



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Provincie Fryslân

Functie:

Directeur

Yn de mande mei de mienskip wurkje wy oan in moai en sterk Fryslân.

Samen met de mienskip werken we aan een mooi en sterk Fryslân.

Chasse Executive Search
November 2023

1. Provincie Fryslân

Samen met de mienskip werken we aan een mooi en sterk Fryslân.

Dat is waar de Provincie Fryslân voor staat. Fryslân is een rijke provincie. Rijk aan natuurschoon. Officieel sinds 2010 de mooiste provincie van Nederland. Rijk aan cultuur en taal. Rijk aan fijne plaatsen om te wonen. Maar vooral rijk aan onderlinge banden. Fryslân is kampioen vrijwilligerswerk, bijna de helft van de Friezen is vrijwilliger. Fryslân kent veruit de meeste energiecoöperaties van Nederland. Bijna driekwart van de Friezen is lid van een vereniging. In het culturele hoofdstadjaar 2018 kwamen al die sterke kanten van Fryslân bij elkaar.

Fryslân is in sommige opzichten ook minder rijk. De productie per inwoner ligt bijna een derde lager dan in Nederland. Mede daardoor zijn ook de inkomens in deze provincie lager. Friezen zijn meer dan gemiddeld aangewezen op sociale voorzieningen. De laaggeletterdheid in Fryslân ligt hoog en het aantal Friezen dat doorstudeert is laag.

Toch valt de balans positief uit. De rijkdom die niet in geld is uit te drukken maakt dat 92% van de Friezen gelukkig is. Daarmee is Fryslân landelijk koploper. Friezen koesteren hun 'brede welvaart', vrij vertaald: alles wat hen gelukkig maakt of kan maken. De sterke sociale structuren, sociale gelijkheid en hoge leefbaarheid spelen daarin een belangrijke rol.

Bestuur

Provinciale Staten zijn het hoogste bestuursorgaan van de provincie Fryslân. De Staten vertegenwoordigen de inwoners van Fryslân, bepalen in hoofdlijnen het beleid dat Gedeputeerde Staten moeten uitvoeren en houden hier toezicht op. Elke 4 jaar kiezen de stemgerechtigde inwoners van Fryslân de Statenleden.

Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van Gedeputeerde Staten. Zij zijn gekozen door de leden van Provinciale Staten. Provinciale Staten bepalen de richting, Gedeputeerde Staten voeren het beleid uit. Het college van Gedeputeerde Staten bestaat – op dit moment – uit 6 leden, inclusief de Commissaris van de Koning, de heer Arno Brok. Hij is voorzitter van het College van Gedeputeerde Staten.



Organisatie

De provincie Fryslân telt circa 750 medewerkers die samen met de Mienskip werken aan een mooi en sterk Fryslân. De Provinciesecretaris/Algemeen Directeur heeft de leiding over de ambtelijke provinciale organisatie en vormt de verbinding tussen het college van Gedeputeerde Staten en de ambtelijke organisatie. De Provinciesecretaris/Algemeen Directeur is de eerste adviseur van het College van Gedeputeerde Staten en het boegbeeld van de ambtelijke organisatie.

Bestuursakkoord 2023-2027

Oparbeidzje foar Fryslân. Zo heet het [Bestuursakkoord 2023-2027](#) van BBB, CDA, FNP en ChristenUnie in Fryslân. Met die titel zeggen de partijen dat ze samen met anderen in en buiten het Provinsjehûs de brede welvaart in Fryslân willen versterken. Naast de inwoners staan en bouwen aan vertrouwen, dat is wat de coalitiepartijen zich voornemen.

Zo wordt de komende jaren geïnvesteerd in landbouw en natuur, de woonomgeving, schone energie, werkgelegenheid en de samenleving met al haar vrijwilligers, verenigingen, organisaties, dorpen en wijken.

Het akkoord is op woensdag 19 juli 2023 door Provinciale Staten vastgesteld. Tevens hebben Provinciale Staten nieuwe gedeputeerden benoemd: Femke Wiersma (BBB), Eke Folkerts (BBB), Friso Douwstra (CDA), Sijbe Knol (FNP) en Matthijs de Vries (CU). Sinds 19 juli vormen zij samen met de Commissaris van de Koning, de heer Arno Brok, het College van Gedeputeerde Staten.



