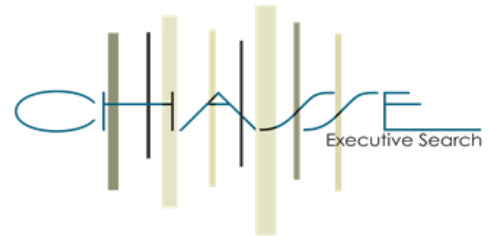




**AT OSBORNE**



## **P R O F I E L**

Organisatie:

**AT Osborne**

Functie:

**Manager Bestuur en Organisatie**

**(Adviesgroepmanager)**

Chasse Executive Search  
31 oktober 2023

## 1. AT Osborne

Van advies tot uitvoering: de [150 professionals](#) van AT Osborne zijn op hun best bij complexe opgaven met veel belanghebbenden. De professionals van AT Osborne kennen de betrokken partijen en verbinden hen met elkaar. AT Osborne benut ervaring, multidisciplinaire deskundigheid en intrinsieke motivatie om het resultaat te bereiken waar de maatschappij nu en in de toekomst het meeste aan heeft.

De wortels van AT Osborne liggen in de periode van wederopbouw, als expert op het gebied van kostenbeheersing in de bouw. Meer over de geschiedenis van AT Osborne is [hier](#) terug te lezen.



### Organisatiestructuur

AT Osborne is in 2003 ontstaan door een overname van het bedrijf van Berenschot door de toenmalige medewerkers. De certificaten zijn ondergebracht in een STAK die daarmee eigenaar is van AT Osborne Holding. Onder deze houdstermaatschappij vallen de actieve bedrijven. Meer informatie over de organisatiestructuur is [hier](#) terug te lezen.

### **Focusgebieden**

AT Osborne richt zich op vraagstukken op het gebied van de leefomgeving. Een breed werkveld dat om specialisme vraagt, maar wel met een generalistische, overkoepelende blik. De volgende focusgebieden zijn leidend:

- [Duurzame leefomgeving.](#)
- [Gezonde samenleving.](#)
- [Toekomstbestendige infrastructuur.](#)

Elk focusgebied bestaat uit vier tot vijf adviesgroepen. Een adviesgroep wordt geleid door een manager (adviesgroepmanager).

[Bestuur en Organisatie](#) vormt een separate adviesgroep die voor de drie focusgebieden werkt. B&O wordt geleid door een adviesgroepmanager.

De jaarverslagen van AT Osborne zijn [hier](#) terug te lezen. Het hoofdkantoor van AT Osborne Nederland is gevestigd in Baarn met daarnaast ook een kantoor in Utrecht.



## **2. Aanleiding en achtergrond vacature**

De huidige functionaris, de heer Willem van der Schoor, neemt – vanwege pensionering – medio 2024 afscheid van AT Osborne. Daarom ontstaat de vacature voor Manager Bestuur en Organisatie van AT Osborne. De Manager B&O is adviesgroepmanager.

### 3. De context en directe omgeving

Bestuur en Organisatie (B&O) is in 2014 ontstaan als antwoord op de vraag hoe AT Osborne (ATO) het dienstenpakket kon verbreden naar de bestuurlijke en organisatorische vraagstukken die bij klanten spelen en die vaak ook een grote impact hebben op de inhoudelijke vraagstukken waarvoor ATO 'besteld wordt'. Om deze ambitie te realiseren, is gekozen voor een joint venture tussen ATO en Willem van der Schoor.

De BV waarin de joint venture werd vormgegeven is er in de loop van de opvolgende jaren in geslaagd de gekozen diversificatiestrategie succesvol te realiseren. Daarbij is vanaf de start ook gewerkt aan intensieve samenwerking met de andere onderdelen van ATO en is op bedrijfsvoering gebied zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de bestaande ATO-bedrijfsvoeringsstructuur.

Vanuit de behoefte van Willem van der Schoor om medio 2024 de rol van directeur neer te leggen is dan ook de logische keuze gemaakt om de joint venture te beëindigen en B&O begin 2023 volledig te integreren binnen ATO.

#### Visie en strategie

Dit jaar is de B&O visie en strategie voor het eerst integraal onderdeel van de ATO visie en strategie. Vanuit daar zijn een aantal trends & ontwikkelingen gesignaleerd die relevant zijn voor B&O:

- De rol van de overheid verandert in de grote stelselwijzigingen.
- De grote maatschappelijke vraagstukken kennen een sterk transformatiekarakter waarbij andere aanpakken om dit te begeleiden nodig zijn.
- Andere vormen van samenwerken tussen overheidsorganisaties en partijen worden steeds belangrijker, door de onderlinge afhankelijkheden en toenemende complexiteit.
- Crisissen in de samenleving vragen om een andere manier van organiseren voor overheidsorganisaties.
- Toename van vraagstukken in de fysieke leefomgeving die tevens op het snijvlak liggen van organisatieontwikkeling en professionalisering van klantorganisaties.

Bij de ontwikkeling van de klantvraag is ATO onderscheidend in de markt door inhoudelijke ATO-expertise en B&O-expertise aan elkaar te koppelen. Op dit moment worden de focusgebieden verder geëxpliciteerd welke onderscheidende markt-product/dienst combinaties (door)ontwikkeld worden. B&O biedt de volgende diensten:

- [Organisatieontwikkeling](#) (Organisatiestrategie, ontwikkeling en -inrichting).
- [Bestuursadvisering](#).
- [Crisismanagement](#).
- [Samenwerkingen en fusies](#).

