

FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

CBR

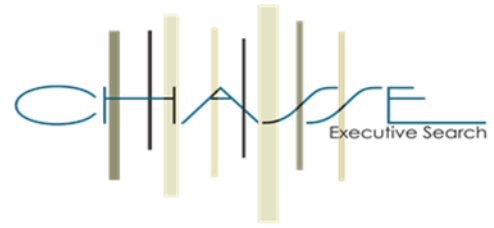
Functie:

Divisiemanager Rijvaardigheid

Eindverantwoordelijk voor de grootste divisie, lid MT CBR

*Inspirerend, resultaatgericht, strategisch en
innovatief denker; lid Management Team*

Chasse Executive Search
Versie: januari 2024



1. Het CBR

Het beoordelen van de rijvaardigheid en de medische geschiktheid van bestuurders, en van de vakbekwaamheid van professionals in de sector transport en logistiek: dat is de maatschappelijke taak die het CBR uitvoert in opdracht van de Minister van Infrastructuur en Waterstaat. Zo stimuleert het CBR de mobiliteit van de individuele burger en levert het een significante bijdrage aan de verkeersveiligheid in Nederland van vandaag en morgen. Daarbij streeft het naar een vlotte, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Ook werkt het CBR voortdurend aan de verbetering en vernieuwing van zijn processen en producten, om de samenleving het best mogelijke product te bieden tegen een maatschappelijk aanvaardbare prijs. Zo wil het CBR hét verkeersinstituut voor mens, mobiliteit en veiligheid zijn.

Het CBR is een landelijke organisatie met een hoofdkantoor in Rijswijk en 54 examenlocaties in het land. Het voert zijn opdracht uit met het leveren van meer dan 1,7 miljoen examens en toetsen per jaar, bijna 800.000 beoordelingen van de medische rijgeschiktheid, ruim 12.000 onderzoeken naar de rijgeschiktheid of rijvaardigheid, en het opleggen van ruim 10.000 cursussen na een mededeling van de politie (alcohol, drugs of gevaarlijk rijgedrag). Jaarlijks worden meer dan een miljoen theorie-examens afgenomen en ruim 750.000 praktijkexamens.

Al deze taken worden uitgevoerd door zo'n 1.800 gedreven medewerkers die zich zeer bewust zijn van hun grote verantwoordelijkheid. Zij staan in de eerste plaats voor het maatschappelijk belang van verkeersveiligheid. Tegelijk begrijpen zij hoe belangrijk mobiliteit is voor de individuele burger of professional die zij beoordelen en welke spanning en emotie er soms komt kijken bij een examen of medische keuring. Zij werken aan een vlotte en correcte verwerking van de vele aanvragen voor een examen, een verklaring van rijgeschiktheid en een professionele beoordeling van verkeersdeelnemers. Er wordt dus veel van medewerkers gevraagd: vakkennis, scherpzinnigheid bij de beoordeling en het vermogen om op een goede manier met mensen om te gaan.

De activiteiten van het CBR zijn:

- Theorie- en praktijkexamens afnemen van motorrijders, automobilisten en bromfietzers.
- Beroepsexamens afnemen van aanstaande en ervaren professionals in wegvervoer, binnenvaart en logistiek, evenals de theorie-examens van beroeps- en privévliegers.
- Verplichte nascholingscursussen certificeren voor chauffeurs in het goederen- en personenvervoer en toezicht houden op de uitvoering van deze cursussen.
- De lichamelijke en geestelijke geschiktheid van bestuurders beoordelen en de eventueel voor hen benodigde aanpassingen aan het voertuig.
- De rijgeschiktheid of rijvaardigheid van bestuurders onderzoeken bij een vermoeden van ongeschiktheid, bijvoorbeeld na een verkeersovertreding.
- Opleggen van cursussen en onderzoeken, onder andere op het gebied van alcohol en verkeer



In formele zin is het CBR sinds 2013 een tarief-gefinancierd, publiekrechtelijk zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) met unieke wettelijke taken, vallend onder het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

Eind 2021 is de strategische koers 2026 gepubliceerd. Kern daarvan is dat het CBR de transitie wil maken **van uitvoerder naar publieke dienstverlener**. De behoeftes en wensen van de klanten zijn het uitgangspunt bij het inrichten van de dienstverlening. Samen met het ministerie en andere stakeholders zijn stappen gezet die richting de toekomst impact gaan hebben op de dienstverlening: de stelseloptimalisatie rijgeschiktheid en de implementatie van het advies Roemer met betrekking tot het verbeteren van de kwaliteit van de rijschoolbranche.

