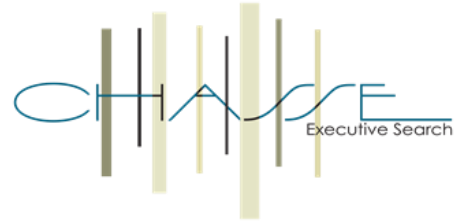




Gemeente Breda



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Gemeente Breda

Functie:

Directeur Sociaal Domein

*Een ervaren directeur met kennis van het sociaal domein.
Resultaatgericht, richtinggevend én verbindend.*

Chasse Executive Search
December 2023



1. Gemeente Breda

Breda wil een groene, grenzeloze en gastvrije stad zijn. Dit willen we steeds versterken. Het een kan niet zonder het ander; Breda brengt het samen. Samen met de stad hebben we dit opgeschreven in het [Verhaal van Breda](#) en de [Omgevingsvisie 2040](#). Voor de komende jaren is daarbij het [Bestuursakkoord 2022-2026](#) leidend. Onder de titel *Dichtbij doen, samen sterk vooruit* zijn de plannen voor Breda uitgewerkt.



Bestuur en organisatie

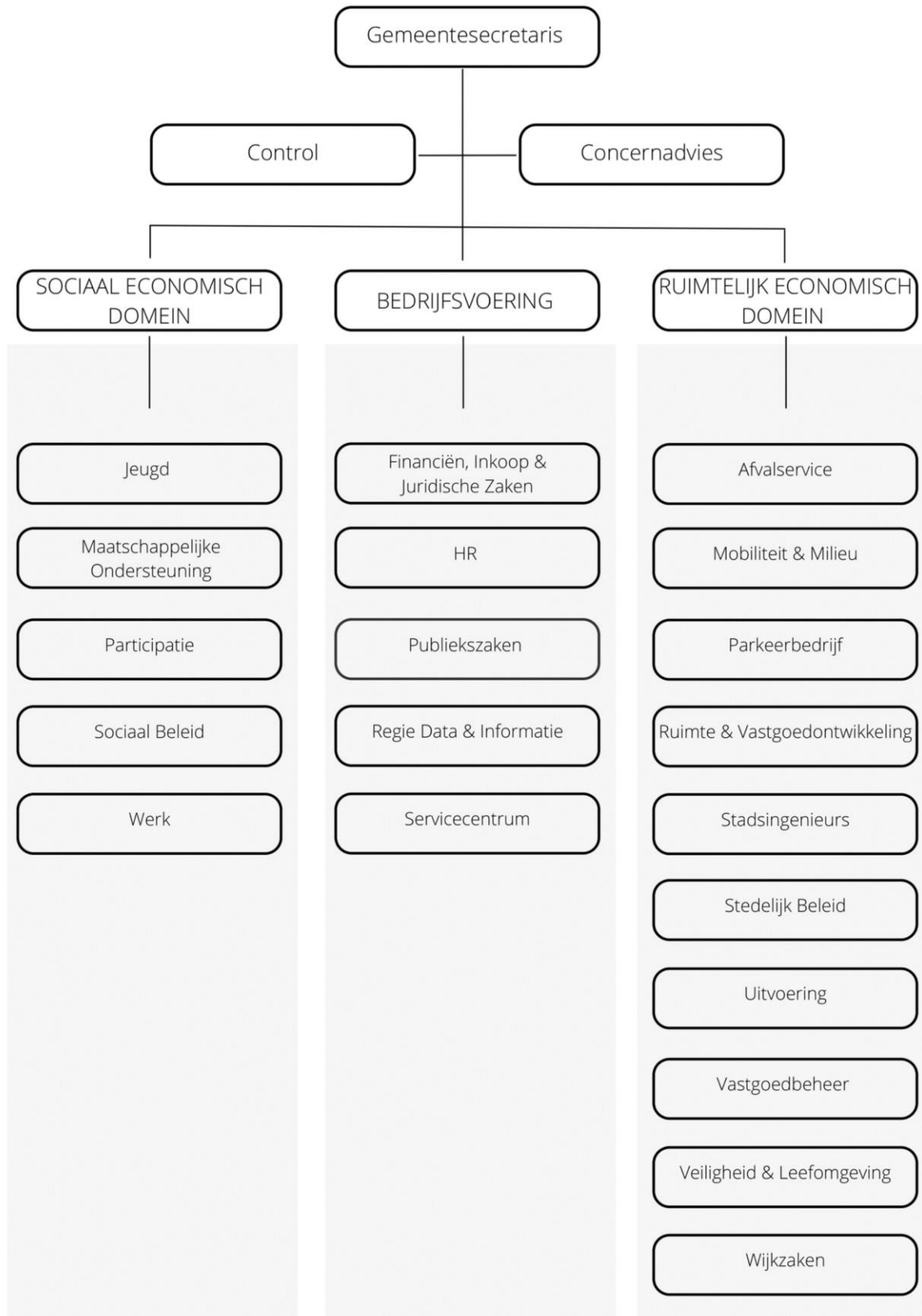
Om dit alles mogelijk te maken werken 3000 collega's samen met de partners in de stad en dorpen aan een groen, grenzeloos en gastvrij Breda. Onze collega's werken bij de Gemeente Breda, omdat ze het verschil willen maken voor Breda, haar inwoners, ondernemers, studenten en bezoekers.

