

FUNCTIEPROFIEL

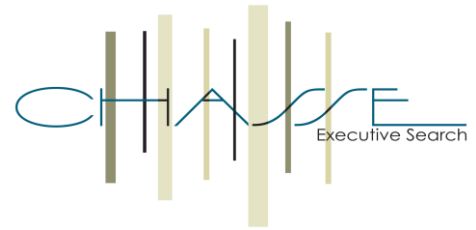
BNG Bank NV

'Gedreven door maatschappelijke impact'

Chief Commercial Officer / Lid Executive Committee

*'Transformator, people manager en regisseur
van proactief, duurzaam en risicobewust klantpartnership'*

Chasse Executive Search
Versie: 14 december 2023



1. **BNG Bank NV**

Purpose

BNG Bank (<https://www.bngbank.nl/jaarverslag>) is van oudsher de bank van en voor het publieke domein en het publieke belang in Nederland. De purpose van BNG Bank is 'Gedreven door maatschappelijke impact'. Deze purpose is leidend voor alle activiteiten van BNG Bank. De ambitie is dat klanten BNG Bank beschouwen als natuurlijke partner voor het financieren van maatschappelijke vraagstukken, dat de bank daarin succesvol is en dat de bank dat kan aantonen. De bank voert hierover gesprekken met haar klanten en helpt klanten bij het behalen van hun maatschappelijke doelen. De bank voorziet haar klanten daarbij van financiering tegen zo aantrekkelijk mogelijke voorwaarden.

Ambitie

Het is de ambitie van BNG Bank om een bank met impact te zijn: *"Klanten beschouwen ons als natuurlijke partner voor het oplossen van maatschappelijke vraagstukken, we zijn daarin succesvol en kunnen dat aantonen"*.

Publiek domein

BNG Bank kiest voor het publieke domein in Nederland. Hieronder wordt gerekend:

- de Nederlandse overheid, provincies, gemeenten en waterschappen;
- organisaties die een overheidstaak uitvoeren, zoals woningcorporaties, zorg- en onderwijsinstellingen;
- organisaties waarvan het aandelenkapitaal voor de helft of meer door de overheid wordt verschaft en/of activiteiten waarvoor de overheid 100% garant staat.

Behalve organisaties in het publieke domein financiert BNG Bank ook projecten in de sectoren energie, milieu, mobiliteit en netwerken, indien deze onder het publieke domein gerekend kunnen worden.

Kernwaarden

BNG Bank werkt vanuit drie kernwaarden:

1. **Duurzaam** geeft aan dat het handelen van BNG Bank is gericht op het maken van impact, nu en op termijn. De bank weet wat er in de maatschappij speelt, is gericht op oplossingen en op de relatie met klanten.
2. **Betrouwbaar** komt tot uiting in transparantie in handelen en communicatie. BNG Bank is helder en eerlijk over wat zij kan betekenen en komt haar afspraken na.
3. **Professioneel** bepaalt hoe BNG Bank werkt, hoe de bank zich ontwikkelt en hoe de bank met zichzelf en de ander omgaat in een professionele context. BNG Bank werkt effectief en blijft zich ontwikkelen. De bank toont respect voor de ander, luistert goed, spreekt aan en leert van fouten

Strategie

In de strategie voor de jaren 2021-2023 getiteld 'Ons Kompas naar Impact' vertaalt BNG Bank haar ambitie in vier strategische speerpunten:

- Focus in dienstverlening.
- Vergroten klantpartnerschap.
- Excellente bedrijfsvoering.
- Versterken van de organisatie.

BNG Bank biedt financiering aan voor alle looptijden tegen zo laag mogelijke prijzen. Naast financiering stelt BNG Bank ook betalingsverkeer en expertise ter beschikking. BNG Bank biedt deze dienstverlening altijd aan, ongeacht de situatie op de financiële markten. Randvoorwaarden om de scherpe tarieven te kunnen stellen zijn een uitstekend risicoprofiel en een moderne, digitale, doelgerichte en efficiënte organisatie. Hierbij is het wel noodzakelijk dat het gewenste rendement wordt behaald.

Maatschappelijke impact

Een belangrijk doel is het vergroten van de maatschappelijke impact van de bank. Het uitgangspunt voor het meten van de maatschappelijke impact zijn vijf 'Sustainable Development Goals' (SDG's).

BNG Bank kiest voor vijf SDG's die nauw aansluiten bij de belangrijkste activiteiten die BNG Bank financiert, namelijk:

- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn;
- SDG 4: Kwaliteitsonderwijs;
- SDG 7: Betaalbare en duurzame energie;
- SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen;
- SDG 13: Klimaatactie.

