

FUNCTIEPROFIEL

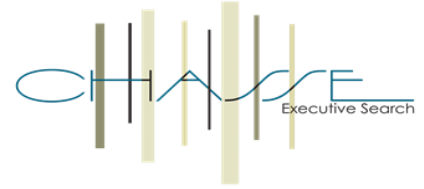
Organisatie:

VPRO

Functie:

Voorzitter Raad van Toezicht

Chasse Executive Search
Versie: 28 november 2023



1

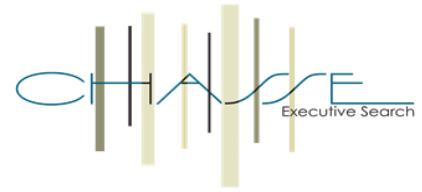
1. De VPRO

De VPRO is een moderne crossmediale omroepvereniging met een lange staat van dienst. Grensverkenner sinds 1926, bakermat van iconische televisie en radioprogramma's, broedkamer van innovatie en talent en een podium voor eigengereide verhalen en vertellers. Als creatieve, publieke mediaorganisatie wil de VPRO de komende jaren een belangrijke rol blijven spelen als leverancier van programma's die ertoe doen voor een groot en geïnteresseerd publiek, voor mensen die bereid zijn om buiten hun comfortzone te treden en hun gedachten voortdurend willen scherpen. De VPRO onderhoudt een creatief maatschappelijk en cultureel netwerk en heeft een betrokken achterban van leden, abonnees, donateurs en sympathisanten.

De missie van de VPRO is het publiek inspireren met eigenzinnige en creatieve programma's die onafhankelijk, vernieuwend, divers, maatschappelijk relevant en grensverleggend zijn. Bij de VPRO werken circa 380 medewerkers (circa 340 fte).

Sinds 2022 vormt de VPRO een samenwerkingsomroep met HUMAN. VPRO en HUMAN zijn zelfstandige omroepverenigingen, met ieder een eigen identiteit, merk en achterban. Beide omroepen ontwikkelen eigen media en activiteiten rondom publiek en marketing. De ondersteunende diensten zoals productie, financiën, ICT, juridische zaken en personeel en organisatie zijn geïntegreerd. VPRO-HUMAN is ondergebracht in een stichting met een bestuur en een raad van toezicht, bestaande uit enkele leden van de raden van toezicht van de VPRO en HUMAN onder voorzitterschap van de voorzitter van de raad van toezicht van de VPRO.





2

2. De Raad van Toezicht

De VPRO is een vereniging. De raad houdt toezicht op het bestuur. In de statuten staat beschreven hoe de raad werkt en besluiten neemt. Daarbij gaat het om toezicht op de naleving van wetten en regels, de algemene gang van zaken, het beheer en beleid, de risico's en risicobereidheid. De Raad staat de bestuurder terzijde, geeft gevraagd en ongevraagd advies.

De Raad van Toezicht keurt jaarlijks het jaarplan, de jaarbegroting en de jaarrekening met het bestuursverslag goed en eens per vijf jaar het meerjarenbeleidsplan met de meerjarenbegroting. De raad benoemt het bestuur. Op dit moment bestaat het bestuur uit één bestuurder.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

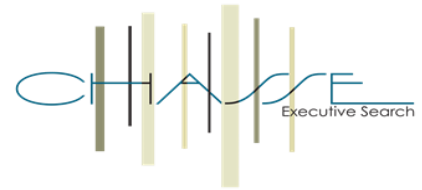
De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door en leggen verantwoording af aan de algemene ledenvergadering (alv). Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar met een mogelijke verlenging van nog eens vier jaar. De Raad van Toezicht van de VPRO bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het bestuur onafhankelijk en kritisch hun taak kunnen uitoefenen. De selectie van de kandidaten wordt gedaan door de *verkiezingscommissie*.¹

Alle leden van de Raad van Toezicht herkennen zich in onderstaand profiel:

- onafhankelijk en kritisch denker;
- ervaring als toezichthouder of bestuurder;
- affiniteit met onafhankelijke media en de publieke omroep in het bijzonder;
- houdt van strategische vraagstukken en je kunt het bestuur en de collega-leden van de raad van toezicht scherp houden met vragen en ideeën;
- weet afstand te bewaren tot de dagelijkse gang van zaken bij de VPRO en grip te houden op de hoofdlijnen van het toezicht;
- houdt rekening met de andere betrokkenen binnen de raad en binnen de VPRO en durft een eigen positie te kiezen, je bent een teamspeler;
- weet wat er in de samenleving speelt en volgt wat er nationaal en in de wereld gebeurt;
- deelt de waarden en ambities van de VPRO en de manier waarop die vertaald worden naar de programma's;

¹ De verkiezingscommissie is een door de alv benoemde commissie waarin twee leden op voordracht van de Raad van Toezicht, twee leden op voordracht van het bestuur en drie leden op voordracht van de alv zitting hebben. De verkiezingscommissie doet aan de alv een voordracht voor een te benoemen lid. Voor meer informatie zie het 'Reglement Verkiezingscommissie', vastgesteld door de ALV op 26 mei 2018.



3

- gebruikt de eigen contacten en netwerk als dat de VPRO helpt, uiteraard in overleg;
- snel van begrip en betrokken, zet de eigen kennis en ervaring in en werkt met plezier aan complexe dossiers;
- ziet de externe beperkingen, regelgeving en governance die bij een publieke omroep horen als een gegeven, en een uitdaging;
- communiceert helder en fungeert graag als klankbord.

