige gesprekspartner te zijn.
- Bezit verandervermogen op zowel strategisch, tactisch als operationeel gebied.
- Heeft sterk ontwikkelde analytische vaardigheden om te kunnen omgaan met een hoge mate van complexiteit.
- Open, integer en transparant.
- Proactief, ondernemend en heeft oog voor netwerk en strategische kansen.
- Prettig in de omgang, heeft humor en houdt van een informele sfeer.

### 3. Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald in FWG 75 van de Cao Ziekenhuizen (peildatum 1-12-2023).

Het salaris is, afhankelijk van kennis en ervaring, maximaal € 9006,- per maand bij een volledige werkweek, exclusief 8% vakantietoeslag én een eindejaarsuitkering van 8,3%. De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 122.000 bruto.

Het betreft een arbeidsovereenkomst voor 36 uur per week.

### 4. Sollicitatieprocedure

Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV (in pdf) zien wij graag uiterlijk **vrijdag 3 november** tegemoet. U kunt deze sturen naar [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl)

Voor vragen met betrekking tot deze procedure kunt u zich richten tot het secretariaat via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl)

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

## 5. Planning

MSB-A heeft Chasse verzocht de executive search naar de Directeur te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door Dr. Marrit Smit, partner.

De procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
22 september t/m 20 oktober 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>vrijdag 29 september t/m vrijdag 3 november.</b></li> <li>▪ Parallel: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>6 t/m 10 november</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan het MSB-A bestuur: <b>11 november</b></li> </ul>
1 t/m 30 november 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de sollicitatiecommissie: <b>week van 13 november:</b> uitnodigen circa 3 kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde.</li> <li>▪ 1e gespreksronde met de sollicitatiecommissie: <b>week van 20 november.</b></li> <li>▪ 2e gespreksronde met de sollicitatiecommissie: <b>week van 27 november.</b></li> <li>▪ Besluit voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Koffiegesprek met voorzitter Raad van Commissarissen, Voorzitter Cliëntenraad en Secretaris Raad van Bestuur.</li> <li>▪ Parallel: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.</li> </ul>
December 2023 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Voor het eind van het jaar 2023: definitieve benoeming.</li> </ul>

*De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.*

*De gespreksrondes vinden plaats bij het Amphia in Breda.*