



Provinciesecretaris/ Algemeen Directeur

Betrokken, benaderbaar en stevig.
Realisatiekracht en maatschappelijke impact.

Gelderland is de mooiste provincie van Nederland. Dat komt door de mensen die hier wonen, de bedrijven en instellingen in onze provincie en de prachtige omgeving. En al het moois dat gebeurt in de steden en in het landelijk gebied. Daar zijn we trots op, dus dat willen we graag zo houden. En waar het kan nog mooier maken. Om daar een grote bijdrage aan te leveren, zoekt Chasse Executive Search voor provincie Gelderland de nieuwe provinciesecretaris/ algemeen directeur.

Wat is je rol?

Je geeft als provinciesecretaris/algemeen directeur richting en – samen met een collega-directeur – (indirect) leiding aan de ambtelijke organisatie. Samen met 1.500 medewerkers werk je aan een nog mooier Gelderland. Je bent ook de secretaris én de eerste adviseur van het College van Gedeputeerde Staten. Door deze dubbelrol vorm je de schakel tussen bestuur en organisatie én de dialoog tussen bestuur, organisatie en Provinciale Staten. En uiteraard ben je bestuurder in de zin van de WOR en is de Ondernemingsraad een belangrijke gesprekspartner. Ten slotte ben je ambassadeur en vertegenwoordiger van Gelderland bij medeoverheden en maatschappelijke partners: binnen en buiten Gelderland en in Brussel en in Den Haag.

Wat is de opgave?

Inhoudelijk leidend voor provincie Gelderland is het recent gepresenteerde coalitieakkoord. In het coalitieakkoord staat wat BBB, VVD, CDA, ChristenUnie en SGP tot 2027 in Gelderland willen bereiken. Deze partijen besloten na de verkiezingen van 2023 samen te werken. Het akkoord van BBB, VVD, CDA, ChristenUnie en SGP heeft als titel 'Gewoon doen'. Uitvoering staat centraal en dat wil de nieuwe coalitie in verbinding met de Gelderlanders doen.

Samen met de organisatie sta je voor de opgave om het coalitieakkoord te realiseren. Een hoog professionele organisatie met veel kennis in huis. Een inhoudelijk gedreven organisatie die tegelijkertijd behoefte heeft aan focus, integraliteit en het omzetten van beleid naar realisatie. De organisatie van provincie Gelderland staat onder leiding van een **tweehoofdige directie** met een collectieve verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. De directie wordt geleid door de provinciesecretaris/ algemeen directeur. Om die samenwerking tussen afdelingen goed tot stand te kunnen brengen én als management herkenbaar als één geheel leiding te geven aan de hele organisatie, is (recent) gekozen voor een beperkt aantal van 8 concernmanagers die ieder leiding geven aan circa 5 tot 10 teamleiders. Samen met de twee directeuren vormen zij het **Concernmanagementteam**. Binnen de directie zijn de portefeuilles, evenals tussen de concernmanagers, zodanig verdeeld dat gezamenlijkheid en integraliteit het uitgangspunt is. De provinciale organisatie bestaat uit diverse afdelingen en programma's.

Je geeft zichtbaar en inspirerend leiding aan en bent nadrukkelijk cultuurdrager van een organisatie die zich beweegt naar **integraliteit en realisatiekracht**. Inhoudelijke resultaat en impact staan voorop. Dat betekent het duidelijk kiezen en nemen van onze rol, welke instrumenten we daarvoor nodig hebben en het werken in een cyclus: beleid maken, programmeren, realiseren, monitoren en evalueren. Hierbij zijn data onmisbaar. Veel van het instrumentarium én het beleid zijn er al. Daarom zijn integraliteit en realisatiekracht sleutelwoorden voor een organisatie die vanuit **creativiteit** en in nauwe verbinding staat met omgeving en aanjager is van samenwerking met **maatschappelijke meerwaarde en impact**. Dit alles binnen een **veranderend financieel kader** dat vraagt om focus en keuzes maken en de kracht die keuzes om te zetten in resultaat. Daarom is aandacht voor de **bedrijfsvoering** en de basis op orde essentieel.

Samen doelen bereiken, maatschappelijke opgaven aanpakken, vraagt om een partnerschap waarin zij aan zij wordt opgetrokken en wederkerigheid de norm is. Omdat zowel de opgaven, de middelen en de partners van de provincie steeds verschillen, zal ook de provinciale rolinvulling niet standaard dezelfde kunnen zijn.

Wie zoeken we?

Provincie Gelderland is daarom op zoek naar een provinciesecretaris/algemeen directeur die vanuit **verbinding** – binnen én buiten – tot maatschappelijke resultaat komt. Een **politiek-bestuurlijk sensitief strateeg** die als eerste adviseur van het College van GS de visie op de opgave van Gelderland vertaalt in adviezen aan het college en het natuurlijk gezag heeft om medewerkers daarin mee te nemen. Je vormt de **schakel** tussen bestuur en organisatie én de dialoog tussen bestuur, organisatie en Provinciale Staten. Daarom voel je je thuis zowel op de **inhoud als de bedrijfsvoering**. Je brengt **vernieuwende inzichten** in, bent stevig en durft tegen te hangen. Je bent authentiek en je bewust van de diversiteit aan taken en rollen en beschikt over **flexibiliteit in stijlen** passend bij rol en opgave: je weet wanneer je moet coachen, ruimte geeft, strak(ker) stuurt en wanneer je op je handen moet zitten. Een **boegbeeld** van een inclusieve en diverse ambtelijke organisatie waarin iedereen zich veilig en thuis voelt, ongeacht afkomst, gender, seksuele oriëntatie, religie, leeftijd of sociaaleconomische achtergrond. Je biedt de organisatie **duidelijkheid en sturing en daarmee de kaders voor professionele autonomie**, stimuleert eigenaarschap en bent in staat tot het leiden van **veranderprocessen** en neemt de organisatie daarin mee. Een **professional met hart voor de publieke zaak en het middenbestuur** die ervaring in de sturing van complexe en grote organisaties omzet in concrete resultaten. Een **teamspeler** met medezeggenschap

hoog in het vaandel die nieuwsgierig is en mensen inspireert en de organisatie in positie brengt. Je handelt vanuit verbinding en luistert, zowel naar de harde als zachte stemmen. Een **ambassadeur** voor Gelderland die makkelijk en strategisch schakelt binnen én buiten Gelderland.