Het College van Burgemeester en Wethouders vormt het dagelijks bestuur van de gemeente. In de bestuursperiode 2022 - 2026 zitten VVD, GroenLinks, PvdA en CDA in het college van Breda. Sinds 2015 is Paul Depla burgemeester van Breda. Hij is tevens voorzitter van het College van B&W. Breda heeft zeven wethouders. De samenstelling en portefeuilleverdeling van het college is [hier](#) terug te vinden.

De gemeentelijke organisatie wordt geleid door de Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur. Sinds 2021 is Lieke Hendrix Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur. Zij is tevens de eerste adviseur van het College van B&W.

Werken vanuit drie domeinen

De gemeentelijke organisatie is georganiseerd in drie domeinen die zich samen inzetten om de stad te blijven verbeteren: het Ruimtelijk Economische Domein (RED), het Sociaal Economische Domein (SED) en Bedrijfsvoering & Dienstverlening. Ieder domein wordt geleid door een directeur. Samen met en onder voorzitterschap van de Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur vormen de drie directeuren het leiderschap van de gemeentelijke organisatie. Het organogram van Breda is daarbij als volgt:





Het Ruimtelijk Economische Domein (RED)

In het Ruimtelijk Economisch Domein staat de leefomgeving centraal. Wij zorgen voor een gezonde, veilige, en groene openbare ruimte, vol beleving en afgestemd op klimaatverandering. We werken aan meer woningen en banen, bereikbaarheid, leefruimte voor alle inwoners, nieuwe natuur, duurzaam gebruik van energie en balans tussen wijken en buurten, cultuur en sport.

Het Sociaal Economisch Domein (SED)

In het Sociaal Economisch Domein is de inwoner aan zet. Wij investeren in eigenaarschap en zelfredzaamheid van inwoners, omdat wij geloven dat mensen uiteindelijk dan het gelukkigst zijn. Wij willen preventief werken en daarom investeren wij in betrokken sociale verbanden en maatschappelijke organisaties. Wij zorgen voor het herstellen van bestaanszekerheid, het vergroten van kansengelijkheid en het makkelijker maken van gezond leven. Samen werken we aan goede gezondheid, maatschappelijke ondersteuning, financiële hulp en specialistische hulp.

Bedrijfsvoering & Dienstverlening (BVD)

Waar het Ruimtelijk en Sociaal Economisch Domein zich vooral op de stad en de inwoner richt, houdt Bedrijfsvoering & Dienstverlening zich bezig met de interne organisatie en het realiseren van een goede dienstverlening voor elke inwoner. Wij zorgen ervoor dat alle randvoorwaarden op orde zijn om het werk te kunnen uitvoeren. Bijvoorbeeld doordat de financiën en processen op orde zijn, dat er voldaan wordt aan wet- en regelgeving, administratie verwerkt wordt, medewerkers aangenomen worden, er veilig gewerkt wordt en inwoners geholpen worden met allerlei vragen. Daarvoor werken we samen in verschillende regionale samenwerkingsverbanden.

2. Aanleiding van de vacature

Vanwege het accepteren van een andere positie binnen Gemeente Breda is de vacature ontstaan voor de functie Directeur Sociaal Domein van de Gemeente Breda. Op dit moment wordt de positie Directeur Sociaal Domein waargenomen. Bij voorkeur start de nieuwe directeur per 1 april 2024 of zoveel eerder als mogelijk.