Het CBR ziet zich daarbij gesteld voor een grote uitdaging de komende jaren. Het verder op orde krijgen van de taakuitvoering in het hier en nu, gericht op het halen van de kpi's. Tegelijkertijd zijn er belangrijke maatschappelijke en technologische ontwikkelingen waar het CBR ook op wil en moet inspelen. Niet innoveren is geen optie. In 2020 is door het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat een financiële impuls van € 2 miljoen gegeven voor vernieuwing. Inmiddels ligt er een innovatie werkprogramma dat een groot aantal vernieuwingsprojecten omvat die in de komende jaren tot uitvoering

moeten komen. Een bijdrage leveren aan de verkeersveiligheid is daarbij het overkoepelende doel. In dat kader is het Strategisch Plan Verkeersveiligheid 2030 van het departement leidend.



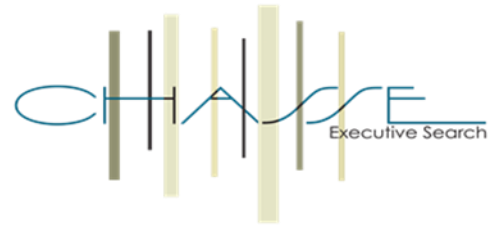
Naast de focus op het hier en nu heeft het CBR zich daarnaast ten doel gesteld richting de toekomst verder te ontwikkelen als publieke dienstverlener mede in relatie tot ketenpartners en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat als opdrachtgever. Daarvoor is een structurele verbetering van de organisatie in de breedte rand voorwaardelijk. De uitvoering van de 'strategische koers 2026' heeft de komende jaren prioriteit. De thema's mens en organisatie en IV hebben zijn daarbij als topprioriteit bestempeld.

2. De Divisiemanager Rijvaardigheid

De huidige divisiemanager zal per 1 maart 2024 de regie krijgen over enkele divisie-overstijgende trajecten, mede ingegeven door het advies van de commissie Roemer in 2023. Tijdelijk zullen de beide operationeel managers van de divisie de taken waarnemen.

De Divisie Rijvaardigheid is beeldbepalend voor het CBR. In deze divisie zijn alle examinatoren werkzaam en worden opleidingen verzorgd. Iedereen 'vindt er iets van', de publieke opinie over het CBR wordt grotendeels door deze divisie gevoed.

De Divisiemanager Rijvaardigheid is verantwoordelijk voor het aansturen van dit cruciale bedrijfsonderdeel. Hij/zij speelt een belangrijke rol in het vormgeven, aansturen en optimaliseren van de (verander)processen bij Rijvaardigheid en binnen het CBR als geheel. Bij dit onderdeel werken bijna 700 bevoegde medewerkers, velen met een lang dienstverband.



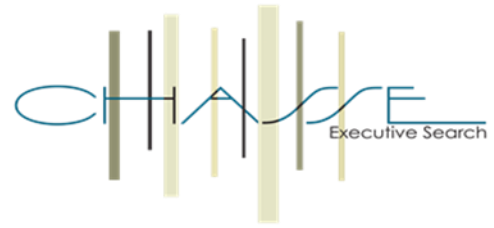
De functie Divisiemanager Rijvaardigheid laat zich op hoofdlijnen als volgt omschrijven:

- Leidinggeven aan de divisie, waaronder de afdelingen planning en productmanagement en de ondersteuning van secretariaat, informatiemanagement en klachtenteam (Arnhem) en de afdeling vakopleidingen en het opleidingscentrum (Leusden). Twee operationeel managers sturen elk een aantal examenmanagers aan.
- Fungeren als bruggenbouwer tussen de verschillende afdelingen, niveaus en divisies binnen de organisatie.
- Deel uitmaken van het Management Team van het CBR.
- Bijdragen aan het totale strategische organisatiebeleid en dit beleid vertalen naar concrete doelstellingen voor de eigen divisie.

