

PROFIEL

Organisatie:

Provincie Gelderland

Positie:

Directeur

*Mensgericht. Organisationsensitief. Ervaren.
Open en transparant. Bouwer.*

1. Provincie Gelderland

Gelderland is de mooiste provincie van Nederland. Dat komt door de mensen die er wonen, de bedrijven en instellingen in de provincie en de prachtige omgeving. En al het moois dat gebeurt in de steden en in het landelijk gebied. Inhoudelijk leidend voor Provincie Gelderland is het in 2023 gepresenteerde [coalitieakkoord](#). Het akkoord van BBB, VVD, CDA, ChristenUnie en SGP heeft als titel 'Gewoon doen'. Uitvoering staat centraal en dat wil de nieuwe coalitie in verbinding met de Gelderlanders doen.



[Provinciale Staten](#) zijn het hoogste bestuursorgaan van de provincie Gelderland. De Staten vertegenwoordigen de inwoners van Gelderland, bepalen in hoofdlijnen het beleid dat Gedeputeerde Staten moeten uitvoeren en houden hier toezicht op. Elke 4 jaar kiezen de stemgerechtigde inwoners van Gelderland de Statenleden. Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van [Gedeputeerde Staten](#). Zij zijn gekozen door de leden van Provinciale Staten. Provinciale Staten bepalen de richting, Gedeputeerde Staten voeren het beleid uit. Het college van Gedeputeerde Staten bestaat uit 7 leden, inclusief de commissaris van de Koning. Hij is voorzitter van het dagelijks bestuur.

Actualiteit

Provincie Gelderland maakt een roerige tijd door. Op 11 januari jongstleden is een onderzoek over werkstress onder medewerkers van provincie Gelderland gepresenteerd. Uit het onderzoek komt naar voren dat er maatregelen nodig zijn voor het verbeteren van werkomstandigheden, werkbeleving en inzetbaarheid van medewerkers. De aanbevelingen naar aanleiding van het [onderzoek](#) van de Arbo Unie worden opgepakt om te zorgen dat provincie Gelderland een veilige, gezonde en plezierige werkplek is voor alle medewerkers.

Daarnaast loopt een onderzoek naar het handelen van de Commissaris van de Koning. Op 27 september 2023 heeft Provinciale Staten van Gelderland hier [opdracht](#) toe gegeven. Op 4 december 2023 is de opdracht voor het onderzoek aan KPMG gegund. Het [onderzoek](#) bestaat uit drie fases en de verwachting is dat het definitieve rapport rond juni 2024 wordt opgeleverd.

Organisatie

Dit alles heeft het bestuur en de organisatie van provincie Gelderland niet onberoerd gelaten. Daarnaast heeft dit geleid tot enkele (tijdelijke) benoemingen. Op maandag 2 oktober 2023 is [Henri Lenferink](#) geïnstalleerd als waarnemend Commissaris van de Koning. Miriam Nienhuis was sinds 2021 Provinciesecretaris / Algemeen Directeur. In de zomer van 2023 heeft zij aangekondigd afscheid te nemen en in september 2023 is zij vervolgens teruggetreden. Sinds 11 oktober 2023 is Frederik van Ardenne door het College van Gedeputeerde Staten aangesteld als Provinciesecretaris / Algemeen Directeur ad interim.

2. Aanleiding van de vacature

Sinds januari 2019 was Henrice Wittenhorst directeur van provincie Gelderland. Eerst als onderdeel van een driehoofdig directieteam en sinds 2021 als onderdeel van een tweehoofdig directieteam. Het aflopen van de termijn van haar vijfjarige opdracht alsmede personele en structurele veranderingen die de organisatie doormaken, hebben haar doen besluiten om per 1 februari 2024 te stoppen als concenterdirecteur. Hierdoor ontstaat per die datum de vacature voor [Directeur van provincie Gelderland](#).

3. De omgeving en de opgave

De organisatie van provincie Gelderland (circa 1.500 medewerkers) staat onder leiding van een directie met een collectieve verantwoordelijkheid voor de gehele organisatie. De directie wordt geleid door de Provinciesecretaris / Algemeen Directeur. De Provinciesecretaris / Algemeen Directeur heeft de leiding over de ambtelijke provinciale organisatie en vormt de verbinding tussen het College van Gedeputeerde Staten en de ambtelijke organisatie. De directeur is onderdeel van de directie. De directie richt zich daarbij zowel op het beleid (programmering) als de bedrijfsvoering.

Om de samenwerking tussen afdelingen goed tot stand te kunnen brengen én als management herkenbaar als één geheel leiding te geven aan de hele organisatie, is gekozen voor een beperkt aantal van 8 concernmanagers die ieder leiding geven aan circa 5 tot 10 teamleiders. Samen met de directie vormen zij het Concernmanagementteam (CMT). Het CMT staat voor een duidelijke visie voor de organisatie en hierop gebaseerde keuzes, in het licht van de kernwaarden in relatie tot de politieke wensen en ambities. Het CMT is gezamenlijk verantwoordelijk voor het totaal van de inhoud, wat er nodig is om die inhoud te bereiken en de organisatie van alle mensen die er werken en middelen. Dit betekent een spiegelende rol van het CMT op de bestuurlijke vragen qua focus op langere termijn, koppeling en haalbaarheid van inzet van middelen en de verdeling daarvan in de organisatie.



Positionering directeur

De directeur is (collegiaal) verantwoordelijk voor een aantal samenhangende beleidsterreinen en/of ondersteunende onderdelen van de organisatie. De directeur werkt collegiaal samen met en legt verantwoording af aan de Provinciesecretaris / Algemeen Directeur. Na benoeming van de nieuwe directeur wordt de portefeuillevdeling binnen de directie nader vastgesteld. Het ligt daarbij voor de hand dat binnen de portefeuillevdeling in de directie de focus van de nieuwe directeur ligt op het beleid (programmering) en daarmee de inhoudelijke realisatie van de ambities van Provincie Gelderland.

Opgave

De opgave waar de nieuwe directeur – in nauwe collegiale samenwerking met het CMT in het algemeen en de Provinciesecretaris / Algemeen Directeur in het bijzonder – voor staat is tweeledig:

- Mede leiding geven aan de gewenste cultuur- en organisatieverandering met als doel een veilige, gezonde en plezierige werkplek is voor alle medewerkers.
- De realisatie van de ambities uit het coalitieakkoord, de wettelijke en provinciale kerntaken en het beleid dat Provinciale Staten vaststellen.

Deze beide opgaven hangen met elkaar samen. Provincie Gelderland beschikt over een hoog professionele organisatie met veel kennis in huis. Een inhoudelijk gedreven organisatie die tegelijkertijd behoefte heeft aan focus, integraliteit en het omzetten van beleid naar realisatie. Een organisatie die alleen maar goed kan functioneren wanneer sprake is van een veilige, gezonde en plezierige werkplek.

Belangrijk startpunt daarbij zijn de uitkomsten van het onderzoek door de Arbo Unie en de vertaling ervan naar een plan van aanpak. Het onderzoek van de Arbo Unie doet zes aanbevelingen om werkstress te verminderen en te zorgen voor betere werkomstandigheden. De aanbevelingen gaan over:

- het verbeteren van feedbackprocessen en sociale veiligheid;
- het versterken van de rol van de afdeling Personeel en Organisatie;
- zorgen voor meer verbinding tussen medewerkers en de organisatie;
- het verbeteren van de aansturing van de organisatie; en
- en het trainen van medewerkers om mentaal in balans te blijven.

Daarbij legt het onderzoek veel nadruk op het verbeteren van de aanspreekcultuur (feedback) binnen de provincie en het zorgen dat feedbackprocessen een vast onderdeel zijn van het werk. De onderzoekers constateren ook dat ongewenst gedrag voorkomt op verschillende plekken binnen de organisatie. Een van de aanbevelingen van Arbo Unie om sociale veiligheid te verbeteren, is om alleen met externe vertrouwenspersonen te werken. Deze aanbeveling is inmiddels overgenomen en uitgevoerd.

4. De kandidaat

De nieuwe directeur is een ervaren leidinggevende in de publieke sector binnen een politiek-bestuurlijke context en heeft ervaring met cultuurverandering en organisatieontwikkelingstrajecten, specifiek gericht op de door provincie Gelderland gewenste cultuur in lijn met de aanbevelingen van het onderzoek. Je beschikt over een leiderschapsstijl die zich kenmerkt als mensgericht, coachend, open en transparant en versterkend van feedbackprocessen en sociale veiligheid. Daarnaast ben je inhoudelijk gedreven en bekend met de provinciale kerntaken en weet je de ambities van provincie Gelderland te vertalen naar een lange termijnvisie en de daarbij behorende uitvoering op korte, middellange en lange termijn. Daarbij ben je ambassadeur van provincie Gelderland en actief in de relevante netwerken. Gelet op de opgave ben je een bouwer en ga je voor een duurzame verbinding met provincie Gelderland en draag je richtinggevend bij aan de gewenste cultuurverandering en organisatieontwikkeling.