Governance

De governance van BNG Bank is als volgt ingericht:

1. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders is het orgaan waarin de aandeelhouders hun zeggenschapsrechten ten aanzien van BNG Bank uitoefenen. De aandeelhouders zijn uitsluitend overheden. De Staat is houder van de helft van de aandelen, de andere helft is in handen van gemeenten, provincies en een hoogheemraadschap.
2. Het Executive Committee bestaat uit Chief Executive Officer Gita Salden, Chief Financial Officer Olivier Labe, Chief Risk Officer Cindy van Atteveldt, Chief Commercial Officer (vacature) en Chief Operating Officer Jaco van Goudswaard. Het ExCo is belast met het dagelijks besturen van de vennootschap en staat onder toezicht van de Raad van Commissarissen.
3. De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Executive Committee en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.
4. Aan (de leden van) het Executive Committee rapporteert een aantal hoofden.

In totaal werken bij BNG Bank circa 625 professionals.
Het balanstotaal bedraagt circa € 112 miljard (ultimo 2022)

Portefeuilleverdeling

De portefeuilleverdeling binnen het Executive Committee is als volgt:

- **Chief Executive Officer:** Strategie, HR, Communicatie, Secretariaat & Economisch Onderzoek, Internal Audit.
- **Chief Financial Officer:** Finance & Control, Treasury, Capital Management, Financial Restructuring & Recovery, Investor Relations, Juridische & Fiscale Zaken, Back Office.
- **Chief Risk Officer:** Risk Management, Compliance, Kredietrisicobeoordeling, Security.
- **Chief Operating Officer:** Architectuur & Data, Cloud & Infrastructuur, IT Delivery, IT Security, Control & Support, Facilitaire Zaken.
- **Chief Commercial Officer:** Relationship Banking, Lending, Client Services & Payments en Business Strategy & Control.

2. Chief Commercial Officer

De Chief Commercial Officer (CCO) is verantwoordelijk voor alle klantactiviteiten van BNG Bank. De CCO is lid van het Executive Committee van BNG Bank en is samen met de collega's (CEO, CFO, CRO en COO) binnen het ExCo belast met het besturen van de bank. In gezamenlijkheid zijn de ExCo-leden verantwoordelijk voor de uitvoering van 'Ons Kompas naar Impact' en voor de realisatie van de gestelde doelen op basis van deze strategie en het beleid. De CCO is een niet-statutair bestuurder van BNG Bank NV en wordt benoemd door de statutair bestuurders van BNG bank met inachtneming van het zwaarwegend advies van de RvC.

Opdracht

De CCO heeft als belangrijke opdracht om **marktleider** te blijven in het publieke domein. Dit vergt het kunnen aanbieden van financiering tegen scherpe tarieven alsook de verdere implementatie van **strategische klantpartnerschap**. Het verbeteren van de ESG prestaties van de BNG klanten is eveneens een belangrijke opdracht van de CCO.

De CCO realiseert **een efficiënt en professioneel krediet- en betalingsproces** waarbij de CCO binnen de bank gehanteerde three lines de eerstelijns verantwoordelijkheid heeft. Daar dient een goede balans te worden gevonden tussen relatiemanagement en commerciële mogelijkheden enerzijds en risicomangement en kostenbeheersing anderzijds.

De CCO zorgt voor het efficiënt en professioneel invullen van de **poortwachtersrol**, door een goede invulling van deze rol doet BNG Bank zaken met relaties die de integriteitstoets doorstaan.

De CCO-kolom

De CCO-organisatie bestaat uit vier functionele afdelingen met onderliggende teams; totaal circa 175 fte. Deze vier afdelingen, ieder geleid door een hoofd, zijn:

1. Relationship Banking, commercieel verantwoordelijk voor de publieke klanten.
2. Lending, verantwoordelijk voor het voeren van het kredietproduct en de uitvoering en verbetering van het kredietproces.
3. Client Services & Payments, verantwoordelijk voor het voeren van het betaalproduct en de uitvoering en verbetering van het klantproces.
4. Business Strategy & Control, verantwoordelijk voor de (rapportage van) bijdrage van het CCO-domein aan bankbrede strategie, de innovatie en businessproposities en borging van first line risk management.

De CCO heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

Algemeen:

- Ontwikkelt samen met medebestuurders de ambitie en de strategie van BNG Bank en realiseert gestelde strategische doelen.

CCO specifiek

- Geeft leiding aan de commerciële activiteiten binnen BNG Bank met een huidige omvang van tussen de 140-175 professionals.
- Is verantwoordelijk voor en eigenaar van het opstellen en uitvoeren van de klantstrategie welke past en beantwoordt aan de gestelde ambities binnen 'Ons Kompas naar Impact'.
- Zorgt voor een efficiënte klantorganisatie die zich continu ontwikkelt en verbetert en geeft zichtbaar leiding aan die veranderingen.
- Creëert een wijze van werken die klantgeoriënteerd is maar waarin risicomangement en het voldoen aan wet- en regelgeving alsmede kostenbeheersing ook onderdeel is van het "DNA" van de eerste lijn.
- Ontwikkelt een klantgerichte organisatie en creëert en bevordert een werkomgeving met expertise, werkwijzen en gedrag die passen in onze ambities.
- Komt met vernieuwende en toekomstgerichte ideeën voor optimalisering van interne bedrijfsprocessen.

