



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Tilburg University

Functie:

Faculteitsdirecteur

Tilburg School of Catholic Theology

Chasse Executive Search
Oktober 2023

1. Tilburg University

Geschiedenis

De universiteit werd bijna 100 jaar geleden opgericht als 'Roomsche Katholieke Handelshoogeschool'. Het was de eerste universitaire instelling in het zuiden van Nederland. De universiteit was in het begin gericht op het vakgebied economie maar van meet af aan kregen studenten ook onderwijs in rechten, geschiedenis, psychologie en sociale wetenschappen. Vanaf de jaren '60 groeiden die kennisgebieden uit tot zelfstandige faculteiten die nu samen meer dan 23.000 studenten opleiden. In diezelfde periode is Tilburg zelf uitgegroeid tot een levendige internationale universiteitsstad met studenten uit meer dan 140 landen. Tilburg University heeft naast de campus ook vestigingen in Utrecht, Den Bosch en in de binnenstad van Tilburg zelf.

Bijzondere Universiteit

Tilburg University is een zogenaamde 'bijzondere universiteit'. Anders dan de openbare universiteiten, valt Tilburg University onder een privaatrechtelijke stichting. Het stichtingsbestuur functioneert als Raad van Toezicht en bewaakt de doelstellingen van de stichting, waaronder de open katholieke identiteit.

Visie

De samenleving verandert met een hoge snelheid. De sociale en geesteswetenschappen stelt Tilburg University in staat de uitdagingen van globalisering, digitalisering, pluralisme en duurzaamheid te begrijpen; om kritisch te reflecteren op onze waarden en ons handelen; en om bij te dragen aan betekenisvolle oplossingen.

Missie

De missie van Tilburg University is als volgt:

Tilburg University streeft ernaar de samenleving vooruit te helpen door ons begrip van die samenleving te verdiepen en leidt haar studenten op met het doel kennis, kunde en karakter te ontwikkelen die zij nodig hebben om de hedendaagse uitdagingen tegemoet te treden. Tilburg University werkt in verbinding met de samenleving en zet excellent onderzoek in voor 'het goede leven' voor iedereen.

Ambitie

Tilburg University is science-driven en student-centered en streeft ernaar jonge mensen op te leiden tot verantwoordelijke en ondernemende denkers, klaar om de samenleving naar een nieuw tijdperk te leiden. Het onderzoek moet herkenbaar zijn vanwege de kwaliteit, integriteit en impact op de samenleving. Voortdurend wordt gezocht naar nieuwe kennis en inzichten bij het bestuderen van mens en maatschappij.

De universiteit is verbonden met de samenleving, met andere disciplines en andere culturen. Variëteit en leren van andere perspectieven en disciplines wordt omarmd.

De universiteit stimuleert onderzoekers en studenten om waar mogelijk de verbinding te zoeken. Er wordt samengewerkt met partners in regionaal, nationaal en internationaal verband. Onder het motto 'Brede Welvaart' wordt de komende jaren ingezet op drie interdisciplinaire onderzoeksthema's: de duurzaamheidstransitie, tegengaan van ongelijkheid, en welzijn en gezondheid.

Strategie

Het strategiedocument [Weaving Minds & Characters](#) beschrijft de strategie van Tilburg University tot 2027 en wat er nodig is om de universiteit voor te bereiden op de rest van de eeuw. In de aanloop naar de huidige strategie heeft de universiteit vier waarden benoemd die centraal staan in het denken en doen binnen de universiteit. Deze waarden zijn:

- *Curious*; nieuwsgierig zijn;
- *Caring*; zorgzaam zijn;
- *Connected*; verbonden zijn;
- *Courageous*; moedig zijn.

Dit gedachtengoed wordt onderschreven en gehanteerd binnen de universiteit.

Feiten & Cijfers

Tilburg University heeft ruim 23.000 studenten (waarvan bijna 4.000 internationaal en inclusief TIAS) en biedt 73 bachelor en masterstudies waarvan 35 Engelstalig. De universiteit telt 2.800 medewerkers (waarvan 56% wetenschappelijk) en heeft een jaarlijkse begroting van bijna € 300 miljoen.

Bestuur en management

Het College van Bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht, tegelijkertijd Stichtingsbestuur.

Het CvB wordt gevormd door:

- Prof. dr. Wim van de Donk, Rector magnificus tevens voorzitter CvB.
- Prof. dr. ir. Jantine Schuit, Vice Rector Magnificus.
- Drs. Wilma de Koning, Vicevoorzitter (per 15 november 2023).