2. Aanleiding van de vacature

Het Bestuursakkoord is bepalend voor de opgaven waar de provinciale organisatie voor staat en waar ambities zijn beschreven. De provincie start formeel per januari 2024 met een organisatiestructuur waarin de Provinciesecretaris/Algemeen directeur samen met twee directeuren het directieteam vormt, dat – samen met de domeinmanagers die onder de directeuren vallen – gezamenlijk werkt aan de realisatie van het bestuursakkoord, de wettelijke en provinciale kerntaken en het beleid dat Provinciale Staten vaststellen. Dit vanuit een integrale visie en aanpak. Deze organisatiestructuur is in 2023 voorbereid en wordt/is al in de praktijk gebracht.

Sinds oktober 2023 is de heer Jelmer Algra gestart als Provinciesecretaris/Algemeen Directeur van de Provincie Fryslân. De vacatures voor Directeur Beleid en Programma's en Directeur Bedrijfsvoering dienen de komende periode ingevuld te worden. In de aanloop naar de vaste invulling bestaat de directie nu uit de heer Jelmer Algra als Provinciesecretaris/Algemeen Directeur en de heer Pieter Hilhorst als directeur ad interim.

Doel van de huidige procedure is om in ieder geval één vacature voor directeur in te vullen. Afhankelijk van deze invulling wordt in samenhang gezien op welke wijze en wanneer de andere vacature wordt ingevuld.

3. De functies en de directe omgeving

De grote taken en vraagstukken waar de provincie voor staat, vragen om een organisatie (bestuurlijk en ambtelijk) die dicht bij de inwoners, bedrijven en (maatschappelijke) organisaties staat. Een organisatie die in de provincie zichtbaar en actief is. Inwoners en organisaties mogen rekenen op een goede dienstverlening vanuit de provincie. Hierbij gaat het niet alleen over wat er geleverd wordt, maar ook hoe de wettelijke taken uitgevoerd en geleverd worden en de manier waarop de provincie samenwerkt met inwoners, organisaties en andere overheden. Het gaat niet alleen om houding en gedrag, techniek en processen, maar ook om een goede interne samenwerking. En naar de Mienskip toe vraagt dat om een omgevingsbewuste en communicatieve organisatie. Het is van belang om de provinciale financiën gezond te houden en een organisatie te hebben die de opgaven van nu en de toekomst aan kan met voldoende capaciteit. De grote uitdagingen vragen om een vitale en slagvaardige organisatie en een directie die dat uitdraagt en hierop stuurt.

Na een participatief traject is in het organisatieplan 2023-2027 beschreven hoe de gewenste cultuur en structuur van de organisatie is. Dit plan is tot stand gekomen met inbreng van de medewerkers. Samen met hen werkt de directie – onder leiding van de Provinciesecretaris/Algemeen Directeur – eraan om de organisatie verder te vormen, zodat een wendbare organisatie ontstaat met het vermogen om zich aan te passen aan

de toekomstige opgaven en vragen vanuit de Mienskip. Een organisatie waarin opgaven en veranderingen gerealiseerd worden, met een heldere structuur en processen, en ook met duidelijke rollen, taken en verantwoordelijkheden. Samengevat: een organisatie met energie, beweging, leiderschap, werkplezier en eigenaarschap, waarin we resultaatgericht, met plezier en in balans werken. Waarin duidelijk is: **'Sa dogge wy dat by de provinsje Fryslân!'**

Voor kandidaten die worden uitgenodigd voor de vervolgstappen in het kader van deze procedure is het organisatieplan van de Provincie Fryslân beschikbaar.



4. De opgave

Van het nieuwe driehoofdige directieteam wordt verwacht dat het vastgestelde Organiseringsplan 2023-2027 als uitgangspunt wordt genomen. De nieuwe organisatie start formeel per 1 januari 2024. De nieuwe organisatie vormt de basis voor de verwezenlijking van de inhoudelijke agenda voor de komende jaren op basis van het nieuwe coalitieakkoord. De belangrijkste opgave betreft het samenbrengen van de strategische koers en daarmee de inhoudelijke focus voor de provincie en het bevorderen van de verbinding tussen de bestuurlijke opgaven en de ambtelijke organisatie met specifieke aandacht voor **(aanspreek)cultuur, sturing en politieke sensitiviteit**.

In het verlengde wordt gebouwd aan het nieuwe directieteam en geeft de directie leiding aan de verdere ontwikkeling en implementatie van het gekozen organisatiemodel. Speciale aandacht is daarbij voor het versterken van **het integraal samenwerken, het werken als één overheid, het versterken van het (persoonlijk) leiderschap, resultaatgerichtheid en de politiek bestuurlijke sensitiviteit**.

