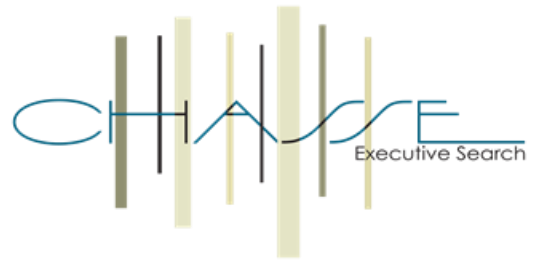


The logo for ZADKINE, featuring the word "ZADKINE" in white, bold, uppercase letters on a magenta square background.

ZADKINE



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Zadkine

Functie:

Directeur HRM

Verbindend, Faciliterend & Strategisch

Chasse Executive Search
December 2023

1. Zadkine

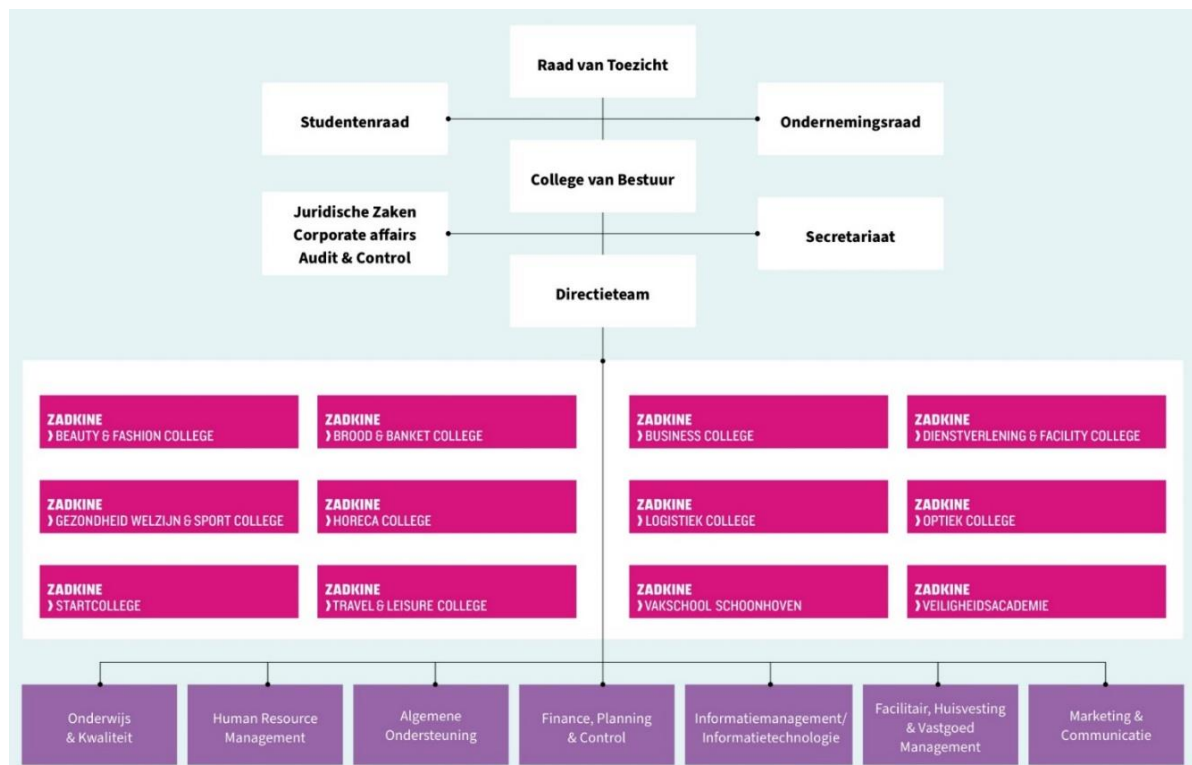
Bij Zadkine vind je meer dan 140 mbo-opleidingen in de regio Rotterdam; voltijds, deeltijds, bedrijfstrajecten en ook opleidingen voor volwassenen. Zadkine is er voor de bakkers en de kappers. Voor de stewardessen en de heftruckchauffeurs. Voor de verkopers en de verpleegkundigen. Studenten ontdekken hier hun toekomst.

Zadkine wil iedere student de beste kansen bieden. Kansen om te ontwikkelen, afgestemd op hun ambities, interesses, talenten én groeipotentie. En afgestemd op de actuele en toekomstige vraag van de arbeidsmarkt. Buiten de gebaande paden. Op die andere manier geeft Zadkine invulling aan de vraag 'Hoe ver wil jij komen?'.

Het maakt niet uit waar een student start of welk carrière pad hij of zij bewandelt. Samen met de 12 colleges leidt Zadkine hen op tot een trotse vakman of -vrouw. Zo hoopt Zadkine bij te dragen aan het geluk van de studenten. Om hen de grootste kans te bieden op succes bij hun vervolgstap naar een baan of vervolgopleiding. Dat is de missie van Zadkine, daar gaat Zadkine voor.