Elke faculteit wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een decaan, vice-decaan onderzoek, vice-decaan onderwijs en een faculteitsdirecteur. De ondersteunende divisies die samen University Services vormen worden ieder geleid door een divisiedirecteur. Er bestaan verschillende overlegstructuren tussen College van Bestuur, decanen en directeuren gericht op kennisuitwisseling, beraadslaging en besluitvorming.

De verwachtingen van studenten, medewerkers en burgers over de wijze waarop Tilburg University verantwoordelijkheid neemt, openstaat voor samenwerking en transparant communiceert zijn hoog. Uitgaande van eindverantwoordelijkheid van het College van

Bestuur voor het bestuur van Tilburg University, wordt de besturingsfilosofie gekenmerkt door integraal management op decentraal niveau. Deze besturingsfilosofie brengt mee dat bij besluiten gestreefd wordt naar een breed draagvlak bij decanen, directeuren en medezeggenschap. Daarbij wordt van allen verlangd dat zij eigenaarschap tonen, actief bijdragen aan dit overleg, een waardevolle bijdrage leveren aan de (voorbereiding, totstandkoming en uitvoering van) besluitvorming en dat over de uitoefening van taken en bevoegdheden intern verantwoording wordt afgelegd.

Tilburg University heeft een gedeelde visie op leiderschap (*Connected Leading*) waarbij door middel van het stimuleren van dialoog en openheid wordt gewerkt aan persoonlijke-, en teamontwikkeling, en het verder ontwikkelen van leiderschap. Het leiderschapsteam van de universiteit (college van bestuur, decanen, vice-decanen en directeuren) is een belangrijke ambassadeur van het leiderschapsprogramma.

Om te excelleren in mono- en multidisciplinair onderzoek en om excellent en innovatief onderwijs aan te bieden, zijn alle ondersteunende medewerkers en activiteiten centraal gebundeld in divisies die samen University Services vormen. Voor excellente ondersteuning ten behoeve van onderzoek, onderwijs en impact stelt Tilburg University studenten en wetenschappers bij dienstverlening centraal. Oogmerk is de ondersteunende processen te harmoniseren en efficiënt in te richten en het sterke partnerschap tussen faculteiten en University Services verder te ontwikkelen.

Faculteiten

Tilburg University kent de volgende vijf faculteiten en een business school waarin de primaire processen van onderzoek, onderwijs en impact zijn belegd:

- Tilburg School of Economics and Management.
- Tilburg Law School.
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences.
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences
- **Tilburg School of Catholic Theology.**

TIAS School for Business and Society

TIAS is een bekende Nederlandse business school voor executive education die economie- en managementopleidingen aanbiedt. TIAS is verbonden met de Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven. TIAS heeft vestigingen in Tilburg, Utrecht en Taipei. De meeste activiteiten vinden plaats in Tilburg en Utrecht.

Het organogram van Tilburg University is als **bijlage** bij dit profiel gevoegd.

2. Tilburg School of Catholic Theology

Het motto van de Tilburg School of Catholic Theology (TST) is 'geloof geeft te denken'. Hoewel geloof en religie in onze samenleving niet langer vanzelfsprekend zijn, blijven ze een relevante maatschappelijke factor, zowel op Europees als mondiaal niveau. Op individueel vlak blijven voor veel mensen spiritualiteit en geloof van levensbelang. De studie theologie is breed en diepgravend en vormt mensen zowel persoonlijk als academisch.

De Tilburg School of Catholic Theology is aanwezig op twee locaties. Enerzijds de Tilburgse universiteitscampus, en anderzijds in haar locatie aan de Utrechtse Nieuwegracht. De Engelstalige opleidingen worden verzorgd in Tilburg, de Nederlandstalige in Utrecht.

De Tilburg School of Catholic Theology heeft tevens een aantal onderzoeksinstituten. Het overzicht van deze onderzoeksinstituten is [hier](#) terug te lezen.

Mission statement

De missie van de Tilburg School of Catholic Theology is het verzorgen van academisch-theologisch onderzoek van en onderwijs over het christendom en religie in brede zin. Dat doet zij vanuit een open katholiek perspectief, in aansluiting op de kernwaarden van Tilburg University, en gericht op de universiteit, de samenleving en de kerk.

De TST wil in het hart van deze snijvlakken een rol spelen en strategieën ontvouwen om haar toebehoren tot elk van deze gebieden tot een vruchtbare kruisbestuiving te brengen.