De opdracht voor de nieuwe directeuren is daarmee als volgt:

- Je draagt zorg voor een optimale ondersteuning van het College. Bevordert de strategische koers en daarmee de inhoudelijke focus voor de provincie. Je draagt zorg voor afstemming met het College en vervult een schakelfunctie in een politiek, bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld. Je ondersteunt hen bij bestuurlijke portefeuilles en bij het maken van strategische afwegingen. Je bevordert de verbinding tussen de bestuurlijke opgaven en de ambtelijke organisatie. Er is tussen jou, de provinciesecretaris/algemeen directeur en de directeur Uitvoering en Bedrijfsvoering een constructieve samenwerkingsrelatie. Vertrouwen is hierbij onmisbaar. Je bent in staat om bestuurders te 'spiegelen' en staat zelf ook open voor feedback;
- In het organisatieplan 2023-2027 staat beschreven dat er het een collegiaal directieteam is. Dit betekent dat er onderlinge vervangbaarheid moet zijn, maar dat er een collectieve verantwoordelijkheid is voor het behalen van de organisatiedoelen;
- Je geeft leiding aan de verdere ontwikkeling en implementatie van het organisatiemodel. Vooral het bevorderen van resultaatgerichte sturing, borging en implementatie is van belang evenals het bieden van helderheid over rollen en posities. Je geeft als boegbeeld leiding aan de organisatieontwikkeling en onderzoekt of het huidige organisatiemodel goed geëquipeerd is om de opgaven het hoofd te bieden. Speciale aandacht is daarbij voor het versterken van het integraal samenwerken, het werken als één overheid, het versterken van het (persoonlijk) leiderschap, resultaatgerichtheid en de politiek bestuurlijke sensitiviteit;
- Je zorgt ervoor dat er een soepel proces gaat lopen van het vertalen en mee-formuleren van maatschappelijke vraagstukken naar beleidsmatige kaders, programma's en projecten tot uitvoering, zodanig dat de verschillende organisatie onderdelen gelijkwaardig samenwerken in dit proces en elk op het goede moment hun rol en taak kunnen 'pakken'; en
- Je levert een actieve bijdrage aan de positionering van de provincie.



5. De kandidaat

Kandidaten herkennen zich in het volgende profiel:

Richting de organisatie

Als een van de leiders van de ambtelijke organisatie toon je verbindend en sturend leiderschap naar de ambtelijke organisatie en zorg je voor de samenhang en integraliteit. Je bent eindverantwoordelijk voor het behalen van de door het bestuur vastgestelde strategische en operationele doelstellingen en verbetert de concernsturing. Je maakt keuzes, bent koersvast en stuurt daarop. Je staat voor en achter de organisatie en bent een echt boegbeeld en zichtbare leider die transparant en benaderbaar is en tegelijkertijd resultaatgericht en besluitvaardig. Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie voor anderen. Je investeert in de samenhang, samenwerking en teamvorming binnen het management en in de integraliteit van werken. Je zorgt ervoor dat het managementteam zichtbaar en benaderbaar is, in verbinding staat met de medewerkers en gezamenlijk stuurt op de grote thema's. Je bent zichtbaar voor het college en provinciale staten en hebt oog voor vraagstukken die daar leven. Onze organisatie heeft een structuurwijziging ondergaan: als kwartiermaker draag je bij aan het verder inrichten van de organisatie en zorg je er mede voor dat de nieuwe organisatie succesvol zal gaan functioneren.

Richting het netwerk

Je bent een netwerker, hebt oog voor de soms tegenstrijdige belangen en hebt oog voor nieuwe vormen van bestuurlijke en ambtelijke samenwerking. Je vertegenwoordigt zelfstandig de provincie en behartigt haar belangen. Op signalen uit de interne en externe omgeving reageer je alert en je draagt zorg voor interne en externe afstemming en opvolging.

Competenties

Deze positie doet vooral een beroep op de competenties *leiderschap*, *sturing*, *organisatieontwikkeling*, *sensitiviteit* en *samenwerking*:

- **Leiderschap:** je bent een inspirerend, toegankelijke en verbindende leider met natuurlijk gezag en je hebt aandacht voor de medewerkers en bent goed in staat verbindingen te leggen en samenwerking te bevorderen. Je hebt lef en daadkracht, bent benaderbaar, coacht en geeft en ontvangt feedback. Je bent teamgericht en tegelijkertijd onafhankelijk. Je hebt oog voor rollen, posities en verantwoordelijkheden en stuurt op rolvastheid en heldere kaderstelling.
- **Sturing:** je bent een besluitvaardige en doortastende persoonlijkheid die in staat is om de visie te (laten) vertalen naar realisatie. Je stuurt daadwerkelijk op de ingezette lijn en zorgt ervoor dat de collega's in het management ook zorgdragen voor deze resultaatgerichte sturing.