Kennis en ervaring

De Chief Commercial Officer heeft...

- diepgaande kennis en ervaring in de publiek-private financiële dienstverlening;
- aantoonbare kennis en affiniteit met de (semi-) publieke sector en brengt een breed netwerk in deze sector mee;
- een visie op toekomstige commerciële ontwikkelingen en mogelijkheden en kan deze ook uitdragen en vertalen naar de BNG Bank en haar omgeving, rekening houdend met de omvang van onze organisatie;

- een goede kennis van bancaire processen, wet- en regelgeving en risicobeheer en weet wat het vraagt en betekent om een bank te besturen;
- ervaring met het acteren op bestuurlijk niveau en is tegelijkertijd betrokken en sturend bij de operatie gegeven ook de omvang van BNG Bank;
- ervaring met het optimaliseren van operationele processen;
- kennis van en ervaring met ESG in relatie tot de publieke sector;
- ervaring met het onderhouden van relaties en samenwerken met toezichthouders als ECB, DNB en AFM.

Persoonlijkheid

BNG Bank is op zoek naar een inspirerend bestuurder die een voorbeeldrol vervult. Een bestuurder die ervaring heeft in de semipublieke en financiële sector. Iemand die zijn/haar motivatie haalt uit het maken van maatschappelijke impact en die zich herkent in de BNG kernwaarden: duurzaam, betrouwbaar en professioneel.

Een leider, teamspeler en 'mens' met een extravert karakter, die impact maakt, verbindt en samenwerkt en voor het verschil zorgt, die beschikt over executiekracht, vooroplopend en leidinggevend aan veranderingen.

Een professional die analytisch, conceptueel en strategisch sterk is en vanuit een organisatiesensitiviteit ook de vertaalslag kan maken van de klantbehoefte naar de interne operaties

Kortom, een ambassadeur voor BNG Bank, haar klanten, haar medewerkers en overige stakeholders.

BNG Bank kent een diversiteitsbeleid specifiek voor haar RvC, RvB en managementfuncties. Vanwege de huidige en toekomstige samenstelling van het ExCo worden kandidaten met een migratieachtergrond nadrukkelijk gevraagd zich te kandideren.

3. **Arbeidsvoorwaarden**

Voor de positie van Chief Commercial Officer bedraagt het salaris circa € 250.000. BNG Bank kent geen variabele beloning.

De CCO wordt aangesteld voor een termijn van vier jaar, met een maximum van twee termijnen. De statutair bestuurders beoordelen jaarlijks het functioneren van de CCO.

De standplaats is Den Haag.

4. **Procedure**

Chasse Executive Search ondersteunt BNG Bank bij de search naar de nieuwe Chief Commercial Officer. Het gesprek bij Chasse Executive Search met Sven de Jongh vindt (live of via video call) plaats in december 2023 / januari 2024. Vervolgens presenteert Chasse op 1 februari 2024 een voorselectie van kandidaten aan BNG Bank.

Op woensdag 7 februari tussen 13.00 – 17.00 uur hebben geselecteerde kandidaten bij BNG Bank te Den Haag twee 'eerste gesprekken' met de selectiecommissie bestaande uit mevrouw Gita Salden (CEO), de heer Olivier Labe (CFO) en de heer Maurice van den Broek, Hoofd HR en tevens met drie Leden van de Raad van Commissarissen, te weten mevrouw Femke de Vries en de heren Huub Arendse en Leonard Geluk.

Op woensdag 14 februari 2024 tussen 13.00 – 16.00 uur vinden de tweede ronde gesprekken plaats, waarbij, naast de CEO en de CFO ook de ExCo-leden mevrouw Cindy van Atteveldt (CRO) en de heer Jaco van Goudswaard (COO) betrokken zijn.

5. **Toetsing en screening ECB**

Toetsing door de ECB op betrouwbaarheid en geschiktheid maakt deel uit van de procedure. Hiertoe hanteert de ECB een geschiktheidsmatrix waaraan de CCO, net als de overige leden van het ExCo wordt getoetst.

Deze geschiktheidsmatrix bestaat uit de volgende thema's waarop de competenties van de CCO en de overige leden van het ExCo worden gemeten:

- Governance.
- Risk Management, Compliance en Audit.
- Management / Leiderschap.
- Kennis van financiële producten, diensten en markten.
- Kennis van de financiële sector.
- Evenwichtige en consistente wijze van besluiten.
- Overall beeld van de geschiktheid ook in combinatie met de overige leden van het ExCo.

Naast de toetsing door de ECB maken een screening door BNG Bank, een referentieonderzoek door Chasse en mogelijk ook een individueel ontwikkelassessment deel uit van de procedure.