In het onderwijs van Zadkine staan persoonlijke groei, innovatie, flexibiliteit en 'op maat' en centraal. Deze uitgangspunten zijn nader uitgewerkt in de [Onderwijsvisie](#) van Zadkine.

De organisatie van Zadkine is als volgt:



2. Bestuur en Raad van Toezicht

College van Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurlijke organisatie van Zadkine bestaat uit het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van het Zadkine. Daarnaast zorgt het college voor het algemene beleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het opgestelde beleid én zorgt dat de doelen worden waargemaakt. Het College van Bestuur overlegt regelmatig met college- en stafdirecteuren over de strategie en spreekt daarbij met de Raad van Toezicht, de Ondernemingsraad en de Studentenraad.

Het College van Bestuur van Zadkine bestaat uit:

- Mevrouw M. (Marloes) de Vries (voorzitter)
- De heer A. (Aniel) Ramawadh
- De heer J.A. (Jan) Lokker

3. Afdeling Human Resource Management

De afdeling HRM bestaat uit ongeveer 40 medewerkers verdeeld over de teams:

- Experts: beleid, procesbeheer AFAS & Analytics en professionalisering.
- Advies, verzuim en recruitment.
- HR-services.
- Arbo & Veiligheid.

De HR-adviseurs voorzien leidinggevenden en medewerkers van advies en de beleidsadviseurs stellen beleid op en zorgen voor de implementatie. HR-services beantwoordt vragen en geeft advies over alles wat gerelateerd is aan werk en inkomen. Tevens voert ze een effectieve, efficiënte en bovenal correcte personeels- en salarisadministratie. Informatie -en procesbeheer levert managementinformatie over hoofdzakelijk in-, door- en uitstroom en beheert en optimaliseert HR-processen.

4. Directeur HRM

Vanwege het accepteren van een andere functie buiten Zadkine door de huidige directeur is de vacature ontstaan voor directeur HRM van Zadkine. Momenteel wordt de functie door het huidige team waargenomen, Zadkine heeft de wens om de definitieve invulling te realiseren.

De directeur HRM is verantwoordelijk voor het strategisch HRM-beleid en -instrumenten. Dit HRM-beleid is afgeleid van de recentelijk vastgestelde Zadkine strategie en onderwijsvisie, die de komende jaren wordt uitgevoerd. Verder spreekt het voor zich dat

de directeur een voorbeeldrol vervult in het uitdragen van de Zadkine kernwaarden: Innovatief, Eigenaarschap en Passie voor Onderwijs.

De directeur HRM is een actieve en zichtbare sparringpartner voor College van Bestuur, directie en de OR. De directeur zal netwerkend moeten kunnen acteren, met benodigde zakelijkheid om de gekozen koers en het bijbehorende plan verder te brengen. Het beschikken over de benodigde vaktechnische kennis is hierbij noodzakelijk.

De directeur rapporteert direct aan het lid College van Bestuur, Aniel Ramawadh. Verder sluit de directeur met regelmaat aan bij de vergaderingen van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Opgave

De ingezette HRM strategie biedt een aantal uitdagingen waarop de directeur zich zal gaan richten. Gezondheidsmanagement (zoals duurzame inzetbaarheid en verzuimreductie), arbeidsmarktbeleid (zoals recruitment) maar ook behoud van medewerkers (doorstroom en ontwikkeling) zijn thema's waar de directeur HRM samen met het team mee aan slag zal gaan. Er is behoefte aan een directeur die bestendigt en verder uitbouwt wat de afgelopen jaren is neergezet.

5. De kandidaat

Als directeur gaat jouw hart sneller kloppen van het strategisch (door)ontwikkelen van de HRM dienstverlening en het (in)direct aansturen, faciliteren en stimuleren van medewerkers. Hiertoe is de afgelopen jaren een mooie basis gelegd waar je als resultaatgerichte leider op door gaat pakken.

Leidinggeven is voor jou een tweede natuur en je draagt zorg voor het door-ontwikkelen en aansturen van een heringericht professioneel team, dat een strategische meerwaarde levert binnen een grootstedelijk ROC.

Zadkine is daarom op zoek naar een Verbindende, Faciliterende & Strategische Directeur HRM.

Dat betekent dat de nieuwe directeur:

- Voldoende kennis in huis heeft en omgevingsgevoelig is om in een snel veranderende en dynamische omgeving deze rol naar zich toe te trekken.
- Beschikt over ruime ervaring met organisatiestrategie en -ontwikkeling, capaciteits- en mobiliteitsvraagstukken en veranderprocessen.
- Verdere ontwikkeling en sturing kan geven op gebruikersvriendelijke en betrouwbare service en systemen, om management en medewerkers on- en offline te ondersteunen bij al hun HR-vragen.