Ingebed in de universiteit

2027 markeert niet alleen het eeuwfeest van de Tilburgse universiteit, het wordt tevens de gelegenheid om het twintigjarige bestaan van de Tilburg School of Catholic Theology te vieren. Bouwend op het verleden, in de wetenschap dat de theologie als een van de oudste academische disciplines mee aan de basis ligt van de universitaire traditie, onderschrijft zij de open katholieke identiteit van de Tilburgse Universiteit. De faculteit wil lokaal, nationaal en internationaal aansluiten bij de wetenschappelijke reflectie over maatschappelijke thema's, en wil inspelen op het gebrek aan geletterdheid inzake religieuze en zingevingsvragen. Vanuit haar academische insteek en haar aandacht voor de joods-christelijke bronnen van de westerse identiteit zoekt de TST de verbinding met de brede samenleving in haar levensbeschouwelijke en religieuze diversiteit, en met de wereldwijde rooms-katholieke gemeenschap en de christelijke traditie in haar veelvormigheid.

Gericht op de maatschappij

De theologie bouwt vanouds op een traditie van interdisciplinaire reflectie. Onder het motto 'Understanding Society' zet de TST in op de veranderende positie van religie in de

laatmoderne samenleving en toont zij aandacht voor de context van levensbeschouwelijke fragmentatie. De faculteit wil bachelors, masters en doctorates afleveren die blijk geven van *religious literacy* – een combinatie van kennis van de (intra- en inter)religieuze wereld en (lees)vaardigheid inzake religie en levensbeschouwing – die in staat stelt om op een verantwoorde en kritische wijze bij te dragen aan het maatschappelijke, academische en kerkelijke debat terzake. Dergelijke expertise draagt bij aan de media, NGO's en de sectoren van onderwijs en zorg in een tijdperk van digitale omwenteling.

Verbonden met de kerk

De TST bevordert de kritische reflectie op het gelovig aanwezig zijn in maatschappij en academie. Als canonic erkende instelling koestert zij haar band met de rooms-katholieke kerk. Zij streeft ernaar haar expertise in de studie van teksten, gelovige standpunten en praktijken verder te verdiepen. Voorts biedt zij studenten de gelegenheid tot het volgen van een ambtsopleiding en het behalen van de kerkelijk erkende diploma's *sacrae theologiae baccalaureus*, *licentiatus* en *doctor* (STB, STL, STD). In het verlengde hiervan verzorgt ze de vorming van professionals voor geestelijke verzorging in zorg, justitie en krijgsmacht. De onderzoekers en docenten van de TST tonen bijzondere aandacht voor de interactie tussen traditie en vernieuwing, vanuit de studie van teksten, ethische en leerstellige overtuigingen en liturgische praktijken in een eigentijdse context.

Bestuur en organisatie

Het Faculteitsbestuur is verantwoordelijk voor de inhoud en organisatie van het onderzoek en onderwijs binnen de School en voor de werking van de School.

De huidige samenstelling van het Faculteitsbestuur is als volgt:

- Prof. dr. K. (Karim) Schelkens, decaan.
- Drs. G.A. (Ada) van der Velden-Westervelt MMO, faculteitsdirecteur.
- Prof. dr. N.H.H. (Natascha) Kienstra, vice-decaan onderzoek.
- Dr. S.H. (Samuel) Goyvaerts, vice-decaan onderwijs.
- Josje Schoonus, student-lid.
- Dr. J.D. (Jack) de Mooij, bestuurssecretaris.

Departementsvoorzitters worden benoemd door de decaan en zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de afdelingen. De hoofden van de departementen van TST zijn:

- Prof. dr. C.H.C.M. (Caroline) Vander Stichele, Texts in Contexts.
- Dr. S. (Stefan) Gärtner, Religion and Practice.

De Faculteitsraad is het medezeggenschapsorgaan binnen de school dat bijdraagt aan transparantie, overleg en het betrekken van de belangen en standpunten van studenten en personeel bij de besluitvorming. De Faculteitsraad bestaat uit studenten en

medewerkers en komt in de loop van een studiejaar zes keer samen met het Faculteitsbestuur van de School.

Meer informatie over bestuur en organisatie (waaronder het organogram) is [hier](#) terug te vinden.

3. Aanleiding van de vacature

Op 1 april 2024 neemt mevrouw Ada van der Velden-Westervelt vanwege pensionering afscheid van Tilburg University en ontstaat per die datum de vacature voor Faculteitsdirecteur van de Tilburg School of Catholic Theology van Tilburg University.

