



FUNCTIEPROFIEL

Organisatie:

De Mgr. Hanssen

Onderwijsexperts in gehoor, spraak en taal

Functie:

Algemeen Directeur

Een inspirerende, verbindende en ervaren onderwijsprofessional met hart voor het onderwijs in het algemeen en cluster 2 speciaal onderwijs in het bijzonder.

Chasse Executive Search
Februari 2024

1. De Mgr. Hanssen

Bij de Mgr. Hanssen werken ongeveer 220 medewerkers. Samen zorgen zij voor ongeveer 1.000 leerlingen, verdeeld over vier leslocaties en de ambulante dienst. Dat vereist een stevige organisatie. De Mgr. Hanssen is onderdeel van de [Stichting Vitus Zuid](#) en verzorgt onderwijs en begeleiding aan leerlingen met een auditieve en/of communicatieve problematiek. In totaal zorgen nu zo'n 500 medewerkers dagelijks voor het onderwijs en de begeleiding aan ruim 1.800 leerlingen, verdeeld over drie onderwijseenheden, te weten Mgr. Hanssen, Taalbrug Junior en Taalbrug College. Het verzorgingsgebied van Vitus Zuid strekt zich uit over Limburg en Zuidoost-Brabant. Meer informatie over Vitus Zuid is in de [bijlage](#) terug te vinden.

Geschiedenis Mgr. Hanssen

De Mgr. Hanssen werd 1 september 1959 opgericht. De school startte met het bieden van speciaal onderwijs aan negenentwintig slechthorende leerlingen - verdeeld over drie groepen - in een gedeelte van een oud schoolgebouw aan de Meezenbroekerweg te Heerlen. Het leerlingenaantal groeide en er werd een kleuterafdeling opgericht. In 1963 kreeg de school het hele gebouw ter beschikking. Enkele jaren later gingen vier groepen in verband met ruimtetekort naar een gebouw aan de Van Sonsbeeckstraat in Heerlen. De eerste groep van de toenmalige afdeling ernstige spraak-/taalmoeilijkheden (esm) kwam in 1975. Juni 1978 verhuisde de school naar de nieuwbouw te Hoensbroek en bestaat inmiddels uit twee locaties: het hoofdgebouw en de dependance. In augustus 2005 werd de nevenvestiging in Roermond in gebruik genomen. Inmiddels is deze vestiging uitgegroeid tot een volwaardige locatie. Vanaf dit schooljaar is ook een locatie in Valkenburg geopend.

Visie van de Mgr. Hanssen

De visie van de Mgr. Hanssen is als volgt:

In de schoolvisie is onze ecologische kijk op het kind verwoord: wij kijken naar kinderen in relatie tot hun omgeving. De totale ontwikkeling van een kind staat centraal en er is bijzondere aandacht voor de communicatieve ontwikkelingsaspecten. Onder communicatie verstaan we niet alleen de mondelinge, maar ook de schriftelijke taal en de sociale competentie (de pragmatische aspecten van de communicatie). Het onderwijs en de begeleiding aan onze leerlingen, met betrekking tot de specifieke hulpvragen op auditief en/of communicatief gebied, wordt door drie pijlers (de voorwaarden voor een goede en effectieve communicatie) gedragen:



Ambitie van de Mgr. Hanssen

De Mgr. Hanssen wil voor Zuid- en Midden Limburg hoogwaardig onderwijs en professionele begeleiding realiseren voor kinderen met ernstige auditieve en/of communicatieve beperkingen, al dan niet met bijkomende problemen en andere specifieke onderwijsbehoeften, waarvoor in het regulier onderwijs geen toereikende zorg geboden kan worden.

De Mgr. Hanssen is een schakelschool. Er wordt gestreefd naar een verantwoorde terugplaatsing naar het (speciaal) basisonderwijs of voortgezet onderwijs. Hier is de school en de ambulante dienst succesvol in. Het afgelopen schooljaar werden 120 leerlingen geschakeld en werd ongeveer 45% van de ondersteuningstrajecten beëindigd.