- **Organisatieontwikkeling:** je hebt een visie op het ontwikkelen van een organisatie en hebt aandacht voor zowel structuur als cultuur. Je bouwt voort op de ingezette ontwikkeling met een speciaal oog voor implementatie en borging. Je inspireert mensen hun bijdrage te leveren en hebt lef om dingen op een andere manier te doen. Je draagt zorg voor het vormgeven naar een eigentijdse en moderne werkgever waar collega's met plezier blijven werken.
- **Verandermanagement:** jij draagt waar nodig zorg voor vernieuwing en het loslaten van oude patronen. Daarbij schroom je niet om moeilijke keuzes te maken.
- **Sensitiviteit:** je onderkent de soms tegengestelde belangen, zowel binnen de bestuurlijke gremia, de samenleving, de regio als binnen de organisatie. Je pikt signalen op en handelt daarnaar en kunt op grond van maatschappelijke of landelijke tendensen bestuurders ondersteunen en adviseren en biedt tegenspel waar nodig. Je hebt oog voor de verwachtingen van individuele portefeuillehouders en voor het functioneren van het collectief.
- **Samenwerking:** je werkt nauw samen met je collega directeuren in het nieuw te vormen directieteam. Daarnaast bevordert je integraal werken door zelf ook actief en een voorbeeld daarin te zijn. Je onderhoudt lokale, regionale en eventueel landelijke netwerken en bent zichtbaar.

Functie-eisen

Ten slotte voldoe je aan de volgende functie-eisen:

- Een academische opleiding;
- Meerjarige recente ervaring (+10 jaar) als eindverantwoordelijke (directeur en/of gemeentesecretaris) binnen een politiek-bestuurlijke en complexe omgeving;
- Kennis van en ervaring met organisatieontwikkelingsvraagstukken en verandermanagement. Daarbij ben je in staat dit verder te implementeren;
- Een eigentijdse kijk op het openbaar bestuur en samenwerking; en
- Een moderne opvatting over samenwerking en integraal werken.

Van kandidaten wordt niet verwacht dat zij de Fryske taal machtig zijn, het vormt uiteraard wel een pré. Wel wordt van kandidaten gevraagd dat ze grote affiniteit met en interesse hebben in de Fryske taal en cultuur. Van kandidaten die de Fryske taal niet spreken of verstaan wordt minimaal verwacht dat zij – op korte termijn – een cursus volgen om het Frysk te kunnen lezen en verstaan. Het is een pré als niet Friestalige kandidaten aangeven het Fries ook daadwerkelijk in de toekomst te willen gaan spreken.

6. Arbeidsvoorwaarden

De functie Directeur van de Provincie Fryslân is gewaardeerd in schaal 17 van de cao Provincies 2022-2023. Hiermee bedraagt de maximale maandelijkse bezoldiging € 10.267,38 bruto op basis van 36 uur per week. De bezoldiging is exclusief het Individuele Keuzebudget van circa 22% (bestaande uit onder andere vakantiegeld en een structurele eindejaarsuitkering. Pensioenopbouw verloopt via het ABP.

Een screening en ontwikkelassessment maken mogelijk deel uit van de procedure.

7. De procedure

Voor Provincie Fryslân begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar een nieuwe directeur. Voor deze procedure is een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 15 december 2023

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 15 december 2023 via info@chassesearch.nl.

De openstelling van de vacature(s) loopt van vrijdag 1 december t/m vrijdag 15 december 2023. Parallel aan de openstelling voert Chasse Executive Search een gerichte search uit. In beginsel wordt het kandidatenoverzicht – bestaande uit de kandidaten die zich naar aanleiding van de openstelling hebben gemeld alsmede de kandidaten voortkomend uit de gerichte search van Chasse – nog voor de Kerstvakantie met Provincie Fryslân besproken. Potentieel passende kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor een gesprek – via een 'carrousel' – met zowel de Selectiecommissie als de Adviescommissie. Deze gesprekken vinden in beginsel in januari 2024 plaats.

Let op! Wanneer de openstelling en/of de gerichte search door Chasse voor de sluitingstermijn al leidt tot één of meerdere potentieel passende kandidaten dan worden de betreffende kandidaten al geïntroduceerd door Chasse bij Provincie Fryslân en vinden de gesprekken met de Selectiecommissie en de Adviescommissie zo spoedig mogelijk plaats. Kandidaten die overwegen te solliciteren wordt daarom verzocht om zo spoedig mogelijk te solliciteren.

Het voornemen is dat de nieuwe directeur (of bij een dubbele benoeming: de nieuwe directeurs) zo spoedig mogelijk na benoeming start.