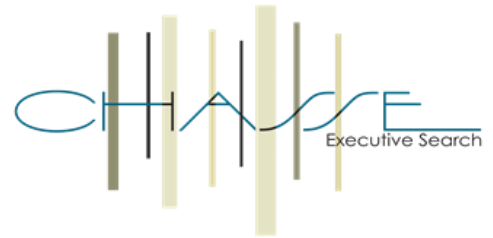




AT OSBORNE



PROFIEL

Organisatie:

AT Osborne

Functie:

Manager Gebiedsontwikkeling en Energie

(Adviesgroepmanager)

Chasse Executive Search
Januari 2024

1. AT Osborne

Van advies tot uitvoering: de [150 professionals](#) van AT Osborne zijn op hun best bij complexe opgaven met veel belanghebbenden. De professionals van AT Osborne kennen de betrokken partijen en verbinden hen met elkaar. AT Osborne benut ervaring, multidisciplinaire deskundigheid en intrinsieke motivatie om het resultaat te bereiken waar de maatschappij nu en in de toekomst het meeste aan heeft.

De wortels van AT Osborne liggen in de periode van wederopbouw, als expert op het gebied van kostenbeheersing in de bouw. Meer over de geschiedenis van AT Osborne is [hier](#) terug te lezen.



Organisatiestructuur

AT Osborne is in 2003 ontstaan door een overname van het bedrijf van Berenschot door de toenmalige medewerkers. De certificaten zijn ondergebracht in een STAK die daarmee eigenaar is van AT Osborne Holding. Onder deze houdstermaatschappij vallen de actieve bedrijven. Meer informatie over de organisatiestructuur is [hier](#) terug te lezen.

Focusgebieden

AT Osborne richt zich op vraagstukken op het gebied van de leefomgeving. Een breed werkveld dat om specialisme vraagt, maar wel met een generalistische, overkoepelende blik. De volgende focusgebieden zijn leidend:

- [Duurzame leefomgeving.](#)
- [Gezonde samenleving.](#)
- [Toekomstbestendige infrastructuur.](#)

Elk focusgebied bestaat uit vier tot vijf adviesgroepen. Een adviesgroep wordt geleid door een manager (adviesgroepmanager).

[Bestuur en Organisatie](#) vormt een separate adviesgroep die voor de drie focusgebieden werkt. B&O wordt – net als de andere adviesgroepen van AT Osborne – geleid door een adviesgroepmanager.

De jaarverslagen van AT Osborne zijn [hier](#) terug te lezen. Het hoofdkantoor van AT Osborne Nederland is gevestigd in Baarn met daarnaast ook een kantoor in Utrecht.



2. Aanleiding en achtergrond vacature

Door het accepteren van een functie buiten AT Osborne is eind 2023 de vacature voor Manager Gebiedsontwikkeling en Energie van AT Osborne ontstaan. De Manager Gebiedsontwikkeling en Energie is adviesgroepmanager. Tot de invulling van de vacature wordt de functie waargenomen door de heer Wim Gideonse, Directeur Duurzame Leefomgeving.

3. De context en directe omgeving

Binnen het focusgebied Duurzame Leefomgeving richt de adviesgroep Gebiedsontwikkeling en Energie zich op de 'ruimtelijke puzzel'. De adviesgroep richt zich vooral op integrale gebiedsontwikkeling, maar - in toenemende mate – ook op energietransitie.

Integrale gebiedsontwikkeling

Van woonwijken tot haventerreinen, van stationsgebieden tot watergebonden zones: gebiedsontwikkelingen zijn divers en veelzijdig. Hetzelfde geldt voor de functies, ambities en bijbehorende uitdagingen. Het gaat om wonen en/of werken, leefbaarheid, bereikbaarheid aangevuld met steeds urgenter opgaven op het gebied van klimaatadaptatie, energietransitie, circulariteit, mobiliteit en biodiversiteit. De Omgevingswet komt eraan, het aantal belanghebbenden is groot en de fysieke ruimte wordt steeds schaarser.

