



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

Curio

De beroepsopleider van West-Brabant

Functie:

Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken

Deskundig. Ervaren. Strategisch. Teamspeler. Onderwijsgericht.

Chasse Executive Search
Januari 2024

1. Curio

Curio verzorgt (beroeps)onderwijs dat aansluit bij de leerbehoeften van leerlingen en studenten. Deze ambitie is essentieel voor elke individuele leerling en student maar ook voor de regio. West-Brabant is een ondernemende regio die verder wil blijven groeien. Beroepsonderwijs is daarin een onmisbare schakel. Curio ziet zichzelf als de broedplaats voor talent voor de regio en wil de arbeidsmarkt voorzien van talenten, jong en oud, die het optimale uit hun potentieel halen. Zodat de regio dat ook kan doen.

Curio biedt jongeren en volwassenen vmbo- en mbo-opleidingen (8 vmbo-scholen, 4 mbo-sectoren). Daarnaast is de sector Curio start (waaronder educatie-activiteiten en volwassenenonderwijs, Internationale Schakelklas (ISK) en praktijkonderwijs) een belangrijk onderdeel van de organisatie.

Curio is met ruim 23.000 leerlingen en studenten, circa 2.400 personeelsleden (1.839 fte) en een zeer gevarieerd opleidingsaanbod een grote onderwijsinstelling die onderwijs verzorgt op een veertigtal locaties in de regio West-Brabant.



Instellingsplan 2024-2030 en Onderwijsvisie

In het nieuwe instellingsplan beschrijft Curio haar missie, visie en strategie. Doel is beroepsonderwijs bereikbaar te maken voor iedereen van 10 tot 67 jaar, leerlingen en studenten toekomstig onderwijs aan te bieden met onderwijs dat flexibel is en opleidingen die aansluiten op de wensen van leerlingen en studenten én op de ontwikkelingen in de regio.

Curio focust in 2024-2030 op twee strategische agendapunten: (1) Curio is de beroepsopleider van West-Brabant en (2) de leerbehoeften van de leerling en student staan centraal bij Curio. Lees [hier](#) meer over het Instellingsplan 2024-2030 en [hier](#) over de Onderwijsvisie van Curio.

Missie, visie en kernwaarden

De missie van Curio is Jij groeit bij Curio. De visie is als volgt:

Curio gunt leerlingen en studenten een goede toekomst. Weten waar je talenten liggen en hoe je jezelf ontwikkelt, is belangrijk voor een kansrijke loopbaan. Jouw talenten, jouw leerbehoeften en jouw ontwikkelpad staan dan ook zoveel mogelijk centraal in het onderwijs van Curio. Onze medewerkers moedigen je aan om te ontdekken. Het maakt niet uit of je nog aan het begin van je loopbaan staat of dat je al de nodige werkervaring hebt: jij wil onderwijs- en arbeidsfit worden en blijven. Bij Curio groei je uit tot een nieuwsgierige, zelfbewuste deskundige in jouw interessegebied voor de arbeidsmarkt van morgen.

Curio heeft kernwaarden geformuleerd welke staan voor de identiteit van Curio en welke iedereen (student, medewerker, management en bestuur) houvast bieden: Nieuwsgierig, Deskundig en Zelfbewust.

Governance

Curio wordt bestuurd conform de 'Branchecode goed bestuur in het mbo', de governancecode voor de mbo-sector in Nederland. De voornaamste taak van de stichting is het verzorgen van onderwijs.

De Raad van Bestuur is het bevoegd gezag van Curio en is belast met het besturen van de stichting. De huidige samenstelling van de Raad van Bestuur is als volgt:

- Rob Neutelings, voorzitter.
- Andrea Kaim, lid.
- Marc van Campenhout, lid.

Meer informatie over de Raad van Bestuur is [hier](#) terug te lezen.

De Raad van Toezicht is de interne toezichthouder van Curio en bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en in het reglement Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat op dit moment uit zeven leden en wordt voorgezeten door de heer Peter van Velden. Meer informatie over de Raad van Toezicht is [hier](#) terug te lezen.

Organisatie

De Curio-organisatie is opgebouwd uit [sectoren en scholen](#) en diensten.

De scholen, sectoren en diensten rapporteren aan de Raad van Bestuur die op haar beurt verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht.



2. Aanleiding van de vacature

De huidige Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken neemt per oktober 2024 afscheid vanwege pensionering. Hierdoor ontstaat de vacature voor Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken van Curio. Vanwege het strategisch huisvestingsbeleid en de daaruit voortvloeiende langjarige (bouw)opgave is het voornemen om de nieuwe directeur ruim voor de zomervakantie van 2024 te laten starten met het oog op de overdracht.

3. Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken: omgeving en opgave

De 6 diensten die de gehele Curio-organisatie ondersteunen zijn:

- Student en Onderwijs.
- Medewerker en Organisatie.
- Finance en Control.
- **Huisvesting en Facilitaire Zaken.**
- IT.
- Bestuursbureau.



De Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken maakt samen met collega-directeuren en de Raad van Bestuur deel uit van het strategisch collectief en is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van de strategische beleidsontwikkeling van Curio als geheel, het richting geven aan en ontwikkelen van het strategisch beleid, in afstemming met collega-directeuren. De directeur geeft leiding aan (het management van) Huisvesting en Facilitaire Zaken en is verantwoordelijk voor de

kwaliteit van de dienstverlening. De Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken werkt nauw samen met collega-directeuren, zodanig dat zij de belangen van de organisatie als geheel kunnen overzien en behartigen, in samenhang met de belangen van de dienst(en), het werkveld en externe partners.

De directeur is daarnaast lid van het serviceteam voor de Raad van Bestuur en draagt hiermee zorg voor integraal beleidsadvies en compliancy.

Opgave

Een belangrijk deel van de opgave voor de nieuwe Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken ligt op het gebied van de huisvesting. In 2023 is het Strategisch Huisvestingsplan 2024-2032 – met brede betrokkenheid van de gehele organisatie en vanuit het onderwijs geredeneerd – vastgesteld. Met ingang van 2024 komt het op de uitvoering aan binnen één centrale ambitie die verwoord is in de ondertitel van het strategische huisvestingsplan:

Naar beroepscampussen: prominent in Bergen op Zoom, prominent in Roosendaal, prominent in Breda.

Curio kiest ervoor om beroepscampussen te vormen. Met de beroepscampussen kan Curio de samenwerking tussen opleidingen versterken, de keuzemogelijkheden vergroten, werken aan inclusiviteit ("We zijn één Curio") en streeft zij er naar de aansluiting met de

regio te vergroten. Ook draagt de vorming van campussen bij aan efficiënt gebruik van de beschikbare capaciteit. Naast inhoudelijke ontwikkelingen wil Curio graag inzetten op het mogelijk maken van nieuwe ambities waarin zij blijvend kan inspelen op actueel onderwijs (aansluitend op de behoeften van studenten en het werkveld) en huisvesting die duurzaam en gezond is.



Huidige situatie

De huidige situatie is dat de kosten van huisvesting bij Curio hoog zijn. Dit is mede het gevolg van de historische context waarbij de organisatie is ontstaan vanuit een fusie en door de strategie van een brede spreiding in de regio en de grote diversiteit in het aanbod. Maar ook wordt dit in toenemende mate veroorzaakt doordat sprake is van krimp van het aantal leerlingen en studenten. Deze krimp zet ook de komende jaren door, waarbij dit gepaard gaat met stijging van de kosten. Op basis van analyses heeft Curio op termijn een overcapaciteit heeft van circa 47.000 m² bvo (27%). De huisvestingsratio zal naar inschatting - zonder ingrijpen in de huisvestingsportefeuille - stijgen naar bijna 17% van de totale begroting. Vanuit het doel de middelen maximaal aan het primaire proces – het onderwijs – ten goede te laten komen en daarnaast ook ruimte vrij te spelen om ambities te kunnen realiseren, is reduceren van capaciteit om de ratio te verlagen nodig.

Uitvoeringsagenda

Onderdeel van het Strategisch Huisvestingsplan is een uitvoeringsagenda waarbij drie beroepscampussen worden gevormd en in totaal circa 42.000 m² bvo wordt gereduceerd (verspreid over 12 locaties). De huisvestingsratio wordt daarmee naar inschatting teruggebracht tot net boven de 14%. Hierin zijn echter nog niet alle mogelijk benodigde maatregelen meegenomen voor verdere verduurzaming. Deze investeringen

vragen nadere uitwerking en zullen de huisvestingsratio nog laten stijgen. Mochten de investeringen van verduurzaming echter te hoog uitvallen, dan zijn aanvullende ingrepen in de huisvestingsportefeuille nodig.

Conclusie is dat - ondanks de omvangrijke omvang van de ingreep in de portefeuille – dit pakket van aanpassingen ongeveer de minimale omvang van ingrepen zal moeten zijn om de kosten ook op lange termijn in de hand te kunnen houden. Mochten aanvullende kansen zich voordoen (variërend van bijvoorbeeld afstoten van meer locaties, het ter beschikking stellen van ruimten aan derden of bezuinigen in uitgaven) dan worden deze kansen overwogen.