Binnen het B&O-dienstpallet is de dienst Organisatieontwikkeling de basis. B&O wil versterken op de andere drie diensten: Bestuursadvisering, Crisismanagement en Samenwerkingen & Fusies.

Het is de ambitie om in de komende vier jaar door te groeien naar 20-25 adviseurs in de vorm van een piramide. Op dit moment zijn er 10 B&O-adviseurs.

Op dit moment bestaat de omzet van B&O uit circa 50% opdrachten die B&O met de focusgebieden uitvoert. De andere 50% van de opdrachten zijn eigen klanten van B&O. Hierbij zijn de klanten en de dienstverlening in het verlengde van ATO en B&O.



#### **4. De functie**

De huidige positie van B&O wordt voor de toekomst doorgezet en betekent dat B&O voor alle focusgebieden blijft werken. B&O is door de integratie een adviesgroep net als de andere adviesgroepen met een specifiek aandachtsgebied in haar werkzaamheden en met collega's met specifieke kennisvelden en competenties die aanvullend zijn op de dienstverlening en competenties van AT Osborne collega's. De Manager Bestuur & Organisatie heeft daarbij de rol van adviesgroepmanager.

De functieomschrijving is als volgt:

- Eindverantwoordelijk voor de resultaten van de adviesgroep Bestuur & Organisatie.
- Werkt actief mee in de organisatie en zet de eigen kennis en ervaring in om het team Bestuur & Organisatie verder te laten groeien (zowel kwantitatief als kwalitatief).
- Ontwikkelen en begeleiden van consultants.
- Ontwikkelen van de dienstverlening.

Het gezochte profiel is als volgt:

- Gedreven door verschil te maken bij de klant.
- Stevige bestuurskundig en organisatiekundig onderlegd. Voorleven van het vak. Niet alleen naar B&O-team, ook voor de organisatie en naar buiten. Graag gezien in de bestuurskamer en kan behoefte creëren.
- Ruime ervaring in het adviesvak en verandervak. Sparringpartner op niveau.
- Beschikt over een relevant commercieel netwerk.
- Moet zich nadrukkelijk verbinden aan het bedrijf (B&O en de andere adviesgroepen bij de focusgebieden).
- Ervaring met aansturen van hoogopgeleide consultants.
- Nog zelf klussen doen, meewerkend voorman zijn.
- Bewust kiezen voor de omvang van bureau (ATO) en team (B&O) kiezen.
- Oog voor ontwikkeling van mensen in werk en privé, laagdrempelig.
- Ruimte geven aan collega's.
- Staan voor het team en richting geven.
- Committeren aan groei-ambitie B&O binnen ATO en dat als uitdaging zien.
- WO werk- en denkniveau.

## 5. Arbeidsvoorwaarden

Deze positie kent een bezoldiging van circa € 120.000 bruto per jaar. Daarnaast is sprake van een bonusregeling op basis van de jaarwinst, in de regel één tot twee maandsalarissen. Wanneer medewerkers in vaste dienst treden van AT Osborne wordt de mogelijkheid geboden om certificaten te kopen en daarmee mede-eigenaar van AT Osborne te worden. De jaarwinst wordt voor 60% uitgekeerd aan de certificaathouders en voor 40% aan de medewerkers.

AT Osborne biedt als secundaire arbeidsvoorwaarden onder andere een premievrij pensioen en een leaseauto aan.

## 6. Bijzonderheden

De positie wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Een (selectie-)assessment is standaardonderdeel van iedere benoeming bij AT Osborne.

## 7. De procedure

AT Osborne heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Manager Bestuur en Organisatie. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Ferdi de Lange](#), partner en [Sven de Jongh](#), partner de procedure.

### Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 24 november 2023

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 24 november 2023 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### 'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

AT Osborne en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan AT Osborne. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting spreken kandidaten met Wim Gideonse (Directeur Duurzame Leefomgeving) en Willem van der Schoor (Directeur B&O) en wordt wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Wanneer die 'klik' er wederzijds is, volgt een uitnodiging voor het vervolg: een 'carrousel' van drie gesprekken (op één dag) met de (toekomstige) collega's en directie van AT Osborne. De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
3 november t/m 1 december 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: <b>vrijdag 3 november t/m vrijdag 24 november 2023</b></li> <li>▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: <b>27 t/m 30 november 2023</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan AT Osborne: <b>vrijdag 1 december 2023</b></li> </ul>
6 december 2023 en verder	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met AT Osborne: <b>woensdag 6 december 2023</b></li> <li>▪ Uitnodigen kandidaten bij AT Osborne: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Oriënterende 'koffiegesprekken': <b>vrijdag 8 december 2023, 08.30 - 12.30 uur te Baarn</b></li> <li>▪ Gespreksronde: <b>woensdag 13 december 2023, 09.00 - 15.00 uur te Baarn</b></li> </ul> </li> <li>▪ Besluit over de voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Assessment: <b>woensdag 20 december 2023</b></li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse en voeren arbeidsvoorwaardengesprek door AT Osborne.</li> <li>▪ <u>Vóór 1 januari 2024</u>: Benoeming nieuwe Manager B&amp;O.</li> </ul>
1 <sup>e</sup> kwartaal 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Indiensttreding Manager Bestuur en Organisatie van AT Osborne (afhankelijk van opzegtermijn).</b></li> </ul>