



## FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

**Tilburg University**

Functie:

**Faculteitsdirecteur**

**Tilburg School of Social and Behavioral Sciences**

*Ervaren - Verbindend - Ontwikkelingsgericht - Strategisch*

Chasse Executive Search  
December 2023

## 1. De functie en de omgeving in het kort

Voor de Tilburg School of Social and Behavioral Sciences van Tilburg University zoekt Chasse Executive Search de nieuwe:

### **Faculteitsdirecteur**

*Ervaren - Verbindend - Ontwikkelingsgericht - Strategisch*

Tilburg School of Social and Behavioral Sciences (TSB) is een van de vijf faculteiten van Tilburg University. De faculteit heeft een (inter)nationale oriëntatie gericht op excellent, innovatief onderwijs en onderzoek van de hoogste kwaliteit.

TSB werkt volgens twee leidende principes:

- Het bieden van excellente onderwijsprogramma's in de sociale en gedragswetenschappen alle met een zeer sterke basis in Methodologie en Statistiek. Het onderwijs is gebaseerd op de meest recente wetenschappelijke inzichten en wordt gegeven volgens de principes van het Tilburgs Onderwijsprofiel;
- Het leveren van excellent disciplinair en multidisciplinair onderzoek. Het onderzoek is zowel conceptueel als empirisch.

Bij TSB werken ongeveer 450 mensen, onder wie vijfenveertig hoogleraren. De faculteit biedt vijf bachelor- en vijftien (onderzoeks)masteropleidingen aan. Jaarlijks starten ongeveer 1800 nieuwe studenten hun studie in een van de programma's. In totaal staan bijna 4500 studenten ingeschreven bij TSB en biedt de faculteit begeleiding en onderwijsprogramma's aan 100 interne en 200 externe promovendi.

*Meer informatie over Tilburg University is terug te lezen in de bijlage bij dit profiel.*



## 2. Tilburg School of Social and Behavioral Sciences: de organisatie

Menselijk gedrag in een veranderende samenleving begrijpen. De wereld waarin we leven en werken is enorm aan het veranderen en blijven is allesbehalve vanzelfsprekend. De Tilburg School of Social and Behavioral Sciences (TSB) wil begrijpen hoe mensen functioneren als individuen, in relaties, in organisaties en in de samenleving. TSB wil aanpassingsvermogen, mentale veerkracht en grip op gezondheid en welbevinden versterken.

Meer informatie over de strategie van TSB is [hier](#) terug te lezen. Een infographic van de strategie is als **bijlage** bij dit profiel gevoegd.

### Onderwijs

TSB biedt bachelor- en masteropleidingen aan in de psychologie en in de maatschappijwetenschappelijke sector.

Bij TSB studeren ruim 4500 studenten. Zowel in de bachelor- als in de masterprogramma's komt de internationale oriëntatie van de faculteit naar voren. De Engelstalige bachelor- en masterprogramma's trekken studenten aan uit zowat de hele wereld.

### Onderzoek

TSB omvat, naast de traditionele disciplines Psychologie en Sociologie, unieke multidisciplinaire onderzoeksgebieden en researchgroepen waarvan het gros een maatschappelijk veld als uitgangspunt heeft.



### Organisatie

De faculteit wordt geleid door het Management Team met de decaan als integraal eindverantwoordelijke en bestaat in de basis uit departementen en het faculteitsbureau. Het Management Team wordt gevormd door de decaan, de vice-decaan onderwijs, de vice-decaan onderzoek en de faculteitsdirecteur. De huidige samenstelling is als volgt:

- Mevrouw prof. dr. Antoinette de Bont, Decaan.
- De heer prof. dr. Marc van Veldhoven, Vice-decaan Onderzoek.
- De heer prof. dr. Marcel van Assen, Vice-decaan Onderwijs.
- Mevrouw drs. Wietske van Zwol, Faculteitsdirecteur.

Meer informatie over de organisatie van TSB is [hier](#) terug te lezen.

### 3. Aanleiding van de vacature

Voor de zomer neemt de huidige faculteitsdirecteur vanwege pensionering afscheid van Tilburg University en ontstaat de vacature voor Faculteitsdirecteur van de Tilburg School of Social and Behavioral Sciences van Tilburg University. Het uitgangspunt is dat per mei / juni 2024 de nieuwe faculteitsdirecteur start.

