

PROFIEL

Organisatie:

Samenwerkingsverband VO Zuid-Holland West

Functie

Directeur-bestuurder

Doortastend – Ondernemend - Sensitief

Chasse Executive Search
December 2023

1. Samenwerkingsverband VO Zuid-Holland West

De stichting Samenwerkingsverband VO Zuid Holland West (SWVZHW) is één van de grootste samenwerkingsverbanden voor voortgezet onderwijs in Nederland, met ruim 38.000 leerlingen, 55 scholen, 69 schoollocaties en 16 schoolbesturen. Het SWV heeft samen met alle besturen en scholen in de regio de wettelijke taak ervoor te zorgen dat er voor alle leerlingen in de regio Den Haag, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk een passende onderwijsplek beschikbaar is in het voortgezet (speciaal) onderwijs. Indien nodig hoort daar extra ondersteuning bij, zodat een kind zich optimaal kan ontwikkelen. Dit realiseert SWVZHW door op een planmatige manier en in nauwe samenwerking met alle betrokkenen de scholen en hun besturen te ondersteunen in het realiseren van de doelen die in het ondersteuningsplan zijn vastgelegd.

SWVZHW biedt ondersteuning vanuit verschillende onderscheiden teams:

- Het orthopedagogisch-didactisch centrum (OPDC) is bestemd voor leerlingen waarvan de stamschool niet langer in staat is een passend onderwijs- en ondersteuningsaanbod te bieden, maar waarvoor in het vso geen passende plaats is.
- Het schoolondersteuningsteam (SOT) bestaat uit onderwijsprofessionals die namens het SWV verbonden zijn aan de scholen. Deze consultants van het SOT komen op de scholen om de coördinator passend onderwijs met raad en daad te ondersteunen bij het vormgeven van passend onderwijs op de school.
- Basis Onderwijs Voortgezet Onderwijs Haaglanden (BOVO Haaglanden) is verantwoordelijk voor de jaarlijkse overstap van ruim 7.000 leerlingen van de basisschool naar het voortgezet onderwijs in de regio. In Haaglanden zijn afspraken gemaakt tussen de po- en vo-schoolbesturen om de overstap voor alle leerlingen zo soepel mogelijk te laten verlopen. Gezamenlijk hebben zij een procedure hiervoor ontwikkeld. Het SWVZHW is penvoerder van BOVO Haaglanden.

In het ondersteuningsplan (OP) zijn de speerpunten en ambities vastgelegd en afgestemd met de besturen, gemeenten in de regio en de ondersteuningsplanraad.

Op het Johanna Westerdijkplein in Den Haag is het bureau gevestigd met daarin het Schoolondersteuningsteam (SOT), personeelszaken, financiën, facilitaire zaken, het bestuur en het management van het Samenwerkingsverband. Het orthopedagogisch-didactisch centrum (OPDC) is gevestigd aan de Gouwestraat in Den Haag.

De organisatie telt 80 medewerkers. Ongeveer de helft van de medewerkers zijn onderdeel van het OPDC, de andere helft is verantwoordelijk voor de overige taken van het SWVZHW en de bedrijfsvoering.

Governance

Per november 2023 is een nieuwe governance geïmplementeerd waarbij de organisatie is overgegaan van een *one tier* – naar een *two tier* model.