Dit alles vraagt om een kandidaat die van veel markten thuis is en veel stijlen heeft. Een kandidaat die creatief en betrokken het College van GS adviseert en de organisatie leidt. **Betrokken, benaderbaar en stevig**. En bovenal een kandidaat die staat én gaat voor **maatschappelijke impact** en dus **realisatiekracht** heeft.

Op pagina 4 is [de woordwolk](#) terug te vinden als uitkomst van de input van de medewerkers van provincie Gelderland. Deze woorden geven weer wat de medewerkers van Gelderland zoeken.

Provincie Gelderland gaat voor diversiteit!

We bieden ruimte aan iedereen en gebruiken de kracht van een diverse groep mensen met hun verschillende kwaliteiten, achtergronden en talenten om betere resultaten te halen voor Gelderland én de organisatie. Naast kwaliteiten, talenten en motivatie breng je ook je hele persoon en achtergrond mee. En die verwelkomen we.

Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in schaal 18 van de cao Provincies 2022-2023. Het salaris bedraagt daarmee maximaal € 11.280,28 bruto per maand op basis van 36 uur per week exclusief Individueel Keuzebudget (IKB) van circa 22%. Daarin is onder meer het vakantiegeld en een structurele eindejaarsuitkering opgenomen. Pensioenopbouw verloopt via het ABP.

Werken bij provincie Gelderland

Deze [video](#) geeft een beeld van hoe het is om te werken bij provincie Gelderland:



De procedure

Voor provincie Gelderland begeleidt Ferdi de Lange, partner van Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe provinciesecretaris/algemeen directeur. Van vrijdag 8 september t/m woensdag 27 september 2023 wordt de functie opengesteld en vindt parallel een gerichte search door Chasse plaats. De gespreksrondes bij provincie Gelderland vinden in eind oktober/begin november 2023 plaats. Indiensttreding is voorzien per 1 januari 2024.

Solliciteren

(deadline: woensdag 27 september 2023)

Deadline voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 27 september 2023 om 12.00 uur via info@chassesearch.nl.

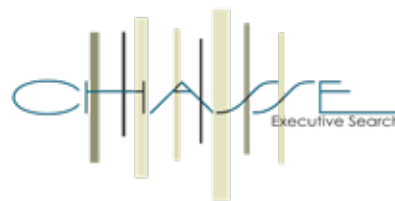
De gespreksrondes bij provincie Gelderland vinden plaats op het Huis der Provincie in Arnhem. De gesprekken met Chasse Executive Search voor de voorselectie worden gehouden bij Chasse in Den Haag.

Samenstelling Selectiecommissie en Adviescommissies

De Selectiecommissie voor de 1^e gespreksronde bestaat uit: John Berends (Commissaris van de Koning), Peter Drenth (Gedeputeerde), Henrice Wittenhorst (Directeur) en Salvatore Cocco (Lid CMT).

De 2^e gespreksronde vindt plaats via een carrousel waarbij kandidaten achtereenvolgens spreken met de Selectiecommissie en twee Adviescommissies. De Selectiecommissie voor de 2^e gespreksronde bestaat uit: John Berends (Commissaris van de Koning), Peter Drenth (Gedeputeerde), Henrice Wittenhorst (Directeur) en Franske van Hooijdonk (Statengriffier). Adviescommissie A bestaat uit een vertegenwoordiging van het College van GS en Adviescommissie B bestaat uit een vertegenwoordiging van de OR en de organisatie.

Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search begeleidt de gespreksrondes met de Selectie- en Adviescommissies.



Planning

8 september t/m 6 oktober 2023	vr. 8 september t/m wo. 27 september 2023 (advertentie: za. 9 september 2023) Openstelling vacature en gerichte search door Chasse.
	do. 28 september t/m do. 5 oktober 2023 Voorselectie kandidaten door Chasse.
	vr. 6 oktober 2023 Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie door Chasse.
9 t/m 13 oktober 2023	Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie. Selectie van shortlist kandidaten voor de 1 ^e gespreksronde.
14 oktober t/m 22 oktober 2023	Herfstvakantie Regio Midden en Regio Zuid.
25 oktober 2023 en verder	wo. 25 oktober 2023, 9.00 – 13.30 uur te Arnhem 1 ^e gespreksronde Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten).
	vr. 27 oktober 2023, 9.00 tot 13.00 uur te Arnhem 2 ^e gespreksronde via een 'carrousel' van Selectiecommissie en Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten).
	Besluit over voorkeurskandidaat.
	Kennismakingsgesprek tussen de (voltallige) OR en de voorkeurskandidaat en vervolgens start adviesaanvraag OR.
	Parallel: Arbeidsvoorwaardengesprek, referentieonderzoek door Chasse (of screening).
Na OR-advies en formele afronding	Definitieve benoeming voorkeurskandidaat door het College van Gedeputeerde Staten.
1 januari 2024	Indiensttreding provinciesecretaris/algemeen directeur van provincie Gelderland (afhankelijk van opzegtermijn)