Gebiedsontwikkeling is daarmee per definitie complex en biedt tegelijkertijd enorme kansen. Kansen om meerwaarde te creëren door ambities en opgaven te bundelen, gelijktijdig aan te pakken en optimaal tot stand te brengen. Dat levert financiële voordelen op in de vorm van gedeelde investeringen en hogere opbrengsten. Maar er is ook maatschappelijke winst, in de vorm van meer draagvlak en concrete bijdragen aan diverse (klimaat)doelstellingen en een gezonde leefomgeving.

Deze voordelen worden behaald door gebiedsontwikkelingen integraal te benaderen. AT Osborne helpt opdrachtgevers om de integraliteit inzichtelijk en overzichtelijk te maken. Wij brengen in kaart wat en wie er schuilgaat achter een opgave en welke kansen er liggen. Wij maken integrale afwegingen en brengen partijen, belangen, doelen en middelen samen. Dat geheel combineren wij tot een breed gedragen plan, een integrale business case en een daadkrachtige project- of programma-organisatie. Daarmee maken wij ambities realiteit.

Met deze aanpak ondersteunt AT Osborne overheden in hun regierol bij meervoudige opgaven. Dankzij onze jarenlange ervaring kennen wij de spelers en de processen en zijn wij de onafhankelijke spil tussen alle partijen. Onze rolinvulling is veelzijdig. We zijn de

project- of procesmanager, de projectdirecteur of de omgevings- of programmamanager. Ook werken wij vanuit een meer adviserende of reflectieve rol, om de opdrachtgever een spiegel voor te houden. Wij zijn de partij die samen met de opdrachtgever extra meters maakt zodra ontwikkelingen dreigen vast te lopen of de complexiteit de pan uit rijst. Wij lopen niet weg voor moeilijke projecten, maar zoeken altijd naar de kans om de wereld een stukje beter te maken. Een Osborner in uw organisatie is gesprekspartner voor het management én de uitvoering; voor de inhoudelijk expert én voor de procesregisseur. Een Osborner is betrouwbaar, deskundig, bevoegen en volhardend.

AT Osborne staat voor de integrale benadering. Opgaven dienen niet naast elkaar opgelost te worden. Je moet ze bundelen en meerwaarde creëren. Dat kost tijd, om in de planvormingsfase alles goed te onderzoeken en te overdenken. Maar dat betaalt zich terug in heldere prioriteiten, begrip bij de omgeving en uiteindelijk een mooier en gedragen eindresultaat. Een resultaat dat onze leefomgeving beter en gezonder maakt en dankzij de combinatie van opgaven ook duurzamer. Een goede, integrale gebiedsontwikkeling vormt een oplossing voor onze huidige opgaven en is toekomstige problemen voor.



Energietransitie

Van energievoorziening uit fossiele brandstoffen naar energievoorziening uit duurzame bronnen: dat is de kern van de opgave van de energietransitie. De fossiele brandstoffen raken op. Het gebruik ervan leidt tot opwarming van de aarde, met alle negatieve gevolgen van dien.

Deze problematiek raakt vrijwel alle sectoren, van transport en industrie tot de gebouwde omgeving. In Nederland wordt zwaar ingezet op verduurzaming van de woningvoorraad en overig vastgoed. Hierbij treedt spanning op tussen de collectieve oplossingen van de overheid (inclusief de economische haalbaarheid), en de veranderkracht van individuele huiseigenaren en hun voorkeuren. Wij leven niet in een staatsbestel waarbinnen de overheid burgers voorschrijft welke energiebron zij dienen te gebruiken. Sturen kan alleen op basis van prikkels en voldoende bereidwilligheid. Als te weinig particulieren mee willen doen aan collectieve oplossingen, zijn ze niet haalbaar. En dan zijn er nog andere, samenhangende uitdagingen. Hoe bereiken we voldoende snelheid om de duurzaamheidsdoelstellingen uit het klimaatakkoord te bereiken? En wie dient welk deel van de rekening op te pakken?