Bredere portefeuille

De opgave op het gebied van huisvesting vormt de komende jaren een belangrijk deel van de werkzaamheden en focus van de nieuwe directeur. Tegelijkertijd is de afdeling Huisvesting en Facilitaire Zaken breder dan alleen huisvesting. De directeur geeft leiding aan een managementteam en is daarmee eindverantwoordelijk voor de volgende onderwerpen:

- Huisvesting.
- Facilitaire Zaken.
- Inkoop.
- Arbo & Veiligheid (waaronder sociale veiligheid).

Voor elke van deze thema's is een manager verantwoordelijk. De nieuwe directeur heeft daarmee oog voor de breedte van de portefeuille, stelt via coachend leiderschap de managers in staat om op basis van vertrouwen en ruimte en altijd met het onderwijs als uitgangspunt hun werk te doen. Gelet op de uiteenlopende onderwerpen die onderdeel zijn van de dienst Huisvesting en Facilitaire Zaken geeft de directeur richting op waar in de onderlinge samenwerking meerwaarde valt te halen (en waar ook niet).

Onderdeel van een strategisch collectief

De Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken is nadrukkelijk onderdeel van het strategisch collectief van Raad van Bestuur en de directeuren (onderwijs en ondersteuning). Collectieve verantwoordelijkheid, inspirerend leiderschap en eigenaarschap zijn daarbij sleutelbegrippen. Deze samenwerking vertaalt zich ook door in de samenwerking binnen het collectief van de directeuren op het gebied van ondersteuning. Zo stellen de directeuren op het gebied van ondersteuning een gezamenlijk plan voor de ondersteuning op in plaats van aparte plannen. Nadrukkelijk maakt Curio de transitie naar 'we doen het samen'. De nieuwe directeur levert hier een forse bijdrage aan en voelt zich vooral thuis bij deze manier van werken.

4. De kandidaat

De ideale kandidaat is zeer deskundig op het gebied van huisvesting en verbindt zich voor langere tijd aan Curio om de ambities van het strategisch huisvestingsplan te realiseren. Je hebt overzicht en bent een strategisch sparring partner voor zowel de Raad van Bestuur als je collega-directeuren en jouw team en geeft richting op jouw vakgebied. Tegelijkertijd heb je oog voor en interesse in de volle breedte van de portefeuille (facilitaire zaken, inkoop en arbo & veiligheid). Je bent een ervaren leidinggevende die op basis van coachend leiderschap het team verder brengt. Je voelt je thuis in een organisatie waar collectieve verantwoordelijkheid en eigenaarschap leidend zijn en je bent daarom een teamspeler. En bovenal ben je onderwijsgericht: je hebt een groot hart voor het beroepsonderwijs en levert jouw bijdrage altijd gericht op de toegevoegde waarde die het voor het onderwijs en bovenal de studenten en medewerkers van Curio heeft.

Daarom voldoe je aan de volgende functievereisten:

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt ruime managementervaring in een vergelijkbare functie bij een grote, complexe, organisatie met grote strategische vragen op het gebied van huisvesting. Ervaring in een publieke en/of onderwijscontext is een plus.
- Je hebt aantoonbare interesse in en affiniteit met het (beroeps)onderwijs en affiniteit met en kennis van de publieke context waarbinnen Curio opereert.
- Je hebt in eerdere functies ervaring opgedaan in het leidinggeven aan hoogopgeleide (publieke) professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Je hebt een sterk ontwikkeld strategisch en analytisch vermogen.
- Je hebt een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, waarbij je een onafhankelijke en kritische positie kunt en durft in te nemen.
- Je bent gewend in een divers veld van interne en externe stakeholders te opereren. Je bent daarom in staat om voor Curio extern te vertegenwoordigen en relevante netwerken te vormen en onderhouden.

En herken je jezelf in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Je bent mensgericht en verbindend. Je geeft ruimte en vertrouwen. Je bent een *people manager*.
- Je bent stevig en hebt overtuigingskracht.
- Je beschikt over de maturiteit en expertise om een gewaardeerd gesprekspartner voor de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en collega-directeuren te zijn. Je bent in staat de verbinding te leggen tussen jouw vakgebied en de toegevoegde waarde voor het onderwijs.
- Je bent organisatiesensitief, ontwikkelingsgericht en een teamspeler.
- Je bent communicatief, sociaal vaardig en van nature vertrouwenwekkend. Je hebt humor, kan relativeren en luisteren.

- Je bent in staat verschillende rollen te nemen passend bij de opgave, omgeving en context: sparring partner, (inhoudelijk) adviseur, en coachend leidinggevende.
- Je voelt je thuis in de wereld van het beroepsonderwijs en staat voor de waarden van Curio: nieuwsgierig, deskundig en zelfbewust.