### 4. De functie en de directe omgeving

De faculteitsdirecteur is lid van het Faculteitsbestuur van TSB en geeft tevens leiding aan het [Faculteitsbureau](#) (de medewerkers op het gebied van de bedrijfsvoering). De faculteitsdirecteur heeft een bijzondere verantwoordelijkheid voor de bestuurlijke planning en de bedrijfsvoering (HR, financiën, en faciliteiten) ten behoeve van onderwijs, onderzoek en het werven van tweede en derde geldstroomprojecten. De faculteitsdirecteur is een belangrijk adviseur over strategische en operationele zaken voor de decaan en andere leden van het Faculteitsbestuur, en voor departementsvoorzitters.

De bedrijfsvoeringprocessen van TSB worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de faculteitsdirecteur in samenwerking met de divisies Academic Services, Finance & Control, Marketing & Communication, Human Resources, Library & IT Services, Facility Services en Executive Services. TSB beschouwt de medewerkers van de diverse teams uit deze divisies als onderdeel van de faculteit, ook al werken ze hiërarchisch bij de divisies<sup>1</sup>. TSB sluit aan bij de standaardprocessen van de dienstverlening en stemt de dienstverlening vanuit de divisies af op de behoefte van de faculteit.

---

<sup>1</sup> De ondersteuning van de universiteit is belegd bij University Services, georganiseerd in zeven divisies: Academic Services (AS), Marketing & Communication (M&C), Human Resources (HR), Finance & Control (F&C), Library & IT Services (LIS), Facility Services (FS) en Executive Services (ES).

De faculteitsdirecteur van TSB maakt deel uit van zowel het overleg van de faculteitsdirecteuren als het overleg van de directeuren van University Services en de faculteitsdirecteuren.

### Positionering

De faculteitsdirecteur rapporteert rechtstreeks aan de decaan. Samen met de decaan vormt de directeur een bestuurlijke tandem, die belast is met het dagelijks bestuur en de inrichting van de faculteit. Als lid van het managementteam is de faculteitsdirecteur mede verantwoordelijk voor de inhoud en organisatie van het onderzoek en onderwijs binnen de faculteit en voor het functioneren van de faculteit.



## 5. De kandidaat

Voor de Tilburg School of Social Behavioral Sciences zoekt Chasse Executive Search een ervaren en verbindend faculteitsdirecteur die zowel proces-, organisatie- als persoonsgericht is. Je beschikt over ruime ervaring op de volle breedte van de (beleidsontwikkeling op het gebied van) bedrijfsvoering: financiën, HR, organisatieontwikkeling en organisatieveranderingsprocessen, huisvesting en ICT. Het heeft de voorkeur dat je ervaring hebt in het werken binnen de universitaire context of – vanuit een andere publieke context – geloofwaardig die stap kan maken.

Je bent gericht op samenwerking in bestuur en uitvoering en wordt gekenmerkt door open en heldere communicatie waardoor je mensen in de organisatie kan motiveren en enthousiasmeren. Je schakelt snel tussen beleid en uitvoering binnen de faculteit, tussen de faculteiten en op universitair niveau. Je werkt verbindend binnen de faculteit, tussen wetenschappers en ondersteunend personeel, tussen mensen in de faculteit en elders in de organisatie. Daarbij ben je cultuurdrager van de waarden van Tilburg University: Curious, Caring, Connected & Courageous.

TSB is een fijne faculteit om te werken en kenmerkt zich door een informele sfeer. Daar scherpte/structuur in aanbrengen is een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden



van de faculteitsdirecteur. Je voelt je thuis in een informele omgeving, maar je bent ook in staat om structuur aan te brengen binnen die context.