AT Osborne ondersteunt overheden bij de energietransitie, omdat daar de grote opgave ligt. Maar AT Osborne opereert daarbij zodanig, dat AT Osborne ook het vertrouwen van de markt heeft. AT Osborne slaat bruggen en legt verbindingen om iedereen aan boord te krijgen. Van overheid, energiemarkt tot burgers: de inzet en medewerking van alle partijen is nodig om deze urgente opgave tot een goed einde te brengen.

Meer informatie over het thema Energietransitie is [hier](#) terug te lezen.



Adviesgroepmanager

De adviesgroepmanager:

- Is eindverantwoordelijk voor de resultaten van de adviesgroep Gebiedsontwikkeling en Energie.
- Werkt actief mee in de organisatie en zet de eigen kennis en ervaring in om het team verder te laten groeien (zowel kwantitatief als kwalitatief).
- Ontwikkelt en begeleidt consultants.
- Ontwikkelt de dienstverlening.
- Haalt zelfstandig opdrachten binnen.

Daarnaast is de adviesgroepmanager lid van het Managementteam van het thema Duurzame Leefomgeving. Directeur Duurzame Leefomgeving is de heer Wim Gideonse.

Doorontwikkeling van de adviesgroep Gebiedsontwikkeling en Energie

In november 2023 vond een teamdag plaats van de adviesgroep Gebiedsontwikkeling en Energie. Tijdens deze dag is een aantal rode draden voor de komende 10 jaar geformuleerd en beelden gedeeld wat dit betekent voor het gezochte profiel voor de nieuwe adviesgroepmanager.

Op basis van de beelden voor over 10 jaar zijn de volgende rode draden leidend voor Gebiedsontwikkeling en Energie:

- We zijn 'Verbinders met praktijkkennis'.
- We zijn 'Politiek bestuurlijk sensitief' en weten te schakelen tussen partijen in de keten en tussen strategisch, tactisch en operationeel niveaus en in verschillende organisaties waar we mee werken.
- We werken in 'multidisciplinaire opgaven' waarin we onze kwaliteiten kwijt kunnen.
- We zien mogelijkheden om ons team te laten groeien naar 15 fte om samen meerdere opgaven te kunnen doen.
- We hebben inhoudelijke kennis op minstens 1 thema en leiden op in onze opdrachten; liefst werken we in teams met senioren-junioren.
- We zijn bezig met "de ruimtelijke puzzel" te leggen en zien ons eerder als puzzelaars en regisseurs dan ontwikkelaars.
- We hebben als team behoefte aan smoel, zowel intern als extern, en willen allemaal daar onze bijdrage aan leveren.

Bedoeling is dat het team circa twee keer per jaar bij elkaar komt via een teamdag waarbij koers, strategie en teamontwikkeling centraal staan.

4. De kandidaat

De nieuwe Manager Gebiedsontwikkeling en Energie wil samen met AT Osborne verder groeien en ontwikkelen. De nieuwe adviesgroepmanager is inhoudelijk ervaren binnen het thema gebiedsontwikkeling en beschikt over 'maturiteit' als boegbeeld én meewerkend voorvrouw/-man van de adviesgroep. De focus ligt daarbij op (de invulling van de) samenwerking binnen de adviesgroep (bestaande uit junioren, medioren en senioren) en binnen AT Osborne als geheel en de onderlinge samenhang van de thema's. Daarbij niet in de laatste plaats als inhoudelijk sparring partner passend bij de verschillende behoeften van de teamleden. Gelet op de voorgenomen groei en ontwikkeling staat AT Osborne daarbij zeer open voor 'next step'-kandidaten. De manager geeft zowel leiding aan de adviesgroep, is actief in het voor AT Osborne relevante netwerk en zelf adviseur.