3. Directeur Sociaal Domein: context en opgave

Als Directeur Sociaal Domein ben je – samen met het managementteam van het Sociaal Economisch Domein (MT SED) – verantwoordelijk voor het leiden en vormgeven van een toekomstgericht sociaal domein, met focus op Participatie, Maatschappelijke Ondersteuning (MO), Jeugd, Sociaal Beleid en Werk. Belangrijke opgave daarbij is het effectiever, meer beheersbaar en meer betaalbaar maken van de lokaal georganiseerde zorg en de samenwerking over de teams.



Samen met de andere twee concerndirecteuren en de gemeentesecretaris vorm je de concerndirectie. Samen geven jullie vorm aan de organisatie en zorgen jullie voor een open sfeer en cultuur waarbij positief-kritisch meedenken en elkaar aanspreken de norm is gericht op samen verbeteren. Dit doe je vanuit vertrouwen in de medewerkers (met ruimte voor initiatief), creativiteit en ondernemingszin stimulerend. Jullie vullen elkaar aan als team, opereren verbindend tussen bestuur en organisatie, vanuit een voorbeeldfunctie doe je dit integraal en met een concernbrede directie-identificatie. Dit betekent ook dat in de toekomst wijzigingen in de portefeuilleverdeling mogelijk zijn.



Het streven is om een evenwichtige eenheid te creëren binnen het MT SED, waarbij coaching van leidinggevenden, sturing met oog voor de menselijke maat, en focus op hoofdzaken boven bijzaken een centrale rol spelen. Daarnaast dien je verbinding te maken in de volle breedte van het sociale domein.

Je besteedt je tijd evenredig aan organisatiebrede vraagstukken, coaching van MT SED, en praktische taken zoals het oplossen van problemen en het voortstuwende van specifieke opdrachten. Optimisme en het behouden van eigen autonomie zijn hierbij van groot belang. Belangrijk is het om gezamenlijk belang en visie van de organisatie voorop te stellen, waarbij data wordt ingezet om toekomstige ontwikkelingen te voorspellen en werkzaamheden voor te bereiden.

Je vertaalt strategische concerndoelen naar de organisatie. Integraal samenwerken, team- en domeinoverstijgend is een logisch gevolg van opgavegericht werken. Daarbij maak je mensen bewust van het belang om ook integraal samen te werken met collega's die ondersteunen in bedrijfsvoeringsprocessen, zodat tijdige signalering en bijsturing mogelijk is.



4. De kandidaat

Voor de Gemeente Breda is Chasse Executive Search op zoek naar een directeur die duidelijk vorm en richting geeft aan de toekomst van het sociaal domein binnen de gemeente Breda. Een besluitvaardig en omgevingsgevoelig boegbeeld die inspirerend leidinggeeft aan het Sociaal Economisch Domein, de verbinding legt binnen én buiten de gemeentelijke organisatie en een gewaardeerd en realistisch adviseur is van het College van B&W op het gebied van het sociaal domein. Kortom: een ervaren directeur met kennis van het sociaal domein. Resultaatgericht, richtinggevend én verbindend.

Daarom herkent de ideale kandidaat zich in de volgende functie-eisen en persoonlijke kenmerken: als Directeur Sociaal Domein wordt van je verwacht dat je een teamspeler bent met een goed gevoel voor humor, die kan relativeren en bereid is los te laten waar nodig, en samen te werken waar gewenst en te sturen waar nodig. Je bent transparant over uitdagingen, hebt affiniteit met het sociale veld, reflecteert op beslissingen, waardeert het wikken en wegen, en hebt oog voor mensen en diverse belangen.

Het vermogen om vragen te stellen, het geheel te overzien en oog te hebben voor beleid én uitvoering maken jou de ideale kandidaat voor deze uitdagende directeursfunctie. Je persoonlijkheid kenmerkt zich door besluitvaardigheid te waarborgen, terwijl je dicht bij de mens blijft. Creativiteit, teamontwikkeling binnen de directie, en het faciliteren van besluitvorming in het managementteam zijn essentiële aspecten van jouw rol.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau, werkzaam in en kennis van het sociaal domein en ervaring op directie- of vergelijkbaar niveau, bij voorkeur in een politiek-bestuurlijke omgeving. Je hebt een brede affiniteit met de overige domeinen en je bent bekend met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en strategische beleidsontwikkeling. Tenslotte ben je ervaren in digitale transformatie van dienstverlening en met de rol van ambtelijk opdrachtgever in een matrixorganisatie.