De functie-eisen zijn als volgt. De gezochte kandidaat:

- Beschikt over een afgeronde academische opleiding en een academisch werkniveau.
- Is een ervaren professional op het brede domein van de bedrijfsvoering, met name op het gebied van financiën, human resources en organisatieontwikkeling.
- Heeft nadrukkelijk affiniteit met de wereld van onderwijs en onderzoek en de sociale wetenschappen in het bijzonder.
- Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het leidinggeven aan hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze gericht op het stimuleren van groei en ontwikkeling als persoon en professional.
- Heeft kennis en ervaring relevant voor het succesvol opereren binnen een grote, complexe en 'gelaagde' organisatie.
- Beschikt over bewezen organisatorische kwaliteiten en adviesvaardigheden. Is in staat gelijktijdig te schakelen op verschillende niveaus, en verbinding te brengen tussen beleid (strategie) en uitvoering.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Beheersing van zowel het Nederlands als het Engels.

De ideale kandidaat beschikt daarbij over de volgende kerncompetenties:

- Verbindend leiderschap.
- Analytisch inzicht.
- Adviesvaardigheid.
- Sturen op resultaat.
- Bestuurlijke en politieke sensitiviteit.
- Overtuigingskracht.

## 6. Arbeidsvoorwaarden

De bezoldiging van deze functie is ingedeeld in schaal 15 conform de cao-Nederlandse Universiteiten 2023 en bedraagt maandelijks minimaal € 6.836 bruto en maximaal € 8.815 bruto. Aanvullend geldt een vakantie-uitkering (8%) en een eindejaarsuitkering (8.3%). De maximale bezoldiging is daarmee circa € 123.000 bruto per jaar op fulltime basis.

Daarnaast is er een uitstekende pensioenregeling via ABP en zijn er aanvullend flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden zoals korting op sportmogelijkheden, een fietsplan en de mogelijkheid om verlof bij te kopen of te verkopen. Daarbij is er de vrijheid om het werk in te richten naar een goede balans werk-privé. Bij 40 uur per week, zijn 41 vakantiedagen per jaar beschikbaar. De universiteit vindt flexibiliteit, professionele en persoonlijke ontwikkeling en goede secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijk.

### **Werken voor Tilburg University**

*Tilburg University biedt u een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. Uw werkomgeving bevindt zich op de internationale campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. U werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.*

*Tilburg University hecht waarde aan een open en inclusieve cultuur. Diversiteit wordt omarmd en stimuleert de onderlinge integratie van groepen medewerkers en studenten. De universiteit richt zich op het creëren van gelijke kansen voor alle medewerkers en studenten, zodat iedereen zich thuis voelt in de universitaire gemeenschap.*

*Tilburg University heeft een levendige campus in een prachtige groene omgeving die goed bereikbaar is met het openbaar vervoer. De universiteit zet zich in voor een duurzame samenleving en daagt alle medewerkers en studenten uit om hieraan een actieve bijdrage te leveren.*



## 7. Procedure

Voor Tilburg University begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar de nieuwe Faculteitsdirecteur van TSB. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Namens Chasse begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

### Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 26 januari 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 26 januari 2024 via [info@chassesearch.nl](mailto:info@chassesearch.nl).

### Planning

De planning van de procedure is als volgt:

Planning	Activiteit
12 januari t/m 2 februari 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Openstelling vacature: <b>vrijdag 12 januari t/m vrijdag 26 januari 2024</b></li> <li>▪ <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse.</li> <li>▪ Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: <b>29 januari t/m 2 februari 2024</b></li> <li>▪ Toesturen kandidatenoverzicht aan de Benoemingsadviescommissie: <b>vrijdag 2 februari 2024</b></li> </ul>
6 februari 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bespreken kandidatenoverzicht met de Benoemingsadviescommissie / Uitnodigen circa 4 kandidaten voor de 1<sup>e</sup> gespreksronde: <b>dinsdag 6 februari 2024</b></li> <li>▪ 1<sup>e</sup> gespreksrondes bij Tilburg University (circa 4 kandidaten): <b>vrijdag 9 februari 2024, 13.00 – 17.30 uur te Tilburg</b></li> <li>▪ 2<sup>e</sup> gespreksronde bij Tilburg University (circa 2 kandidaten): <b>dinsdag 27 februari 2024, 9.00 – 12.30 uur te Tilburg</b></li> <li>▪ Voordracht voorkeurskandidaat.</li> <li>▪ 'Klik'-gesprek met het College van Bestuur en aansluitend arbeidsvoorwaardengesprek: <b>donderdag 29 februari 2024, 14.00 uur ('klik'-gesprek) en 14.30 uur (arbeidsvoorwaardengesprek)</b>.</li> <li>▪ <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse.</li> </ul>
Vóór 1 maart 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Benoeming Faculteitsdirecteur TSB.</li> </ul>
<b>1 mei – 1 juni 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Start nieuwe Faculteitsdirecteur TSB (afhankelijk van opzegtermijn)</b></li> </ul>