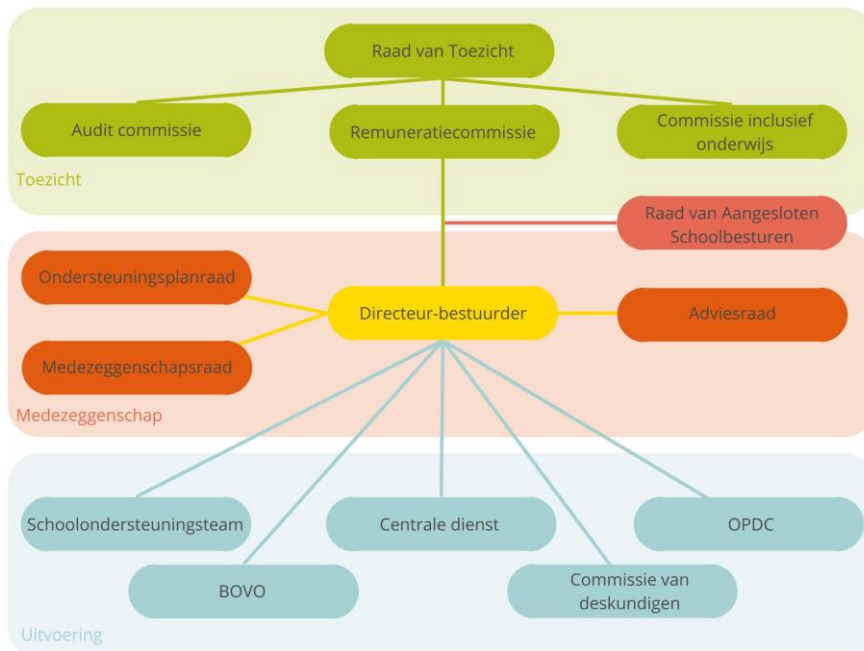
Er is een Raad van Toezicht geïnstalleerd en de bestaande functie van directeur is vervangen door de functie van directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de maatschappelijke opdracht inzake onderwijs en zorg van het SWVZHW voldoende prioriteit krijgt en is werkgever van de directeur-bestuurder. Daarnaast benoemt de RvT de accountant en heeft goedkeurende bevoegdheden met betrekking tot het ondersteuningsplan, de begroting, het jaarplan, de jaarstukken, de wijziging van statuten en reglementen, de strategische samenwerking, fusie en ontbinding van de stichting en grotere reorganisaties.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- De heer Loek Oomen (voorzitter)
- De heer Hein van Asseldonk
- Mevrouw Gyzlene Kramer
- Mevrouw Pascalie Dijkstra
- (vacature)

Het organogram van de organisatie ziet er als volgt uit:



De directeur-bestuurder realiseert middels het overleg met de Raad van aangesloten schoolbesturen (RAS) draagvlak voor het beleid van het samenwerkingsverband bij de participerende schoolbesturen. De RAS heeft in het voortraject van besluitvorming goedkeurende bevoegdheden voor majeure beleidsstukken.

2. Directeur-Bestuurder Samenwerkingsverband VO Zuid Holland West (SWVZHW)

De directeur-bestuurder geeft leiding aan de 80 medewerkers van het samenwerkingsverband. De directeur-bestuurder ontwikkelt en realiseert het strategisch beleid en vertegenwoordigt het SWVZHW intern en extern en bouwt én onderhoudt relevante netwerken, op regionaal, landelijk (G4, landelijk platform, etc.) en politiek niveau. De directeur-bestuurder rapporteert direct aan de Raad van Toezicht.

Opgave

De ontwikkelingen in het landelijk beleid rond passend onderwijs en de feitelijke situatie in het werkgebied van het SWVZHW om een doorontwikkeling naar inclusiever onderwijs. Vanwege de actuele grootstedelijke problematiek wordt een directeur-bestuurder gezocht die in staat is om, samen met de scholen en schoolbesturen, de vraagstukken rondom passend onderwijs, inclusiviteit, kansengelijkheid te doordenken en om te zetten in ambitieuze, haalbare doelen. Er wordt hierbij stevig ingezet op (bestuurlijke) samenwerking met gemeenten, jeugdhulp en de politiek waarbij commitment van de aangesloten scholen en schoolbesturen van groot belang is.

De directeur-bestuurder heeft als opdracht om deze thematiek te agenderen en aan te pakken en daarover en in gesprek te gaan met stakeholders op lokaal, regionaal en politiek niveau. Het realiseren van strategische samenwerkingsconstructies met gemeenten, die verantwoordelijk zijn voor de jeugdhulp, zijn hierbij van groot belang.

Het Samenwerkingsverband VO Zuid Holland West (SWVZHW) en het Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs Haaglanden (SPPOH) delen kantoorruimte op het Johanna Westerdijkplein. Er is ambitie én bestuurlijk draagvlak om de samenwerking tussen SWVZHW en SPPOH te optimaliseren met als doel om een gezamenlijke beleidslijn te voeren in doorgaande lijn van ondersteuning van leerlingen in de stap van primair naar voortgezet onderwijs.

De governance wijziging die per 1 november 2023 geëffectueerd is zal nog verdere implementatie en verdieping behoeven. De overlegstructuren, de mandatering en de beleidslijnen zijn vastgesteld, maar gezien de (relatief) nieuwe situatie zal de directeur-bestuurder hier en daar nog (praktische) aanpassingen doorvoeren.