4. De functie en de directe omgeving

De faculteitsdirecteur is lid van het Faculteitsbestuur en geeft tevens leiding aan het Faculteitsbureau (de medewerkers op het gebied van de bedrijfsvoering). De bedrijfsvoeringprocessen van de TST worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de faculteitsdirecteur in samenwerking met de divisies Academic Services, Finance & Control, Marketing & Communication, Human Resources, Library & IT Services en Facility Services. De TST beschouwt de medewerkers van de diverse teams uit deze divisies als onderdeel van de faculteit, ook al werken ze hiërarchisch bij de divisies¹. De TST sluit aan bij de standaardprocessen van de dienstverlening en stemt de dienstverlening vanuit de divisies af op de behoefte van de faculteit.

De leidinggevenden van de teams hebben een sterke adviserende rol binnen de faculteit en dit met name voor de leden van het Faculteitsbestuur in de kerndomeinen van onderwijs, onderzoek en personeelsbeleid. Zij bereiden onder andere jaarlijks de bestuursagenda voor in relatie tot het strategisch plan en de meerjarenbegroting

De faculteitsdirecteur van TST maakt deel uit van zowel het overleg van de faculteitsdirecteuren als het overleg van de directeuren van University Services en de faculteitsdirecteuren.

Strategisch Beleidsplan 2022-2027

Inhoudelijk leidend voor TST is het [Strategisch Beleidsplan 2022-2027 Religious Literacy for the 21st Century](#) (Religieuze (lees)vaardigheid voor de 21ste eeuw).

¹ De ondersteuning van de universiteit is belegd bij University Services, georganiseerd in zeven divisies: Academic Services (AS), Marketing & Communication (M&C), Human Resources (HR), Finance & Control (F&C), Library & IT Services (LIS), Facility Services (FS) en Executive Services (ES).

Positionering

De faculteitsdirecteur rapporteert rechtstreeks aan de decaan. Samen met de decaan vormt de directeur een bestuurlijke tandem, die belast is met het dagelijks bestuur en de inrichting van de faculteit. Als lid van het faculteitsbestuur is de faculteitsdirecteur mede verantwoordelijk voor de inhoud en organisatie van het onderzoek en onderwijs binnen de faculteit en voor het functioneren van de faculteit.

5. De kandidaat

De nieuwe faculteitsdirecteur levert – vanuit de integrale verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van de faculteit – een belangrijke bijdrage aan de strategische doelen van de faculteit. De faculteit kent een kleine schaal binnen een bijzondere context. De instroom van studenten is stabiel doch – in vergelijking met andere faculteiten – beperkt in aantal. Dit vraagt met name op de thema's financiën en human resources de nodige aandacht ook met het oog op de verdere professionalisering van de faculteit.

Met ingang van het strategisch beleidsplan is een organisatorische vernieuwing doorgevoerd en is het faculteitsbestuur gestart waarbij zowel de decaan als de vice-decanen begin 2023 nieuw aangetreden zijn. Gelet op de benoemingstermijnen die gelden voor de decaan en de vice-decanen vormt – gelijk andere faculteiten – de faculteitsdirecteur de continuïteitsfactor binnen het faculteitsbestuur. Nadrukkelijk wordt daarom gezocht naar een faculteitsdirecteur die meebouwt aan de verdere toekomst van en zich voor langere tijd verbindt aan de faculteit. Daarbij is de faculteitsdirecteur cultuurdrager van de waarden van Tilburg University: Curious, Caring, Connected & Courageous.

De functie-eisen zijn als volgt. De gezochte kandidaat:

- Beschikt over een afgeronde academische opleiding, bij voorkeur bedrijfseconomisch.
- Is een ervaren professional op het brede domein van de bedrijfsvoering, met name op het gebied van financiën, human resources en organisatieontwikkeling.
- Heeft nadrukkelijk affiniteit met de wereld van onderwijs en onderzoek en de context van de Tilburg School of Catholic Theology; kan zich daarom goed bewegen in de wereld van universiteit, kerk en maatschappij. Met oog voor de noden van het onderwijs en onderzoek en wat dit vraagt van bedrijfsvoering in de ondersteuning hiervan.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze gericht op het stimuleren van groei en ontwikkeling als persoon en professional.
- Heeft kennis en ervaring relevant voor het succesvol opereren in een kleinschalige faculteit binnen een grote, complexe en 'gelaagde' organisatie.

