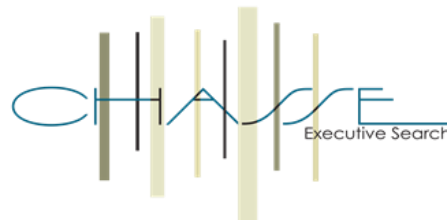




Gemeente Utrecht



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Utrecht

Functie:

Drie Directeuren Ruimte

- ✓ *Portefeuille Gebiedsontwikkeling*
- ✓ *Portefeuille Stedelijk Beleid*
- ✓ *Portefeuille Programmering, Mensen & Middelen*

Chasse Executive Search
November 2023

1. Gemeente Utrecht

Utrecht is één van de snelst groeiende steden van Nederland. De belangrijkste uitdaging van deze groei is het realiseren van een gezond stedelijk leven voor iedereen en het vinden van balans tussen het bewaren van de eigenheid van de stad, groei en leefbaarheid. De Ruimtelijke Strategie Utrecht 2040 (RSU) is één van de pijlers hieronder. De samenhang tussen deze ontwikkelingen en koers in het sociaal domein en de RSU is hierin belangrijk.

Utrecht is een stad om van te houden. De stad beweegt: er wordt gebouwd, gewerkt en geleefd. Het gaat goed met veel inwoners. Maar er zijn ook Utrechters die moeite hebben mee te komen in de maatschappij.



Coalitieakkoord 2022-2026

Het Coalitieakkoord 2022-2026 *Investeren in Utrecht: kiezen voor gelijke kansen, betaalbaar wonen en klimaat* vormt de inhoudelijke basis voor het beleid van de Gemeente Utrecht komende jaren. In het [coalitieakkoord](#) is door de coalitiepartijen GroenLinks, D66, PvdA, Student&Starter en ChristenUnie uitgewerkt hoe de komende jaren in Utrecht gewerkt wordt aan gelijke kansen, betaalbare woningen en het klimaat.

De belangrijkste drie onderwerpen voor 2022-2026 zijn daarbij:

- De groeiende ongelijkheid in de stad.
- De grote woningnood.
- De klimaatcrisis.

Naast deze drie grote opdrachten zijn er ook veel kansen voor Utrecht. Utrecht is een (veer)krachtige stad. Kennisinstituten, bedrijven en maatschappelijke organisaties die zich bezighouden met gezondheid voegen zich samen in de stad en regio. Dit past heel goed bij het doel dat de gemeente al jaren heeft: gezond stedelijk leven voor iedereen mogelijk maken. Samenwerking met (maatschappelijke) partners op het thema gezondheid is één van de manieren om de grote uitdagingen van deze tijd aan te pakken.

Bestuur

Het College van Burgemeester & Wethouders (B&W) wordt gevormd door wethouders van GroenLinks, D66, PvdA, Student & Starter en ChristenUnie. Voorzitter van het College van B&W is burgemeester Sharon Dijksma. Het college bestaat uit wethouders Lot van Hooijdonk, Eelco Eerenberg, Dennis de Vries, Eva Oosters, Rachel Streefland, Linda Voortman en Susanne Schilderman. Gemeentesecretaris Michiel Ruis adviseert het college. Lees [hier](#) meer over de portefeuillevdeling en de samenstelling van het College van B&W.



Organisatie

De Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur vormt het scharnier tussen bestuur en organisatie en is de eerste adviseur van het College van B&W en tevens algemeen directeur van de gemeente en leidt de directieraad. Het is de taak van de directieraad om de organisatie te leiden door sturing te geven aan de politiek relevante en strategische lange termijn doelstellingen. De directieraad bestaat uit de algemeen directeur/gemeentesecretaris en drie conerndirecteuren 'Gezond Stedelijk Leven voor Iedereen' waarvan één conerndirecteur zich vooral richt op de bedrijfsvoering. De directieraad wordt voorgezeten door Michiel Ruis en bestaat verder uit Ronald Venderbosch en Berend de Vries. Voor het vierde lid van de directieraad met de focus op bedrijfsvoering is een vacature. De positie wordt op interim-basis ingevuld tot het moment dat een vaste invulling heeft plaats gevonden.

De gemeentesecretaris, drie conerndirecteuren, een concernstaf en 13 vakinhoudelijke directeuren vormen samen de Top 20 van Utrecht. Eén van die vakinhoudelijke directeuren is de Directeur Ruimte, Bart van der Vossen.

2. Aanleiding van de vacatures

Voor het onderdeel Ruimte van de Gemeente Utrecht is een organisatie ontwikkeltraject ingezet. Onderdeel hiervan de inrichting van een (nieuwe) directie Ruimte. Het management van Ruimte zal bestaan uit de Directeur Ruimte tevens voorzitter van het directieteam en drie (nieuw in te stellen) directeuren ruimte. Hierdoor zijn drie vacatures ontstaan voor drie Directeuren Ruimte van de Gemeente Ruimte met de portefeuilles Gebiedsontwikkeling, Stedelijk Beleid en Programmering, Mensen & Middelen.

3. De functies en de directe omgeving

Utrecht heeft zich in de afgelopen jaren enorm ontwikkeld. Mede dankzij de inzet en het vakmanschap van de collega's van Ruimte is Utrecht uitgegroeid tot de stad die het is. Het tempo en de omvang waarin dat is gegaan, heeft ook druk gelegd op de mensen in de organisatie. Door de hoge ambitie, de forse groei van de organisatie in een tijd waarin, vanwege corona, onderlinge verbinding moeilijker was.

Ruimtelijke Strategie Utrecht 2040

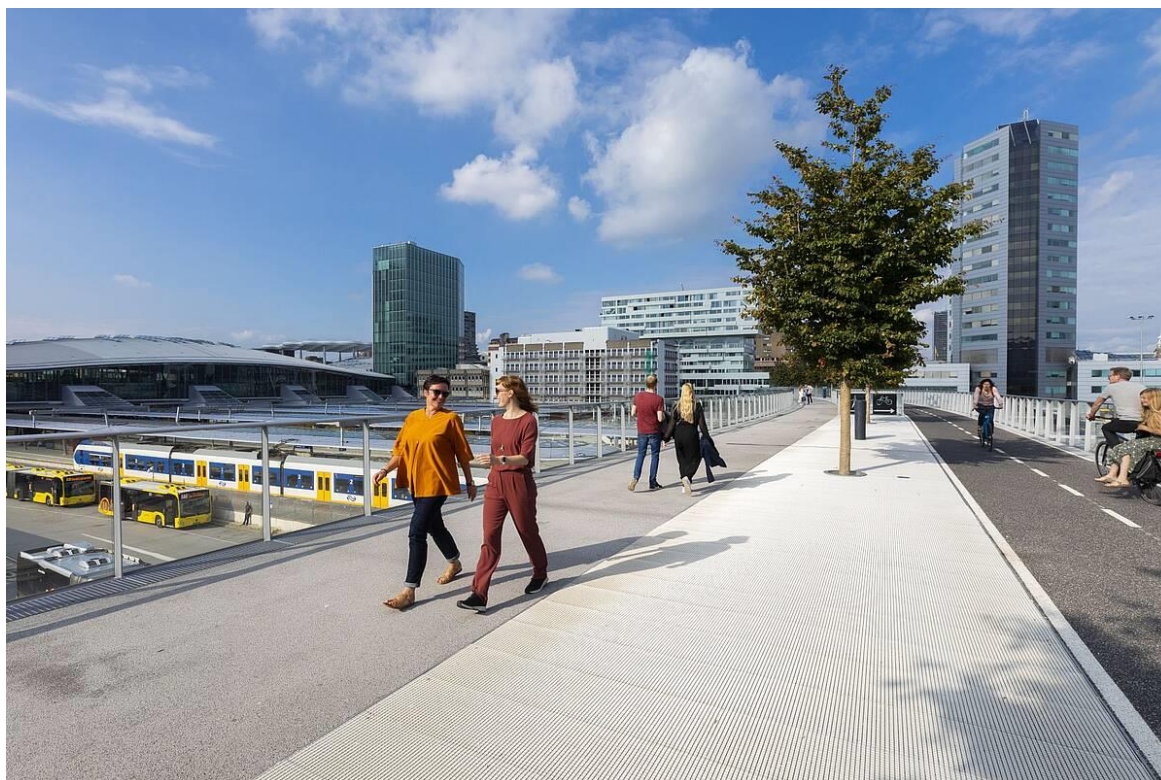
En de ambitie voor de stad is ook in de komende jaren onverminderd hoog. De doelen, zoals beschreven in de [Ruimtelijke Strategie Utrecht 2040 \(RSU\)](#) zijn uitdagend. Zeker tegen de achtergrond van een veranderend economisch getij en krapte op de arbeidsmarkt.

Organisatieontwikkeling

Begin 2023 is er een groot organisatie ontwikkeltraject ingezet. Dit traject is gestoeld op drie pijlers:

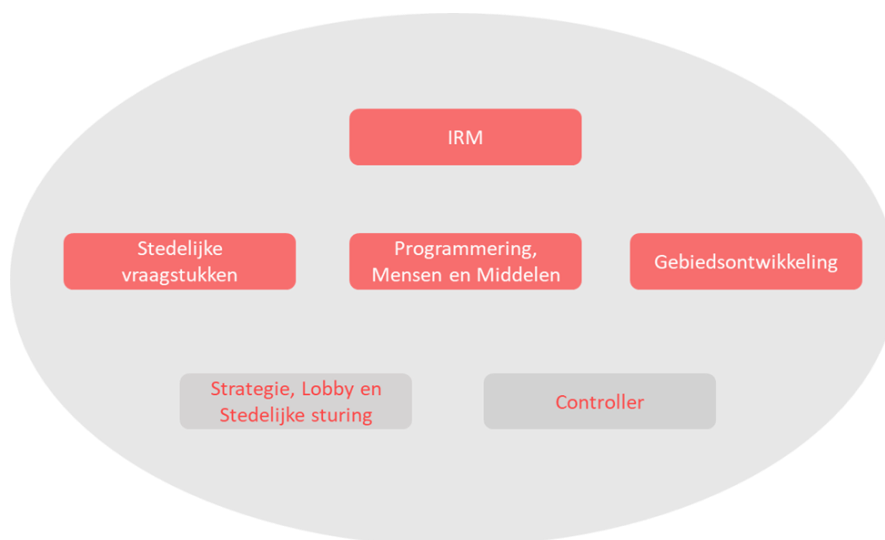
1. Het verstevigen van de (stedelijke) sturing;
2. Het vereenvoudigen van de structuur; en
3. Het verstevigen van het leiderschap.

De inrichting van een (nieuwe) directie Ruimte is onderdeel van dit traject. Concreet betekent dit dat, naast het inrichten van een nieuwe directie Ruimte, er op dit moment al op verschillende manieren wordt gewerkt aan het verstevigen van de sturing. En dit betekent dat de hoofd- en fijn structuur van Ruimte in de komende maanden gaat veranderen. Daarin wordt een belangrijke (sturende) rol van het nieuwe directieteam verwacht.



Directieteam Ruimte

De drie nieuwe directeuren maken onderdeel uit van het directieteam Ruimte, bestaande uit de Integraal Resultaatverantwoordelijke Manager (IRM) en drie directeuren. De IRM Ruimte (vanaf hier: Directeur Ruimte) is de voorzitter van een collegiaal werkend directieteam. De Directeur Ruimte is Bart van der Vossen die sinds oktober 2021 werkzaam is voor de Gemeente Utrecht. In de 'oude' situatie was sprake van twee directeuren binnen het thema ruimte. Schematisch is de inrichting van de directie als volgt:



Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Gezamenlijk is de directie eindverantwoordelijk voor Ruimte. Er werken op dit moment ongeveer 970 mensen bij Ruimte. De directie zorgt dat het organisatieonderdeel Ruimte het bestuur adequaat ondersteunt in het uitvoeren van de lange termijn strategische stedelijke opgaven. De directie geeft de inhoudelijke sturing op stedelijke en gebiedsgerichte ontwikkeling en de daarmee verbonden ambities in het collegeprogramma ten behoeve van de burgers en partijen in de stad. De directie zorgt dat de gewenste producten en diensten transparant, efficiënt en maatschappelijk verantwoord worden voortgebracht binnen de daarvoor gestelde kaders (en beschikbare middelen) en de directie zorgt dat het effectieve relaties onderhoudt met de omgeving en bijdraagt aan de concernsamenhang. De directie wordt hierbij ondersteunt door verschillende adviseurs waaronder een hoofd stedelijke sturing en business control.

Verschillende aandachtsgebieden

De drie directeuren hebben verschillende aandachtsgebieden (portefeuilles), maar zullen als één team gezamenlijk sturen en zijn onderling vervangbaar. Dit betekent ook dat portefeuilles in tijd kunnen veranderen als de inhoudelijke opgaven daarom vragen en/of als wisselingen in de directie plaatsvinden. De portefeuilles zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. De portefeuille weerspiegelt het aandachtsgebied van het betreffende directielid. Het gaat daarbij om de volgende portefeuilles:

- Gebiedsontwikkeling.
- Stedelijk Beleid.
- Programmering, Mensen & Middelen.

De directeuren leggen verantwoording af aan de Directeur Ruimte, Bart van der Vossen.

Het is de taak van de gezamenlijke directie om in samenhang te sturen op de ruimtelijke economische opgaven van Utrecht, de professionals binnen de organisatie, financiën, de ontwikkeling van de organisatie en de bedrijfsvoering.

De opgave

Binnen de samenhangende verantwoordelijkheid is de opgave – per portefeuille – als volgt:

Gebiedsontwikkeling

De portefeuille Gebiedsontwikkeling betreft de aansturing van de gebiedsorganisaties en hun ontwikkel- en uitvoeringsprogramma's. Gemeente Utrecht heeft de gebiedsontwikkeling momenteel ingericht als volgt:

- Centrum;
- Leidsche Rijn, Vleuten-De Meern en Rijnenburg;
- Zuidwest Merwedekanaalzone A12, Utrecht Science Park/Rijnsweerd;
- West/Noordwest; en
- Noordoost/Oost/Zuid en Overvecht.

In de komende periode verwachten we van de directeur gebieden dat hij/zij, samen met de ruimtelijk regisseurs, de gebiedsorganisatie verder vormgeeft. Uitgangspunt in de organisatie is om de gebiedsorganisatie 'robuuster' te willen organiseren. Bijvoorbeeld door meer vaste beschikbare capaciteit voor de gebieden en helderheid over opdrachtgeverschap.

De directeur is opdrachtgever en leidinggevende voor dat deel van het hoger management (ruimtelijk regisseurs) dat valt binnen deze portefeuille. En stuurt op de belangrijkste strategische, financiële en politieke risico's binnen deze portefeuille. Gemeente Utrecht heeft veel ambities als stad. Hiervoor is een goede afstemming tussen gebieden en thematische opgaven van groot belang. De samenhang met de politieke ontwikkelingen maakt dat er grote uitdagingen zijn

Stedelijk Beleid

De portefeuille Stedelijk Beleid betreft de primaire integrale verantwoordelijkheid voor de thematische opgaven die binnen Ruimte zijn belegd. Daarbij zijn op dit moment te onderscheiden: Duurzame Mobiliteit, Wonen, Gezond Leefklimaat, Energietransitie en Economie, Werk voor Iedereen en Erfgoed. Daarnaast bestaan nog de volgende twee grote programma's: het programma herstel wervengebied en het programma invoering omgevingswet/wkb.

De directeur is opdrachtgever en leidinggevende voor dat deel van het hoger management dat valt binnen deze portefeuille. Op dit moment zijn dat de programmamanagers die ieder de hierboven genoemde opgaven en programma's aansturen. En stuurt op de belangrijkste strategische, financiële en politieke risico's binnen deze portefeuille. Veel inhoudelijke opgaven zijn urgent, (inter)nationaal gedreven en zijn vaak belangrijke politieke thema's. De directeur zal samen met de directie en het hoger management een belangrijke spil zijn in de toekomstige ontwikkeling van de stad.

Programmering, Mensen & Middelen

De portefeuille Programmering, Mensen & Middelen richt zich op de integrale verantwoordelijkheid voor de programmering van de keuzes die gemaakt moeten worden binnen Ruimte op het gebied van financiën, verdeling van middelen en de capaciteit. Daarnaast is de directeur primair opdrachtgever in de aansturing en ontwikkeling binnen de PIOFACH-verantwoordelijkheden.

De komende jaren staan er belangrijke ontwikkelingen op de agenda, denk aan de ontwikkelingen rondom de teruglopende financiële middelen. Maar bijvoorbeeld ook het doorvoeren van noodzakelijke innovaties op het gebied van datatechnologie.



4. Taken en verantwoordelijkheden

De algemene taken en verantwoordelijkheden van de drie directeuren zijn:

De taken en verantwoordelijkheden van de drie directeuren zijn:

- Onderdeel zijn van de directie van Ruimte en daarmee verantwoordelijk voor het functioneren van dit organisatieonderdeel. Daarbij verwachten we van de directeur dat zij/hij zich opstelt als een teamspeler in het directieteam. Met de IRM en de twee collega- directeuren is de directeur in eerste instantie het gezicht van Ruimte als geheel organisatieonderdeel. Daarnaast draagt hij/zij een specifieke verantwoordelijkheid naar de betreffende portefeuille.

- Opdrachtgever vanuit directie aan hoger management binnen de betreffende portefeuille, waarbij de directeur:
 - inspireert op basis van inhoudelijke kennis en visie voor de ontwikkeling van onze stad;
 - stuurt vanuit strategische niveau op integraliteit van beleid en uitvoeringsvraagstukken (op basis van ambities van de stad, college programma, RSU);
 - (gedeeld) opdrachtgeverschap vervult of belegt (gedeeld) van de belangrijkste opgaven op de betreffende portefeuille die binnen Ruimte spelen, dit kan ook buiten Ruimte zijn (andere organisatieonderdelen en/of programma's); en
 - integrale vraagstukken/ knelpunten/ prioriteringen meeneemt in directie-overleg om tot besluitvorming te komen (portefeuillehouder en verantwoordelijk voor agendering).

- Leiding geeft aan (een deel van) het hoger management binnen Ruimte, waarbij hij/zij:
 - verantwoordelijk is voor de medewerkers en middelen binnen zijn/haar vastgestelde scope;
 - de juiste overlegstructuur organiseert om effectief en efficiënt sturing te geven aan dit organisatieonderdeel; en
 - actief op zoek is naar input vanaf de werkvloer en bereikbaar en zichtbaar is voor alle medewerkers.

- (Mede) verantwoordelijk is voor de (door)ontwikkeling van de organisatieontwikkeling Ruimte de komende jaren (verwachte duur organisatieontwikkeltraject is 2 jaar). We verwachten van haar/hem:
 - samen met het hoger management en medewerkers de toekomstige (fijn)structuur te ontwikkelen en bijbehorende managementstructuur, als onderdeel van het lopende organisatieontwikkeltraject, (mee) vormgeeft;
 - sturen op de 'veranderingen' vanuit de kernwaarden 'Open, wendbaar, scherp en betrouwbaar' en daardoor een bijdrage levert aan de cultuur van dit organisatie onderdeel; en
 - aanjager van het aanvullende leiderschapsprogramma dat binnen Ruimte gaat lopen.

- Zichtbaar is en aanspreekbaar voor overige organisatieonderdelen, collegeleden en relaties onderhoudt met wethouders en aansluit bij staven:
 - Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid van de hele directie en er zal in onderling overleg gekeken worden hoe dit het beste ingevuld kan worden. Daarbij geldt – uiteraard – dat een directeur de vertaling kan maken van de politiek-bestuurlijke context naar de organisatie en vice versa. Directeuren sturen daarbij op resultaat en zijn in staat dilemma's bij het bestuur te brengen

en als eerste adviseur van de wethouders binnen het thema Ruimte op te treden.

- Strategisch gesprekspartner voor netwerk/relaties binnen en buiten de organisatie (o.a. provincies/ landelijk/ commerciële partners, ...). In samenspraak met de overige directieleden en hoger management wordt hier invulling aan gegeven

Specifiek gelden daarbij voor de directeur met de portefeuille Programmering, Mensen & Middelen nog de aanvullende verantwoordelijkheden:

- Verantwoordelijk is voor het programmeren van keuzes die Ruimte heeft te maken, hiermee wordt bedoeld:
 - er zullen keuzes gemaakt moeten worden inzake geld, middelen en mensen voor de verschillende opgaven binnen Ruimte. De directeur is verantwoordelijk voor het inzichtelijk maken van deze voorwaarden (procesverantwoordelijk), en doet voorstellen binnen de directie om keuzes te maken. De directie als geheel maakt uiteindelijk de integrale keuzes;
 - dit is een belangrijke voorwaarde voor de prioritering in gebieden en in opgaven en schept duidelijkheid in te maken keuzes; en
 - de verwachting is dat er de komende jaren minder inkomsten uit het Rijk komen, waardoor Ruimte scherper zal moeten prioriteren.
- Verantwoordelijk is voor het effectief en efficiënt organiseren van de PIOFACH onderdelen binnen Ruimte en de samenhang met de rest van de organisatie. Hier liggen de komende jaren veel belangrijk uitdagingen. Hieronder een kleine selectie:
 - doorontwikkeling Finance en Control. Dit is een complexe opdracht waarin de structuur en het werk van het team verandert. Hier is ook een relatie op concernniveau en het zal ook in de organisatieontwikkeling een belangrijke rol spelen. De directeur is opdrachtgever en zal vanuit die rol moeten sturen op het resultaat;
 - verantwoordelijk voor correcte en tijdige managementinformatie en de kwaliteit hiervan. Hier ligt een ontwikkelproces in samenhang met het concern;
 - beleid investeren en exploiteren en bijbehorend instrumentarium zoals de grondprijzenbrief, control, en huisvesting;
 - strategische Personeelsplanning. De directeur is opdrachtgever voor het jaarlijkse proces van strategische personeelsplanning om zo beter inzicht te krijgen in de verwachte vraag naar capaciteit en de ontwikkeling van medewerkers binnen Ruimte; en
 - procesmanagement en innovatie. Er ligt een stedelijke vraag, maar ook een behoefte vanuit Ruimte om het stuk projectbeheersing te professionaliseren, maar ook op andere gebieden is er behoefte aan procesoptimalisatie. Innovatie is hier ook belangrijk in. De directeur zal als aanjager van innovatie en procesoptimalisatie keuzes moeten voorleggen op de directietafel en hier het voortouw in moeten nemen.

5. De kandidaat

Voor de Gemeente Utrecht is Chasse Executive Search op zoek naar kandidaten met kennis van en ervaring met respectievelijke gebiedsontwikkeling, stedelijk beleid en programmering, mensen & middelen die – samen met de Directeur Ruimte – vorm en invulling geven aan de nieuwe directie ruimte. Niet als doel op zich, maar als middel om – vanuit Ruimte – de uitdagingen door de grote transitie waar Gemeente Utrecht aan te gaan. Dit vraagt om een directie die – op basis van het coalitieakkoord, de Ruimtelijke Strategie Utrecht en de daarmee samenhangende politieke besluitvorming – (realistische) kaders en ambities stelt, koers houdt en (integrale) keuzes maakt. En vooral de medewerkers van Ruimte in staat stelt de ambities van Utrecht waar te maken.

Daarom geldt voor kandidaten voor de drie directierollen het volgende:

- Heeft kennis van en grote affiniteit met respectievelijk Gebiedsontwikkeling, Stedelijk Beleid of Programmering, Mensen & Middelen.
- Heeft een brede blik op het geheel aan opgaven waar een stad als Utrecht voor staat. Blijft oog houden voor de 'lange lijnen' en de dagelijkse actualiteit.
- Beschikt over ruime (management)ervaring op strategisch niveau in een politiek-bestuurlijke omgeving. Ervaring binnen een grote overheidsorganisatie heeft de nadrukkelijke voorkeur.
- Heeft lol in de rol van kwartiermaker en heeft ervaring met en een visie op organisatieontwikkeling en cultuur- en leiderschapsverandering. Is daarbij in staat tot het reflecteren op de eigen positie en als lid van het team.
- Beschikt over meerdere leiderschapstijlen: inclusief, inspirerend, coachend, sturend, faciliterend, ontwikkelings- en resultaatgericht.
- In staat om vanuit een gedeelde visie heldere kaders te stellen, koers te bepalen en (richtinggevende) keuzes te maken.
- Politiek-bestuurlijk sensitief en in staat om 'tegengas' te geven en ambities realistisch te vertalen naar de organisatie.
- Beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en sterke advies- en onderhandelingsvaardigheden.
- Beschikt over een voor deze positie relevant regionaal en landelijk netwerk of is in staat dit in korte tijd op te bouwen.
- Beschikt over flexibiliteit in stijlen passend bij rol en opgave.
- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Daarnaast herken je je in de volgende persoonlijke kenmerken:

- Teamspeler.
- Visie.
- Coachend en sturend.
- Resultaatgericht, besluit- en executievaardig.
- Omgevingssensitief. Politiek sensitief.
- Open en toegankelijk, verbindend en communicatief sterk.

- Netwerker.
- Integer, oprecht en bewust van het algemeen belang en de maatschappelijke opgaven.

De gemeente Utrecht wil de diverse samenstelling van haar inwoners graag weerspiegeld zien in alle lagen van de ambtelijke organisatie. We nodigen kandidaten met een bi-culturele achtergrond van harte uit om te reageren op deze mooie rollen. Gelet op genderdiversiteit nodigen we eveneens kandidaten die de genderdiversiteit van het (toekomstige) directieteam versterken van harte uit te reageren.