Het team

De Mgr. Hanssen wordt geleid door de Algemeen Directeur. Het directieteam bestaat uit de algemeen directeur, de directeur ambulante dienst, de locatiedirecteur Roermond, de locatiedirecteur hoofdgebouw Hoensbroek en de locatiedirecteur dependance Hoensbroek/locatiedirecteur Valkenburg. De huidige samenstelling van het team is [hier](#) terug te vinden.

Er werken ongeveer 200 medewerkers bij Mgr. Hanssen: interne begeleiders (IB), groepsleerkrachten, vakleerkrachten lichamelijke opvoeding, logopedisten, gebarendocent, onderwijsassistenten, beleidsadviseurs taal, het jonge kind, rekenen, het bewegend kind, sociaal-emotioneel en CIDS, gedragswetenschappers, GZ-psycholoog, maatschappelijk deskundige, medewerkers ambulante dienst, medewerkers administratie en medewerkers facilitaire dienst.

De Mgr. Hanssen werkt ook samen met externe professionals: kinderfysiotherapeuten, kinderergotherapeuten, stottertherapeuten en spraakpatholoog.

Rijnlands denken en organiseren

De Mgr. Hanssen werkt al jaren aan de ontwikkeling van haar professionele bedrijfscultuur. Leidend hierbij is nog steeds het concept van de "lerende organisatie" van Senge. In de loop van de tijd heeft de organisatie zich aangepast aan de principes van gedeeld leiderschap (eigenaarschap) en het Rijnlands denken en organiseren. Medewerkers voelen zich in hoge mate verantwoordelijk voor de uitvoering van hun taken en het functioneren als geheel.



2. Aanleiding van de vacature

Einde schooljaar neemt de heer Paul Goossens vanwege pensionering afscheid van de Mgr. Hanssen en ontstaat de vacature voor Algemeen Directeur van de Mgr. Hanssen. Het voornemen is dat de nieuwe Algemeen Directeur start per 1 augustus 2024. In overleg vindt een inwerkperiode plaats.

3. Algemeen Directeur: de functie en de omgeving

De Algemeen Directeur is eindverantwoordelijk voor de Mgr. Hanssen en is voorzitter van het directieteam. Daarnaast is de Algemeen Directeur lid van het Bestuursteam van Vitus Zuid en levert daarmee een bijdrage aan het geheel van Vitus Zuid. Een gemeenschappelijk referentiekader en professionele autonomie vormen hierbij de sleutelbegrippen voor zowel Vitus Zuid als geheel als de Mgr. Hanssen.

Doelgroepen



De Mgr. Hanssen voorziet onderwijs in cluster 2. Conform de wet op de expertisecentra richt de school zich op het onderwijs en de begeleiding van kinderen met een auditieve en/of communicatieve beperking al dan niet met comorbiditeit. In de dagelijkse praktijk bedient de school de volgende hoofd- en subdoelgroepen:

- Kinderen met taalontwikkelingsstoornissen (TOS);
- Kinderen met een auditieve beperking; slechthorend (SH)
- Kinderen met een ernstige auditieve beperking; doof (Doof)
- Kinderen met een ernstige MG - problematiek (Meervoudig Gehandicapt), waarbij de auditieve- en/of communicatieve problematiek een belangrijke beperking vormt.

Samenwerking

Als streekschool voor speciaal onderwijs aan kinderen met auditieve en/of communicatieve beperkingen, met of zonder comorbiditeit, werkt de Mgr. Hanssen intensief samen met partners zoals Adelante, Koninklijke Kentalis, samenwerkingsverbanden en gemeenten.

Passend Onderwijs en de Mgr. Hanssen

Het doel van Passend Onderwijs en de werkagenda '[Route naar inclusief onderwijs 2035](#)' is dat alle leerlingen een passende onderwijsplek krijgen. Leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, zullen zoveel mogelijk door het reguliere onderwijs bediend worden; doorverwijzing naar het speciaal onderwijs zal steeds minder vaak plaatsvinden. Uitgangspunt is dus regulier als het kan, speciaal als het moet. Dat geldt ook voor cluster 2

en dus ook voor de Mgr. Hanssen. Aanvragen voor extra ondersteuning vanuit cluster 2 worden bij het aanmeldpunt in Hoensbroek ingediend. Na een beoordeling van de aanvraag zal de Commissie van Onderzoek een definitief advies uitbrengen. Heeft een leerling volgens dit advies recht op ondersteuning vanuit cluster 2, dan staat er ook bij of die ondersteuning een onderwijs- of een ondersteuningsarrangement betreft. Bij een onderwijsarrangement gaat een leerling naar een school voor speciaal onderwijs. Bij een ondersteuningsarrangement gaat een leerling naar de reguliere school en krijgt daar passende ondersteuning vanuit cluster 2.

Toekomst

Om het maximale uit de leerlingen te halen, blijft de Mgr. Hanssen zich voortdurend door ontwikkelen vanuit het uitgangspunt van een stabiele organisatie die in staat is om flexibel en effectief te reageren op alle veranderingen die er op de onderwijseenheid afkomen.

Schakelschool



De Mgr. Hanssen is een schakelschool. Gestreefd wordt naar een verantwoorde terugplaatsing naar de meest passende vorm van vervolgonderwijs, zowel richting het primair- als het voorgezet onderwijs. Dit wordt onder meer bereikt door met leerlingen planmatig te werken aan hun hulpvragen en door een goede

aansluiting op het programma van het regulier onderwijs na te streven. Dit laatste door het stellen van hoge doelen en opbrengstgericht te werken. De Ambulante Dienst ondersteunt de schakelfunctie van de school door kinderen in het reguliere onderwijs / s(b)o of v(s)o te begeleiden. Zo wordt de overstap van de leerlingen naar een andere vorm van onderwijs ondersteund en bestendigd. Om de begeleiding van de kinderen te optimaliseren, heeft iedere leerling een OntwikkelingsPerspectief Plan (OPP). Hierin worden de bevorderende en belemmerende factoren, de onderwijsbehoeften en de doelen van de leerling beschreven en geëvalueerd. Dit OPP wordt goed gecommuniceerd met en afgestemd op de wensen van ouders en/of verzorgers. De Mgr. Hanssen wil nadrukkelijk ook voor leerlingen die, naast auditieve en/of communicatieve beperkingen, andere problemen of stoornissen (comorbiditeit) hebben, onderwijsbegeleiding verzorgen. Dit, indien nodig, in samenwerking met de partners.

De opgave

De Algemeen Directeur schaakt op meerdere schaa kborden en richt zich – uiteraard in gezamenlijkheid – op een aantal opgaven:

Algemeen Directeur Mgr. Hanssen

De Algemeen Directeur geeft leiding aan de Mgr. Hanssen. De school staat er goed voor, zowel qua onderwijskwaliteit als medewerkerstevredenheid. Tegelijkertijd is de Mgr. Hanssen fors gegroeid naar inmiddels circa 220 medewerkers en is in 2028 nieuwbouw voorzien in Hoensbroek. De nieuwe directeur bouwt voort op het stevige fundament dat er is en daarmee de ingeslagen koers en richt zich op doorontwikkeling en innovatie van het onderwijs. De directeur houdt het overzicht, staat voor gedeeld leiderschap en verbindt onderwijskundig vakmanschap met de bedrijfsmatige aansturing van de school. Samen stelt het directieteam heldere kaders zodat de medewerkers binnen die kaders volop ruimte en autonomie hebben. Dit alles onder het motto: *Samen klaren wij de klus!*

Lid Bestuursteam Vitus Zuid

De Algemeen Directeur is tevens lid van het Bestuursteam van Vitus Zuid. Onder leiding van de bestuurder geeft het Bestuursteam richting aan de gezamenlijkheid van Vitus Zuid. De leden van het Bestuursteam werken nauw samen, geven richting aan de doorontwikkeling van Vitus Zuid en zijn sparring partner voor elkaar. Daarnaast behartigen de leden van het Bestuursteam schooloverstijgende portefeuilles. Na het aantreden van de nieuwe directeur worden – afhankelijk van voorkeuren, kennis en ervaring en in goed overleg – de portefeuilles waar nodig opnieuw verdeeld. Binnen het Bestuursteam zijn de Algemeen Directeur van de Mgr. Hanssen en de Algemeen Directeur van het Taalbrug College & Taalbrug Junior met name sparring partners zowel op het gebied van onderwijskwaliteit als *best practices* in het algemeen.

Onderdeel van het netwerk

Vitus Zuid en de scholen van Vitus Zuid zijn onderdeel van een breder netwerk. Zowel de partners in de regio waar Vitus Zuid actief is als binnen de wereld van het onderwijs in het algemeen en de wereld van het Cluster 2 Speciaal Onderwijs in het bijzonder. De Algemeen Directeur maakt onderdeel uit van dit netwerk en weet de maatschappelijk ontwikkelingen en de ontwikkeling in het (speciaal) onderwijs te vertalen naar met name de Mgr. Hanssen maar ook binnen het Bestuursteam.

4. De kandidaat

De nieuwe Algemeen Directeur is een inspirerende, verbindende en ervaren onderwijsprofessional met hart voor het onderwijs in het algemeen en cluster 2 speciaal onderwijs in het bijzonder. Het leiderschap van de nieuwe Algemeen Directeur past bij de missie en visie van de Mgr. Hanssen en Stichting Vitus Zuid. Een Algemeen Directeur met respect voor de traditie van de Mgr. Hanssen, liefde voor en kennis van het vak, verbinder, gericht op het versterken van de autonomie van leerlingen en medewerkers via het Rijnlands denken. Een Algemeen Directeur die staat voor de Mgr. Hanssen en meerwaarde actief zoekt binnen Vitus Zuid.

Funcie-eisen

- Afgeronde academische opleiding, bij voorkeur onderwijskundig.
- Een afgeronde opleiding tot vakbekwaam schooldirecteur ([RDO2](#)) of bereid deze opleiding het eerste jaar met goed gevolg af te ronden.
- Ruime ervaring als leidinggevende binnen het onderwijs. Deed in eerdere functies ervaring op relevant voor het aansturen van hoogopgeleide professionals op een coachende en verbindende wijze.
- Heeft grote affiniteit met cluster 2 speciaal onderwijs. Ervaring binnen het speciaal onderwijs vormt een pré.
- Ruime ervaring in (het primaire proces van) het onderwijs, zowel op het gebied van onderwijskwaliteit als de bedrijfsmatige kant. Bij voorkeur onderwijskundig onderlegd. Heeft zicht op ontwikkelingen relevant voor het funderend onderwijs in het algemeen en het speciaal onderwijs in het bijzonder. Beschikt over een doorleefde visie op onderwijsinnovatie en onderwijskwaliteit en de daarbij behorende kwaliteitscultuur. Heeft bij voorkeur zelf onderwijs gegeven.
- Heeft een hart voor onderwijs en voelt zich thuis bij een organisatie die uitgaat van gedeeld leiderschap.
- Weet balans te houden in de verschillende rollen: eindverantwoordelijkheid voor de Mgr. Hanssen en een bijdrage aan de doorontwikkeling van Vitus Zuid.
- Voelt zich verbonden met en is bij voorkeur woonachtig in de regio waar de Mgr. Hanssen en Vitus Zuid actief zijn.
- Bezit uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift. Is in staat het 'verhaal' van de Mgr. Hanssen te vertellen en te vertalen naar verschillende doelgroepen en (potentiële) partners.
- Voelt zich thuis bij het Rijnlands gedachtengoed.

Competenties

- Communicatief zeer sterk en benaderbaar.
- Overtuigingskracht.
- Denken in oplossingen. Innovatief.
- Sterk verbindend. Teamspeler.
- Proactief.
- Empathisch.
- Strategisch en denker in scenario's.

Mgr. Hanssen en Vitus Zuid staan voor een diverse, inclusieve en Rijnlands vormgegeven organisatie en streven naar leiderschap en management dat het goede voorbeeld geeft en zorgt voor een veilige, integere en inclusieve werkcultuur.

Mgr. Hanssen en Vitus Zuid nodigen dan ook graag kandidaten uit die door hun achtergrond en ervaring hieraan een bijdrage willen leveren.

5. Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden van de algemeen directeur volgen de cao voor het Primair Onderwijs (cao PO 2023-2024) en is ingedeeld in schaal D15 (salaristabellen directeuren). Dit houdt een maximale maandsalaris van € 8.714 bruto in exclusief vakantiegeld (8%) en een volledige 13^e maand (8,33%). De maximale jaarlijkse bezoldiging is daarmee circa € 121.000 bruto.



6. De procedure

Voor Vitus Zuid begeleidt Chasse Executive Search de executive search naar de nieuwe Algemeen Directeur van de Mgr. Hanssen. Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) ingesteld. Vanuit Chasse Executive Search begeleidt [Ferdinand de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: zondag 17 maart 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is zondag 17 maart 2024 via info@chassesearch.nl.

Planning

Planning	Activiteit
23 februari t/m 27 maart 2024	<ul style="list-style-type: none"> Openstelling vacature: vrijdag 23 februari t/m zondag 17 maart 2024 <u>Parallel</u>: gerichte search door Chasse. Voorselectie en interviews kandidaten door Chasse: 19 t/m 25 maart 2024 Doorlopen <u>groslijst</u> met de voorzitter van de BAC: dinsdag 26 maart 2024 Toesturen kandidatenoverzicht (<u>longlist</u>) aan de BAC: woensdag 27 maart 2024
3 april 2023	<ul style="list-style-type: none"> Bespreking kandidatenoverzicht (<u>longlist</u>) door de Benoemingsadviescommissie en uitnodigen circa 3 tot 4 kandidaten voor de 1e gespreksronde (<u>shortlist</u>).
8 april 2024 e.v.	<ul style="list-style-type: none"> 1^e gespreksronde met de BAC (circa 3 tot 4 kandidaten): maandag 8 april 2024, 10.00 - 17.00 uur te Hoensbroek 2^e gespreksronde met de BAC (maximaal 2 kandidaten): woensdag 17 april 2024, 10.00 - 15.00 uur te Hoensbroek Voordracht voorkeurskandidaat en advies deelraad. <u>Parallel</u>: referentieonderzoek door Chasse en arbeidsvoorwaardengesprek.
Vóór 1 mei 2024	<ul style="list-style-type: none"> Formele benoeming van de Algemeen Directeur van Mgr. Hanssen door de Bestuurder van Vitus Zuid.
Juli 2024	<ul style="list-style-type: none"> Inwerkperiode (nader te bepalen in overleg).
1 augustus 2024	<ul style="list-style-type: none"> Start nieuwe Algemeen Directeur van de Mgr. Hanssen.

De gespreksrondes vinden plaats te Hoensbroek. De gesprekken met Chasse vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag of via MS Teams.

Samenstelling Benoemingsadviescommissie

Voor deze procedure is een Benoemingsadviescommissie (BAC) samengesteld. De BAC kent een brede en representatieve samenstelling vanuit de diverse geledingen: Bestuursteam Vitus Zuid, Directieteam van de Mgr. Hanssen en een vertegenwoordiging van de Deelraad van de Mgr. Hanssen. Voorzitter van de BAC is de Bestuurder van Stichting Vitus Zuid, de heer Hedzer Schotsman.

Gelet op de omvang van de BAC wordt de BAC onderverdeeld in twee sub-BAC's. Kandidaten spreken achtereenvolgens – via een 'carrousel' – de twee sub-BAC's. Dit geldt voor beide gespreksrondes.

De medezeggenschap vervult in deze procedure een adviserende rol. Zowel bij de vaststelling van het profiel als bij de voordracht van de voorkeurskandidaat. De medezeggenschap in deze procedure verloopt via de Deelraad.

De gespreksrondes met de Benoemingsadviescommissie worden begeleid door Ferdi de Lange, partner Chasse Executive Search.

BIJLAGE - Stichting Vitus Zuid

Op 1 augustus 2015 ontstond Stichting Vitus Zuid uit de landelijke reorganisatie van het onderwijs aan leerlingen met een auditieve en/of communicatieve problematiek. De reorganisatie was het gevolg van veranderende wet- en regelgeving rond Passend Onderwijs.

Tegenwoordig zorgen zo'n 500 goed gekwalificeerde medewerkers dagelijks voor het onderwijs aan en de begeleiding van ruim 1.800 leerlingen. Deze leerlingen zijn verdeeld over drie onderwijsseenheden: [Mgr. Hanssen](#), [Taalbrug Junior](#) en [Taalbrug College](#). De onderwijsseenheden verzorgen tevens [ambulante dienstverlening](#). Het verzorgingsgebied van Vitus Zuid strekt zich uit over heel Limburg en Zuidoost-Brabant.

Vitus Zuid is statutair gevestigd in Eindhoven en heeft een jaarlijkse begroting van circa € 43 miljoen (2023). Het bevoegd gezag van de stichting wordt gevormd door de bestuurder, Hedzer Schotsman. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Missie

Vitus Zuid is een onderwijsinstelling met een grote toegevoegde waarde voor leerlingen met een auditieve en/of communicatieve beperking, die door middel van gespecialiseerd onderwijs en specifieke begeleiding en ondersteuning, bewerkstelligt dat leerlingen vanuit hun mogelijkheden een volwaardige en passende plek in de maatschappij kunnen verwerven.

Statement

Vitus Zuid is succesvol in de realisatie van de doelen van de leerlingen als de medewerkers van de onderdelen Mgr. Hanssen, Taalbrug College en Taalbrug Junior vanuit een gemeenschappelijk referentiekader en de eigen professionele autonomie eigenaarschap tonen voor hun opdracht, affectie hebben met de doelgroep, samenwerken en op een inspirerende en respectvolle manier uitvoering geven aan het werk.

Visie

De medewerkers van Vitus Zuid laten zich in hun onderwijs en de begeleiding van de leerlingen inspireren door:

- Eigenaar- en vakmanschap.
- Bevlogenheid en ambitie.
- Het bieden van veiligheid, structuur en voorspelbaarheid.
- Samenwerking en solidariteit.
- Gerichtheid op open communicatie met respect voor de ander.

De drie onderwijsseenheden hebben deze missie en visie vertaald in hun schoolplannen en jaarplannen.

Bestuursteam

Het bestuursteam van Vitus Zuid bestaat uit:

- Hedzer Schotsman, bestuurder Vitus Zuid.
- Alke Wisgerhof, directeur bedrijfsvoering/controller Vitus Zuid.
- Sanne de Rooy, algemeen directeur Taalbrug Junior & Taalbrug College.
- Paul Goossens, algemeen directeur Mgr. Hanssen.

Medezeggenschap

De MR is ingesteld voor Vitus Zuid. Daarnaast beschikt iedere school over een eigen deelraad met bevoegdheden op het niveau van de school. De MR vergadert maximaal vier keer per jaar. De deelraden vergaderen ieder ongeveer acht keer per jaar.

Organogram

Het organogram van Vitus Zuid is als volgt (NB. Mgr. Hanssen heeft sinds kort ook een locatie in Valkenburg, deze is nog niet zichtbaar in het organogram):