- Beschikt over bewezen organisatorische kwaliteiten en adviesvaardigheden. Is in staat gelijktijdig te schakelen op verschillende niveaus, en verbinding te brengen tussen strategie en uitvoering.
- Is pragmatisch en – tot op zekere hoogte – operationeel, passend bij de omvang van de Tilburg School of Catholic Theology.
- Heeft ervaring met medezeggenschap en beschikt daardoor over een flexibele en samenwerkingsgezinde opstelling richting medezeggenschap.
- Is in staat om voor de faculteit relevante netwerken te vormen en onderhouden.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels.

Qua persoonlijkheid wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaande sleutelwoorden:

- Mensgericht, verbindend en een *people manager*.
- Is stevig, diplomatiek en heeft overtuigingskracht.
- Is ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- In het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend. Is benaderbaar.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Is open, integer en transparant.
- Is proactief, ondernemend en heeft oog voor innovatie en (financiële) kansen.
- Heeft oog voor de academische én theologische cultuur waarbinnen de faculteit functioneert.

6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van deze functie is ingedeeld in schaal 15 conform de cao-Nederlandse Universiteiten 2023 en bedraagt maandelijks minimaal € 6.836 bruto en maximaal € 8.815 bruto. Aanvullend geldt een vakantie-uitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%). De maximale bezoldiging is daarmee circa € 123.000 bruto per jaar op fulltime basis. Het betreft een aanstelling op basis van 0,8 fte.

Daarnaast is er een uitstekende pensioenregeling via ABP en zijn er aanvullend flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden zoals korting op sportmogelijkheden, een fietsplan en de mogelijkheid om verlof bij te kopen of te verkopen. Daarbij is er de vrijheid om het werk in te richten naar een goede balans werk-privé. Bij 40 uur per week, zijn 41 vakantiedagen per jaar beschikbaar. De universiteit vindt flexibiliteit, professionele en persoonlijke ontwikkeling en goede secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijk.

Werken voor Tilburg University

Tilburg University biedt u een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. Uw werkomgeving

bevindt zich op de internationale campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. U werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.

Tilburg University hecht waarde aan een open en inclusieve cultuur. Diversiteit wordt omarmd en stimuleert de onderlinge integratie van groepen medewerkers en studenten. De universiteit richt zich op het creëren van gelijke kansen voor alle medewerkers en studenten, zodat iedereen zich thuis voelt in de universitaire gemeenschap.

Tilburg University heeft een levendige campus in een prachtige groene omgeving die goed bereikbaar is met het openbaar vervoer. De universiteit zet zich in voor een duurzame samenleving en daagt alle medewerkers en studenten uit om hieraan een actieve bijdrage te leveren.

7. Procedure

Voor Tilburg University begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Faculteitsdirecteur van de Tilburg School of Catholic Theology. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 17 november 2023

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 27 oktober 2023 via info@chassesearch.nl.

Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
13 oktober t/m 24 november 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: vrijdag 13 oktober t/m vrijdag 17 november 2023 ▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. ▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 23 & 24 november 2023 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie: vrijdag 24 november 2023
27 november t/m 15 december 2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingsadviescommissie: maandag 27 november 2023 ▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1^e gespreksronde. ▪ 1^e gespreksronde (circa 3 tot 4 kandidaten): donderdag 30 november 2023, 9.30 – 14.30 uur te Tilburg.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2^e gespreksronde (circa 2 kandidaten): donderdag 7 december 2023, 9.30 – 12.30 uur te Tilburg. ▪ Voordracht voorkeurskandidaat. ▪ (Optioneel) assessment. ▪ Klikgesprek voorkeurskandidaat met het College van Bestuur: 11 t/m 15 december 2023 ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Benoeming (voor het Kerstreces).
Maart 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inwerkperiode (nader te bepalen in overleg tussen aanstaande Faculteitsdirecteur en TST).
1 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe Faculteitsdirecteur Tilburg School of Catholic Theology.

De gespreksrondes vinden plaats bij Tilburg University te Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

Benoemingsadviescommissie

De samenstelling is als volgt:

- Karim Schelkens , Decaan faculteit TST
- Hans-Georg van Liempd, Secretaris van de Universiteit/Directeur University Services.
- Jeroen Swinkels, HR beleidsadviseur faculteit TST
- Anton ten Klooster, lid faculteitsraad faculteit TST
- Jolien Peeters, Faculteitsdirecteur TSHD
- Natascha Rikkerink, Controller faculteit TST
- Carolien vander Stichele, Head of Department TST

De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.

BIJLAGE: ORGANOGRAM TILBURG UNIVERSITY

Het organogram van Tilburg University ziet er als volgt uit:

