

## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

### **Stichting BOOR**

*Stichting BOOR verzorgt het openbaar (speciaal) basisonderwijs, voortgezet onderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs in Rotterdam. In totaal zo'n 75 scholen, waar dagelijks aan ongeveer 30.000 leerlingen wordt lesgegeven.*

Functie:

### **Lid Algemeen Bestuur**

*Aandachtsgebied Onderwijskwaliteit*

Chasse Executive Search  
December 2023

## 1. Stichting BOOR



BOOR telt 72 scholen met 1201 locaties. De BOOR-scholen zijn zo divers als de bevolking van Rotterdam. Scholen met hun eigen kenmerken en specifieke kwaliteiten, passend bij de omgeving waar ze staan en de kinderen die ze onderrichten. Tegelijk maken zij deel uit van het collectief van openbare scholen en hebben zij een gemeenschappelijke kern. Kwaliteitsonderwijs staat op alle scholen voorop. Waaraan

kunnen ouders en leerlingen herkennen dat zij op een BOOR-school zijn? Een BOOR-school is de samenleving in het klein, een gemeenschap waar leerlingen en ouders zich onderdeel van voelen, waar het lerend vermogen van onze leerlingen en het personeel wordt aangesproken, waar iedere leerling en iedere medewerker gelijkwaardig is, ertoe doet en dat ook ervaart en waar alle leerlingen kunnen groeien. Daarnaast is de school een plek waar leerlingen kunnen oefenen, fouten mogen maken en ervaren wat het betekent om in een superdiverse stad te leven. Omdat de school midden in de samenleving staat en er onlosmakelijk onderdeel van uitmaakt, verbindt ze zich met de maatschappelijke partners om zich heen. Op school leren kinderen met elkaar, maar is er ook oog voor de individuele behoeften van kinderen. Er wordt maatwerk geboden waar dat passend is, zodat leerlingen gelijke kansen krijgen om hun potentieel kunnen ontwikkelen en benutten.

### Missie

Stichting BOOR wil het best denkbare openbaar onderwijs van Rotterdam geven. Dit doen we door maximale kansen te creëren voor kinderen en jongeren in Rotterdam en omgeving. We helpen hen om volwassen wereldburgers te worden die bijdragen aan een rechtvaardige samenleving en die weten hoe zij hun talenten daarvoor kunnen benutten.

### Visie

Wij dragen zorg voor onderwijs dat bijdraagt aan de talentontwikkeling van iedere leerling. Iedere dag zetten onze leerkrachten en medewerkers zich in om de volgende generatie een goede start te geven, om hun nieuwsgierigheid aan te wakkeren en hun talenten te ontwikkelen. En om ervoor te zorgen dat er maximale kansen zijn voor ieder kind. Maar wij hebben nóg een belangrijke opdracht. De kinderen van nu vormen de samenleving van morgen. De opgaven die ze daarbij op hun bordje krijgen zijn groot. Of ze die aankunnen, hangt niet alleen af van de resultaten die zij behalen. Het hangt ook af van hun vermogen om samen te werken, om hun verschillen te overstijgen voor een gemeenschappelijk belang. Daarom leren we ze om open te staan. Welke levensovertuiging, seksuele voorkeur, fysieke en mentale mogelijkheden, afkomst,

politieke overtuiging je ook hebt: bij ons ben je welkom, op onze scholen ontmoeten we elkaar. Zodat we leren om verschillen te accepteren en te ervaren als een bron van nieuwe inzichten.

Met onze nieuwe strategische koers [Sta open \(2022 – 2026\)](#) geven we invulling aan deze visie. Dat doen we via de volgende vijf beloften aan ouders, leerlingen en medewerkers:

1. Iedere school is een burgerschapsacademie
2. Ieder talent telt
3. Verbonden en veilig
4. Versterken door vernieuwing
5. Sterke scholen door een sterke organisatie

Klik op de afbeelding om de video van de strategische koers te openen en te bekijken:



### Het bestuur

Het bestuur van BOOR vormt het bevoegd gezag. Formeel is sprake van een one-tier model waarbij het college van bestuur (twee leden) samen met de leden van het algemeen bestuur (zes leden) het bestuur van de stichting vormen. De taakverdeling binnen het bestuur is geregeld in de statuten van de stichting, die door de gemeenteraad zijn vastgesteld. Het algemeen bestuur (niet-uitvoerend bestuur) en het college van bestuur (dagelijks bestuur) vormen samen het bestuur van BOOR. Het algemeen bestuur functioneert de facto als Raad van Toezicht. De leden van het algemeen bestuur worden benoemd door de gemeenteraad van Rotterdam. De gemeenteraad heeft ook enkele wettelijke toezichthoudende taken, zoals de goedkeuring van de begroting en de jaarrekening.

Meer informatie over het bestuur, waaronder het toezichtkader, de statuten en het bestuursreglement is [hier](#) terug te vinden.

## 2. Aanleiding van de vacature

Wegens het aanvaarden van een nieuwe hoofdfunctie heeft het lid de heer Hamit Karakus per 1 september jongstleden zijn bestuurlijke taken als lid van het algemeen bestuur van Stichting BOOR neer moeten leggen. Hierdoor is een vacature voor een lid van het algemeen bestuur met het aandachtsgebied Onderwijskwaliteit van Stichting BOOR ontstaan. Het nieuwe lid zal ook deelnemen aan de onderwijscommissie van het algemeen bestuur.