*De gespreksrondes vinden plaats bij Tilburg University te Tilburg. De gesprekken met Chasse vinden plaats via MS Teams of ten kantore van Chasse te Den Haag.*



### **Benoemingsadviescommissie**

De samenstelling is als volgt:

- Antoinette de Bont, Decaan (voorzitter BAC).
- Hans Georg van Liempd, Secretaris van de Universiteit / Directeur University Services.
- Michelle Arets, Faculteitsdirecteur TiSEM.
- Dike van de Mheen, Departementsvoorzitter TSB.
- Gaëtan Mertens, voorzitter School Council.
- Paul van Veen, afdelingshoofd Research Support Team.
- Berthilde Boukema, HR Advisuer (Secretaris BAC).

*De gespreksrondes worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.*

## BIJLAGE – Nadere informatie over Tilburg University

### Geschiedenis

De universiteit werd bijna 100 jaar geleden opgericht als 'Roomsche Katholieke Handelshoogeschool'. Het was de eerste universitaire instelling in het zuiden van Nederland. De universiteit was in het begin gericht op het vakgebied economie maar van meet af aan kregen studenten ook onderwijs in rechten, geschiedenis, psychologie en sociale wetenschappen. Vanaf de jaren '60 groeiden die kennisgebieden uit tot zelfstandige faculteiten die nu samen meer dan 23.000 studenten opleiden. In diezelfde periode is Tilburg zelf uitgegroeid tot een levendige internationale universiteitsstad met studenten uit meer dan 140 landen. Tilburg University heeft naast de campus ook vestigingen in Utrecht, Den Bosch en in de binnenstad van Tilburg zelf.

### Bijzondere Universiteit

Tilburg University is een zogenaamde 'bijzondere universiteit'. Anders dan de openbare universiteiten, valt Tilburg University onder een privaatrechtelijke stichting. Het stichtingsbestuur functioneert als Raad van Toezicht en bewaakt de doelstellingen van de stichting, waaronder de open katholieke identiteit.

### Visie

De samenleving verandert met een hoge snelheid. De sociale en geesteswetenschappen stelt Tilburg University in staat de uitdagingen van globalisering, digitalisering, pluralisme en duurzaamheid te begrijpen; om kritisch te reflecteren op onze waarden en ons handelen; en om bij te dragen aan betekenisvolle oplossingen.

### Missie

De missie van Tilburg University is als volgt:

*Tilburg University streeft ernaar de samenleving vooruit te helpen door ons begrip van die samenleving te verdiepen en leidt haar studenten op met het doel kennis, kunde en karakter te ontwikkelen die zij nodig hebben om de hedendaagse uitdagingen tegemoet te treden. Tilburg University werkt in verbinding met de samenleving en zet excellent onderzoek in voor 'het goede leven' voor iedereen.*

### Ambitie

Tilburg University is science-driven en student-centered en streeft ernaar jonge mensen op te leiden tot verantwoordelijke en ondernemende denkers, klaar om de samenleving naar een nieuw tijdperk te leiden. Het onderzoek moet herkenbaar zijn vanwege de kwaliteit, integriteit en impact op de samenleving. Voortdurend wordt gezocht naar nieuwe kennis en inzichten bij het bestuderen van mens en maatschappij.

De universiteit is verbonden met de samenleving, met andere disciplines en andere culturen. Variëteit en leren van andere perspectieven en disciplines wordt omarmd.

De universiteit stimuleert onderzoekers en studenten om waar mogelijk de verbinding te zoeken. Er wordt samengewerkt met partners in regionaal, nationaal en internationaal verband. Onder het motto 'Brede Welvaart' wordt de komende jaren ingezet op drie interdisciplinaire onderzoeksthema's: de duurzaamheidstransitie, tegengaan van ongelijkheid, en welzijn en gezondheid.