De kandidaten herkennen zich in het volgende profiel:

- WO werk- en denkniveau, afgeronde Hbo- of WO-opleiding.
 - Ervaring in het leidinggeven aan grote teams.
 - Ervaring met en visie op het aansturen van processen.
 - Affiniteit met en inzicht in ontwikkelingen, theorieën en achtergronden op het gebied van rijvaardigheid/verkeersveiligheid/mobiliteit.
 - Verbindende veranderaar met connectie met het vak (vergelijkbare specialistische omgevingen).
 - Hands-on mentaliteit en is niet terughoudend om zichzelf te betrekken bij de basis aspecten van een project.
 - In staat om conceptueel te denken en te handelen én de vertaalslag te maken naar de praktische uitvoering.
 - Bewezen trackrecord op verandermanagement en de bijbehorende cultuur-/HR-aspecten
-
- Overtuigend op basis van inhoud en persoonlijk gezag, inspirerend. Een natuurlijk leider.
 - Duidelijk, concreet en consequent.
 - Autonomoos en betrokken.
 - Zeer klantgericht en vertoont voorbeeldgedrag.





De standplaats voor deze functie is grotendeels Arnhem. De divisie manager is verantwoordelijk voor een landelijk gevestigde organisatie. De divisie manager is bereid om moeten zijn om met regelmaat door het land te reizen voor werk- en locatiebezoeken en werkoverleg. Wekelijks is de Divisiemanager Rijvaardigheid in ieder geval in Rijswijk voor vergaderingen. Ook is hij/zij frequent op de locatie in Leusden. Een woonplaats centraal in Nederland is daarom de beste uitvalsbasis.

3. De remuneratie

De bezoldiging van de Divisiemanager Rijvaardigheid bedraagt circa € 140.000 – € 150.000 bruto per jaar inclusief eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Er is sprake van een 37,5 - urige werkweek. Het CBR is aangesloten bij het ABP, er geldt een middelloon-regeling. Er is sprake van een tegemoetkoming in de zorgkosten van € 40,00 bruto per maand. Deelname aan een collectiviteitsverzekering via Zilveren Kruis of CZ is mogelijk. Daarnaast krijgt de divisie manager een leaseauto. Er is sprake van een dienstverband voor onbepaalde tijd met een proeftijd van twee maanden.

4. Bijzonderheden

De functie Divisiemanager Rijvaardigheid is een zeer bepalende positie binnen het CBR. De kernactiviteiten van het CBR worden grotendeels binnen deze divisie uitgevoerd. De positie is interessant voor een zeer ervaren strategisch leider die ervaring heeft met het richting geven aan grote veranderingsprocessen en met het leiden van grote teams van professionals.

5. De procedure en de planning

Gesprekken bij Chasse vinden plaats tussen medio februari en medio maart 2024, live of via TEAMS. Medio maart 2024 wordt bepaald met welke kandidaten gesprekken bij het CBR zullen worden gevoerd. Met deze kandidaten wordt desgewenst een aanvullend verdiepend gesprek bij Chasse gevoerd.

De gespreksrondes vinden plaats tussen 25 maart en 13 april. Voor medio april wordt besloten m.b.t. de voorkeurskandidaat. Ook vindt in april een assessmentonderzoek en een referentiecheck plaats en dient een VOG te worden overlegd.

Voor 1 mei 2024 wordt besloten wie de nieuwe Divisiemanager Rijvaardigheid wordt. Deze start dan indien mogelijk per 1 juni of 1 juli 2024.