De bureauorganisatie bij het SWVZHW bestaat uit een professioneel en bevlogen team, waarbinnen iedereen het beste uit zichzelf haalt en waar veel is geïnvesteerd in een optimale samenwerking met elkaar en het veld. De directeur-bestuurder zal vanuit een coachende en faciliterende houding de afdelingen, de scholen én schoolbesturen aan het SWVZHW blijven verbinden en zal als bestuurlijke 'linking-pin' zorgdragen voor de uitvoering van de speerpunten, zoals in het ondersteuningsplan verwoord.

3. De kandidaat

De stichting Samenwerkingsverband VO Zuid Holland West is op zoek naar een doortastende, ondernemende en sensitieve directeur-bestuurder.

De nieuwe directeur-bestuurder:

- Heeft ervaring met bestuurlijke ontwikkelingen, bij voorkeur in het onderwijs en/of het snijvlak van onderwijs en jeugdhulp, heeft een heldere visie op inclusief onderwijs en is in staat deze visie te vertalen naar beleid.
- Beweegt zich in een complexe omgeving en kent het daarmee samenhangend krachtenveld waarin expertise op het gebied van bijvoorbeeld passend onderwijs, inclusiviteit, kansengelijkheid en andere maatschappelijke en politieke vraagstukken een pré is.
- Leert snel en is gewend om strategisch te zijn waar dat nodig is en ondernemend waar het kan.
- Heeft lef en creëert voldoende draagvlak om buiten gebaande paden te kunnen denken, als daar een oplossingsrichting ligt. Naast alle hectiek van een dynamische omgeving, heeft de directeur-bestuurder het vermogen om vanuit een mensgerichte visie de omgeving mee te krijgen.
- Verbindt mensen en organisaties en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het inclusief onderwijs in de regio.
- Heeft bedrijfsmatig en zakelijk inzicht, passend bij de aard en de omvang van het samenwerkingsverband.

Gelet op bovenstaande gelden de volgende functie-eisen:

- Beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Heeft ervaring opgedaan in een eindverantwoordelijke positie binnen een complexe organisatie in het maatschappelijk domein;
- Heeft nadrukkelijk affiniteit met de wereld van het (passend) onderwijs.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze.

Qua persoonlijkheid herkent de ideale kandidaat zich in onderstaande kernschets:

- Is ambitieus, besluitvaardig, daadkrachtig en resultaatgericht.
- Geeft richting, creëert draagvlak en commitment.
- Beschikt over visie met betrekking tot de maatschappelijke opdracht waar het SWVZHW voor staat.
- Is een (impactvolle) netwerker en maakt makkelijk verbinding. Is mensgericht en zichtbaar.
- Is een waardegedreven bestuurder met oog voor de maatschappelijke context.
- Is een teamspeler met humor en kan relativeren. Is energiek en inspireert door passie voor het (passend) onderwijs.
- Communiceert helder en transparant. Luistert.

4. Aanstelling en bezoldiging

De nieuwe directeur-bestuurder zal bezoldigd worden in schaal BF conform de Bestuurders-cao 2023. De cao-ontwikkeling wordt gevolgd.

De bandbreedte is daarmee een jaarlijkse bezoldiging van minimaal € 113.082, - bruto en maximaal € 171.337, - bruto.

Daadwerkelijke inschaling is afhankelijk van de ervaring en groeirimte van de betreffende voorkeurskandidaat. Het betreft een jaarcontract met – bij goed functioneren – na een jaar uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.

5. De procedure

De Raad van Toezicht van het SWVZHW heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de directeur-bestuurder te begeleiden. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt Marrit Smit, partner, de procedure.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is **vrijdag 19 januari 2024** via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
December 2023 t/m 19 januari 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: 6 december t/m 19 januari 2024Parallel: benaderen en interviewen kandidaten door Chasse (gerichte search).
Januari en februari 2024	<ul style="list-style-type: none">Toesturen kandidatenoverzicht aan de remuneratiecommissie: 24 januari 2024.Bespreken kandidatenoverzicht met de remuneratiecommissie: 30 januari 2024.Eerste gespreksronde met de Benoemingsadviescommissie: maandag 5 februari 2024 van 11.30 - 16.30 uur, te Den HaagTweede gespreksronde met een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht: vrijdag 9 februari 2024 van 11.30 - 14.30 uur, te Den Haag.Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse.
April 2024	<ul style="list-style-type: none">Indiensttreding directeur-bestuurder SWV Zuid-Holland West (Afhankelijk van opzegtermijn voorkeurskandidaat).

De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse in Den Haag.