### Strategie

Het strategiedocument [Weaving Minds & Characters](#) beschrijft de strategie van Tilburg University tot 2027 en wat er nodig is om de universiteit voor te bereiden op de rest van de eeuw. In de aanloop naar de huidige strategie heeft de universiteit vier waarden benoemd die centraal staan in het denken en doen binnen de universiteit. Deze waarden zijn:

- *Curious*; nieuwsgierig zijn;
- *Caring*; zorgzaam zijn;
- *Connected*; verbonden zijn;
- *Courageous*; moedig zijn.

Dit gedachtengoed wordt onderschreven en gehanteerd binnen de universiteit.

### Feiten & Cijfers

Tilburg University heeft ruim 23.000 studenten (waarvan bijna 4.000 internationaal en inclusief TIAS) en biedt 73 bachelor en masterstudies waarvan 35 Engelstalig. De universiteit telt 2.800 medewerkers (waarvan 56% wetenschappelijk) en heeft een jaarlijkse begroting van bijna € 300 miljoen.

### Bestuur en management

Het College van Bestuur is belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht, tegelijkertijd Stichtingsbestuur.

Het CvB wordt gevormd door:

- Prof. dr. Wim van de Donk, Rector magnificus tevens voorzitter CvB.
- Prof. dr. ir. Jantine Schuit, Vice Rector Magnificus.
- Drs. Wilma de Koning, Vicevoorzitter.

Elke faculteit wordt geleid door een bestuur dat bestaat uit een decaan, vice-decaan onderzoek, vice-decaan onderwijs en een faculteitsdirecteur. De ondersteunende divisies die samen University Services vormen worden ieder geleid door een divisiedirecteur. Er bestaan verschillende overlegstructuren tussen College van Bestuur, decanen en directeuren gericht op kennisuitwisseling, beraadslaging en besluitvorming.

De verwachtingen van studenten, medewerkers en burgers over de wijze waarop Tilburg University verantwoordelijkheid neemt, openstaat voor samenwerking en transparant communiceert zijn hoog. Uitgaande van eindverantwoordelijkheid van het College van

Bestuur voor het bestuur van Tilburg University, wordt de besturingsfilosofie gekenmerkt door integraal management op decentraal niveau. Deze besturingsfilosofie brengt mee dat bij besluiten gestreefd wordt naar een breed draagvlak bij decanen, directeuren en medezeggenschap. Daarbij wordt van allen verlangd dat zij eigenaarschap tonen, actief bijdragen aan dit overleg, een waardevolle bijdrage leveren aan de (voorbereiding, totstandkoming en uitvoering van) besluitvorming en dat over de uitoefening van taken en bevoegdheden intern verantwoording wordt afgelegd.

Tilburg University heeft een gedeelde visie op leiderschap (*Connected Leading*) waarbij door middel van het stimuleren van dialoog en openheid wordt gewerkt aan persoonlijke-, en teamontwikkeling, en het verder ontwikkelen van leiderschap. Het leiderschapsteam van de universiteit (college van bestuur, decanen, vice-decanen en directeuren) is een belangrijke ambassadeur van het leiderschapsprogramma.

Om te excelleren in mono- en multidisciplinair onderzoek en om excellent en innovatief onderwijs aan te bieden, zijn alle ondersteunende medewerkers en activiteiten centraal gebundeld in divisies die samen University Services vormen. Voor excellente ondersteuning ten behoeve van onderzoek, onderwijs en impact stelt Tilburg University studenten en wetenschappers bij dienstverlening centraal. Oogmerk is de ondersteunende processen te harmoniseren en efficiënt in te richten en het sterke partnerschap tussen faculteiten en University Services verder te ontwikkelen.

### Faculteiten

Tilburg University kent de volgende vijf faculteiten en een business school waarin de primaire processen van onderzoek, onderwijs en impact zijn belegd:

- Tilburg School of Economics and Management.
- Tilburg Law School.
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences.
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences
- Tilburg School of Catholic Theology.