Curio staat voor een diverse en inclusieve organisatie en streeft naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Curio nodigt dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

5. Bijzonderheden

Kandidaten die worden uitgenodigd voor de 1^e gespreksronde bij Curio krijgen ter voorbereiding op het gesprek de beschikking over:

- Het Strategisch Huisvestingsplan 2024-2023.
- Een webinar over het Strategisch Huisvestingsplan.
- De doorrekening van het Strategisch Huisvestingsplan.

Chasse Executive Search voert een **referentieonderzoek** uit naar de voorkeurskandidaat. Daarnaast is een **screening** van de voorkeurskandidaat (uit te voeren door een extern bureau) onderdeel van de procedure.



6. Arbeidsvoorwaarden

Curio biedt een salaris conform schaal 15 cao mbo. Dit betreft een maximale maandelijkse bezoldiging van maximaal € 8.449,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Daarnaast biedt Curio een goede werk- en privébalans met 30 vakantiedagen en 17 compensatiedagen bij een fulltime dienstverband, vakantiegeld, een volledige 13^e maand als eindejaarsuitkering, mogelijkheden tot uitruil arbeidsvoorwaarden (bruto-netto voordeel), bijdrage in (aanvullende) ziektekostenverzekering en goede pensioenopbouw bij ABP.

Gelet op de opgave wordt nadrukkelijk gezocht naar kandidaten die zich voor een langere periode van minimaal 6 jaar aan Curio willen binden.

7. De procedure

Voor Curio begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar de nieuwe Directeur Huisvesting en Facilitaire Zaken. Voor deze procedure is een Selectiecommissie ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleiden [Ferdinand de Lange](#) en [Marrit Smit](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 4 februari 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 24 februari 2024 via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
2 februari t/m 1 maart 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature: vrijdag 2 februari t/m vrijdag 23 februari 2024<u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 26 t/m 29 februari 2024Toesturen kandidatenoverzicht aan de Selectiecommissie: vrijdag 1 maart 2024
6 maart 2024	<ul style="list-style-type: none">Bespreking kandidatenoverzicht door de Selectiecommissie en uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde.
13 maart 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none">1^e gespreksronde met de Selectiecommissie (circa 3 tot 4 kandidaten): woensdag 13 maart, 13.00 – 18.00 uur te Etten-Leur2^e gespreksronde met de Selectiecommissie via een 'carrousel' (circa 2 kandidaten): vrijdag 22 maart, 14.00 – 17.00 uur te Etten-LeurVoordracht voorkeurskandidaat.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 'Klik'-gesprek met de Raad van Bestuur en aansluitend arbeidsvoorwaardengesprek: woensdag 27 maart, 9.00 – 11.00 uur te Etten-Leur ▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en screening door extern bureau.
Vóór 1 april 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formele benoeming door de Raad van Bestuur.
2e kwartaal 2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Start nieuwe Directeur Huisvesting & Facilitaire Zaken van Curio.

De gespreksrondes vinden plaats bij Curio in Etten-Leur (Trivium 74) . De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Selectiecommissie

Voor deze procedure heeft Curio een Selectiecommissie ingesteld. De samenstelling is als volgt:

- Rob Neutelings, voorzitter Raad van Bestuur (voorzitter).
- Irene van Haren, Directeur Medewerker en Organisatie.
- Judith Donkers, Directeur Sector Voedsel, Groen & Gastvrijheid.
- Jalina de Koning, Facilitair Manager.
- Een vertegenwoordiging van de OR.

Vanuit Chasse begeleidt Ferdi de Lange, partner de gespreksrondes.

Opzet gespreksrondes

De Selectiecommissie nodigt op basis van het door Chasse gepresenteerde kandidatenoverzicht circa 3 tot 4 kandidaten uit voor de 1^e gespreksronde. Kandidaten spreken in deze 1^e gespreksronde de volledige Selectiecommissie. Op basis van de uitkomsten van de 1^e gespreksronde worden circa 2 kandidaten uitgenodigd voor de 2^e gespreksronde. Voor de 2^e gespreksronde wordt de Selectiecommissie in twee kleinere groepen onderverdeeld waarbij kandidaten – via een 'carousel' – achtereenvolgens twee gesprekken voeren. Op basis van de uitkomsten van de 2^e gespreksronde draagt de Selectiecommissie een voorkeurskandidaat voor. De voorkeurskandidaat voert een 'klik'-gesprek met de overige leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast vindt een referentieonderzoek en een screening plaats alsmede het arbeidsvoorwaardengesprek. Het voornemen is dat de formele benoeming van de nieuwe directeur door de Raad van Bestuur van Curio voor 1 april 2024 plaats vindt.