Je voldoet daarom aan de volgende functievereisten:

- Je hebt een brede blik op het geheel aan opgaven waar een provincie als Gelderland voor staat. Je blijft oog houden voor de 'lange lijnen', de dagelijkse actualiteit en de uitvoering.
- Je beschikt over ruime leidinggevende ervaring op strategisch niveau in een politiek-bestuurlijke omgeving. Ervaring binnen een grote overheidsorganisatie heeft de nadrukkelijke voorkeur.
- Je hebt aantoonbare ervaring met en een visie op cultuurverandering en organisatieontwikkeling.
- Je beschikt over meerdere leiderschapsstijlen: inclusief, inspirerend, coachend, sturend, faciliterend, ontwikkelings- en resultaatgericht.
- Je bent in staat om vanuit een gedeelde visie heldere kaders te stellen, koers te bepalen en (richtinggevende) keuzes te maken.
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief en in staat om 'tegengas' te geven en ambities realistisch te vertalen naar de organisatie. Waar nodig acteert je als een 'hitteschild'.
- Je beschikt over flexibiliteit in stijlen passend bij rol en opgave.
- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Daarnaast herken je je in het volgende persoonlijkheidsprofiel:

- Mensgericht.
- Teamspeler.
- Coachend en sturend.
- Organisationsensitief. Politiek sensitief.
- Open en toegankelijk, verbindend en communicatief sterk.
- Staat voor feedback en sociale veiligheid (voorbeeldgedrag).
- Visie.
- Netwerker.

5. Arbeidsvoorwaarden

De functie Directeur van provincie Gelderland is gewaardeerd in schaal 17 van de cao Provincies 2022-2023. Hiermee bedraagt de maximale maandelijkse bezoldiging € 10.267,38 bruto op basis van 36 uur per week. De bezoldiging is exclusief het Individuele Keuzebudget van circa 22% (bestaande uit onder andere vakantiegeld en een structurele eindejaarsuitkering. Pensioenopbouw verloopt via het ABP.

Naar de te benoemen kandidaat voert Chasse Executive Search een referentieonderzoek uit. Een screening en ontwikkelassessment maken mogelijk eveneens deel uit van de procedure.



6. De procedure

Voor provincie Gelderland begeleidt Chasse Executive Search de zoektocht naar een nieuwe directeur. Namens Chasse begeleidt [Ferdi de Lange](#) de procedure.

Solliciteren - sluitingsdatum: vrijdag 16 februari 2024

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae (in PDF) is vrijdag 16 februari 2024 via info@chassesearch.nl.

Planning

De planning is als volgt:

Datum	Activiteit
2 t/m 23 februari 2024	<ul style="list-style-type: none">Openstelling vacature en gerichte search door Chasse: vrijdag 2 februari t/m vrijdag 16 februari 2024Voorselectie kandidaten door Chasse: 19 t/m 22 februari 2024Toesturen kandidatenoverzicht aan provincie Gelderland door Chasse: vrijdag 23 februari 2024
26 februari 2024	<ul style="list-style-type: none">Bespreken kandidatenoverzicht met provincie Gelderland / Besluit over shortlist kandidaten voor de 1e gespreksronde.
29 februari 2024 en verder	<ul style="list-style-type: none">1^e gespreksronde bij provincie Gelderland ('koffiegesprekken'): donderdag 29 februari 2024, 9.30 – 14.30 uur te Arnhem2^e gespreksronde bij provincie Gelderland (Selectie- en Adviescommissie): donderdag 7 maart 2024, 9.30 – 14.00 uur te ArnhemBesluit over voorkeurskandidaat.Afronding procedure: eventuele vervolgesprekken, arbeidsvoorwaardengesprek, referentieonderzoek door Chasse, <u>optioneel</u>: screening en/of ontwikkelassessmentBenoeming nieuwe Directeur.
Zo snel mogelijk	<ul style="list-style-type: none">Indiensttreding Directeur van de provincie Gelderland (afhankelijk van opzegtermijn)

De gespreksrondes bij de provincie Gelderland vinden plaats op het Huis van de Provincie te Arnhem. De gesprekken met Chasse Executive Search in het kader van de voorselectie vinden plaats ten kantore van Chasse in Den Haag.

Opzet gespreksrondes en verkennen van de 'klik'

Provincie Gelderland en Chasse geloven in het verkennen van de onderlinge 'klik' als basis voor een succesvolle benoeming. Op basis van de sollicitaties en een gerichte search door Chasse wordt een eerste inschatting gemaakt over de (inhoudelijke) 'match' tussen het functieprofiel en de kandidaten. Deze kandidaten worden voorgesteld aan Provincie Gelderland. Om de verdere 'klik' te verkennen worden kandidaten allereerst uitgenodigd voor een 'koffiegesprek'. In een informele setting voeren kandidaten – via een 'carousel' – achtereenvolgens twee koffiegesprekken: een 'koffiegesprek' met gedeputeerde Peter Drenth (portefeuillehouder P&O in het College van GS) en Frederik van Ardenne (waarnemend Provinciesecretaris / Algemeen Directeur) en een 'koffiegesprek' met twee vertegenwoordigers van de organisatie (een OR-lid en een lid van het CMT). In deze 'koffiegesprekken' wordt wederzijds verkend of er op voorhand een 'klik' is. Wanneer die 'klik' er wederzijds is, volgt een uitnodiging voor het vervolg: gespreksrondes met de Selectiecommissie en de Adviescommissie.