### *TIAS School for Business and Society*

TIAS is een bekende Nederlandse business school voor executive education die economie- en managementopleidingen aanbiedt. TIAS is verbonden met de Tilburg University en de Technische Universiteit Eindhoven. TIAS heeft vestigingen in Tilburg, Utrecht en Taipei. De meeste activiteiten vinden plaats in Tilburg en Utrecht.

### University Services

De ondersteuning van de universiteit is belegd bij University Services, georganiseerd in zeven divisies:

- Academic Services.
- Marketing & Communication.
- Human Resources.

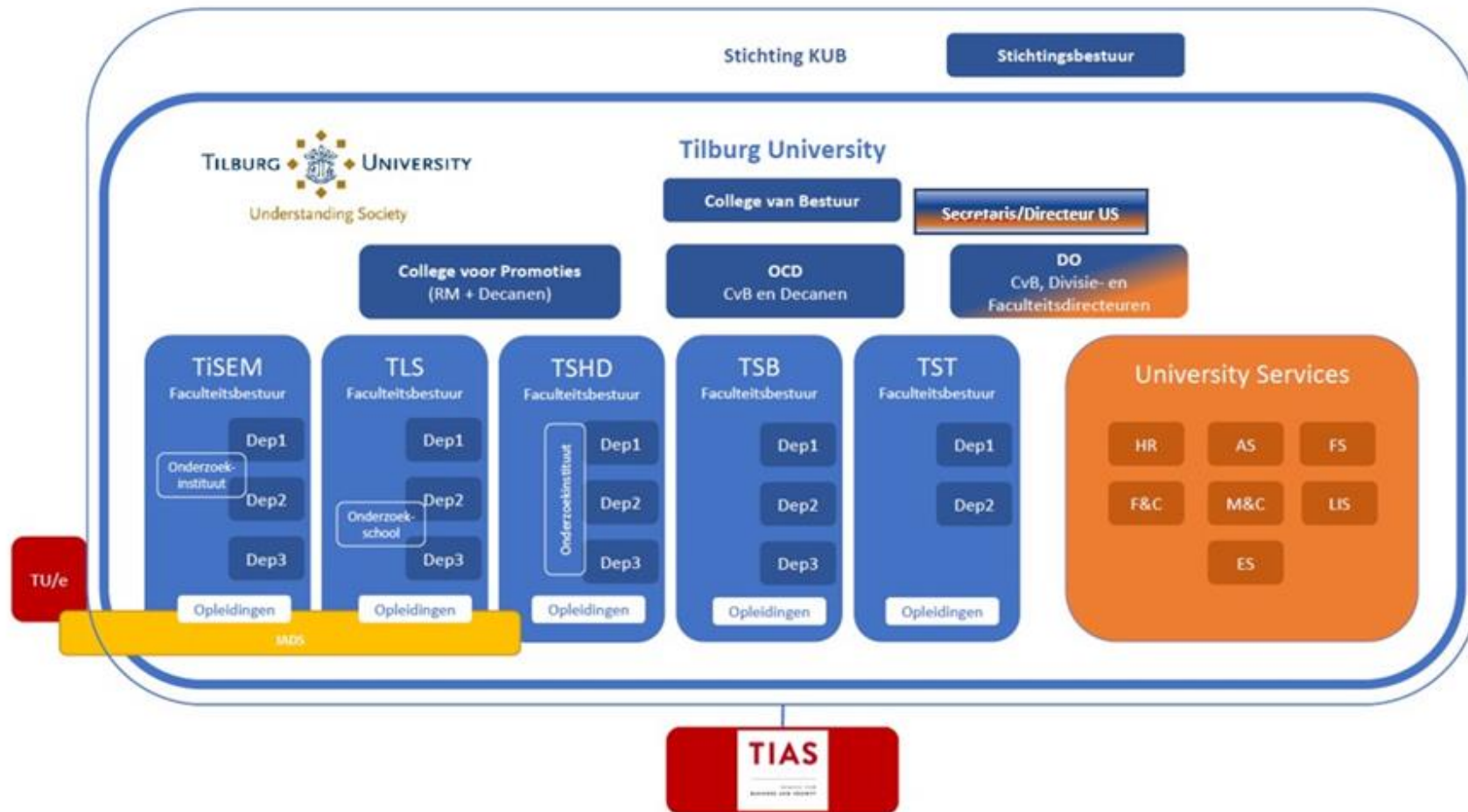


- Finance & Control.
- Library & IT Services.
- Facility Services.
- Executive Services.