6. Bijzonderheden

De vacatures worden gelijktijdig intern en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar interne kandidaten. Vanwege de opgave, de teamvorming van de directie en de organisatieontwikkeling geeft de Gemeente Utrecht – wanneer de uitkomst van de procedure daar ruimte toe geeft – er de voorkeur aan dat minimaal één van de drie nieuwe directeuren een interne kandidaat betreft.

Als onderdeel van de sollicitatieprocedure wordt een extern uitgevoerd selectieassessment ingezet. Daarnaast geldt er een verscherpte integriteitsscreening. Beide aspecten zijn bepalend voor een definitieve aanstelling op deze functie.

7. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging bedraagt maximaal € 9.178 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 16) op basis van 36 uur per week. Inclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd, is de bezoldiging op jaarbasis maximaal circa € 128.000 bruto. Een overzicht van overige arbeidsvoorwaarden zoals reiskostenvergoeding is terug te vinden op de [website](#) van Gemeente Utrecht.

Het betreft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, mogelijk voorafgegaan door een tijdelijk contract van 1 jaar, in beide gevallen is sprake van een proeftijd. Gelet op de opgave, de teamvorming van de directie en de organisatieontwikkeling wordt nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die zich voor een langere periode aan deze opgave en de Gemeente Utrecht willen binden.

8. De procedure

Gemeente Utrecht heeft Chasse Executive Search verzocht de samenhangende procedure voor de executive search naar de drie nieuwe directeuren te begeleiden. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdi de Lange](#), partner deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: woensdag 13 december 2023

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is woensdag 13 december 2023 via info@chassesearch.nl.

Bij de sollicitatie graag aangeven naar welke portefeuille(s) de voorkeur uitgaat. Gelet op de zoektocht naar een complementair team is het mogelijk om interesse te tonen voor meerdere portefeuilles.

Gespreksrondes en commissies

Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en Adviescommissies ingesteld. De Selectiecommissie nodigt – op basis van de bespreking van het kandidatenoverzicht en per vacature – circa 3 kandidaten uit. De Selectiecommissie is zo samengesteld dat de commissie alle kandidaten voor de verschillende portefeuilles spreekt en in onderlinge samenhang toetst op basis van het gezochte profiel. Op basis van de uitkomst van deze gespreksronde worden – per vacature – maximaal 2 kandidaten uitgenodigd voor een vervolgesprek met een Adviescommissie. Voor elke vacature (lees: portefeuille) is een specifiek voor die portefeuille samengestelde adviescommissie de gesprekspartner. Vervolgens voeren kandidaten een slotgesprek met de Selectiecommissie.

De Selectiecommissie doet – per vacature – een voordracht voor een voorkeurskandidaat. Met de drie voorkeurskandidaten voor de drie vacatures wordt een gezamenlijk 'klik'-gesprek met elkaar en de Directeur Ruimte georganiseerd. Ook vormt

een 'klik'- gesprek met een vertegenwoordiging van het College van B&W onderdeel van de procedure. Parallel hieraan vindt tevens de formele afronding plaats (assessment, screening, arbeidsvoorwaarden en diplomacheck) plaats.

Planning

De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
24 november 2023 t/m vrijdag 5 januari 2024	▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 24 november t/m woensdag 13 december 2023 ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: 14 t/m 22 december 2023 (eventuele uitloop: 4 & 5 januari 2024) ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie door Chasse: vrijdag 5 januari 2024
8 t/m 31 januari 2024	▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie / Selectie van circa 3 kandidaten per vacature. ▪ 1^e gespreksronde Selectiecommissie met circa 9 kandidaten: data nog te bepalen ▪ 2^e gespreksronde met de Adviescommissie met maximaal 2 kandidaten per vacature, gevolgd door een slotgesprek met de Selectiecommissie: data nog te bepalen ▪ Besluit over voorkeurskandidaat per vacature. ▪ Onderling en wederzijds 'klik'-gesprek Directeur Ruimte en de drie voorkeurskandidaten / Bestuurlijk 'klik'-gesprek. ▪ <u>Parallel:</u> Selectieassessment, integriteitsscreening, arbeidsvoorwaardengesprek en diplomacheck door Gemeente Utrecht. ▪ Uiterlijk 31 januari 2023: benoeming 3 directeur Ruimte.
Zo spoedig mogelijk	▪ Indiensttreding Directieleden Ruimte van Gemeente Utrecht (afhankelijk van opzegtermijn)