## 3. Functie van lid algemeen bestuur

Het algemeen bestuur (AB) heeft de volgende taken:

1. Het uitoefenen van toezicht zodanig ingericht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid van BOOR daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
  - Ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
  - De resultaten (onderwijsopbrengsten) die de organisatie realiseert;
  - Het functioneren en handelen van het college van bestuur;
  - De effecten van belangrijke externe ontwikkelingen voor het onderwijs;
  - Het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
  - Het karakter en de identiteit van het openbaar onderwijs.
2. Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het college van bestuur en het optreden als klankbord; en
3. Het optreden als werkgever voor het college van bestuur (benoeming, schorsing en ontslag, rechtspositie, bezoldiging).

De algemene eisen aan het algemeen bestuur als geheel zijn als volgt:

- Heterogene samenstelling.
- Herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders.
- Affiniteit met de stad Rotterdam en regio.
- Leden zijn complementair qua kennis, ervaring en netwerken.
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Daarnaast voldoet elk lid van het algemeen bestuur aan het volgende profiel:

- Hart voor het openbaar onderwijs.
- Binding met de missie, ambitie en strategie van de organisatie, zoals geformuleerd in het strategisch meerjarenplan.
- Onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak).
- Brede maatschappelijke belangstelling.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare kwaliteiten als intern toezichthouder in complexere organisaties.

- Beschikken over een breed – voor het onderwijs en de regio relevant – netwerk.
  - Bereid en in staat zijn vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
  - Kennis van en ervaring met één of meer voor de onderwijsorganisatie relevante aandachtsgebieden c.q. perspectieven, zoals:
    - gerichte en aantoonbare affiniteit met het openbaar onderwijs
    - ondernemerschap
    - openbaar (lokaal) bestuur
    - sociaal perspectief, HRM (medewerkers, arbeidsmarkt, opleiding)
    - financiën
    - huisvesting
    - organisatie- en managementontwikkeling.
- Het algemeen bestuur als geheel moet al deze aandachtsgebieden c.q. perspectieven afdekken.

#### 4. Profiel lid algemeen bestuur met het aandachtsgebied Onderwijskwaliteit



De kwaliteit van ons onderwijs is topprioriteit. We streven naar voortdurende verbetering voor al onze leerlingen, om ieders potentieel te benutten, en ieders kansen zo groot mogelijk te maken en daarmee segregatie en kansenongelijkheid tegen te gaan. Daarom streven we ook naar een cultuur van permanente kwaliteitsontwikkeling op al onze scholen. Het is daarom van toegevoegde waarde als binnen het algemeen bestuur kennis aanwezig

is over onderwijs in brede zin en onderwijskwaliteit in het bijzonder.

BOOR is naast bovengenoemde kennis op zoek naar kandidaten die beschikken over bestuurlijke ervaring met een uitstekend gevoel voor 'good governance', een goed gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen en een sterk analytisch vermogen om zaken kritisch te doorgronden. Daarnaast zoeken we kandidaten die bijdragen aan de heterogene samenstelling van het bestuur. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar de kandidaat die vanuit achtergrond en ervaring de diversiteit binnen het algemeen bestuur versterkt.

#### 5. Vergoeding

De bezoldiging is conform 45% van het bezoldigingsmaximum binnen WNT-klasse G (OCW-sectoren): € 10.485 per jaar. Leden van het algemeen bestuur worden benoemd voor een termijn van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals een termijn van vier jaar.

## 6. De procedure

Het algemeen bestuur van Stichting BOOR heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar het nieuwe lid van het algemeen bestuur te begeleiden. Voor deze procedure is een selectiecommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

### **Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 12 januari 2024**

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 12 januari 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### **Planning**

Planning	Activiteit
15 december 2023 – 26 januari 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>vrijdag 15 december 2023 t/m vrijdag 12 januari 2024</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>15 t/m 25 januari 2023</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de selectiecommissie: <b>vrijdag 26 januari 2024</b></li> </ul>
1 t/m 28 februari 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de selectiecommissie: <b>1 februari 2024</b></li> <li>▪ Uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de gespreksronde.</li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksronde met de Selectiecommissie: <b>28 februari 2024, 14.00 – 18.00 uur te Rotterdam</b></li> <li>▪ <u>Optionele</u> 2<sup>e</sup> gespreksronde: <b>5 maart 2024, 18.00 – 20.00 uur te Rotterdam</b></li> <li>▪ Voordracht voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ Uitvoeren referentieonderzoek naar de voorkeurskandidaat door Chasse.</li> </ul>
Maart – mei 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formele afronding procedure: advies GMR's, definitieve voordracht AB, voordracht/kennismaking/benoeming Gemeenteraad.</li> </ul>
<b>1 mei 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuw lid algemeen bestuur Stichting BOOR.</b></li> </ul>

*De gespreksrondes vinden plaats op een nader te bepalen locatie in de regio Rotterdam. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.*

### **Procedure en samenstelling selectiecommissie**

De procedure kent de volgende stappen:

- Gesprek met de selectiecommissie, waarin leden van het bestuur, de drie gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (gmr's) en de centrale organisatie zitting hebben.
- Advies door de gmr's over de voorgedragen kandidaat.
- Besluit definitieve voordracht algemeen bestuur.
- Voordracht aan de gemeenteraad.
- Kennismakingsgesprek met de subcommissie BOOR van de gemeenteraad, waarna deze commissie de gemeenteraad zal adviseren.
- Benoeming door de gemeenteraad.

De selectiecommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van het algemeen bestuur (Mariëtte Hamer, Focco Vijselaar, Jessica van Wingerden), een vertegenwoordiging van het college van bestuur (Renata Voss), een vertegenwoordiging van de gmr (oudergeleding, personeelsgeleding en leerlinggeleding) en de organisatie (Hugo Hopstaken, Hoofd afdeling Onderwijskwaliteit en Regina Stoutjesdijk, Secretaris CvB en AB).

*De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.*