Het organogram van Tilburg University is als hieronder als **bijlage** opgenomen.

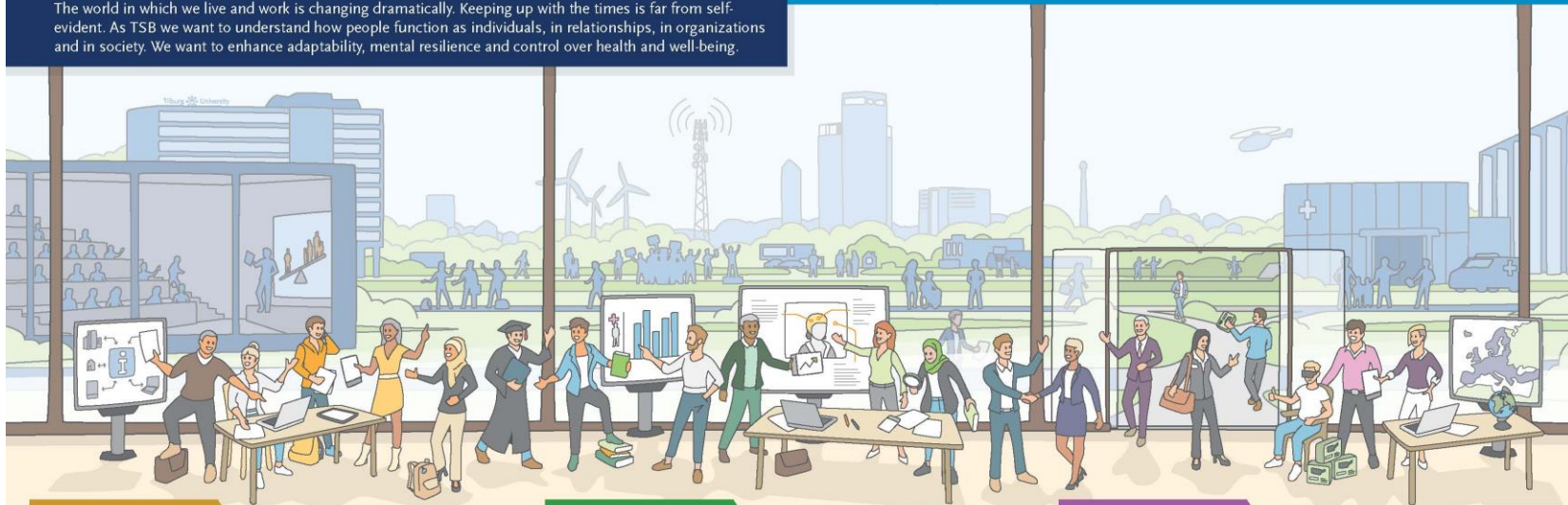
**BIJLAGEN: ORGANOGRAM TILBURG UNIVERSITY & INFOGRAPHIC STRATEGIE TSB**

Het organogram van Tilburg University ziet er als volgt uit:



# TSB: Understanding people's behavior in a changing society

The world in which we live and work is changing dramatically. Keeping up with the times is far from self-evident. As TSB we want to understand how people function as individuals, in relationships, in organizations and in society. We want to enhance adaptability, mental resilience and control over health and well-being.



## Education



Build a solid career with a focus on education

If teaching is your passion and your strength, follow a career path towards a permanent position specializing in education.

Be part of education tracks fitting for today's students

Design and teach programs in digital social sciences, where students take courses from a broad range of disciplines.



## Research



Do research that transcends your discipline

Work in interdisciplinary teams that combine the strengths of all social disciplines to answer your research questions.

Combine your theoretical and practical strengths

Build your own mix of fundamental research to deepen your knowledge and applied research to provide answers to society.



## Partners



Co-create solutions for societal challenges

Work with citizens, professionals, policy makers, managers, and entrepreneurs to study and solve real-world challenges.

Profit from long-term relations with societal partners

Share data, meet people and craft solutions in collaborative centers that have evolved for over 20 years.