Het gezochte functieprofiel is daarom als volgt:

- Ruime ervaring binnen en kennis van het thema gebiedsontwikkeling. Is zowel sparringpartner op niveau bij de opdrachtgevers van AT Osborne als het team van Gebiedsontwikkeling en Energie.
- Ervaring met aansturen van hoogopgeleide professionals. Staat voor coachend leiderschap. Verbindt en brengt humor en energie.
- Oog voor ontwikkeling van mensen in werk en privé, laagdrempelig.
- Ruimte geven aan collega's. Staat voor teamdiversiteit én de groeiwens van het team.
- Staat voor het team en geeft richting. Levert – vanuit Gebiedsontwikkeling en Energie – een bijdrage aan het overkoepelende thema Duurzame Leefomgeving als lid van het Managementteam en maakt verbinding met AT Osborne in de volle breedte.
- Bij voorkeur ervaring in het adviesvak dan wel in staat om de consultancy zich snel meester te maken.
- Gedreven door verschil te maken bij de klant.
- Haalt zelf klussen binnen en voert deze – als meewerkend voorvrouw/-man – ook (mede) uit.
- Beschikt over een relevant commercieel netwerk of is in staat dit snel op te bouwen.
- Verbindt zicht nadrukkelijk aan het bedrijf.
- Kiest bewust voor de omvang van het bureau en team
- Committeren aan groei-ambitie Gebiedsontwikkeling en Energie binnen ATO en dat als uitdaging zien.
- WO werk- en denkniveau.

AT Osborne staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

AT Osborne nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.



5. Arbeidsvoorwaarden

Deze positie kent een bezoldiging van circa € 120.000 bruto per jaar. Daarnaast is sprake van een winstregeling op basis van de jaarwinst, in de regel één tot twee maandsalarissen. Wanneer medewerkers in vaste dienst treden van AT Osborne wordt de mogelijkheid geboden om certificaten te kopen en daarmee mede-eigenaar van AT Osborne te worden. De jaarwinst wordt voor 60% uitgekeerd aan de certificaathouders en voor 40% aan de medewerkers.

AT Osborne biedt als secundaire arbeidsvoorwaarden onder andere een premievrij pensioen en een leaseauto met OV-kaart aan.

6. Bijzonderheden

De positie wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Een (selectie-)assessment is standaardonderdeel van iedere benoeming bij AT Osborne.

7. De procedure

AT Osborne heeft Chasse Executive Search verzocht de executive search naar de nieuwe Manager Bestuur en Organisatie. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand Lange](#), partner de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 9 februari 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 9 februari 2024 via info@chassesearch.nl.

'Koffiegesprekken' – verkennen van de 'klik'

AT Osborne en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan AT Osborne. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting spreken kandidaten met Wim Gideonse (Directeur Duurzame Leefomgeving) en Alexander Schütte (Consultant Gebiedsontwikkeling en Finance) en wordt wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Wanneer die 'klik' er wederzijds is, volgt een uitnodiging voor het vervolg: een 'carousel' van drie gesprekken (op één dag) met de (toekomstige) collega's en directie van AT Osborne. De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
26 januari t/m 23 februari 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 26 januari t/m vrijdag 9 februari 2024 ▪ Voorselectie kandidaten door Chasse: 12 t/m 22 februari 2024 ▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan AT Osborne: vrijdag 23 februari 2024
27 februari 2024 en verder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bespreken kandidatenoverzicht met AT Osborne: dinsdag 27 februari 2024 ▪ Uitnodigen kandidaten bij AT Osborne: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Oriënterende 'koffiegesprekken': vrijdag 1 maart, 9.00 – 12.00 uur en maandag 4 maart, 13.00 – 16.00 uur te Baarn ▪ Gespreksronde: maandag 11 maart, 9.00 – 14.00 uur te Baarn ▪ Besluit over de voorkeurskandidaat. ▪ Assessment: nog te bepalen ▪ Uitvoeren referentieonderzoek door Chasse en voeren arbeidsvoorwaardengesprek door AT Osborne. ▪ Benoeming nieuwe Manager B&O.
Zo spoedig mogelijk	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indiensttreding Manager Gebiedsontwikkeling en Energie (adviesgroepmanager) van AT Osborne (afhankelijk van opzegtermijn).