- Is in staat om verbinding te leggen met het onderwijsmanagement en zo het HRM-beleid middels een taakvolwassen partnership tot stand te laten komen.
- Geeft richting, is verbindend en oplossingsgericht naar de gehele organisatie.
- Organiseert beweging en ruimte voor innovatie, experimenteren en leren. En weet daarvoor met goed gevoel voor verhoudingen en samenwerking het vereiste commitment te verkrijgen.
- Schakelt gemakkelijk tussen instrumentele en operationele zaken zoals de implementatie van HRM-instrumenten en strategische besluitvorming.

De **functie-eisen** zijn als volgt. De nieuwe directeur HRM heeft:

- Aantoonbaar academisch werk- en denkniveau.
- Actuele en diepgaande werkervaring in het HRM vak binnen een grote professionele (onderwijs)organisatie, waarvan minimaal vijf jaar als eindverantwoordelijke.
- Bedreven in het realiseren, ondersteunen, sturing geven aan veranderprocessen.
- Overtuigende gesprekspartner met goede contactuele en communicatieve vaardigheden.
- Een zakelijk-dienstverlenende instelling met gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Een heldere aanpak, omgevingssensitief, onderzoekend, om kunnen gaan met weerstand, is proactief.
- Affiniteit met onderwijs en de publieke sector.
- Helder adviseren op strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Besluitvaardig, sturen op resultaat gecombineerd met een mensgerichte benadering.
- Integere leider die in samenwerking met het managementteam de kaders schept om de medewerkers optimaal te laten functioneren.

Qua **persoonlijkheid** wordt gezocht naar een kandidaat die zich herkent in onderstaand profiel:

- Is mensgericht, verbindend en zorgzaam. Is nadrukkelijk een people manager.
- Luistert goed en kan mensen op een prettige manier overtuigen vanuit visie en kernwaarden van Zadkine.
- Is een energieke inspirerende en verbindende persoonlijkheid.
- Heeft sterk ontwikkelde analytische vaardigheden om te kunnen omgaan met complexe en uitdagende vraagstukken .
- Is ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Is in het bezit van goede communicatieve en sociale vaardigheden. Van nature vertrouwenwekkend en benaderbaar.
- Is in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparringpartner, (inhoudelijk) adviseur en coachend leidinggevende.
- Is open, integer en transparant.

6. Arbeidsvoorwaarden

Het salaris van de directeur HRM is ingeschaald in schaal 15 cao mbo. Hiermee komt het brutosalaris op minimaal € 6.076 bruto en maximaal € 8.449 bij een volledige werkweek, exclusief 8% vakantietoeslag én een eindejaarsuitkering van 8,33%. De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 115.000 bruto.

7. Sollicitatieprocedure

Zadkine heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de Directeur HRM te begeleiden. Vanuit Chasse wordt de procedure begeleid door [Marrit Smit](#), partner.

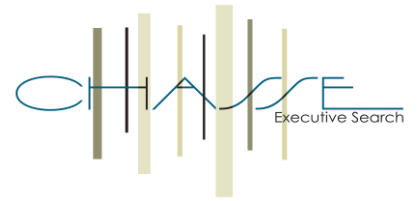
Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV (in pdf) zien wij graag uiterlijk 19 januari 2024 tegemoet. U kunt deze sturen naar info@chassesearch.nl

Voor vragen met betrekking tot deze procedure kunt u zich richten tot het secretariaat via info@chassesearch.nl.

De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
14 december t/m 18 januari 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature: woensdag 20 december 2023 t/m vrijdag 19 januari 2024. ▪ <u>Parallel</u>: benaderen en interviewen kandidaten door Chasse (gerichte search). ▪ Bespreken longlist met de Selectiecommissie: 24 januari 2024.
Vanaf 1 februari 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1^{ste} gespreksrondes met de benoemingsadviescommissie: donderdag 1 februari 2024 tussen 09:00-14:00 uur. ▪ 2^{de} gespreksrondes met de benoemingsadviescommissie: donderdag 8 februari 2024 tussen 09:00-12:00 uur. ▪ Besluit over voorkeurskandidaat. ▪ Referentieonderzoek door Chasse/ Arbeidsvoorwaardengesprek. ▪ Definitieve benoeming door CvB Zadkine.
1 april/1 mei 2024	Indiensttreding Directeur HRM (Afhankelijk van opzegtermijn voorkeurskandidaat).

De gespreksrondes vinden plaats in Rotterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.

The logo for ZADKINE, featuring the word "ZADKINE" in white, bold, uppercase letters on a solid magenta square background.

Benoemingsadviescommissie

Er is een benoemingsadviescommissie samengesteld bestaande uit Aniel Ramawadh (Lid College van Bestuur), Simone Teeuwen (Directeur Algemene Ondersteuning), Jerry de Bruijn (Commissievoorzitter OR Personeel & Arbo), Matthijs van Engeldorp Gastelaars, Claudine de Klerck en Ilse Bakx (Teamleiders HRM) en Robert Merkx (Directeur Zadkine Veiligheidsacademie).