De Raad van Toezicht als geheel beschikt over de volgende kennis/expertise:

- Media en creatieve sector
- Financiën en accountancy
- Organisatie en management; bestuurlijke visie
- Recht en advocatuur
- Cultuur/wetenschap/design
- Politiek en bestuur

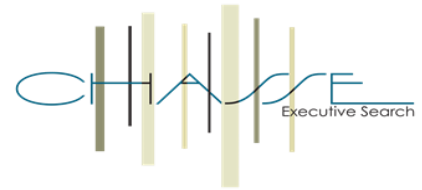
De Raad van Toezicht kent - met inachtneming van de identiteit van de VPRO - ook in de volgende opzichten een afgewogen en diverse samenstelling:

- gender;
- sociaal-culturele achtergrond;
- leeftijd;
- maatschappelijke betrokkenheid.

3. De voorzitter van de Raad van toezicht

De functie voorzitter van de Raad van Toezicht van de VPRO laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- ziet toe op het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht door oog te hebben voor de input en standpunten van de leden, en zorg te dragen voor een prettige, coöperatieve en collegiale verstandhouding tussen de leden en te streven naar een optimale participatie van alle leden van de raad;
- onderhoudt contact met en fungeert als klankbord van de bestuurder waarbij hij/zij de Raad van Toezicht van deze contacten op de hoogte houdt;
- draagt zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de vergaderingen van de raad van toezicht en zorgt dat voldoende tijd beschikbaar is voor het inwinnen van advies, beraadslaging en besluitvorming;
- initieert de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht en van de bestuurder inclusief de werkgeversfunctie;



4

- draagt zorg voor het onderhouden van de contacten vanuit de Raad van Toezicht met de ondernemingsraad;
- vertegenwoordigt de VPRO in overleggen met de Raden van Toezicht van andere omroepen en NPO, en met besturen/toezichthoudende organen uit de omroepwereld en van samenwerkingspartners; waar nodig ook met het ministerie;
- is q.q. voorzitter van de Raad van Toezicht van de samenwerkingsomroep VPRO-HUMAN.

Aan de gezochte kandidaat worden onder meer de volgende functie- en persoonlijkheidseisen gesteld:

- heeft meters gemaakt als leidinggevende en als voorzitter;
- heeft ervaring als voorzitter van een Raad van Toezicht;
- is een verbindende persoonlijkheid en draagt er actief zorg voor dat de raad, waar in de afgelopen jaren nieuwe leden zijn toegetreden, als team opereert;
- straalt gezag uit en kan zich tegelijkertijd ook dienend opstellen ten opzichte van de organisatie en de rvt;
- kent de publieke sector, heeft gewerkt in een omgeving met verschillende typen stakeholders, waaronder de (landelijke) overheid;
- heeft ruime ervaring als toezichthouder, bij voorkeur in de creatieve sector;
- beschikt bij voorkeur ook over commerciële ervaring en kan prikkelen op innovatie;
- heeft ervaring met strategische vraagstukken en kan het bestuur en de collega-leden van de Raad van Toezicht scherp houden met perspectieven en ideeën;
- wil in de context van een snel veranderende mediawereld en de maatschappelijke rol van de publieke omroep bijdragen aan de koers van de VPRO;
- is de verbindende factor in de rvt;
- heeft een uitgebreid netwerk in de creatieve sector, wetenschap en/of maatschappelijke organisaties;
- heeft oog voor risico's en risicomanagement en een brede kijk op de (beoordeling van de) gang van zaken bij de VPRO en binnen de publieke omroep;
- heeft voeling met de organisatie en toont met enige regelmaat belangstelling voor de werkzaamheden op of van de vloer.

De benoeming van de voorzitter door de algemene ledenvergadering is geagendeerd voor de jaarvergadering op 25 mei 2024.



4. Het tijdsbeslag en de remuneratie

De Raad van Toezicht van de VPRO vergadert vijf keer per jaar met het bestuur i.c. de bestuurder, en voert daarnaast 1-2 keer per jaar intern overleg. De voorzitter heeft regelmatig contact met de bestuurder en voert het jaargesprek met de bestuurder. Naast de formele vergaderingen neemt de voorzitter deel aan 3-4 externe bijeenkomsten per jaar.

Twee leden van de Raad van Toezicht, waaronder de voorzitter, hebben zitting in de Raad van Toezicht van VPRO-HUMAN. De Raad van Toezicht van VPRO-HUMAN vergadert vier keer per jaar.

In het licht van externe (politieke) en interne (wijziging topstructuur)ontwikkelingen zal de voorzitter in het eerste zittingsjaar twee tot drie dagen per maand beschikbaar moeten kunnen zijn.

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een onkostenvergoeding van € 4.050 per jaar. De voorzitter ontvangt een onkostenvergoeding van € 5.400 per jaar.

5. De procedure en de planning

Eerste verkennende gesprekken bij Chasse vinden plaats tussen 14 december 2023 en 8 januari 2024, live of via TEAMS. Op woensdag 10 januari 2024 worden kandidaten besproken met de opdrachtgever.

Gesprekken met een vertegenwoordiging van de verkiezingscommissie van de VPRO vinden plaats op **woensdag 17 en donderdag 18 januari (locatie: Villa VPRO, Hilversum)** in de ochtend. Tweede gesprekken vinden vervolgens plaats op **dinsdag 27 februari** (ochtend). In de eerste helft van maart 2023 wordt besloten wie de voordrachtskandidaat zal zijn.

6

Een door Chasse uitgevoerd referentieonderzoek vindt plaats in de tweede helft van maart 2024.

De beoogd kandidaat zal in de week van 18 maart kennismaken met de overige leden van de Raad van Toezicht die geen zitting hebben in de verkiezingscommissie. De voordracht wordt vervolgens door de verkiezingscommissie gedaan aan de algemene ledenvergadering. Het is het doel dat tijdens de **alv van 25 mei 2024** de beoogde kandidaat zal worden benoemd. De aanstelling geschiedt per juni 2024.