Daarnaast herken je je in de volgende persoonlijke kenmerken:

- Omgevingsgevoelig en empathisch. Politiek gevoelig.
- Teamspeler.
- Duidelijk beeld op de toekomst van het sociaal domein en hoe daar te komen.
- Resultaatgericht en besluitvaardig.
- Oog voor de uitvoering en de samenhang tussen beleid en uitvoering.
- Open en toegankelijk, verbindend en communicatief sterk
- Toegewijd aan en passie voor de publieke zaak in het algemeen en het sociaal domein in het bijzonder.
- Netwerker en extern gericht.
- Integer, oprecht en bewust van het algemeen belang.



5. Bijzonderheden

Een referentieonderzoek door Chasse Executive Search en een risico-profielgesprek door een extern bureau maken deel uit van deze procedure. Tevens is een verzwaarde VOG-aanvraag van toepassing.

6. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 10.053 bruto per maand (cao-gemeenten, schaal 17) op basis van 36 uur per week. Inclusief het Individueel Keuzebudget (IKB) van 17.05% dat maandelijks wordt opgebouwd, is de bezoldiging op jaarbasis maximaal circa € 141.000 bruto. De pensioenregeling is ondergebracht bij ABP.

Let op! Per 1 januari 2024 geldt een nieuwe cao. Dit houdt onder andere een structurele loonstijging per 1 januari (+ 4.75%) & 1 oktober 2024 (+ 1.25%) in.



7. De procedure

Gemeente Breda heeft Chasse Executive Search verzocht de procedure voor de executive search naar de nieuwe Directeur Sociaal Domein te begeleiden. Voor deze procedure zijn een Selectiecommissie en een Adviescommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#), partner deze procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 5 januari 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 5 januari 2023 via info@chassesearch.nl.



Planning

Planning	Activiteit
15 december 2023 – 12 januari 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 15 december 2023 t/m vrijdag 5 januari 2024<u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 8 t/m 11 januari 2024Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 12 januari 2024
15 t/m 31 januari 2024	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met de Selectiecommissie: 16 januari 2024Uitnodigen kandidaten voor de (1^e) gespreksronde.1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 4 kandidaten): woensdag 24 januari 2024, 9.00 – 13.00 uur te Breda2^e gespreksronde met de Adviescommissie (maximaal 2 kandidaten): dinsdag 30 januari 2024, 9.00 – 12.00 uur te BredaBesluit Selectiecommissie over voordracht voorkeurskandidaat.'Klik'-gesprek voorkeurskandidaat met een vertegenwoordiging van het College van B&W: datum nog te bepalen<u>Parallel</u>: Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse, risico-profielgesprek door extern bureau, verzwaarde VOG-aanvraag en voeren arbeidsvoorwaarden gesprek.<u>Indien mogelijk vóór 1 februari 2024</u>: benoeming Directeur Sociaal Domein
1 april 2024	<ul style="list-style-type: none">Start nieuwe Directeur Sociaal Domein van de Gemeente Breda (afhankelijk van opzegtermijn).

De gespreksrondes vinden plaats in Breda. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Selectiecommissie en Adviescommissie en opzet gespreksrondes

De Selectiecommissie wordt voorgezeten door de vacaturehouder: Lieke Hendrix, Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur. Daarnaast nemen Bas van Rijsbergen, Directeur Ruimtelijk Economisch Domein en Cas Chritiani, ketenmanager Jeugd (SED) deel aan de Selectiecommissie.

De Adviescommissie wordt voorgezeten door Elles Boers, Directeur Bedrijfsvoering & Dienstverlening en bestaat verder uit een vertegenwoordiging van het managementteam van SED en een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad.



De Selectiecommissie bespreekt het kandidatenoverzicht en nodigd circa 4 kandidaten uit voor de gespreksronde met de Selectiecommissie. Op basis van deze gespreksronde worden maximaal 2 benoembare kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de Adviescommissie. Met medeneming van het advies van de Adviescommissie draagt de Selectiecommissie een voorkeurskandidaat voor. Met deze kandidaat wordt de procedure afgerond.

Onderdeel van de afronding is een 'klik'-gesprek tussen de voorkeurskandidaat en een vertegenwoordiging van het College van B&W. Het betreft wethouders Marike de Nobel en Eddie Förster.

De gespreksrondes met de Selectiecommissie en de Adviescommissie worden begeleid door Ferdi de Lange van Chasse Executive Search.